

现实问题,按照扎实做好“六稳”工作,落实“六保”任务,兜牢基层“三保”底线的财政工作要求,要抓牢抓实直达资金常态化监管,进一步做好直达资金监管工作,促进各项惠企利民政策落实。一是做好前期工作,加快直达资金计划下达速度。应高度重视直达资金相关项目,完善项目前期报批流程,夯实资料基础,为直达资金下达使用做好充足准备。二是加快平台软硬件升级改造,尽快实现预算管理一体化支付系统和监控系统自动对接,实现资金全流程和支付全过程

监督,优化管理操作流程,减少手动操作,提高工作效率和监管能力。三是建立直达资金使用权力清单、负面清单和责任清单,简政放权,让各地在规定范围内自主调配使用,确保直达资金使用合理,加快资金使用进度,发挥直达资金最大效益。四是加强绩效监督管理。及时公布直达资金拨付和使用进度情况,公开接受社会监督。构建全方位绩效管理格局,制定、细化直达资金绩效考核办法,防止使用单位绩效目标设置随意,确保直达资金使用效益。五是科学考核资金支出

进度。如社保类补助是按月支付,无法超进度实现支出;建设类项目需根据实际进度拨付资金,同时项目进度还会受到客观因素影响,资金拨付速度减慢。在监督直达资金使用进度时,建议考虑不同项目直达资金使用性质和实现情况,细化支出进度考核指标,并将主管部门和使用单位纳入考核范围,建立直达资金全过程、全链条和全方位问责机制。□

(作者单位:湖南省衡阳市南岳区财政局)

责任编辑 梁冬妮

财政动态

江西瑞金： 多措并举纾困惠企稳就业促发展

为全面做好常态化疫情防控下的助企稳岗工作,江西省瑞金市财政局认真落实中央、省、市关于稳就业决策部署,坚持“就业是最大的民生”理念,聚焦稳市场主体稳岗位稳就业,精准落实落地相关政策,确保全市就业局势总体平稳。

助企纾困稳岗就业。2022年以来,为企业减负养老保险费1502.76万元、工伤保险费255.55万元、失业保险费226.5万元,缓缴企业养老保险30.08万元、工伤保险0.52万元、失业保险费1.27万元,发放失业保险稳岗返还补贴233家,共计197.81万元、一次性扩岗补贴4家6人,共计0.9万元。

做强信贷促进就业。发挥创业担保贷款扶持能人创业带动就业的积极效应,为脱贫劳动力、农民工、高校毕业生、复员转业退役军人等群体创业提供资金扶持。2022年以来,全市共发放创业担保贷款1096笔,共计19386.8万元,其中为个人发放1075笔,共计12568.8万元;为小微企业发放21笔,共计6818万元;发放一次性创业补贴12人,共计6万元。

健全技能培训扩大就业。坚持“培训为就业服务”的

培训方针,健全职业技能培训机制。重点抓好企业职工培训、就业困难人员和贫困劳动力职业技能提升培训、农村种养殖技术培训。2022年以来,开展职业技能培训61期,培训人数2218人次,其中企业职工培训1462人,就业技能培训560人,创业培训196人。

保障重点群体充分就业。一是保障困难群体兜底就业。牵头出台《关于进一步规范乡村振兴公益性岗位管理工作的通知》,全市现有公益性岗位3662人,拨付公益性岗位补贴1133.97万元。发放帮扶车间吸纳脱贫户就业补贴7.9万元;发放脱贫户一次性创业补贴11人,共计5.5万元;拨付脱贫人口及防止返贫监测对象和城镇贫困群众一次性交通补贴18534人,共计886.21万元。二是促进高校毕业生灵活就业。出台《促进高校毕业生来市留市就业创业若干措施》,为86名高校毕业生发放创业担保贷款1196万元,发放困难毕业生一次性求职补贴145人,共计14.5万元,常态化招募258名高校毕业生到见习单位见习,受理高校毕业生灵活就业社保补贴1人,一次性交通补贴5人,一次吸纳就业补贴1人,一次性扩岗补贴6人。

(江西省瑞金市财政局 宋小毛)