

哈尔滨平房区(哈经开区): 全面提升预算绩效管理工作质效

黑龙江省哈尔滨市平房区财政局

近年来,黑龙江省哈尔滨市平房区财政局按照“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系的要求,全面深化预算绩效管理改革,不断推动财政资源优化配置和资金效益全面提升,有效解决了财政资金低效无效、闲置沉淀、损失浪费等问题。

建立预算绩效管理体系框架,夯实预算绩效全链条管理。对预算绩效管理各个环节工作流程进行梳理,健全了全过程预算绩效管理机制,建立从事前评估、绩效目标、绩效监控到绩效自评的项目绩效管理闭环,实现了预算项目全过程管理,推动财政资金效益全面提升。一是指导预算单位科学编制绩效目标,将绩效目标作为预算编制的前提条件,未编制绩效目标的项目不得进入项目库管理,做到“花钱问效”。二是制定出台政策和项目事前绩效评估工作方案,将评估结果作

为申请预算的必备要件和安排预算的重要参考依据,坚持“无效审减”。三是围绕绩效目标实现程度和预算执行进度定期开展绩效运行“双监控”,提高预算执行效率。聚焦重大项目,建立跟踪机制,对发现的管理漏洞和绩效目标偏差及时反馈并督促整改,做到“有效监控”。四是出台绩效评价结果应用管理办法,开展绩效自评抽查复核,规范和加强预算绩效评价结果应用,促进“真评真用”。

引进第三方机构有效参与,推动预算绩效管理科学规范。一是积极探索社会力量共同参与绩效评价的新路径,充分利用第三方机构专业性,确保以客观、专业、独立、公正的视角进行全面评价,切实提高绩效评价工作质量和水平,从而充分发挥预算绩效管理在优化财政资源配置、提升政策效能中的积极作用。二是重视对第三方

机构人员的监督管理,明确要求第三方机构人员在评价工作中恪守职业道德,严格遵守各项工作纪律,确保评价结果真实、客观、准确,经得起检验。

组织预算绩效管理业务培训,提升绩效管理信息化水平。一是采取走访调研方式,深入预算单位,了解绩效管理工作中遇到的难点问题,指导预算单位进行绩效目标填报。二是通过举办培训班、视频会、观摩学习等多种形式,强化预算单位预算绩效管理理念,增强预算绩效管理责任意识、业务素质和工作能力,形成“讲绩效、重绩效”的良好氛围。三是加快预算绩效信息化建设,将预算绩效信息化与预算管理一体化平台相融合,形成从绩效目标管理、事前绩效评估、绩效运行监控、绩效自评到评价结果运用的数字化闭环,不断提升预算绩效管理信息化水平。□

责任编辑 张小莉

盐城盐都: “五个规范”打造“硬核”乡镇财政

江苏省盐城市盐都区财政局 | 陈恒林

从2020年5月起,江苏省盐城市盐都区财政局根据江苏省财政厅《关于推行乡镇财政所公共服务标准化建设的通知》要求,结合全区财政改革发展实际,利用三年时间开展乡镇财政公共服务标准化建设工作,进一步推进乡镇财政管理法治化、标准化、科学化与精细化,提高乡镇财政提供基本公共服务的效率和水平。

一是规范设置组织机构。进一步理顺区与镇(街道)财政管理关系,镇(街道)财资局为独立设置的行政机构,由区财政局、乡镇党委、政府共同管理,财资局长任免和人事调整以区财政局为主、征求镇党委意见。镇(街道)财资局统一设置岗位,明确岗位职责,各镇(街道)财资局均设置局长、总预算会计、行财会计(单位会计)、财政票据管理、资

金监管、政府采购、国库集中支付、档案管理及涉农资金管理岗位。可实行一人多岗,但确保不相容岗位相互分离。

二是规范财政业务及基础工作。在预算管理方面,预算管理一体化建设较江苏省财政厅提出的目标提前两年实现镇(街道)全覆盖,实行零基预算和标准定额预算编制方法,严格执行区财政局统一的镇(街道)公共财政预算