

政策,对农村地区清洁取暖的农户,给予三年相应运行补贴。会同住建等部门建立清洁取暖补贴发放台账,实现补贴资金精准发放,优化了传统冬季取暖能源结构,为冬季大气污染防治工作作出了积极贡献。

深入开展柴油货车淘汰工作

积极配合生态环境、交通运输等部门开展国三及以下排放标准柴油货车淘汰工作,加强补贴政策宣传,统筹资金将补贴落实到位。一是积极推进国三及以下排放标准营运柴油货车淘汰工作。全市累计淘汰国三及以下排放标准营运柴油货车27093辆,其中补贴车辆10270

辆,发放补贴资金1.71亿元。二是配合开展国三及以下排放标准非营运柴油货车鼓励淘汰工作,及时下达奖补资金,确保在2025年底前,淘汰全市20497辆国三及以下排放标准非营运柴油货车,持续降低柴油货车污染,确保打赢蓝天保卫战。

进一步推进“双碳”工作的建议

一是建议进一步加大转移支付力度,完善资金分配机制,更多投向清洁能源、节能减排、低碳技术研发、碳汇能力提升等关键领域,提高资金使用效率。二是探索市场化多元投入机制。积极发挥绿色发展基金等的作用,吸引带动社会资本

投入绿色低碳领域,形成政府引导、市场主导、社会参与的多元化投入格局。完善绿色金融政策体系,支持金融机构开展绿色信贷、绿色债券、绿色保险等绿色金融服务,推进绿色金融发展。三是推动碳交易市场建设。在激励新能源产业或非化石能源产业发展的同时,约束抑制化石能源产业的扩张,从而低成本、高效率地改变能源结构。建议加快制定和完善相关的法律法规、技术规范和管理规则等,推动全国碳交易市场和建设完善,在碳排放配额、企业参与范围、产品定价机制等方面作出更加科学合理的安排。□

责任编辑 李艳芝

财政动态

山东滨州：健全年轻干部培养常态化工作机制

山东省滨州市财政局

近年来,山东省滨州市财政局不断健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,为财政事业树英才、蓄后劲、谋长远。一是党建引领明方向。坚持将政治教育放在首位,扣好年轻干部“第一粒扣子”。构建“阳光财政”党建品牌,严格落实党内政治生活制度,组织到党性教育基地参观,用红色基因滋养年轻干部;运用集中学习、个人自学、专题辅导等形式,深学细悟党的理论,筑牢思想根基;组织114名青年干部成立青年研习社,打造“阳光财政·朝阳青风”子品牌,营造积极向上的干事创业氛围。二是实

践历练提能力。注重把能力培养“课堂”搬到改革主战场、攻坚第一线,优化年轻干部成长路径。2024年,先后推荐24名同志参加“四进”攻坚、市委巡察、“品质滨州·擂台竞秀”、讲学交流、上挂学习等,开展跨部门、跨地区、跨领域的实践历练,引导年轻干部丰富阅历、增加经历、提升能力。三是储备任用激活力。通过公务员及定向选调生招录、事业单位公开招聘、滨籍选调、硕博高层次人才引进等多种方式补充新生力量,深挖广拓年轻干部“蓄水池”;严格落实科级干部调整备案年龄结构预审制度,坚持出缺必补,激励年轻干部

在干事创业的“黄金期”甩开膀子、干出样子。四是严管厚爱促担当。健全从严监管、关爱激励的管理机制,注重多元鞭策,促进年轻干部担当作为。强化对年轻干部的日常跟踪,对苗头性、倾向性问题防微杜渐;依托青年研习社平台,每组配备2到3名经验丰富的县级干部担任指导老师,充分发挥“传帮带”作用;持续开展关爱干部心理健康“向阳花”行动,定期与年轻干部谈心谈话;建立容错纠错机制,让年轻干部卸下包袱、轻装上阵,展现财政新作为。□

责任编辑 李艳芝