

门间协调配合, 夯实各市级考试管理机构主体责任, 做好全国会计专业技术资格考试江西考区各项考务组织工作。加大考试作弊的防范和打击力度, 提高监控覆盖率及接入率, 推动全省各考区通过加装防窥膜、更新信号屏蔽仪等设施, 持续加强“人防+技防”, 营造公平公正的考试环境。全省会计专业技术资格考试江西考区未发生一例考生作弊情况。2024年, 全省会计专业技术资格考试初级实考76166人, 出考率74.39%, 成绩合格35179人, 合格率46.19%; 中级实考20270人, 出考率63.4%, 成绩合格4847人, 合格率23.91%; 高级实考953人, 出考率74.45%, 成绩合格537人, 合格率56.35%。

(二) 加强高端会计人才选拔培养。持续实施省会会计高端人才培养工程, 开展第五期高端会计人才企业班和行政事业班选拔培养资格审查、笔试、面试等相关工作。在上海国家会计学院举办江西省第四期高端会计人才毕业典礼和第五期集中培训。鼓励引导全省企业总会会计师和行政事业单位财务负责人参加财政部高层次财会人才素质提升工程岗位能力培训, 拓宽高层次会计人才视野, 提高综合素质和业务能力。

(三) 发挥高端会计人才引领辐射作用。鼓励高端会计人才通过公开授课、课题研究、研讨交流等方式, 进企业、进高校、进单位。举办2期会计高端大讲堂, 邀请江西省的全国会计领军人才担任主讲嘉宾, 全国及江西省会计领军人才、企业财务负责人、高校会计相关专业师生共计200余人参加活动。

(四) 做好会计系列高级职称评审工作。组织开展2024年度高级(正高级)会计师职称评审工作。按照“分类评审, 定向使用”的原则评审选拔基层类高级会计师, 加大政策宣传力度, 发挥政策激励导向作用, 激发基层会计人员干事创业热情, 引导和推动优秀人才向基层一线流动, 推动基层经济社会高质量发展。2024年度, 全省通过正高级会计师职称评审27人, 通过高级会计师职称评审360人, 其中基层类高级会计师52人。

(江西省财政厅供稿)

山东省会计工作

2024年, 山东省会计管理工作围绕服务经济社会发展大局和财政中心工作, 积极构建现代会计管理体系, 为现代化强省建设贡献会计力量。

一、聚焦“四项重点”, 夯实会计管理根基

(一) 推动会计制度体系建设。学习宣传贯彻新修改会计法, 制定《山东省实施〈中华人民共和国会计法〉办法》, 启动地方性法规修订工作。制定《山东省省级行政事业单位内部控制指引(2024版)》《山东省非营利性民办高等学校会计科目设置说明》等会计管理制度, 推动全省各级、各部门(单位)构建涵盖会计核算、财务管理、内部控制、资产管理等内容的一揽子制度体系, 搭建现代会计管理的“四梁八柱”。

(二) 推动会计准则贯彻实施。联合国资、税务等部门健全企业会计准则实施情况反馈机制, 摸清企业会计准则执行现状。开展常态化问题案例收集, 及时发现问题、纠偏扶正。编写《农村财会实务操作手册》, 规范农村集体经济组织、农民专业合作社等会计制度执行。通过因地制宜、分类施策, 促进会计准则贯彻落实由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

(三) 推动内部控制体系建设。组织实施全省行政事业单位内部控制建设提升行动, 重点在风险评估、机制建设、内部控制评价与监督等六大方面, 加强单位内部科学、规范治理。总结提炼省级行政事业单位适用法规制度、关键岗位及其职责、风险清单、业务流程等, 为单位完善内部控制制度和流程提供参考, 助力完善内部控制体系, 提升治理水平。

(四) 推动会计数据标准应用。参与电子凭证会计数据标准深化试点工作, 全省试点单位共计34家。试点单位和济南市财政局电子票据综合服务平台实现电子会计凭证接收、解析、报销、入账、归档等全流程无纸化处理, 取得社会效益、环境效益、经济效益多赢工作效果。

二、创新“三项举措”, 优化会计行业发展环境

(一) 打造“新标准”, 激活行业发展新潜能。以提升注册会计师行业护航高质量发展能力为目标, 推进会计服务行业审批事项“一网通办”, 全面实行会计师事务所分所设立、代理记账资格审批告知承诺, 建立行业审计报告“一口填报、一口办理、一口办结”数据单一来源制度, 通过标准化、便捷化的管理服务, 激发行业发展活力。截至年底, 全省有会计师事务所(分所)740家、代理记账机构8696家。

(二) 构建“新模式”, 增强行业监管新动能。构建“事前、事中、事后”全流程会计监管新模式, 强化事前

预测预警,依托注册会计师行业统一监管平台、国家企业信用信息平台,推动监督关口前移;强化事中从严监督,完善投诉举报、现场核实办理机制,切实做到“接诉必应、限时核查、查实必处、处则必严”;强化事后结果应用,研究制定《山东省财政厅财会监督结果综合利用办法》,实施治理、执法、结果运用闭环式管理,推动行业规范健康发展。

(三)丰富“新手段”,提升行业治理新效能。聚焦会计服务行业综合治理风险点,推动建立省市联动、部门协同、社会参与的工作机制,凝聚各方合力。深入开展注册会计师行业“四类”违法违规行为专项整治、代理记账机构“双随机、一公开”检查和资产评估机构专项检查,覆盖全省4000余家会计执业机构,整顿行业弊病。开展会计诚信建设,以诚信文化净化行业执业环境。依托各级行业协会大数据平台,加强大数据分析筛查和疑点预警,提升整治规范的针对性和有效性。

三、突出“三类人才”,建强专业化会计队伍

(一)锻造“先锋”。坚持高端引领,启动高端会计人才培养工程,瞄准企业类、行政事业类、专业服务机构类、财会管理类、学术类等五大领域,梯次选拔培养2500余名高端会计人才,带动提升全省会计人才队伍整体素质,打造形成高端会计人才培养“山东品牌”。

(二)塑强“骨干”。组织开展企业财务骨干和行政事业单位财务负责人财会业务培训班8期,累计培训400余人。鼓励引导会计骨干力量发挥专业优势,参与绿色低碳高质量发展等重大财政政策研究制定,锻炼培养人才队伍,把人才培养成效转化为推动财政事业发展的动力。发挥人才评价“指挥棒”和“风向标”作用,研究修订高级、正高级会计师评审标准,择优选拔“善经营、会管理、敢担当”的骨干人才。

(三)巩固“基石”。做好会计专业技术资格考试工作,2024年全省共组织会计专业技术初、中、高级资格考试1414场,保障8万余人顺利通过资格考试。举办山东省第五届财会知识大赛,全省1.3万余人参加。组织开展线下培训50余场,培训人数1.2万余人;开展线上培训300余场次、培训人数超40万人。

四、构建“多维机制”,提升协同化水平

(一)健全部门协作机制。注重与相关部门工作协同联动,相互配合,形成工作合力。联合审计、税务等部门,建立健全企业会计准则实施情况反馈机制,提高

企业会计信息质量,促进企业财会管理改革。加强与市场监管、税务、行业协会等部门(单位)协作,实现注册会计师、资产评估、代理记账行业专项整治数据共享,形成联合监管。

(二)深化上下联动机制。密切财政部门上下级之间协同合作,建立“经常与专项、日常与重点、定期与随机”的交流沟通机制。省级财政部门加强对下工作指导,完善年度工作通报机制,调动市、县会计管理机构积极性;市县会计管理机构配合做好民营企业会计工作、农村会计工作等专题调研,共同推进全省现代会计管理工作体系建设。

(三)优化社会参与机制。围绕会计管理改革,加强相关政策制度研究,邀请会计专家参与农村财会制度研究制定,提升政策的指导性、可行性。在修订会计地方性法规、会计职称评审等方面,通过公开征求社会意见、公示公告等方式,听取社会公众的意见建议,增强会计管理工作的公开性和透明度。

(四)完善行业统战机制。指导行业贯彻落实统战工作要求,2024年新增统战实践创新基地7家,成立行业协会党外人士联谊会,配合组建山东新阶层企业合规服务团,构建统战行业工作新格局。

(山东省财政厅供稿)

青岛市会计工作

2024年,青岛市会计管理工作贯彻落实财政部和山东省财政厅的各项决策部署要求,立足“管制度、管行业、管队伍”基本职能,多措并举,多点发力,推动会计管理工作提质增效。

一、夯实会计基础,推动法规制度贯彻落实

(一)加强调查研究,做好准则制度实施指导。开展农村会计工作调研,形成问题清单,加快完善村级会计管理。开展民营企业会计工作调研,市区两级财政部门现场调研民营企业69家,线上填报问卷233家,掌握民营企业在会计工作面临的难点、堵点问题,加强对民营企业会计工作的指导。做好企业会计准则实施情况调研,形成贯彻实施企业会计准则经验做法的调研报告报财政部。组织管理会计案例报财政部,2篇被评为财政部管理会计优秀案例。