

头雁领航 雁阵齐飞

——全国高端会计人才培养项目20周年总结

上海国家会计学院

2005年财政部启动全国高端会计人才培养项目以来,陆续推出全国高端会计人才培养工程特殊支持计划、国际化高端会计人才培养工程、全国大中型企事业单位总会计师培养高端班、财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养)等高端会计人才培养项目,意在发挥高端会计人才的“头雁”“雁阵”效应,带动会计人才队伍整体的转型升级。按照财政部统一部署,上海国家会计学院承接了财政部企业类高端会计人才、首期行政事业类全国会计领军(后备)人才、国际化高端人才及财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养)企业班和注册会计师班的培养任务。截至2025年10月,学院共承办财政部全国高端会计人才培养工程,相关部委、大型企业及各地政府部门委托培养的高端会计人才培养项目299个班次,累计培养15 057名高端会计人才,其中财政部高端会计人才1 224名。如今,全国高端会计人才培养项目已形成“头雁领航、雁阵齐飞”的人才培养格局,学院也因此探索出了一条体系化、特色化的高端会计人才培养路径。

一、注重政治能力培养,服务党中央重大决策部署和国家重大战略

高端会计人才不仅要在专业能力

上领先,更应在责任担当方面引领,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,积极参与国家重大战略实践,将专业能力与国家发展、社会责任与公共利益紧密结合,成为国家战略落地实施的践行者和经济安全的守护者。在高端会计人才培养过程中,上海国家会计学院始终围绕“培养什么人、怎么培养人、为谁培养人”这一核心命题,打造政治过硬,具备国际视野和系统思维,勇于开拓进取的高端会计人才队伍,充分彰显了“育才为国、赋能发展”的初心使命。

学院始终站在党中央重大决策部署和国家重大战略的高度设计高端会计人才培养项目的课程体系,将政治能力建设模块纳入课程体系,通过针对性创新思政课程内容与形式,加强对高端会计人才思想的塑造,不断强化政治意识,提高政治站位,教育高端会计人才始终站在党和国家的整体利益上作出判断,以诚信品质坚定维护市场经济运行规则。在教学实践中,学院逐渐形成了“大思政课”体系,与思政课程相比,“大思政课”与时代和现实结合得更加紧密,具有极强的生命力和影响力。课程体系中设置院士讲堂,帮助学员感悟中国精神、了解科技前沿;设置名家讲堂、企业家讲堂,帮助学员体悟职业精神、了解伟大实践;设置精英讲堂、高端会计人

才公益行,传递先锋力量;设置诚信教育、会计史等“开学第一课”,锤炼诚信职业精神、坚定理想信念。与当下时代深度结合的课程设计让政治能力模块课程展现了更强的思想塑造力,进而坚定了学员的理想信念、职业道德和诚信精神。

二、建立科学的培养体系,打造专业型人才队伍,服务社会主义市场经济建设

改革开放和社会主义市场经济建设具有艰巨性、复杂性和专业性,高端会计人才是行业分布最广泛的经济管理人才,也是引领会计行业变革、服务改革开放的将帅之才。在财政部会计司指导下,学院紧紧围绕市场经济建设不同阶段的实际需求,科学设计高端会计人才培养体系。

创新高端人才培养模式。项目突破传统短期培训模式,创立“三年培养+长期跟踪”机制,学员不仅要完成系统课程学习,还要开展调查研究,参与社会实践。培养过程中,注重引领学员围绕所在单位和行业改革发展重点难点开展研究,把先进会计理念和工具应用于企业管理创新,推动企业价值创造、风险控制。建立全过程考核机制,引导学员学思践悟,将自己的最新实践以调研报告、课题研究、专题论文等多种形式有效产出,在“学

思用”的结合中实现能力跃升。

构建适时性课程体系。学院在财务总监能力框架的基础上,持续迭代全国高端会计人才能力框架体系研究,构建适时性的课程体系。将专业课程体系划分为商务与战略、管理与运营、财务会计与管理会计、领导力等模块,邀请政策制定、行业监管、企业实践、商学院等各领域专家授课,特别是聚焦企业改组改制、国际化经营、数字财务体系建设、ESG管理等改革任务,及时调整课程体系供给,帮助学员跳出专业看企业、看产业、看发展,不断提升高端会计人才全局观与系统化思维能力,提升在复杂场景中解决重大矛盾和问题的能力。

持续优化教学模式。为深化落实财政部党组高质量发展要求,积极履行新时代新使命,不断强化应用型、实践型人才培养定位,坚持问题导向优化教学供给,学院立足社会经济发展需要,广泛问需问计,持续优化教学模式,不断提升案例教学、研讨式教学和现场教学模式的比重。近年来创新性地提出“产出式研讨”培养模式,引导学员围绕企业、行业、区域以及经济社会高质量发展中的热点、难点问题进行研究,不仅满足学员个性化学习诉求,实现学学相长,同时也强化学员战略思维和大局意识,提升学员分析和解决问题的能力,以增强人才培养成效、落实人才强国战略。

探索人才培养新路径。学院秉持“使用中培养”的理念,搭建交流平台,打造“领智汇”“领军公益行”等品牌活动,组织高端会计人才先后走进四川、云南、新疆、青海、西藏等省开展政策宣讲,传播先进理念和优秀实践经验,充分发挥高端人才的引领作用,同时让学员在服务社会中深化认知。

学院还搭建合作研究平台,构建“兼职行业研究员”机制,让高端会计人才充分参与学院智库研究工作,让其成为连接理论与实践的重要桥梁,充分发挥其实践专家的优势,与学院教师联合开展调查研究。高端会计人才培养工作成功打破“培养周期结束即服务终止”的边界,通过建立交流和研究平台,实现了高端会计人才持续产出自己的经验与智慧,通过参与智库研究推动政策制定、行业变革、反哺行业。

三、量质齐升,全国高端会计人才培养项目成效显著

全国高端会计人才培养项目启动20年来,始终与我国市场经济发展同频共振,与会计事业改革同向同行。学院已建立了国家部委、地方政府、央企和行业协会分类分层的高端会计人才培养体系,承办的全国高端会计人才培养项目类别包括企业类(929名)、行政事业类(36名)、国际化(50名)、注册会计师(209名)等四个大类别32个项目。

据不完全统计,92.1%的学员学历或职称得到了提升,人均参与课题3.9项,人均发表论文5.6篇,88%的学员担任校外导师、地方政府专家或企业外部董事。63%的学员成长为总会计师、财务总监,部分学员走上省部级领导岗位或企业高管职位,并且随着毕业时间的拉长,这一比例会逐步提高。首期企业类学员总会计师、财务总监及非财高管任职比例达84%,较入学时增长了68%;首期行政事业类91.6%的学员已从财务或审计岗转到非财管理岗位,较入学时提高了83.3%;2020年启动的首期财政部高层次财会人才素质提升工程(中

青年人才培养——注册会计师班)74%的学员职务得到晋升,进入事务所核心管理团队的比例为80%。他们在企业战略决策、财务风险防控、资本市场运作以及经济社会发展中发挥着“核心智囊”作用,成为推动会计行业规范化、专业化发展的中坚力量,会计行业头雁领航的人才队伍已然形成。

四、注重复制推广,构建多维矩阵式高端会计人才梯队

学院积极总结全国高端会计人才培养经验,促进优质教育服务实现拓展延伸,2007年,学院与广西合作“千百千”高端会计人才培养项目,是全国领军模式向地方复制的首次尝试。此后,学院参照全国高端会计人才培养体系,相继与其他国家部委、省市财政部门、注册会计师协会、大型企业集团、大型会计师事务所等开展了全方位的高端会计人才培养合作。

截至2025年10月,除财政部全国高端会计人才培养项目外,学院累计开展了各级各类高端会计人才培养项目266个,培养高端会计人才13833人。班级类别包括企业、行政事业、注会、评估、公立医院、高校六个类别,培养方向包括管理会计、国际化、金融、数字化、领导力、新质生产力等在内的六个方向,基本形成了上下左右贯通的高端会计人才培养“多维矩阵式”体系。

地方和央企国企高端人才培养坚持需求导向,在项目设计、课程设置和教学方式上高度适配央国企改革、国际化经营、医疗改革、民营经济发展、管理会计应用、数字化转型等主题主线,因时因地制宜地培养细分领域的



图 / 劳毅力

高端人才，以专项人才培养助推专业领域改革。各地学员成为推动地方专项改革、优化资源配置、赋能企事业单位高质量发展的重要力量，得到了培养单位、用人单位的高度肯定。

广西壮族自治区财政厅持续深化细化培养载体，先后推出九个类别的专项班，“十百千”各类高端会计人才已成为广西高端人才培养品牌，在各自领域推动管理变革，发挥着积极的作用。如医改班学习成果被广西卫生健康委采纳，在自治区人民医院开展全面预算管理试点，优秀学员被吸纳到医改相关工作小组，为地方医改提供了扎实的智力支持和人才保障。

山东省财政厅在启动高端会计人才培养工程 10 年后开启了项目绩效评价，其中用人单位对高端会计人才作用发挥满意度高达 96.7%，近 70% 的学员职务得到晋升，山东省省属企业山东高速、鲁信集团、省农担公司明确将高端会计人才作为招聘财务负责人的优先录取条件。

江苏省财政厅十余年来，在江苏

省委组织部、省人社厅、省国资委等部门的帮助下，通过注重科学规划，优化选拔流程，创新培养机制，严格日常管理，突出以用为本，持续跟踪服务，取得了明显培养成效，培养了一批会计行业的“专业领袖、团队灵魂、江苏精英”。

国家卫生健康委预算单位经济管理后备领军人才培养项目于 2015 年正式启动，面向公立医院青年财务骨干人员开展定向培养，入学平均年龄 32 岁。前三期项目学员已正式毕业，51% 的青年后备人才已经在职称职务方面获得了提升，33% 的青年后备人才已走上医院党委委员、总会计师和中层干部的岗位，有的学员成长为地方卫生健康特聘岗位人才，用人单位对培养学员给予了高度评价。

中交集团国际化人才培养项目有效支撑了中国交建实施“走出去”战略。95% 的受访学员职务得到不同程度提升，许多学员走上了重要的财务管理岗位。近 30% 的学员被安排从事国际化业务工作，学员在国际准则、

语言、跨文化沟通、财务团队管理和国际化思维等方面均有明显提升，具备处理国际业务、应对国际业务风险的能力，在提高海外业务财务信息质量、加强海外业务管控和支持决策方面起到了明显的支撑作用。

2021 年启动的立信会计师事务所精英人才培养项目课程聚焦领导力跃升、认知升级与全球化视野，两年期培养期结束后，学员中合伙人数量占比达到 92%，较入学时提高 22%。该项目为立信会计师事务所储备了一批具

有突出组织领导力、能主动引领变革、具有强烈使命感的新一代合伙人。目前，学院配合立信会计师事务所已开展了两期精英人才培养项目，共计培养了 115 位立信精英人才。

高端会计人才培养是服务地方经济发展、发挥财会监督作用的有效“抓手”，地方和央企项目已成为全国高端会计人才培养项目的重要延伸，地方和央企高端人才也成为向国家输送高层次人才的“蓄水池”。

五、守正创新继往开来，在变与不变中走好新征程

20 年前，“铁肩担道义，妙手著华章”的首期班开班寄语仍深入人心。随着经济环境不断变化、技术不断迭代，教学模式、课程体系、培养重点、培养方向也一直在变，但变的是形式与内容，不变的是初心与方向。高端会计人才既要锤炼专业能力，更要涵养家国情怀，还要培养能“经世致用”的研究能力。学院将始终坚守育人为本的底色和服务大局的定位，培养能

扎根中国实践，又能服务国家战略的高端会计人才。

2023年中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步加强财会监督工作的意见》，学院深刻把握财会监督助力财政发挥国家治理的基础和重要支柱作用，研发财会监督系列理论和实操课程，及时纳入高端会计人才培养体系，引领财会人员深刻认识财会监督的重大意义，把握新时代财会工作的新内涵新要求，强化财会人员依法监督的历史责任感。

2023年，学院主动构建长三角高端会计人才联合集中培养机制，服务长三角一体化发展国家战略。组织跨地区交流研讨和现场教学，促进经验共享、信息流动和要素流通，引领长三角高端会计人才跳出会计看产业，走出地方看全局，站在国家战略高度把握会计行业发展的机遇和挑战，把个人发展与国家战略紧密融合，以人

才融通促进长三角区域发展融通。联合集训机制获得各方充分认可，有效促进了长三角区域会计管理工作的沟通与合作。

2024年12月，中央经济工作会议指出要因地制宜发展新质生产力，以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系。2025年2月，习近平总书记出席民营企业座谈会，对促进民营经济发展作出重要指示，2025年5月民营经济促进法正式施行。学院认真学习领会习近平总书记重要指示精神和民营经济立法的重大意义，深刻把握民营经济在构建高水平社会主义市场经济体制中的重要作用，积极拓展学院的人才培养职能，联合长三角三省一市财政部门 and 广西壮族自治区财政厅分别开展长三角新质生产力高端会计人才培养项目和广西“十百千”专精特新企业高端会计人才培养项目，通过培养专精特新企业财

会人才的方式，赋能专精特新企业高质量发展。

20年来，学院一直紧紧围绕国家需要，不断优化人才培养模式，主动求变与时俱进的方法和开放协同的格局。《财政部关于进一步推动国家会计学院高质量发展的意见》也为学院未来发展指明了方向，未来，学院将深化分类培养，针对国企、民企、行政事业单位设计差异化课程。同时，组建行业专项研究小组，增强智库研究的针对性；拓展国际视野，通过亚太财经与发展学院推动与“一带一路”沿线国家的会计人才交流。站在新起点，学院将继续以守正的定力筑牢根基，以创新的魄力开拓未来，让更多高端会计人才在高质量发展的征程中，既成为行业的排头兵，更成为时代的建设者，用专业力量书写新时代的“会计答卷”。

责任编辑 刘霖

(上接第6页)加强与世界一流商学院、会计组织(如AICPA、ACCA)在课程开发、师资交流等方面的合作，聘请更多具有丰富国际实践经验的专家参与教学指导。创新国际交流形式方面，在现有基础上积极拓展与“一带一路”沿线国家会计组织的合作，举办专题研修或联合培养项目，为学员参与国际会计事务、提升全球竞争力创造更多机会，在实践中提升跨文化沟通与协作能力。在讲好中国会计故事方面，鼓励和支持学员在国际学术期刊发表研究成果，在国际论坛分享中国会计改革与实践的成功经验，将北国会打造成为向世界展示中国会计成就、传播中国会计智慧的重要窗口。

四是进一步厚植文化根基，彰显

立德树人新境界。在构建中国特色会计伦理体系上，结合新修改会计法和中华优秀传统文化，深入研究并阐释新时代会计职业道德的内涵与标准，开发具有中国特色、国际视野的会计伦理课程，引导学员在复杂商业环境中坚守底线、明辨是非。在强化财会监督能力培养上，将财会监督的理念、要求与方法深度融入各类课程，提升学员运用会计手段参与国家治理、防范化解重大风险的能力，使其成为维护市场经济秩序和国家经济安全的中坚力量。在升华家国情怀与社会责任上，持续创新思政教育形式，通过深入红色教育基地开展研学、围绕财税体制改革等国家重点关切开展课题研究、组织参与公益服务等，引导学员将

个人发展融入国家发展大局，培养其“计利当计天下利”的胸怀与担当。

二十载栉风沐雨，从“会计领军人才”的种子破土，到高端会计人才的“森林”蔚然成型，北国会以深度协同构建育人生态，以模式创新引领行业发展，以人才输出服务国家战略，既见证了高端会计人才淬炼成钢，也深度融入我国财会事业与时俱进、高质量发展的壮阔征程。面向未来，北国会将继续深化“政产学研”协同机制，持续书写“为党育人、为国育才”的崭新篇章，让高端会计人才的“头雁效应”在更广阔的舞台上充分彰显，为会计强国建设、经济社会高质量发展贡献更大力量。

责任编辑 林荣森