

北京市会计工作

2024年,北京市会计管理工作围绕财政中心工作,推动会计准则制度有效执行,加快会计信息化建设,严抓内控制度体系建设,强化注册会计师行业监督管理,加强专业人才选拔培养,助力首都经济社会高质量发展。

一、筑牢法治根本,推动新修改会计法贯彻实施

出台新修改会计法系列落实措施。印发《北京市关于宣传贯彻新会计法的若干措施》,聚焦会计信息化建设、会计档案安全保护、建立健全内部控制管理制度及完善会计信用记录管理体系等新修改会计法变化点,制定学习宣传、贯彻落实、行业监管等9条具体任务。找准会计改革着力点,绘制时间路线图,明确量化任务表,将会计法治建设贯穿于会计管理工作各方面、全过程。

加大新政策培训力度。将新修改会计法及其配套制度纳入会计人员和注册会计师继续教育、财会人才素质提升工程及北京市高端会计人才培养的重点培训内容,培训30万人次;面向行政事业单位、国有企业、高校财务人员举办专题培训班,累计培训6300人次。

组织会计法律法规答题活动。通过奖励干部教育学分的方式,鼓励财政系统人员全面参与答题活动;会同北京注册会计师协会动员注册会计师及协会相关人员答题,将法律意识内化于心,并在日常行为中自觉遵守;指导继续教育培训机构在培训网站发布通知,全覆盖式提醒会计人员及时参与。截至2024年底,北京市1.28万人参与答题注册,80分以上试卷0.87万份。

二、加强数据赋能,提升会计管理效率

开展小微企业增信会计数据标准试点。按照试点化先行、规模化跟进、平台化普及的推进思路细化实施,指导12家试点单位实现电子凭证全流程电子化,累计处理票据32万余张,落地首批“会易贷”业务4笔,金额1170万元,将数据流转化为现金流,助力北京市普惠融资创新。改革成果入选市委全面深化改革委员会2024年“微改革、微创新”典型案例,并获评第六届“新华信用杯”全国优秀信用案例。

助推企业数据资源“入表”。聚焦实务难题,编制《企业数据资源会计核算常见问题案例集》,为企业会计核算提供参考。推荐一批北京优质会计师事务所入驻北

京国际大数据交易所。全市超过20家企业实现数据资源“入表”,金额合计3.8亿元。其中,14家上市公司实现“入表”。

推进会计行业领域非现场监管。通过信息化手段进行数据比对、分析和处理,实现非现场监管在日常监管中全面覆盖,有效减少现场检查数量,促进形成“无事不扰、无处不在”的监管趋势。会计师事务所领域非现场检查983家,发现有照无证会计师事务所134家,督促40家完成整改,其余移交市市场监督管理局依法处理;代理记账机构领域非现场检查2.9万家,初步核查后,针对发现问题,实施现场检查245家,处理处罚35家。

三、优化对企服务,扩大会计行业规模

引导会计师事务所合理布局。为落实北京市加快建设全国统一大市场工作任务,建设专业服务综合性示范区,引导优质会计师事务所在重点区域布局。会同相关部门,搭建企业与重点商务区对接沟通平台,向会计师事务所详细解读区域招商引资政策。截至2024年底,中央商务区、金融科技示范区、丽泽金融商务区、运河商务区等重点区域入驻会计师事务所423家,占北京市事务所总量的49.36%,其中优质特殊普通合伙制会计师事务所(以下简称特普所)38家,占北京市特普所总量的50.67%,达到产业区域聚合效果。

支持会计师事务所拓展业务。加大会计师事务所走访力度,全年累计走访60余次,涵盖20家头部机构。开拓海外客户,20家本土事务所实现国际业务收入50.68亿元,占行业总收入的22.87%,特别是信永中和、大信、利安达三家自主创立的国际会计网络均已进入国际排名,跨境业务稳步扩大。

推动审计报告验证码广泛应用。与市国资委、金融监管总局北京监管局联合印发《加强审计报告查验工作实施方案》的通知,并与市经信局、市民政局、市科委等审计报告使用单位建立密切联系,及时共享审计报告赋码查验信息和问题线索。深化金融领域、专精特新、民非组织和社团年检、高新技术企业认定等领域应用,加强审计报告查验力度。加大对会计师事务所审计报告赋码工作的宣传引导,推动形成审计报告使用者拒绝接受未赋码审计报告的良好氛围。

四、夯实制度基础,发挥主管部门管理职能作用

出台系列行业标准。制定《北京市住房租赁押金托

管和租金监管会计核算办法》，为相关资金核算提供制度保障，加强住房资金管理，维护住房租赁当事人合法权益，制度覆盖约3亿元。贯彻农村集体经济组织会计制度，在记账软件中设置48个二级明细会计科目，统一规范财务数据。建立企业会计准则闭环管理机制，开展专题调研，收集分析问题30余条，提高会计信息质量。会同市教委制定《北京市属高等学校成本核算办法》，形成行业领域统一核算标准、统一报告模板。

加强内部控制管理。完成5649家行政事业单位内部控制报告的审核、汇总、分析和报送工作，将部门决算、资产年报等报表同口径数据预置到内部控制报告填报系统，提高数据填报准确性。列出预算、资产、采购、投资、债务等重点问题清单，有针对性地提出系统性内部控制整改方案。引入数据大模型AI审核工具，参与全国内部控制报告及佐证材料智能化审核，提高数据审核工作效率，进一步提升内部控制的规范性和有效性。

探索与实践可持续披露准则应用。制定《北京市优先开展可持续信息披露及应用实施试点工作方案》，拟在信息披露、鉴证工作、人才培养、区域实践启动先行先试，推动首都经济、社会和环境可持续发展。会同市发展改革委、市国资委举办可持续能力提升培训，市区两级共16个ESG（环境、社会、治理）建设责任部门、4个园区、20家试点企业参与，系统学习ESG发展趋势、国家政策部署、本市工作方案，为推动ESG体系建设提供专业储备。

五、完善人才管理，做好专业队伍的培养和储备

依托信息化实现会计人员日常监管。创新通过“承诺制”优化审批流程。全年办理会计人员信息采集5万人次，变更调转2.4万人次。核查全国代理记账行业监管服务平台中“专职从业人员”的继续教育信息，对近三年未完成继续教育的人员，开展督促整改，加强对重点行业会计人员的闭环管理。

做好会计资格考试考务保障工作。考前强化考务人员培训，考试过程中实现考场视频监控全覆盖，会同公安、经信等部门协同防范打击考试作弊行为，做好信息公开和舆情监测，为考生提供优质高效服务。全市2024年度会计专业技术（初、中、高级笔试）资格考试参考9.4万人，合格3.3万人，合格率35.1%。

加快高层次会计人才建设。2024年完成北京市第一期、第二期高端会计人才培养项目，毕业101人。持

续推动职称评审改革，解决部分中央单位会计人员在京评审需求。完成年度会计系列评审，其中高级会计师通过921人、正高级会计师通过36人。

推动“两师”行业人才落户。科学设置行业推荐标准，梳理并向市人才工作局推送重点用人主体清单，覆盖31家会计师事务所（分所）和15家资产评估机构。开展北京市工作居住证申办工作，为“两师”行业人才办理工作居住证，助力“两师”行业人才队伍建设和持续稳定发展。

（北京市财政局供稿）

天津市会计工作

2024年，天津市会计管理工作扎实推进“十项行动”和“三新”“三量”等重点任务，立足“管制度、管行业、管队伍”主责主业，在推进会计制度实施、强化会计行业监管、加强会计人才队伍建设等方面取得新进展。

一、聚焦“法治化”，推动会计信息质量提升

开展新修改会计法宣传贯彻工作。印发文件要求全市各单位抓实新修改会计法学习培训、宣传解读、配套制度、组织实施等工作。组建师资队伍，开展多层次专题培训，累计培训3000余人次。广泛动员各级各类单位会计人员参加新修改会计法在线网络答题活动，累计参与答题15000余人次。夯实会计准则制度实施基础。制定发布2024年度会计准则培训计划，面向行政事业单位、国企集团、上市公司、金融机构等会计人员举办专题培训，累计培训7000余人次。推动市政基础设施政府会计核算，指导有关部门开展市政设施入账成果专项核查。加大企业会计准则实施指导力度，联合有关部门做好2023年企业年报工作，提高企业会计信息质量。开展《农村集体经济组织会计制度》实施情况调研并形成报告。强化行政事业单位内控建设。部署行政事业单位内控报告编报工作，组织审核内控报告的真实性、完整性和规范性。创新实施内控外部评价，设计四类149项评价指标，组织专家对6家单位实地开展评价。

二、聚焦“精细化”，促进会计行业健康发展

细化中介机构管理服务。推动实现会计师事务所