

#### 四、引领会计事业高质量发展

(一)推进研究成果转化应用。联合江苏省社科联开展“江苏省社科应用研究精品工程财经发展专项课题”研究,围绕财经领域重大现实问题,深化应用对策研究,为江苏经济社会发展提供理论支持与智力服务,全年106项课题通过结项、97项课题通过立项。完成企业数据资源“入表”相关问题研究。

(二)搭建交流与合作平台。指导江苏省会计学会召开第八次会员大会,选举产生新一届理事会领导班子,成立8个专业委员会。抓好学会内部制度建设,健全学会工作机制,打造高端学术活动品牌,提高学会参政建言能力和服务会员能力。

(三)形成可操作的政策建议。开展调研活动,组织市县财政部门、税务、市场监管、市政基础设施主管部门以及会计中介机构等集中座谈,了解政策在基层的落实情况,听取基层的意见建议,加强对条线业务的统筹指导。赴村镇实地走访,了解村级会计委托代理情况。强化调研成果转化,总结梳理江苏省村级会计委托代理服务的做法和经验,研究起草加强江苏省代理记账机构事中事后监管的办法。

(江苏省财政厅供稿)

## 浙江省会计工作

2024年,浙江省会计管理工作贯彻落实全国会计管理工作会议和省委新春第一会精神,聚焦会计管理法治化、专业化、数字化建设等重点工作,完善会计管理工作体系建设,加强财会监督,推动各项工作深入开展。

### 一、强化会计监督与服务

(一)推进会计法律和制度的高质量实施。推进新修改会计法的贯彻实施,印发《浙江省财政厅关于做好新修改会计法贯彻实施工作的通知》,加强学习培训,开展宣讲宣传,并将新修改会计法学习列为省财政厅党组重点学习内容,纳入全省公务员学法用法考试范围和省委党校主体班次学习课程。推进会计准则制度的贯彻实施,联合省农业农村厅完成《农村集体经济组织会计科目表》编制,指导各地做好农村集体经济组织会计制度落实工作。建立企业会计准则制度实施情况定期反馈机

制,面向各设区市财政局、相关监管部门、总会计师协会等不同主体,开展企业会计准则制度实施情况调研,形成报告并定期向财政部反馈。根据会计准则制度变化情况,梳理形成《政府会计准则制度汇编》和《企业会计准则汇编》,通过“浙江会计之家”网站对外发布,供会计人员下载学习。

(二)推进行政事业单位内控建设。对行政事业单位内控建设工作加强指导,做好省级单位内控评价情况的反馈和整改工作。完成全省19902个行政事业单位内控报告编报工作,内控报告上报率达到98.46%。根据财经政策制度调整变化,及时更新发布《省级行政事业单位内部控制指引》,为单位健全内控体系提供有效指导。贯彻落实财政部等四部门工作要求,制定公立医院内控指引,为全省公立医院开展内控建设提供指导。

(三)提升行业监管与服务水平。强化会计师事务所持续符合执业许可条件日常监管,开展注册会计师行业“四类”违法违规行为专项整治,将涉嫌超胜任能力执业的63名注册会计师、13家会计师事务所纳入执业质量检查范围,对45家有照无证会计师事务所责令限期整改,对4家涉嫌无证经营的会计师事务所进行调查。开展代理记账行业“两类”违法违规行为专项整治,对47家无证经营和10家存在虚假承诺行为的代理记账机构进行处理。组织开展会计师事务所审计报告报备赋码专项督导行动,分期分批对全省280家会计师事务所进行报备赋码培训,全省实现审计报告报备赋码率100%。研究制定《推动会计师事务所高质量发展工作方案(2025—2027年)》,聚焦会计师事务所标准化、品牌化、国际化、数字化、规范化建设,推进注册会计师行业高质量发展。指导开展基础性标准体系建设,推进行业领军企业、领军人才遴选培育,推动开拓金融审计业务、境外市场和跨境业务,支持会计师事务所国际化人才培养,加快行业数字化转型,增强服务国家战略和省域建设能力。完善行业智慧监管应用,开发代理记账机构纳管功能,将代理记账行业纳入智慧监管范围,实现会计全行业纳管。开发选聘单位授权查询场景,推动单位以质量为导向选聘会计师事务所。推进监管成果共享共用,发布《行业智慧监管应用数据共享共用方案》,探索行业数据与审计、经信等监管部门共享共用机制。开发数据质量检查功能,全年累计预警违规问题1168个,行业监管加快向常态化智慧化转型。

## 二、夯实会计人才发展基础

(一)健全会计人才管理制度。研究制定《关于全面加强会计人才队伍建设的意见》，贯通会计人才选、育、管、用、留18项工作举措，深化会计人才体制机制改革。统筹会计人才建设规划，制定印发《浙江省会计人才队伍培训培养行动计划(2024—2027年)》，构建层次分明、定位清晰、高效有序的会计人才培训培养项目体系，提升会计队伍专业技能水平和职业道德素养。

(二)夯实会计人才工作基础。修订《浙江省会计专业技术高级职务任职资格评审工作指引》，提高职称评审的科学性、公平性、规范性。完成全省100名先进会计工作者评选，加强对会计人员的激励引导。加大会计人才队伍培养培训力度，对标打造现代服务业高地，研究制定高层次会计人才标准，组织2024年度省级会计领域领军人才遴选，有序开展高端会计人才培养，组织开展首期会计青年英才培养。

(三)搭建会计人才作用发挥平台。依托省会计学会成立省、市两级会计领军(高层次)人才委员会，打造聚才用才平台。省市联动开展会计“三服务”活动，服务企业1000余家。联合长三角“三省一市”财政部门、上海国家会计学院签署《长三角会计管理工作合作备忘录》，建立长三角会计管理常态化合作交流机制，开展会计人才联合培养与交流合作。

## 三、推进会计管理数字化转型

(一)深化电子凭证会计数据标准试点。在全省探索验证不同会计主体、不同条件下的电子凭证全流程无纸化应用实现路径，直接参与试点单位覆盖所有市、县(市、区)，针对中小微企业的“代理记账云平台—代理记账机构—委托代理企业”全链条试点模式覆盖所有设区市。截至2024年底，全省18789家试点单位累计有4000万份符合会计数据标准的电子凭证实现解析、入账、报销、保存全流程处理。试点改革项目获得浙江省改革突破奖铜奖。

(二)开展小微企业增信会计数据标准试点。在8个试点市县运用数据标准聚合小微企业“业财银税票”等会计数据，探索以会计数据增信破解小微企业融资难、融资贵问题。通过试点，发挥税友亿企赢、诺诺云代账等代理记账云平台辐射超百万小微企业的优势，在其原已开展数据增信的基础上，指导其应用数据标准提高增信效果。标准应用以来相关平台已对接网商银行等11

家银行，为4700余家企业提供了超40亿元的授信额度。金华市依托“浙企一表通”平台，为32家企业在金华银行等3家银行获得增信贷款5164万元。绍兴市柯桥区指导绍兴银行直接与小微企业对接，通过企业授权获取会计数据，并完善风控模型对会计数据进行利用，成功发放信用贷款。小微企业增信会计数据标准试点工作获评2024年度浙江省“一起益企·小微你好”中小微企业专项服务行动优秀案例。

(浙江省财政厅供稿)

## 宁波市会计工作

2024年，宁波市会计管理工作围绕服务经济社会发展和财政中心任务，推进现代会计管理工作体系建设，落实会计改革与发展“十四五”规划，促进会计管理提质增效。

### 一、推动会计准则制度贯彻实施

通过财政官网、会计学会公众号、专线咨询等渠道宣传会计法规、准则规范等，并将最新修改会计制度纳入线上线下各类培训和会计人员继续教育培训。会计法修改实施后，通过举办行政事业单位、企业财会人员培训，集中学习宣传解读。动员引导会计人员参加会计法律法规答题活动。举办全市会计管理工作业务培训会，全面梳理工作体系和实务制度，推动各地会计管理工作平衡发展。

### 二、完善内控工作机制

抓好内控报告编制。按照要求部署全市编报工作，全市3076家行政事业单位实现“应报尽报”，填报单位数量较上年增长3.1%，占预算单位数量的95%以上。抓好内控指引修订工作。根据报告质量审核情况，组织修订《宁波市市级行政事业单位内部控制指引(2024)》，汇集最新财政管理制度，广泛征求意见，进一步梳理经济领域风险管控点和流程图，为下步编制乡镇单位内控指引、指导各区(县、市)财政部门落实内控指引打好基础。

### 三、推动注册会计师行业发展

立足“管行业”的基本职能，推动注册会计师行业