

全国高端会计人才培养项目 赋能广西会计高质量发展

陈海涛■

二十载风雨兼程，全国高端会计人才培养项目始终秉持“为党育人、为国育才”的初心，不仅为国家培育出一批批顶尖会计人才，更形成了一套可复制、可推广的高端人才培养机制。广西高度重视会计人才队伍建设，以全国项目为标杆，坚持在传承中创新、在突破中提升，打造了以“十百千”高端会计人才培养工程和国际化高端会计人才培养项目为代表的两大品牌。其中，全国高端会计人才作为“十”层次的核心力量，充分发挥“领头雁”作用，以实干诠释担当，引领八桂会计人才队伍整体发展。

一、战略引领：让人才成长 与时代同频共振

“跳出会计看会计”这一全国高端会计人才培养项目的核心理念，深度融入广西“十百千”高端会计人才培养工程。自2006年启动该工程，广西始终坚持“服务区域发展大局”的定位，聚焦“一区两地一园一通道”建设等重大战略需求，推动会计人才培养从专业能力提升向战略支撑能力锻造转型升级，全面提升会计人才对区域发展的贡献度。

从广西走出的全国高端会计人才成为“跳出会计看会计”的自觉践行

者。柳工集团总会计师蒋博文运用全国培养项目所学，牵头建立“国企财务精英工作室”，推动先进经验转化为适合本土的“广西方案”；广西农村投资集团总会计师廖春晖每年开展10余场专题讲座，覆盖基层会计人员500余人，推动前沿理论与实务经验向“百千”层次人才传导。

全国项目“3年培养+长期跟踪”的全周期模式为广西提供重要借鉴。广西在此基础上，创新构建“3年集中培养+3年跟踪培养”的6年成长体系，实现系统性培养和长效转化双重目标。截至2025年10月，自治区级“百”层次人才已达1727人，42人入选全国高端会计人才。他们带回的不仅是荣誉，还有实践标准的提升——广西天华会计师事务所所长李骅主导制订的《广西会计师事务所审计质量提升方案》，使全区审计报告合格率从2018年的82%提升至2024年的96%；广西财经学院国际教育学院常务副院长池昭梅参与修订的《广西行政事业单位内部控制规范实施指南》，推动全国标准在广西实际工作中贯彻落实。

二、协同推进：以人才培养 激活行业新动能

全国项目构建的“财政部统筹、

国家会计学院实施、用人单位支持”协同机制，为广西破解人才培养“单打独斗”困局提供了重要参考。广西积极构建“多方联动、资源整合”的培养生态，充分发挥高端会计人才的“跨界融合”思维，为行业发展注入新活力。

上海国家会计学院将全国项目的成熟经验与优质师资引入广西，通过战略合作实现课程本土化改造，真正体现“全国经验，广西转化”。在选拔机制上，广西借鉴全国项目“严进严出”模式，建立“量化评分+笔试+面试”的多层筛选机制，确保优中选优；同时参考“淘汰制”原则，实施学员成长档案动态管理，强化学术成果和工作业绩考核，持续完善“选、育、管、用”工作机制。广西还紧扣区域产业结构和行业特点，创新推出“分类培养”模式，围绕企业（细分为区直国有企业、民营企业和专精特新企业等）、行政事业、医疗卫生、高校、会计学术、管理会计、国际化、注册会计师等8大领域构建差异化培养体系，实现“一领域一方案”。尤其是作为中国面向东盟开放合作的前沿和窗口，2020年广西紧跟财政部培养方向启动广西国际化高端会计人才培养项目，与厦门国家会计学院加

作者简介：陈海涛，广西壮族自治区财政厅党组成员、副厅长。

强合作，着力培养“谙熟国际规则、精通东盟实务、具备战略视野”的复合型会计人才，为广西打造国内国际双循环市场经营便利地提供坚实会计支撑。

全国高端会计人才将融合理念带回广西，推动会计工作与新兴领域深度融合。财政部国际化高端会计人才、广西北部湾国际港务集团高晓露敏锐捕捉到中国—东盟合作的机遇，牵头成立“中国—东盟跨境财务服务联盟”，开发东盟财税智能查询系统，为200余家外贸企业打开东盟市场提供了“指南针”，助力企业跨境业务合规率提升40%；全国高端会计人才、广西投资集团赖莹莹主导的财务共享中心建设标杆项目，让企业财务处理效率提升60%以上，有效带动全区大中型企业财务数字化转型；依托中国—东盟自贸区建设，财政部国际化高端会计人才李双颐牵头打造“东盟会计服务出口基地”，推动广西会计服务走向国际舞台，提升广西会计行业在国际上的影响力和竞争力。

三、梯次培养：完善机制增强人才竞争力

在全国高端会计人才的引领下，广西会计人才队伍呈现梯次分布、良性发展态势。截至2025年10月，自治区级培养的1727名“百”层次人才中，80%成长为企业或行政事业单位财务负责人；各设区市培养的近2000名“千”层次人才，有效填补了基层复合型会计人才缺口。广西北部湾投资集团在全国高端会计人才、总经理罗真的带领下，将财会人才作为企业战略发展的核心支撑，持续夯实人才梯队建设。目前该集团财务队伍中高级以上职称占比近50%，拥有注册会



图 / 广西壮族自治区财政厅

计师25人、税务师44人，51人入选广西高端会计人才培养项目，这支兼具专业深度与战略视野的高素质财务人才方阵正是广西梯次培养格局的生动缩影。这支强大的财会队伍牵头建立了“数智共享+司库”一体化系统，协同业务与财务发展，助力集团资产规模年均增长20%，利润年均增长4.5%，为集团深耕基础设施建设、服务西部陆海新通道等国家战略提供了坚实智力支撑。这种“培养一个、带动一片”的效应，正是全国培养项目“辐射引领”价值在地方的生动体现。

广西还积极构建“培养——使用——激励”闭环机制。将全国高端会计人才认定为自治区级D类人才，在职称评审、项目申报等方面予以倾斜，有效增强人才成长内生动能。通过会计人才小高地、学会、协会等平台，推动高端会计人才深度参与课题研究 with 政策咨询，持续释放专业效能。广西正高级会计师中73%出自全国或广西高端会计人才培养项目。

得益于紧随财政部开设配套项目的步伐，广西近年来入选财政部高

层次财会人才培养对象的人数明显增加，2023年广西入选财政部国际化高端会计人才3人，占该班次总人数的10%，位居西部省区第一，人才竞争力显著提升。

四、成效转化：服务地方发展彰显人才担当

全国高端会计人才作为广西会计人才队伍的核心力量，在服务自治区重大战略中充分发挥“方向引领、成果示范”作用，将专业能力转化为推动战略实施的关键支撑。在西部陆海新通道建设中，全国高端会计人才、时任广西北部湾银行副行长何鸿雁主导的“通道物流成本核算模型”，推动北部湾港集装箱综合物流成本下降15%，2024年港口吞吐量突破4亿吨；在平陆运河项目中，全国高端会计人才、时任广西交通投资集团业务经理刘志福参与建立的“PPP项目全周期财务管控体系”有效规范项目资金使用与绩效评价，预计节约财务成本超3亿元；在乡村振兴领域，全国高端会计人才、梧州学院时任审计处处长杨诚参与设计的“涉农资金整合

使用方案”在50个县推广实施,资金使用效率提升25%,带动10万农户实现增收。

全国高端会计人才在广西重点工作中所体现的“实践价值”,为广西会计人才树立了榜样,推动高端会计人才培养项目学员成为国有企业财务创新、风险防控的“主力军”。如广西投资集团学员构建“三全”预算管理机制助力集团营收破千亿元,广西路桥集团学员率先搭建财务共享中心让业务周期减半,广西北部湾投资集团学员以数智化手段构建全流程风险防控体系,强化业务事前防控,打造智能预警监测指标系统等。这些服务地方发展的成果与全国项目“人才支撑战略”的目标高度一致,彰显了会计人才在经济建设中的核心价值。

五、未来展望：打造区域性人才聚集区

全国项目前瞻性提出的数字财务、ESG管理等方向,为广西高端会

计人才培养工作指明了方向。持续释放全国高端会计人才的引领效应,已成为推动人才队伍建设不断迈上新台阶的关键举措。

广西在课程创新方面积极布局。财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养-学术班)学员、广西民族大学人工智能学院党委书记刘志雄牵头开设“智能财务”课程,打造数字会计人才培养“孵化器”;“全国—广西”高端会计人才交流机制的建立,为广西企业学员提供赴长三角地区学习先进经验的机会。

广西借鉴全国“企业参与课程设计”的模式,深化产教结合。全国高端会计人才、桂林理工大学总会计师曾繁荣推动广西大学、广西财经学院与多家企业共建15个会计实践基地,每年培养应用型会计人才1000余名,实现校企协同育人。

广西还积极推动企业参与财政部可持续准则模拟披露测试工作,下一步将邀请测试企业参与广西高端会计

人才培养项目的ESG方向课程设计,以财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》为基础,在“ESG信息披露规范”“ESG绩效评价工具”等通用课程中融入广西案例;计划开设“东盟ESG标准比较与适配”等课程,对比东盟国家ESG披露要求,培养人才服务中国—东盟自贸区3.0版建设的能力,形成“全国导向——地方需求——课程融合——实践应用”的闭环体系。

全国高端会计人才培养项目20年的探索与实践,为广西铺就了一条高端会计人才茁壮成长之路。下一步,广西将继续以全国项目为标杆,紧紧围绕广西财政“1358”工作思路,以“建设现代化财政、推动高质量发展”为目标,持续深化会计人才培养机制创新,加快培育适应新时代要求的高端会计人才,为广西经济社会和财政工作的高质量发展提供更加有力的会计支撑。

责任编辑 任宇欣

(上接第8页)推进建立梯次化行业人才培养体系。

(二) 深化长三角会计管理合作

积极参与长三角高端会计人才联合培养,推动会计人才跨区域流动和资源共享。依托长三角会计管理共同体平台,加强与沪、苏、浙在会计标准建设、会计信息化、会计人才评价等方面的交流合作,共同提升长三角地区会计人才队伍整体水平,为长三角一体化发展提供更强有力的会计支撑。持续深化长三角会计咨询专家、评委、实践导师互推互荐,完善工作机制和流程。

(三) 逐步建立会计人才智库平台

整合区域内高校、企业、行业协会专家资源,依托国家会计学院和高端会计人才,探索建立“会计智库”,覆盖学术、实务、审计等领域人才,专家信息设置分类标签(如研究方向、行业经验等)并动态更新。汇集单位预算编制、财务规划、成本效益分析、税务合规计划等需求信息,基于“智能算法优化+人工干预调整”模式进行供需方双向精准匹配,实现人才供给资源与需求资源有效整合。

(四) 健全高端会计人才使用机制
坚持培养与使用相结合,积极向行政事业单位、国有大型企业和上市公司等推荐、使用高端会计人才,充

分发挥高端会计人才的领军和带头作用。择优向财政部推荐会计准则、内部控制等方面的咨询专家,择优聘任省级会计咨询专家、会计继续教育专家、高级会计师评委等。探索开展跟踪评估,形成正向激励氛围,调动会计人才积极性。

二十载耕耘不辍,二十载硕果盈枝。面向未来,安徽省将以更加坚定的决心、更加有力的措施、更加务实的作风,持续推进高端会计人才培养工作,为打造全国会计人才高地、谱写现代化安徽建设新篇章作出新的更大贡献!

责任编辑 刘霖