

大连市会计工作

2024年,大连市会计管理工作切实履行“管制度、管行业、管队伍”基本职能,以新修改会计法普法为契机,组织会计人员落实相关会计准则制度,点对点调研会计师事务所、代理记账行业,促进会计服务业助力全市经济社会高质量发展。

一、宣传新修改会计法,强化制度管理

(一)多角度开展培训。大连市财政局制定新修改会计法宣传工作方案,组织市区两级财政部门开展“1+6+N”系列普法宣传活动,营造全市全行业学法知法用法的良好法治环境。邀请专家开展普法讲座,为市级党政机关事业单位负责人、县区分管财政工作的领导、县区财政局局长等400余人授课。举办线下业务赋能培训班,组织市级行政事业单位财务部门有关工作人员、县区财政局、资产评估机构、代理记账机构负责人等1000余人,就新修改会计法、行政事业单位内控、财务规则、资产管理、数据资产评估、代理记账基础规范等内容进行培训。在继续教育培训中增加“完善会计法治体系 推动会计事业发展”线上专区,提高全市会计人员业务素养和执业能力,实现“宣传到人、全面覆盖”目标。

(二)多形式进行宣传。加大网络宣传,在门户网站设置新修改会计法宣传专栏,发布普法宣传信息20篇、财政信息8篇。丰富媒介宣传,在《财务与会计》《中国会计报》《大连新闻》《大连日报》等媒体专题宣传8次,制作普法宣传片、推送竞赛电子邀请函、向会计人员发送普法信息等加强宣传效果。开展普法活动,组织开展主题征文大赛;采取“线上+线下”答题方式开展会计知识竞赛,个人赛参赛人数1210人,团体预赛报名34个单位,共46支参赛队、221人参加现场选拔。

(三)多维度协同发力。“上下联动”纵向贯通,联合财政部大连监管局组织市区两级财政部门开展培训。“左右协同”横向发力,将普法“1+6+N”系列通知送达国资、卫健、教育等重点部门和财会协会,与行业部门、协会等联合普法。“多频辐射”全面覆盖,通过送法进校园、进机关、进基层,提高对新修改会计法的认识,强化普法工作全覆盖。

(四)加强制度建设。编制政策制度汇编,梳理和整理财政部、省财政厅和大连市近二十年的相关会计制

度,涉及会计综合管理、人员管理、企业会计准则制度、政府会计准则制度、管理会计、会计信息化、中介机构管理等六大篇、十余类、220余个会计制度。着手起草和修订会计专业技术人员继续教育管理办法、代理记账行业管理办法等政策,补齐管理政策短板。

二、推动会计服务发展,优化行业管理

(一)做好代理记账行业管理工作。对全市代理记账机构进行摸底调研,了解行业发展状况。截至年末,全市持有《代理记账许可证书》机构1118家,代理记账专职从业人员3270人,代理客户数量5.49万户,年度代理记账收入3.01亿元。完成代理记账行业专项整治,组织县区财政部门依法采取措施,责令代理记账机构对整治中发现的问题进行整改,并将无证经营机构信息录入全国代理记账行业监管服务平台。

(二)调研会计师事务所发展情况。实地调研了解全市会计师事务所现状,摸清会计服务业发展面临问题,向市委、市政府报送《中共大连市财政局党组关于以党建引领促进我市注评行业发展的报告》。提出以强化党建与业务深度融合为基础,深化注册会计师和资产评估行业发展,鼓励拓展服务领域,加快行业数智化建设,搭建会计服务交流平台;注重行业人才建设,深化基础人才培养,强化各领域会计人才选拔,做好“育人”“留人”“养人”工作,构建“继续教育+高端人才+后备人才”培养体系。

三、做好会计常规工作,细化人员管理

(一)做好会计考试管理工作。按照2024年度全国会计专业技术资格考试要求,服务全市初、中、高级资格考试报名考生41120人。做好考试服务,安排专人指导解决咨询质疑,加强部门协同合作,保障考试顺利推进。通过“人防”“技防”“物防”三防手段,全方位阻断作弊行为,为考生提供公平公正的考试环境。

(二)完成会计人员信息采集、变更、调转工作。与省财政厅、财政部系统开发人员保持沟通,及时处理特殊业务,完善调整系统功能,严格落实属地化管理原则,妥善组织县区完成会计人员信息采集、变更、调转等信息审核,提升会计管理服务工作的效率和群众满意度。2024年,完成会计人员信息采集和变更24034人、调出1131人、调入567人。

(三)加强会计人员继续教育工作。推广网上继续教育学习方式,依托东北财经大学的学科和科研优势,

把控继续教育教学方案和课程质量，全年设置 117 门课程，完成会计人员继续教育 50428 人。

(四)完成会计人员咨询服务。依托大连市 96159 会计政策咨询服务平台，做好政策咨询和业务解释工作。2024 年，平台通过在线咨询、电话咨询等方式为会计人员答疑解惑 2.7 万次。及时处理 12345 平台转来的咨询和投诉件，全年共处理答复件 29 件。

(五)做好高端会计人才选拔培养。按照辽宁省高端会计人才选拔培养工作要求，组织做好辽宁省第四期高端会计人才培养工程选拔工作，大连市有 7 人入选，全市累计省高端会计人才近 50 人。启动会计人才库建设工作，发挥财会智库作用。

(大连市财政局供稿)

吉林省会计工作

2024 年，吉林省会计管理工作围绕“管制度、管行业、管队伍”基本职能，推进会计改革与发展各项任务落地见效，为服务吉林经济高质量发展和财政管理改革提供会计支撑。

一、聚焦制度实施，发挥会计管理职能作用

(一)宣传贯彻会计法规制度。举办全省会计业务师资培训班，将新修改会计法、政府会计制度等法律法规制度纳入核心课程，培训全省财政系统会计管理人员、省级会计咨询专家 200 余人次。建立准则制度实施问题反馈机制，组建由咨询专家、高端会计人才构成的智库团队，对实施问题进行点对点指导，推动会计准则有效执行；对财政部会计准则制度征求意见稿开展专题研讨，累计反馈意见 36 条。

(二)推进内控体系建设与应用创新。围绕提升行政事业单位治理能力，编制《吉林省行政事业单位内部控制指引》《吉林省公立医院内部控制指引》，聚焦预算管理、收支业务等六大经济业务领域，梳理重点风险防控事项，形成标准化操作流程，指导全省 1.6 万余家行政事业单位完成内控报告编报。

(三)强化管理会计实践与案例培育。构建管理会计案例开发、应用推广、价值转化推进机制，《J 大学教育成本核算的探索与实践》获评全国管理会计优秀案例，《油气田企业 REPT 四维模式成本效益分析研究》入

选财政部管理会计案例库。与厦门国家会计学院合作开发线上精品课程，组建管理会计专家服务团，指导中国第一汽车集团有限公司等重点企业运用管理会计工具实现降本增效。

(四)开展电子凭证会计数据标准深化试点。组织吉林工程技术师范学院等 6 家试点单位开展电子凭证会计数据标准深化试点，完成会计信息系统技术改造、配置调试，实现电子凭证全流程处理并通过财政部验证，为全面推广积累实践经验。

(五)举办财会知识竞赛。首次举办全省行政事业单位财会知识大赛，全省 58 支队伍参赛，其中 16 支队伍和 12 名选手获奖，《吉林新闻联播》《中国财经报》等媒体进行专题报道，形成“以赛促学、以学促干”的良好氛围。

二、聚焦行业治理，推动监管体系转型升级

(一)加强注册会计师行业党建工作。落实行业党建领导责任，省财政厅党组审议省注协换届相关事宜，指导省注协召开第八次全省会员代表大会。建立定期听取行业党建汇报机制和执业机构党组织书记向行业党委述职制度，与协会领导班子开展 3 次集体谈话。赴吉林杨靖宇干部学院举办行业党组织书记培训班，开展“执业监督提质年”活动。

(二)开展注册会计师行业整治。规范财务审计秩序，推进注册会计师行业“四类”违法违规行为专项整治工作，全年核查注册会计师疑似挂名执业 25 人，依法注销注册会计师资格 14 人。建立“协会自律+行政监督”的协同管理体系，净化注册会计师队伍，保障行业的专业水平和诚信形象。

(三)开展代理记账行业整治。与省税务局、市场监管厅建立数据共享与协同监管机制，打破部门间的信息壁垒，将代理记账机构纳入多部门联合整治范围，形成监管合力。整治代理记账行业无证经营机构 113 家、虚假承诺机构 16 家。

三、聚焦人才建设，夯实会计事业发展根基

(一)推广使用全国会计人员统一服务管理平台。按财政部统一部署，强化系统应用培训指导，确保在会计人员全生命周期管理服务、会计法规制度建设宣传培训、会计管理工作学习交流等模块上线后，平稳过渡、全面运行，为加快构建会计人员入职、继续教育、会计资格考试、高级职称评审等数字化管理机制夯实基础。