

元。发出《降本增效倡议书》，从办学成本、公务用车等8个方面提出21条具体举措，制定无形资产管理等制度机制18项，提升资产使用效率。

(五)构建大安全格局。落实意识形态、网络安全、校园安全责任，健全学院网站及新媒体管理制度，印发《学院网络安全和数据安全应知应会手册》，开展信息公开和意识形态每日巡检、2024年度网络安全专项行动，修订《教师院外授课管理办法》，教师签署意识形态责任书，备案公开发表言论106条，筑牢校园安全防线。

#### 四、锻造干部队伍

(一)加强教师培养。制定《专职教师到实践部门工作交流管理办法》，选派1名教授参加财政部会计司工作专班，安排4名青年博士到学院业务部门工作，参与课程设计、学员研讨，提升实践接触面，切实将理论知识转化为应用型教学和智库研究能力。学院集体和个人获评上海市青年五四奖章(集体)、财政部五四青年奖章(标兵)等荣誉称号。

(二)提升员工能力。通过优化研讨式培训、组建青年理论学习小组、举办“金点子”大赛等，系统打造处级、科级、青年、新员工全覆盖的员工能力提升工程。加强信息报送考评，上报信息143篇，报送成果19项，提高员工学思践悟能力。

(三)加强员工关爱。筹建校史馆，加强学院文化凝聚力。开展谈心谈话，开设“院领导接待日”，了解员工诉求，纾解困惑、解决难题。

(上海国家会计学院供稿)

## 厦门国家会计学院工作

2024年，厦门国家会计学院以高质量党建引领学院高质量发展。全年共举办培训班589期，培训学员4.73万人次，共有在校会计、审计和税务硕士专业学位研究生300人。

### 一、全面压实党的建设主体责任

(一)学习贯彻党的二十届三中全会精神。研究制定学院学习宣传贯彻全会精神工作安排，梳理3个方面19项任务举措。组织学院专家学者发表理论文章，为学习宣传贯彻全会精神提供理论支撑；与中国社科院联

合主办“学习贯彻全会精神，推进中国特色财政文化建设”高端学术论坛；与厦门市社科联联合主办“深入学习贯彻全会精神，推动厦门高质量发展”名家沙龙。组织学院专家向在学院参加“‘一带一路’国家金融战略研修班”的埃及、巴林、老挝、缅甸、尼日利亚、斯里兰卡、乌干达等国财经官员及金融从业者宣传介绍全会精神，讲好中国财政故事。

(二)推动党纪学习教育走深走实。夯实“学纪”基石，结合年度重点工作研究制定党纪学习教育工作方案，把党纪学习教育的要求融入高端培训、学位教育、科研与智库建设等重点工作。构建“知纪”途径，党委书记讲授专题纪律党课，班子成员和各基层党组织书记带头宣讲纪律党课。强化“明纪”意识，重点剖析财政系统典型案例，强调约束自身行为。筑牢“守纪”红线，组织开展教育培训领域变相公款旅游问题自查自纠；综合运用纪检监察、内控评价、内部审计、财会监督相结合的方式，开展重点监督，防范潜在的廉洁风险。

(三)压紧压实全面从严治党政治责任。2024年全院各基层党组织共开展“三会一课”和主题党日活动450余次。学院党委荣获“厦门市先进基层党组织”荣誉称号，1个党支部荣获“厦门市直机关先进基层党组织”荣誉称号。严格落实意识形态工作责任制各项要求，全年在新闻媒体刊发稿件40篇；自制并推出主题视频48期，对外讲好学院故事。

(四)坚持高标准严要求推进巡视整改。周密安排落实巡视整改任务，成立学院巡视整改工作领导小组及其办公室，将选人用人专项检查整改和经责审计、主题教育等指出的问题纳入巡视整改总体工作，一体研究制定整改方案和整改问题清单、任务清单、责任清单，梳理出32项整改任务和86项整改措施，建立台账、倒排工期、对账销号，坚持把立行立改与长效机制建设结合起来，建立治根本、管长远的制度体系，确保巡视整改工作到人到位、取得实效。

### 二、做强高端培训主责主业

(一)拓宽高端培训渠道。举办国家和地方高层次财会人才素质提升工程培训项目14期，参训学员1541人次，委托培训的各省级财政部门及中央有关主管单位会计管理部门达41家。继续推进现有34个中长期人才培养项目。立足主责主业和区位优势，对接粤港澳大湾区财会人才培养需求，实施大湾区相关财会人才培训班43期。围绕ESG与企业可持续发展、预算一体化、预算

绩效管理、政府投资基金等热点内容进行项目开发，落地系列具有社会影响力的特色高端培训项目。

(二)持续推进特色化办学。发挥市场联动效应，培育市场化特色品牌，逐步形成“主题论坛+专题公开课+线上教育”的高端培训特色办学模式，以主题论坛带动市场引流，以公开课扩大专业影响，以线上教育增强品牌黏性，持续推动高端培训供给与需求精准匹配，应对市场发展变化带来的新挑战。

(三)保障财政系统培训需求。提供优质的教务管理和会务服务，承办落实培训及会议15期，参训学员1669人次，紧扣本年度财税体制改革中的热点难点问题，承办系列培训项目。与各省财政系统开展对接洽谈，承办15个省级财政系统系列培训，通过政策宣讲推动财政改革举措更好落地，为推进财政改革贡献力量。

(四)推进远程线上教育。“线上+线下”同步录制课件57天，较上年增加97%。学院远程教育平台全年学习人次为144万，学员总学习时长为390万分钟，更新远程教育课程数量18门。

### 三、丰富教学科研和智库建设成果

(一)重点聚焦“一带一路”财经交流合作。制定《“一带一路”财经能力建设平台实施方案》，推动“建立‘一带一路’财经能力建设平台项目”取得积极进展。承办第六届“一带一路”国家会计准则合作论坛，扩大合作朋友圈，马尔代夫特许会计师协会、土耳其会计与审计准则监管局正式加入《“一带一路”国家关于加强会计准则合作的倡议》及合作论坛机制。举办第二届亚太廉洁合规论坛、第七届“一带一路”高质量发展对接交流活动，发布智库成果《“一带一路”股权投资融资白皮书》。与中亚区域经济合作学院共同举办“数字经济发展与合规建设”研修班。承办“一带一路”国家金融战略研修班和“一带一路”国家财税管理研修班2期商务部援外培训，为来自巴林、古巴、埃及、马来西亚等14个共建国家的财税、金融官员及相关领域管理人员宣介中国财税金融改革经验、搭建交流互鉴的平台。举办线上平台跨境支付业务培训班和廉洁合规能力建设培训会等。

(二)持续推进智库政策研究工作。申报国家级和省部级课题29项，9项案例研究入选国内外重要案例库。累计发表学术论文83篇，出版专著2部。《财务管理理论与实务》《管理会计理论与实务》等入选福建省“第三批课程思政示范课程、教学名师和教学团队名单”。在财政部举办的年度财政工作“优秀论文、优秀调查报

告”评选活动中，共有14篇参评文章获奖。全年有1项课题获第九届高等学校科学研究优秀成果奖三等奖，1项课题获第十三届江苏省高校哲学社会科学研究成果奖。2024年上报各类智库成果研究报告38篇，1篇研究报告被上级机关采用，11篇研究报告被财政部采用。

### 四、推进学位和学科建设

(一)加强学科建设。学院2024年获国务院学位办批准成为审计专业博士学位授权点，是华南以及福建江西片区唯一的审计专业博士培养单位；取得金融专业硕士学位授权点，构筑完成以会计、审计为主干，税务、金融为支撑的“双塔两翼”学科体系。完成会计专业硕士学位授权点(AAPEQ)认证复评，再次获评A级成员单位，有效期5年。

(二)搭建能力与素质提升平台。制定博士项目培养方案和4个硕士项目培养方案。完成院内首批4个项目教学成果奖和研究生精品课程孵化立项工作。策划开展研究生系列讲座24场。在校研究生荣获“诚信杯”研究生案例大赛总决赛冠军、全国大学生英语竞赛二等奖和三等奖、中国研究生数学建模竞赛三等奖、2024年福建省财经大数据处理综合技能竞赛一等奖、ACCA全国就业力X未来商业创想大赛广州区域决赛亚军、全国大学生Pitching Research学术研究计划大赛一等奖、首届“中兴新云杯”智算大赛二等奖。

(三)推进中外合作办学项目。与香港理工大学签订“大数据会计与金融理学硕士学位教育项目”合作协议。组织“港澳地区合作办学工作访问团”访问香港、澳门知名大学。与特许公认会计师公会(ACCA)签署合作备忘录。与新加坡管理大学完成新加坡国际硕士留学项目(第二期)招生和培养工作。

### 五、加强学院内部管理建设

(一)持续规范队伍建设。新建、修订教职员工出国(境)研修管理、因私出境管理、干部交流管理等5项制度。公开招聘行政人员3人，教师2人。1名教师入选2024年享受国务院政府特殊津贴人员名单，1人获评年度“财政部信息工作先进个人”；入选各级人才项目共14人次，包括福建省引才“百人计划”1人、财政部对外财经人才库4人、财政部财会监督人才库1人、福建省高层次人才1人、厦门市高层次人才7人。

(二)完善内部管理机制。从顶层设计层面优化管理结构，建立分事行权、分岗设权、分级授权，形成相

互制约、相互监督的工作机制。自主开发预算编审系统,实现预算编审全过程管理、项目库全生命周期管理、预算支出标准规范化编制,同时将绩效管理融入预算管理全流程,实现预算和绩效管理一体化。丰富创新内控评价工作方式,做实做深内控评价工作,提升学院制度执行和治理能力。

(三)提升后勤保障能力。稳步推进学院研究生(教学科研)综合用房项目建设工作。学院光伏车棚项目投入使用,推动绿色低碳校园建设。完善学院食材一体化管理系统,在打通食材定价、采购、验收、出入库等系统连接的基础上,新增餐饮成本核算功能。加强学院信息网络安全建设,封堵网络安全漏洞,开展教务管理等系统网络安全等保测评与安全备案,持续推进校园数字化建设。

(厦门国家会计学院供稿)

## 全国会计专业技术资格考试 与人才评价工作

2024年,全国会计专业技术资格考试与人才评价工作坚持考生至上,主动担当作为,在考务组织、防范作弊、服务考生、优化教材、题库建设、职称评审等方面取得积极成效。

### 一、坚持系统思维,确保全年考试工作平稳顺利

各级会计资格考试管理机构提高政治站位,坚持系统思维,周密部署,强化保障,优化服务,严格落实各项反作弊措施,统筹做好考试组织各项工作,确保会计资格考试工作安全平稳顺利。2024年度全国会计专业技术初级资格考试报名人数为309.4万人,考试于5月18日至22日举行,共5天10个批次,全国设考点938个、考场10784个。全国会计专业技术高级资格考试报名人数为7.0万人,考试于5月18日举行,全国共设考点253个、考场1176个。全国会计专业技术中级资格考试报名人数为152万人,考试于9月7日至9日举行,共3个批次,全国共设考点911个、考场10190个。

### 二、坚持公平公正,保持防范打击作弊高压态势

把好人员关。严格遴选考点及考试工作人员,严禁选用出现过组织作弊的考点及参与过作弊行为的考

试工作人员,严禁聘用考点机房管理员为考点技术服务人员。做好考试工作人员培训,注重考生入场检查、考场监考、违纪行为处理以及考试系统新增功能等内容培训。把好思想关。加强考生的诚信教育,厚植诚信理念,督促系好职业生涯的“第一粒扣子”。在报名系统、准考证打印系统及考试前的等待界面加入会计职业道德的宣传内容,各地考试管理机构在考试候考区域循环播放考试宣传视频,将诚信考试氛围融入考试全流程。把好监考关。加强入场检查,通过身份证识别仪、人脸识别系统和金属探测器等做好入场考生身份核查,严防替考和高科技作弊等违纪行为。做好考场巡查,要求监考人员切实履职尽责。强化巡考督查。派出18个巡考组对重点地区进行巡考,压紧压实责任。把好技术关。加强大数据比对分析,筛查有组织作弊风险点并重点关注,将打击作弊关口前移。加配反作弊设备,配备视频监控、无线电监测车、金属探测器、信号屏蔽仪等技术设备,各地视频监控接入比例进一步提高。把好考后关。持续加大考后雷同卷筛查工作力度,提升雷同试卷筛查精准度。

### 三、坚持守正创新,稳步提升考试服务能力

建设运维全国会计人员统一服务管理平台。会同财政部会计司、软件公司组成工作专班和技术小组,确定会计人员信息采集、会计人员属地关系调转、会计资格考试等12个业务模块百余项功能,开展研发和测试工作,并按照“成熟一个,上线一个”的原则,逐步上线运行各功能模块。6月,平台上线试运行会计人员注册及中级会计资格考试报名相关功能,首日即成功注册30万人。9月26日,财政部举行全国会计人员统一服务管理平台正式上线启动仪式。截至12月初,平台注册会计人员330万人,信息采集登记125万人。导入平台的会计人员历史信息采集数据1262万条,历史证书数据超过1073万条。首次在全国范围开展会计专业技术中级资格考试集中互评试点。深入调查研究,科学制定科目系数,按照各省(区、市)学科优势合理分配全国试卷,制定互评工作方案。组织各地考试管理机构及软件服务公司按照工作方案要求,做好相关数据与表格的核对工作,确保数据安全、准确、一致。从对评卷工作的全覆盖验收情况来看,评卷质量整体较上年有明显提高,集中互评试点取得预期效果。2024年会计专业技术高级资格考试继续开展集中评卷,全国30个省(区、市)参加集中评卷。全方位保障考生报名及考试。发布考试模