

立柱架梁育英才 聚智赋能促发展

——安徽省高端会计人才培养创新与实践

张丰■

今年是财政部全国高端会计人才培养项目实施20周年。20年来,该项目为我国财经领域输送了大批兼具国际视野、战略思维和专业能力的高层次会计人才,成为推动会计行业转型升级、服务经济高质量发展的重要力量。安徽省深入贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述,以全国高端会计人才为引领,积极打造省域高端会计人才培育品牌,着力构建多层次、全覆盖的会计人才培养体系,为加快打造“三地一区”、推动长三角一体化发展提供了坚实的会计人才支撑。

一、星火燎原,全国高端会计人才引领作用彰显

自财政部实施全国高端会计人才培养工程以来,安徽省财政厅高度重视、精心组织,积极推荐优秀会计人才参与选拔。截至2024年年末,安徽省共有53人入选全国高端会计人才培养项目。从历年报名和入选情况看,无论是参与热度还是入选数量,均呈现出稳步上升的良好态势。这是安徽省持续优化人才发展环境、厚植人才沃土的生动物体现,充分彰显了全国高端会计人才培养工程的强大号召力和广泛影响力,更折射出安徽经济高质量发展对高端会计人才的迫切需求和

强大吸引力。

20年的系统培养与实践淬炼,一支规模适度、结构合理、素质优良的全国高端会计人才队伍在江淮大地茁壮成长。他们广泛分布于企业、行政事业单位、高等院校及中介机构等关键领域,绝大多数已成为所在单位的管理中坚和行业标杆。这支队伍知识结构前沿,精通现代会计、金融、风险管理等专业知识,并活跃于管理会计、信息化、可持续发展等新兴领域;能力素质全面,不仅具备卓越的专业判断和复杂问题解决能力,更展现出战略思维、国际视野和团队领导力。他们如同播撒在全省各行各业的“金种子”,蕴藏着巨大的辐射潜能,在引领会计行业变革、服务经济社会发展等方面发挥着关键引领作用。

二、精耕细作,省域高端会计人才培养创新实践

立足本土,着眼长远,安徽省以全国高端会计人才为标杆和牵引,积极探索省域高端会计人才培养的特色路径,努力擦亮安徽“高端会计”名片。

(一)强化政策引领,构建三级培养体系

2021年,省财政厅联合省委组织部、省人社厅、省国资委出台《安徽省

高端会计人才培养工作实施意见》,计划在“十四五”期间面向经济主战场、重大战略需求,大中型企业、提升企业竞争力、行政事业单位、提高管理水平、注册会计师行业、促进全面发展等四大领域,培养1000名市级、500名省级、50名国家级高端会计人才。形成全国高端会计人才顶层引领、省级高端人才中坚力量、市级后备人才基础支撑,梯次分明、衔接有序的培养格局。

(二)锁定高端目标,打造复合型会计人才

坚持高点定位“选人”。本科以上学历、高级以上职称或注册会计师作为入选的基本门槛,学员整体呈现“三高一低一广”特点,即高学历、高职称、高职务、低年龄、广分布。坚持高标管理“育人”。加强与国家会计学院合作,按照“贴近实际、结合案例、突出前沿、体现创新”原则制定课程。坚持高效联通“用人”。择优选拔高端会计人才参加会计科研,择优聘为准则制度咨询专家,积极发挥引领和辐射作用。

(三)创新培养模式,突出实战与跨界融合

依托国家会计学院等优质资源,坚持“贴近实际、结合案例、突出前沿、体现创新”原则,设置数字经济、

ESG、国际会计准则等前沿课程。推行“校企双导师”“课题研究+岗位实践”等模式,提升学员解决实际问题的能力。多名高端会计人才担任省级咨询专家、高会评委、实践导师,形成“领军带骨干、骨干带青年”的传帮带机制。

(四) 聚焦协同共进,搭建人才交流平台

2023年以来,与沪、苏、浙财政部门连续3年举办四届长三角会计人才联合集训,先后走进科大讯飞、正泰电器、鱼跃医疗、携程等知名企业,跨区域、跨类别、跨行业开展学习交流。同时,举办“长三角会计合作助力新质生产力”等多个主题论坛,通过联动学习、碰撞交流,实现思想裂变、格局升维,持续提高人才综合实力。2025年,进一步深化人才协同,聚焦专精特新“小巨人”企业,开展长三角新质生产力方向高端会计人才联合培养项目。

(五) 融入区域战略,推动长三角会计合作

安徽省财政厅倡议通过建立长三角会计管理合作,助力会计工作领域的常态化交流。2024年3月,长三角会计管理工作合作座谈会顺利召开。同年5月,沪、苏、浙、皖财政部门和上海国家会计学院正式签署《长三角会计管理工作合作备忘录》。作为我国首个区域性会计合作协议,备忘录涵盖优秀会计人才互推互荐、人才评价标准趋同等八项内容,标志着长三角会计管理协同发展的常态化机制正式建立,为长三角会计管理部门在财会智库赋能、人才交流提升等领域合作提供了制度保障。

(六) 加强服务保障,激发人才创业热情

梧桐生嘉木,自有凤来栖。要想

吸引和留住高端会计人才,必须构建完善的服务保障体系。2024年,安徽突破性纳入省高层次人才分级分类目录,进一步丰富人才强省会计图谱,彰显对高端会计人才的认可和重视。连续9年开展行业人才奖励,涵盖长三角优秀会计人才引进、继续教育补贴、后备人才留储等方面,为行业的持续发展注入了强劲动能。

三、春华秋实,高端会计人才服务发展成效显著

(一) 提升会计人才整体素质

高端会计人才积极发挥头雁作用,通过实施数字化管理诊断、财务大讲堂等,为财务人员搭建争先进位舞台,围绕培养“战略型、业务型、管理型、技能型”人才目标,提升团队战斗力。通过多层次培养体系的实施,安徽省会计人才队伍的专业能力得到提升,全国高端会计人才年均入选人数翻了一倍。“十四五”期间获评高级和正高级会计师达6789人,较“十三五”末增长41%。

(二) 推动产业升级与科技创新

凭借过硬的专业能力和丰富的实战经验,高端会计人才为企业并购重组、投融资提供决策支撑,增加企业核心竞争力。如通过引进“天津力神”与“德马科技”战略投资,收购“宇峰智能”并成立产业园,完成了动力电池与智能物流业务的整合建设;探索投融资模式创新,加强总部集约型管控,2023年成功发行安徽省首单公募科技创新公司债;全面参与基金募投管退全生命周期,充分发挥产业引领、产业培育、产业整合功能,助力打造安徽科创企业上市集群。

(三) 服务重大战略和重点项目

构建“科研项目全生命周期财务

模型”,打通科研项目资金最后一公里。聚焦本源量子投资回报分析和供应链成本建模,推动项目最终入选国家重点扶持名录。积极参与组建方案的编制、清产核资、审计、评估,助力行业集团整体向生态环境产业转型,谋划集团信用评级提升及资本市场并购。助力发行全国首单10年期4亿元用途类科创票据,协助芯联集成等多家企业上市融资,有力支撑企业关键技术研发、智力引进及产线建设。

(四) 助力单位风险防控水平提升
推动单位完善内控制度,健全内控机制,通过建立风险预警识别体系,提升全流程财务风险防控水平。如某单位高端会计人才凭借敏锐的数据分析能力,构建风险预警体系,精准预估风险,助力公司实现营业收入同比41%的高速增长;构建税利运行引导和“8910”财务内控等体系,着力推进智能财务建设。

四、继往开来,谱写高端会计人才培养新篇章

站在全国高端会计人才培养项目实施二十周年的新起点,面对新形势、新任务、新要求,安徽省将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实人才强国战略,紧扣财政部“十五五”会计人才发展规划方向,持续推动高端会计人才培养工作提质增效。

(一) 优化高端会计人才培养体系

一是积极动员参加财政部高层次财会人才选拔。二是持续抓好省域高端会计人才培养。重点加强数字会计、绿色会计、国际会计等领域的人才培养,适应经济社会发展新需求。三是督促指导各市积极开展高端会计(后备)人才选拔培养,逐步(下转第11页)

使用方案”在50个县推广实施,资金使用效率提升25%,带动10万农户实现增收。

全国高端会计人才在广西重点工作中所体现的“实践价值”,为广西会计人才树立了榜样,推动高端会计人才培养项目学员成为国有企业财务创新、风险防控的“主力军”。如广西投资集团学员构建“三全”预算管理机制助力集团营收破千亿元,广西路桥集团学员率先搭建财务共享中心让业务周期减半,广西北部湾投资集团学员以数智化手段构建全流程风险防控体系,强化业务事前防控,打造智能预警监测指标系统等。这些服务地方发展的成果与全国项目“人才支撑战略”的目标高度一致,彰显了会计人才在经济建设中的核心价值。

五、未来展望：打造区域性人才聚集区

全国项目前瞻性提出的数字财务、ESG管理等方向,为广西高端会

计人才培养工作指明了方向。持续释放全国高端会计人才的引领效应,已成为推动人才队伍建设不断迈上新台阶的关键举措。

广西在课程创新方面积极布局。财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养-学术班)学员、广西民族大学人工智能学院党委书记刘志雄牵头开设“智能财务”课程,打造数字会计人才培养“孵化器”;“全国—广西”高端会计人才交流机制的建立,为广西企业学员提供赴长三角地区学习先进经验的机会。

广西借鉴全国“企业参与课程设计”的模式,深化产教结合。全国高端会计人才、桂林理工大学总会计师曾繁荣推动广西大学、广西财经学院与多家企业共建15个会计实践基地,每年培养应用型会计人才1000余名,实现校企协同育人。

广西还积极推动企业参与财政部可持续准则模拟披露测试工作,下一步将邀请测试企业参与广西高端会计

人才培养项目的ESG方向课程设计,以财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》为基础,在“ESG信息披露规范”“ESG绩效评价工具”等通用课程中融入广西案例;计划开设“东盟ESG标准比较与适配”等课程,对比东盟国家ESG披露要求,培养人才服务中国—东盟自贸区3.0版建设的能力,形成“全国导向——地方需求——课程融合——实践应用”的闭环体系。

全国高端会计人才培养项目20年的探索与实践,为广西铺就了一条高端会计人才茁壮成长之路。下一步,广西将继续以全国项目为标杆,紧紧围绕广西财政“1358”工作思路,以“建设现代化财政、推动高质量发展”为目标,持续深化会计人才培养机制创新,加快培育适应新时代要求的高端会计人才,为广西经济社会和财政工作的高质量发展提供更加有力的会计支撑。

责任编辑 任宇欣

(上接第8页)推进建立梯次化行业人才培养体系。

(二) 深化长三角会计管理合作

积极参与长三角高端会计人才联合培养,推动会计人才跨区域流动和资源共享。依托长三角会计管理共同体平台,加强与沪、苏、浙在会计标准建设、会计信息化、会计人才评价等方面的交流合作,共同提升长三角地区会计人才队伍整体水平,为长三角一体化发展提供更强有力的会计支撑。持续深化长三角会计咨询专家、评委、实践导师互推互荐,完善工作机制和流程。

(三) 逐步建立会计人才智库平台

整合区域内高校、企业、行业协会专家资源,依托国家会计学院和高端会计人才,探索建立“会计智库”,覆盖学术、实务、审计等领域人才,专家信息设置分类标签(如研究方向、行业经验等)并动态更新。汇集单位预算编制、财务规划、成本效益分析、税务合规计划等需求信息,基于“智能算法优化+人工干预调整”模式进行供需方双向精准匹配,实现人才供给资源与需求资源有效整合。

(四) 健全高端会计人才使用机制
坚持培养与使用相结合,积极向行政事业单位、国有大型企业和上市公司等推荐、使用高端会计人才,充

分发挥高端会计人才的领军和带头作用。择优向财政部推荐会计准则、内部控制等方面的咨询专家,择优聘任省级会计咨询专家、会计继续教育专家、高级会计师评委等。探索开展跟踪评估,形成正向激励氛围,调动会计人才积极性。

二十载耕耘不辍,二十载硕果盈枝。面向未来,安徽省将以更加坚定的决心、更加有力的措施、更加务实的作风,持续推进高端会计人才培养工作,为打造全国会计人才高地、谱写现代化安徽建设新篇章作出新的更大贡献!

责任编辑 刘霖