

二、夯实会计人才发展基础

(一)健全会计人才管理制度。研究制定《关于全面加强会计人才队伍建设的意见》，贯通会计人才选、育、管、用、留18项工作举措，深化会计人才体制机制改革。统筹会计人才建设规划，制定印发《浙江省会计人才队伍培训培养行动计划(2024—2027年)》，构建层次分明、定位清晰、高效有序的会计人才培训培养项目体系，提升会计队伍专业技能水平和职业道德素养。

(二)夯实会计人才工作基础。修订《浙江省会计专业技术高级职务任职资格评审工作指引》，提高职称评审的科学性、公平性、规范性。完成全省100名先进会计工作者评选，加强对会计人员的激励引导。加大会计人才队伍培养培训力度，对标打造现代服务业高地，研究制定高层次会计人才标准，组织2024年度省级会计领域领军人才遴选，有序开展高端会计人才培养，组织开展首期会计青年英才培养。

(三)搭建会计人才作用发挥平台。依托省会计学会成立省、市两级会计领军(高层次)人才委员会，打造聚才用才平台。省市联动开展会计“三服务”活动，服务企业1000余家。联合长三角“三省一市”财政部门、上海国家会计学院签署《长三角会计管理工作合作备忘录》，建立长三角会计管理常态化合作交流机制，开展会计人才联合培养与交流合作。

三、推进会计管理数字化转型

(一)深化电子凭证会计数据标准试点。在全省探索验证不同会计主体、不同条件下的电子凭证全流程无纸化应用实现路径，直接参与试点单位覆盖所有市、县(市、区)，针对中小微企业的“代理记账云平台—代理记账机构—委托代理企业”全链条试点模式覆盖所有设区市。截至2024年底，全省18789家试点单位累计有4000万份符合会计数据标准的电子凭证实现解析、入账、报销、保存全流程处理。试点改革项目获得浙江省改革突破奖铜奖。

(二)开展小微企业增信会计数据标准试点。在8个试点市县运用数据标准聚合小微企业“业财银税票”等会计数据，探索以会计数据增信破解小微企业融资难、融资贵问题。通过试点，发挥税友亿企赢、诺诺云代账等代理记账云平台辐射超百万小微企业的优势，在其原已开展数据增信的基础上，指导其应用数据标准提高增信效果。标准应用以来相关平台已对接网商银行等11

家银行，为4700余家企业提供了超40亿元的授信额度。金华市依托“浙企一表通”平台，为32家企业在金华银行等3家银行获得增信贷款5164万元。绍兴市柯桥区指导绍兴银行直接与小微企业对接，通过企业授权获取会计数据，并完善风控模型对会计数据进行利用，成功发放信用贷款。小微企业增信会计数据标准试点工作获评2024年度浙江省“一起益企·小微你好”中小微企业专项服务行动优秀案例。

(浙江省财政厅供稿)

宁波市会计工作

2024年，宁波市会计管理工作围绕服务经济社会发展和财政中心任务，推进现代会计管理工作体系建设，落实会计改革与发展“十四五”规划，促进会计管理提质增效。

一、推动会计准则制度贯彻实施

通过财政官网、会计学会公众号、专线咨询等渠道宣传会计法规、准则规范等，并将最新修改会计制度纳入线上线下各类培训和会计人员继续教育培训。会计法修改实施后，通过举办行政事业单位、企业财会人员培训，集中学习宣传解读。动员引导会计人员参加会计法律法规答题活动。举办全市会计管理工作业务培训会，全面梳理工作体系和实务制度，推动各地会计管理工作平衡发展。

二、完善内控工作机制

抓好内控报告编制。按照要求部署全市编报工作，全市3076家行政事业单位实现“应报尽报”，填报单位数量较上年增长3.1%，占预算单位数量的95%以上。抓好内控指引修订工作。根据报告质量审核情况，组织修订《宁波市市级行政事业单位内部控制指引(2024)》，汇集最新财政管理制度，广泛征求意见，进一步梳理经济领域风险管控点和流程图，为下步编制乡镇单位内控指引、指导各区(县、市)财政部门落实内控指引打好基础。

三、推动注册会计师行业发展

立足“管行业”的基本职能，推动注册会计师行业

健康发展。将注册会计师行业发展指标列入《宁波服务业高质量发展“百千万”工程实施方案(2023—2027)》。通过支持注册会计师培育、引进,鼓励会计师事务所品牌化、专业化发展,提升行业执业质量和服务能力。全年注册会计师行业总营收8.64亿元,增长16.6%。其中,4家会计师事务所营收突破5000万元,3家会计师事务所改制为特殊普通合伙制并入围“2023年度会计师事务所综合评价百家排名”,2家会计师事务所取得从事证券业务资格并开展上市公司业务。推荐浙江科信、浙江德威会计师事务所入选宁波市高端专业服务“十佳”企业;浙江科信、宁波世明会计师事务所首次入选浙江省服务业领军企业名单。

四、强化监管职能

严肃行业年度报备。组织工作专班,加强信息核查、汇总、分析,协助省财政厅完成全市87家会计师事务所信息报备。加强代理记账行业报备真实性、规范性、完整性审核,指导区(县、市)开展代理记账机构年度报备,全市代理记账机构按规定完成报备1378家(含自贸区6家)。开展注册会计师超胜任能力整治。明确整治对象和重点,及时上门对接,协助省财政厅对全市48家会计师事务所92名注册会计师超胜任能力情况进行核查,开展审计报告赋码核查,督办完成相关问题整改,切实规范会计师事务所和注册会计师执业行为。开展代理记账行业违法违规行为专项整治。联合税务部门核查后确定无证经营机构25家,组织各区(县、市)财政局进行现场检查和整改处理。确定需要整改的有21家,其中,补办许可证10家,办理营业范围变更6家,工商注销5家。发挥行业管理系统的日常监管作用,及时梳理汇总核查清单,对实行告知承诺审批的783家机构开展虚假承诺自查,对其中22家存在虚假承诺情况的机构进行现场检查,整改处理19家。

五、打造高素质会计人才队伍

培训行政事业单位会计人员。完成5期市级行政事业单位财会骨干培训,3期乡镇街道财会干部培训,合计培训会计人员近900人,实现两年期(2023—2024年)对市级行政事业单位和乡镇街道会计人员培训的全覆盖。培养高端会计人才。开展宁波市高端会计人才第五期、第六期培养项目工作,培养120名学员,市级高端会计人才累计毕业340人。培养企业会计人才。以沙龙、讲座、公开课等多种形式,开展企业会计人才素质提升

活动,全年举办活动28场,累计参加3800余人。

六、加强会计人员服务管理

优化系统管理。完善“宁波会计之窗”服务平台和会计人员信息管理系统,对接全国会计人员统一管理平台。组织线下继续教育培训班3期,保障会计人员继续教育网上学习通道,满足会计人员继续教育多元化的学习需求。抓好职称申报。指导行业和各地开展高级会计师资格的审核及政策辅导工作,295人申报高级会计师。开展正高级会计师培育专项行动,将现有高级会计师中资历和工作业绩突出的50余人列为首批正高级会计师培育名单,集中开展政策宣讲、申报辅导、材料审核等,通过6人。开展行业大学生就业服务。筛选重点机构企业,制定年度招引大学生计划,组织多场行业机构进校园专场招聘会,为行业储备人才。

七、推进会计数字化转型

开展电子凭证会计数据标准深化试点工作。筛选7家有会计信息化基础的企事业单位入选财政部试点名单。开展双周报告,抓好验证培训,累计处理电子凭证30万张。开展会计数智化试点项目建设,鼓励企业应用新技术手段、新会计工具,建设财务共享中心、业财融合一体化、会计凭证档案电子化项目和管理会计应用。截至2024年底,第一批立项项目成功验收24个,完成第二批项目立项工作45个。落实财政部管理会计案例征集工作,组织全市已经完成建设的项目,分类形成可复制的管理会计案例,报送案例入选全国案例库5个。

八、做好会计专业技术资格考试工作

组建考区领导小组,制定考务工作方案,抓好考试部署,优化考生服务,加强与公安、电力、无线电管理等部门的协调,做好考务队伍培训、机器设备测试等工作。全市会计专业技术初、中、高级资格考试报名约33000人。

(宁波市财政局供稿)

安徽省会计工作

2024年,安徽省会计管理工作围绕服务经济社会发展大局和财政工作全局,立足“管制度、管行业、管队伍”基本职能,创新思路、主动作为,各项工作取得新进展。