

强担当 优服务 严作风 树品牌

浙江音乐学院计财与审计联合党支部

浙江音乐学院(以下简称浙音)计财与审计联合党支部是学校党委确定的首批先进基层党组织,现有中共正式党员11名。支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,围绕建设“高水平一流”音乐学院的定位目标,坚持以严的标准强化组织建设,注重改革创新,扎实推进“六强”(强根基、强规范、强保障、强落实、强创新、强自身)融合,以“党建+品牌打造”“党建+制度建设”“党建+项目管理”“党建+先锋示范”“党建+风控管理”“党建+队伍建设”为抓手,不断推动支部党建工作与财会审计专业工作深度融合。

一、强根基塑品牌

坚持党建工作走在前、作表率,稳步推进品牌建设,重点抓好“四个一”。一是贯穿“一根主线”。坚持把深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神作为贯穿全年的主线和首要政治任务,按照中央、浙江省省委部署要求,结合学校实际,创新形式载体开展学习研讨,确保党员干部思想和行动与党中央保持高度一致。二是建强“一支队伍”。把队伍建设作为筑根基、强党建的重要抓手,立足组织力提升,压紧压实责任,量化年度考核任务,不断凝聚党建合力,营造浓厚



创先争优氛围。三是打造“一个品牌”。以打造“浙里报”党建品牌为主抓手,推出“百问百答”“警示教育”等特色举措,持续推动工作创新,不断提高服务质量,赢得全校师生充分肯定。四是严守“一条红线”。突出清廉文化建设,筑牢党纪法规防线,落实全面从严治党责任,通过主题党日研讨、清廉一刻、参观廉政教育基地等方式深入开展廉洁从政教育;坚持以严的基调强化正风肃纪,锻造忠诚干净担当的专业干部队伍。

二、强规范建制度

围绕建设高水平一流音乐学院目标,注重在谋划推进工作时做到问题

导向、快速反应、主动作为。一是规划编制谋得早。配合学校编制“高水平一流”音乐院校的办学目标,参与研究制定《浙江音乐学院学科专业建设规划》《浙江音乐学院师资队伍建设规划》等事关学校未来发展的重点规划,并通过强化管理增收节支。争取财政资金、筹集教育事业收入等途径,确保学校改革发展事业健康有序运行。二是核心工作抢先手。牢固树立以“全校财务一盘棋”服务于“学校工作一盘棋”的财务工作思路,确保学院各项教育事业计划目标的顺利完成。积极配合做好附中转设相关工作,及时完成学宿费收缴;积极对接省财政厅,沟通办学体制调整后的生均拨款政策;统筹附

中财务管理,扎实做好日常财务工作的核算监督。三是建章立制讲时效。秉持“好规范产生好制度,好制度产生好效益”的理念,始终把“强规范、建制度”作为支部党建的重要工作,积极探索专业艺术院校内控制度建设,制定了《浙江音乐学院建设工程项目全过程审计办法》《浙江音乐学院差旅费管理办法》等相关制度,建立完善工程管理、整改管理等各方面的审计制度,适时修订风险管控办法,有力保障学校教育教学、科研创作、艺术实践、后勤保障管理工作正常运转,突出制度管人,确保干事创业不出事。

三、强保障重监管

支部围绕中心、服务大局,紧盯建设目标狠抓落实。一是抓问题整改。围绕省审计厅对学校主要领导经济责任发现问题进行反复研究、逐项消化,完善制度、改进流程、加强内控。推动审计整改抓到实处,强化闭环管理,抓实问题整改。二是抓专项审计。全面完成省委宣传部、文旅厅等对浙音开展的两项资金绩效、年度财务收支、年度绩效工资等专项审计。各项工作基础扎实、准备充分,得到了上级部门的高度肯定。三是抓日常监管。大力推进审计工作“一盘棋”,确保在项目谋划、实施管理、成果运用上贯通协同。利用部门网站加强审计信息公开力度,编写《审计警示手册》警示重要风险点,督促各单位、部门对照检查、及时防范,较好实现学校内控管理“强谋划、强实施、强内控、强绩效”的目标,为学校赢得了良好的干事创业环境。

四、强落实作示范

一是领导带好头。支部每年年初

按照“突出重点、联系实际、专业实用”的原则制定支部学习计划,采取读重点篇目、学重要精神、学经典论述、看专题录像、谈心得体会等多种形式抓好落实,做好学深、学透的龙头示范作用。二是优秀树榜样。支部党员爱岗敬业、吃苦耐劳,树立了财会干部的良好形象。三是载体出成效。加大预算支出统筹管理,集中力量紧盯重大项目实施,大力推进预算执行。在相关部门的配合下,2024年财政资金执行率达91%以上;推进大额预算项目前置审核,促进预算编制更科学、预算执行更有效。

五、强创新优风控

始终把改革创新作为优化党建工作的路径,通过数智赋能创新管理,形成一套具有浙音特色的风控机制。一是强化数字赋能。依据高校项目管理要求,创新工作方法,提升服务质量,先后上线账务处理系统、差旅平台系统、工资系统,推进财务、审计网上查询平台建设,适时开通网上预约报销业务,启动学生收费系统,不断提高财务审计信息化、智能化水平。二是狠抓内控管理。对学校预算管理、收入管理、支出管理、采购管理、资产管理、建设项目管理以及合同管理等相关的制度建设情况加强审计监督,在各项审计活动中加强对制度执行情况的监督检查。指导相关单位、部门结合自身管理职能、业务特点等加强对重点领域、关键环节的内部控制,不断提高内部管理水平。三是强化风控管理。围绕学校高水平办学思路,结合审计联席会议上师生关注的热点、重点、难点问题开展审计工作,充分发挥内审的监督和服务职能,为学校党委决策提供科学依据。根据《浙江音乐学院重大事项监

督报备暂行办法》受理经济类重大事项报备工作,在廉政风险防范方面起到积极作用。

六、强自身优作风

支部围绕建设风清气正的廉洁支部,积极开展“三严三实”活动,对支部班子和团队建设提出“四抓四建”的要求,即抓工作执行力,建立学习型支部;抓改革创新力,建创新型支部;抓团队协作力,建和谐型支部;抓廉洁自律力,建廉洁型支部。一是对作风问题“动真格”。开好组织生活会,认真开展批评和自我批评,坚持求真务实的工作作风,以工作业绩检验党建工作成效,促进党建与业务工作相互融合。针对查摆出来的问题,要求每一名党员剖析根源、提出整改措施。二是对财务和审计工作“重程序”。始终把制度作为第一准则,要求支部党员带头执行国家相关财经政策法规,带头执行会计制度和内控机制,特别是财务预决算报告编制必须符合财经法律、法规要求,做到编制及时、数字准确、内容完整。三是对“三不”现象“出重拳”。针对不担当、不作为、不落实问题,要求全体支部党员保持良好精神状态,对工作开展督查、对作风开展暗访,促进全体支部党员形成“自我加压、提能增效”的良好风气。四是对全校师生“真关心”。秉持为民初心和服务宗旨,从科研经费管理的预算编制、经费申请、分配使用到预算调剂、财务决算和验收,都积极为师生经费使用中的难题寻找好的解决办法,努力当好科研人员的“智囊”与“参谋”,让广大师生潜心开展科研工作。□

(执笔者:岑美娣 徐泽 李俊)

责任编辑 任宇欣