

江西石城：多举措做好人才工作

江西省石城县财政局 | 温浩

今年以来，石城县财政局认真贯彻落实中央、省、市、县人才发展战略，多措并举，把人才工作落到实处，抓出成效，为财政事业高质量发展提供坚强组织保障。

（一）精心有力，在“学”字上做文章。一是细照笃行更加有力。将财政人才工作纳入党组议事议程，并作为“一把手”工程，把学习贯彻习近平总书记关于做好人才工作的重要论述作为一项重大政治任务切实抓紧抓实，组织局班子成员、全体干部职工学习贯彻各级人才工作文件和会议精神3次，全面提升抓人才促发展的思想自觉和行动自觉。二是制度机制更加健全。及时调整人才工作领导小组，形成“一把手”亲自抓、分管负责人牵头抓、专人督办抓落实的格局。立足人才成员单位职能，认真落实人才成员单位工作职责清单和人才工作任务清单，积极参与相关政策的制定，加大对人才引进、培育和环境打造的支持力度，切实解决人才服务最后“一公里”问题。三是工作举措更加严实。做实专业化培训，开展系列培训6期，进一步提升财政干部专业化思维和素养。

（二）精准有效，在“落”字上见实效。一是抓重点，深入贯彻党管人才原则。围绕实施新时代“英才计划”等，

加强财政资金保障和政策统筹力度，2023年财政预算安排人才工作专项经费1000万元，坚定不移地做好人才工作经费保障工作。二是抓载体，服务建立引才育才平台。支持新增1个国家级专家工作室，1个省级企业技术中心、1个省级企业双创平台，2个实际工程技术研究中心；支持“企业研发平台”建设、开展高层次专业技术人才培养、博士人才引进和培养等，全县现有入库人才4600余人。2023年安排教师各类培训费390万元，目前全县教育系统已开展各类培训24场12800人次；以更大力度支持举办“全省创业致富带头人培训班”，2022年以来累计培育农村创业致富带头人3800人。三是抓路径，保障实施各类引才计划。支持累计引进高层次人才15人、名师7人、专业技术人才160余人、企业经营管理及科研人才150余人。开展行业、企业人才激励奖补，筹集资金近600万元，奖励行业、企业中高层管理人才和技术专家；今年以来，兑现人才津补贴296万余元，为450名各类专业人才在县生活、工作提供现金激励。大力支持“人才安居”工程，今年以来兑现高层次人才购房补贴资金110万元，受益人才7人，进一步增强入住人才归属感和幸福感。

（三）精细有为，在“融”字上下功夫。一是注重目标导向和需求导向相统一。围绕落实上级重点工作任务，成立重大事项提速提效抓落实专班，安排年轻业务骨干承担专班攻坚任务，已完成财政直达资金信息、政府债务管理、预算管理一体化改革等重要任务5项。今年以来，引进各类人才6人。二是注重专业化和多元化相统筹。注重技术人才培养，鼓励支持财政干部考取专业技术证书，并给予相应补贴。开设“财政大讲堂”，推动“领导干部进课堂传帮带”，每月确定一专题，采取不定期邀请专家、定期骨干讲等形式，让财政干部吸收先进理念，加强业务交流，提升解决实际问题的能力。三是注重引进来和送出去相结合。积极争取向财政部和省财政厅、市财政局派出精干人才力量，以挂职交流、跟班学习等方式，搭建人才向上交流平台，培养人才在更大格局更高层次思考问题解决问题的能力素质。目前，已推荐跟班和学习干部2名。同时，坚持定性定量并重、领导评鉴与民主评议结合，推进年度与季度考核相结合、综合与分类考核相衔接，以信息化赋能平时考核，注重结果运用，切实激励财政干部干事创业激情与热情。■

责任编辑 雷艳