

五、改革创新，推动管理会计应用

(一)指导会计社团助力会计事业发展。为全面提升财会体系管理能力和决策水平，促进财会人才培养培育，助力企事业单位高质量发展，指导市会计行业协会、会计学会、总会计师协会联合开展“新形势新会计新作为”的征文评选和财务管理创新案例评选及推广深化应用活动，共收到121篇征文、评出10个优秀财务管理创新案例。

(二)举办管理会计沙龙活动。会同市税务局、厦门建行、中小微企业综合服务机构，聚焦全市扶助中小微企业成长的重点和难点，联合举办“财税银·益企红”之管理会计与财务管理创新案例沙龙展示交流活动。活动代表围绕管理会计服务战略与风控、组织治理与发展、构建国际化比较核心竞争力等关键要素，分享企业财务管理创新案例和先进做法。厦门市妇幼保健院、九牧王股份、厦门航空等10家单位被评选为财务管理创新优秀案例单位。

(厦门市财政局供稿)

江西省会计工作

2024年，江西省会计管理工作聚焦服务经济社会发展和财政工作全局，解放思想、开拓进取，真抓实干、攻坚克难，全面推进会计事业高质量发展。

一、创新方法举措，抓牢会计管理主责主业

(一)推进会计法律法规和准则制度贯彻实施。宣传贯彻新修改会计法，推进各项会计准则制度贯彻落实，加大政策解释宣传力度。做好会计准则实施的意见征集和反馈工作，配合财政部做好《民间非营利组织会计制度》《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》等11项会计准则制度出台前的意见征集工作，提出修改意见建议5条。加强对贯彻实施情况的调研分析和跟踪反馈，及时掌握实施中存在的问题，推动会计准则执行效果和会计信息质量提升。

(二)推进行政事业单位内控建设。在开展省级行政事业单位内控建设试点的基础上，印发《江西省省级行政事业单位内部控制规范指引》，组织省级行政事业单位财务人员开展培训，引导和推动全省行政事业单位

完善内控体系建设。组织开展2023年度全省行政事业单位内控报告编报工作，加强对内控报告编报工作的指导，全省共计20769家单位完成编报工作。

(三)加强政府会计准则制度的宣传和培训。举办全省政府会计准则制度培训班，组织省直单位、市级财政部门及相关人员共计150余人参加，为推进全省政府会计准则制度有效实施夯实基础。

(四)推动会计信息化建设。继续组织5家行政、企事业单位试点单位参与财政部电子凭证会计数据标准深化试点工作，进一步巩固深化试点成果，示范带动全省会计信息化建设。

二、整治突出问题，筑牢行业风险防控堤坝

(一)开展注册会计师行业违法违规行为整治工作。联合市场监管、税务等部门开展2024年注册会计师行业“四类”违法违规行为专项整治，提升审计质量，规范市场经济秩序。2024年，注册会计师挂名执业专项整治工作中，全省核查注册会计师1281人，注销挂名执业注册会计师5人，对因合伙人或股东被注销执业资格、未保持设立条件的2家会计师事务所分别发出《责令整改通知书》，并整改到位；注册会计师超出胜任能力执业专项整治工作中，移交财政监督局检查3人，其中予以行政处理1人、行政处罚2人；会计师事务所无证经营专项整治工作中，共筛查出有照无证会计师事务所9家，并整改到位。

(二)加强审计报告报备赋码工作。通过开展会计师事务所主要负责人集中约谈、加大对会计师事务所审计报告报备情况监督检查力度、完善审计报告报备退回管理、强化赋码报备情况比对核查、设置举报窗口督促会计师事务所做好审计报告报备赋码自查整改等举措，进一步加大会计师事务所审计报告报备赋码工作力度，形成部门监管合力，提升行业监管效能，推动实现审计报告报备赋码全覆盖。

(三)开展代理记账行业违法违规行为整治工作。指导地方财政部门规范代理记账机构日常管理和年度备案管理，按照财政部统一部署，持续开展代理记账机构无证经营、虚假承诺等违法违规行为专项整治，促进代理记账行业规范有序发展。2024年，全省处理处罚无证经营机构1020家，虚假承诺机构59家。

三、完善选拔培养，打牢会计事业发展根基

(一)组织开展会计专业技术资格考试工作。加强部

门间协调配合, 夯实各市级考试管理机构主体责任, 做好全国会计专业技术资格考试江西考区各项考务组织工作。加大考试作弊的防范和打击力度, 提高监控覆盖率及接入率, 推动全省各考区通过加装防窥膜、更新信号屏蔽仪等设施, 持续加强“人防+技防”, 营造公平公正的考试环境。全省会计专业技术资格考试江西考区未发生一例考生作弊情况。2024年, 全省会计专业技术资格考试初级实考76166人, 出考率74.39%, 成绩合格35179人, 合格率46.19%; 中级实考20270人, 出考率63.4%, 成绩合格4847人, 合格率23.91%; 高级实考953人, 出考率74.45%, 成绩合格537人, 合格率56.35%。

(二) 加强高端会计人才选拔培养。持续实施省会会计高端人才培养工程, 开展第五期高端会计人才企业班和行政事业班选拔培养资格审查、笔试、面试等相关工作。在上海国家会计学院举办江西省第四期高端会计人才毕业典礼和第五期集中培训。鼓励引导全省企业总会会计师和行政事业单位财务负责人参加财政部高层次财会人才素质提升工程岗位能力培训, 拓宽高层次会计人才视野, 提高综合素质和业务能力。

(三) 发挥高端会计人才引领辐射作用。鼓励高端会计人才通过公开授课、课题研究、研讨交流等方式, 进企业、进高校、进单位。举办2期会计高端大讲堂, 邀请江西省的全国会计领军人才担任主讲嘉宾, 全国及江西省会计领军人才、企业财务负责人、高校会计相关专业师生共计200余人参加活动。

(四) 做好会计系列高级职称评审工作。组织开展2024年度高级(正高级)会计师职称评审工作。按照“分类评审, 定向使用”的原则评审选拔基层类高级会计师, 加大政策宣传力度, 发挥政策激励导向作用, 激发基层会计人员干事创业热情, 引导和推动优秀人才向基层一线流动, 推动基层经济社会高质量发展。2024年度, 全省通过正高级会计师职称评审27人, 通过高级会计师职称评审360人, 其中基层类高级会计师52人。

(江西省财政厅供稿)

山东省会计工作

2024年, 山东省会计管理工作围绕服务经济社会发展大局和财政中心工作, 积极构建现代会计管理工作体系, 为现代化强省建设贡献会计力量。

一、聚焦“四项重点”, 夯实会计管理根基

(一) 推动会计制度体系建设。学习宣传贯彻新修改会计法, 制定《山东省实施〈中华人民共和国会计法〉办法》, 启动地方性法规修订工作。制定《山东省省级行政事业单位内部控制指引(2024版)》《山东省非营利性民办高等学校会计科目设置说明》等会计管理制度, 推动全省各级、各部门(单位)构建涵盖会计核算、财务管理、内部控制、资产管理等内容的一揽子制度体系, 搭建现代会计管理的“四梁八柱”。

(二) 推动会计准则贯彻实施。联合国资、税务等部门健全企业会计准则实施情况反馈机制, 摸清企业会计准则执行现状。开展常态化问题案例收集, 及时发现问题、纠偏扶正。编写《农村财会实务操作手册》, 规范农村集体经济组织、农民专业合作社等会计制度执行。通过因地制宜、分类施策, 促进会计准则贯彻落实由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

(三) 推动内部控制体系建设。组织实施全省行政事业单位内部控制建设提升行动, 重点在风险评估、机制建设、内部控制评价与监督等六大方面, 加强单位内部科学、规范治理。总结提炼省级行政事业单位适用法规制度、关键岗位及其职责、风险清单、业务流程等, 为单位完善内部控制制度和流程提供参考, 助力完善内部控制体系, 提升治理水平。

(四) 推动会计数据标准应用。参与电子凭证会计数据标准深化试点工作, 全省试点单位共计34家。试点单位和济南市财政局电子票据综合服务平台实现电子会计凭证接收、解析、报销、入账、归档等全流程无纸化处理, 取得社会效益、环境效益、经济效益多赢工作效果。

二、创新“三项举措”, 优化会计行业发展环境

(一) 打造“新标准”, 激活行业发展新潜能。以提升注册会计师行业护航高质量发展能力为目标, 推进会计服务行业审批事项“一网通办”, 全面实行会计师事务所分所设立、代理记账资格审批告知承诺, 建立行业审计报告“一口填报、一口办理、一口办结”数据单一来源制度, 通过标准化、便捷化的管理服务, 激发行业发展活力。截至年底, 全省有会计师事务所(分所)740家、代理记账机构8696家。

(二) 构建“新模式”, 增强行业监管新动能。构建“事前、事中、事后”全流程会计监管新模式, 强化事前