

行排查和整改。召开专题会议，研究部署全年意识形态工作。创新开展思政课，在高端人才培训班集训中嵌入“党的建设”“职业道德”“诚信文化”等培训内容。全年举办公益直播课堂14期，开展日常和专项舆情监测12万余条。

## 二、聚焦主业，加快建设“中国特色、国际一流”会计学院

(一) 坚守高端办学使命，打造财经人才培养国家级学府。贯彻落实财政部党组决策部署，坚持服务新时代高端财经人才培养需求，面向国家部委、企事业单位和会计中介机构开展高端财经人才培养工作。聚焦主责主业，高端人才培养项目增长明显，培训领域从会计拓展到财会监督、预算管理、税务管理等，为会计行业发展和财政科学管理提供人才支撑。构建以能力框架为引领的“政产学”深度融合的高端人才培养模式。研究制定《标杆案例精品课程开发管理办法》，推出“会计+数字经济”“会计+新质生产力”等服务经济高质量发展的模块化课程，深化课程体系建设。

(二) 坚持综合施策，推进研究生教育质量提质升级。贯彻落实招生政策，持续拓宽招生途径，完成多次直播宣讲和入校宣讲。加强研究生教育管理，修订4项学位论文制度，优化先修课体系，升级教学反馈机制，加强论文过程控制。推进高质量就业，开展“职引未来”就业力提升系列活动，探索校企合作渠道，毕业生就业率达到94.2%。

(三) 强化科研成果产出，打造新型高端财经智库。突出对智库研究成果的激励，修订教师考核办法，鼓励教师发挥各自长处，人尽其才。研究制定“构建中国自主财经知识体系”工作规划，鼓励形成一批高质量自主知识成果。正式上线运行中国管理会计示范案例库网站，服务管理会计政、产、学、研深度融合与应用推广。开展兼具前瞻性、针对性和储备性的政策研究工作，为国家财税改革决策提供智力支持。2024年，学院教职工共发表论文75篇，出版专著7本，主持或参与课题42项。其中1篇论文被期刊Review of Accounting Studies接受发表，实现在国际顶级期刊论文发表“零”的突破。

(四) 服务财政中心工作，提供多维保障。完成全国财政工作会议、全国财政系统“两先”表彰大会、全国会计高端人才联合大集训和第78、79期财政部党校培训等活动的资源支撑和服务保障工作。全年共承办重要培训及会议50余期，相关服务保障工作得到财政部领导、相关司局和委托单位的肯定。

(五) 弘扬诚信文化，助力健全诚信建设长效机制。举办第四届“会计诚信与高质量发展”论坛，发布《会计诚信价值研究》主旨报告，彰显会计诚信建设的重要社会和经济价值。发挥学院特色优势，创新开展唱校歌、读校训、诚信宣誓及诚信墙签名活动，筹建会计文化展陈，宣传推广会计文化和诚信文化。

(六) 服务财经外交战略，向世界讲好中国故事。坚持国际化发展道路，举办“新发展蓝图下数字经济财税治理”研讨会和“中国—东盟(10+1)合作机制下绿色可持续发展与能力建设”研讨会。入围商务部援外培训项目实施主体，承办新兴市场和发展中国家企业可持续发展能力建设研修班、国际金融风险预警和监管研修班。持续推进高端人才对接国际证书工作，开通2024年国际会计师公会(AIA)继续教育平台，累计为6000名来自世界各地的AIA会员提供学习服务。

## 三、强化内部建设，赋能学院可持续发展

(一) 强化基础管理与制度建设，增强制度约束力。重视制度建设，梳理学院各项规章制度，全年新增及修订内控制度81项，更新相关制度目录14项。严格执行过紧日子要求。做好督办工作，及时更新督办工作台账，确保各项重点工作有序推进。

(二) 优化队伍建设，激励教职工干事创业。修订绩效分配方案、教师考核管理办法，激发教职工干事创业积极性。持续提升干部能力素质，组织1名处级干部参加财政部党校处级干部培训班，3名青年干部借调财政部业务司局或参与专班研究任务，3名新入职干部到财政部业务司局参加岗位锻炼。实施卓越师资能力建设计划，助力教师能力建设和素质提升。

(三) 优化后勤服务，打造安全校园。持续推进学院信息化建设，全年开展4次信息网络安全自查，提升网信安全防护能力。注重后勤服务能力提升，持续提高接待服务、餐饮服务、安保服务水平，丰富服务内涵，拓宽服务范围。

(北京国家会计学院供稿)

## 上海国家会计学院工作

2024年，上海国家会计学院围绕财政中心工作，结合学院实际，坚持目标导向、问题导向，强化系统观念，

持续守正创新,推进学院高质量发展取得明显成效。全年线下培训4.5万人次;获批博士学位授予单位以及全国首批审计专博点;EMBA学位项目获评英国《金融时报》全球第7;举办亚洲评价周等国际交流和能力建设活动11场。

### 一、加强党的全面领导

(一)开展党纪学习教育。建立“院党委示范学、工作专班督导学、党支部跟进学、党员干部对照学”的联动学习机制,与上海市财政局党组联组研讨“财经纪律”。

(二)落实巡视整改。抓好巡视整改,通过讲授专题党课、召开座谈会等方式,分析学院当前面临的形势和挑战,阐明学院高质量发展的内涵、路径和重点任务,集中力量解决重点难点问题,建立“长久立”制度和机制68项,切实增强全体员工的大局意识、责任意识、长期意识、质量意识和创新能力。

### 二、做强主责主业

(一)拓展教学领域。加强区域合作,与长三角三省一市财政部门签署《长三角会计管理工作合作备忘录》,建立区域会计管理沟通与合作机制,长三角地区项目增长量占项目总增量的34.6%。拓展培训对象范围,打造服务民营经济发展市域样板,开展民营企业、党政领导干部能力建设、专题培训等项目。扩大对外合作领域,获批商务部援外短期培训项目资质,成为国际财务报告准则可持续披露准则“能力建设伙伴”,与金砖国家新开发银行、东盟与中日韩宏观经济研究办公室等18家机构签订战略合作协议或合作备忘录。

(二)创新教学产品。围绕财税体制改革、新修改会计法、财会监督、预算制度等重点领域,新开发各类课程500余门。推出新修改会计法系列课程,开展专题面授培训160余场,在线培训学员超过7万人次。组织新修改会计法答题活动,覆盖100万人次。

(三)优化培训模式。全年培训四类高端财会群体、高端财会人才(企业总会计师、行政事业单位财务负责人、会计师事务所合伙人、财经管理人才)3.2万人次,线上培训57万人次。专科优势突出,企业类与注册会计师类在四类高端群体中合计占比达到79.2%。推广长三角联合集训模式,扩大“产出式”教学、“微咨询”“闭门研讨会”等教学范围和频次,常态化开展“课程+论坛”教学。推动“第二课堂”与“第一课堂”融合,组织学员走进20余家校友企业、开展21场主题分享、举办81场

综合性活动。在留学生《发展经济学》课程中试点“产出式”教学,在上海、温州等地开展专题现场教学,与特许公认会计师公会(ACCA)开展免试合作。

(四)推进研究生教育教学改革。严把“入口关”,全日制会计、审计专业研究生均入学初试分数高于国家线20%以上。推动思政课程改革、学位论文改革,制定“第二课堂成绩单”并纳入毕业生人事档案。优化“产学研”融合培养和定制化培养机制,了解人才培养需求,推动课程体系改革,修订完善各专业学位研究生培养方案。

(五)推进科研智库教学一体化改革。制定《加强新型智库建设的意见》《研究中心(院)管理办法(试行)》等,加强智库顶层设计,建立研究中心运行与退出机制,打造“头雁”研究中心,集聚发展势能。制定《科研、智库、教学一体化运行规则》,组织教研与教学部门常态化供需对接,切实推进三项职能聚焦实践型、应用型定位同向发力。获省部级课题12项,9门课程入选全国审计、税务教指委在线示范课等国家级课程平台,举办世界人工智能大会智能财务论坛。

### 三、加强内部治理

(一)强化保障支持。组建学院首届战略咨询委员会,聘请社会各界15位知名人士担任委员,召开首次全体会议,形成12条委员建议落实清单,建立服务委员和咨询成果督办机制,解决影响学院发展的多项难题。加速推进研究生教育中心建设,完成立项批复、规划用地许可、土地出让、地籍变更、土地权证办理、地质勘探、桥梁水电配套方案等工作。

(二)完善考核体系。设立14个部门69项关键业绩指标,实行院务扩大会月度汇报机制,开展党建、纪检、绩效一体化考核,建立日常考核、专项考核、年终考核相互贯通的考核体系,充分运用一体化考核结果,减轻考评压力,强化正向激励,增加考核优秀部门(支部)的评先、晋升名额。

(三)强化内控建设。建立内控自查评价体系,修订及新增内控制度17项,优化工作流程60余处。强化重大项目审计监督,制定内部审计制度规范3项,将贯彻落实国家重大政策措施、学院重大决策部署等重点事项纳入审计范围。首次启动建设工程全过程跟踪审计,对学院2个重点建设修缮项目开展全过程监督。

(四)落实习惯过紧日子要求。开展“厉行节约、降本增效”全员行动,通过清退冗余服务器、园林自主改造、光源更新和自动控制改造等,累计节约费用745万

元。发出《降本增效倡议书》，从办学成本、公务用车等8个方面提出21条具体举措，制定无形资产管理等制度机制18项，提升资产使用效率。

(五)构建大安全格局。落实意识形态、网络安全、校园安全责任，健全学院网站及新媒体管理制度，印发《学院网络安全和数据安全应知应会手册》，开展信息公开和意识形态每日巡检、2024年度网络安全专项行动，修订《教师院外授课管理办法》，教师签署意识形态责任书，备案公开发表言论106条，筑牢校园安全防线。

#### 四、锻造干部队伍

(一)加强教师培养。制定《专职教师到实践部门工作交流管理办法》，选派1名教授参加财政部会计司工作专班，安排4名青年博士到学院业务部门工作，参与课程设计、学员研讨，提升实践接触面，切实将理论知识转化为应用型教学和智库研究能力。学院集体和个人获评上海市青年五四奖章(集体)、财政部五四青年奖章(标兵)等荣誉称号。

(二)提升员工能力。通过优化研讨式培训、组建青年理论学习小组、举办“金点子”大赛等，系统打造处级、科级、青年、新员工全覆盖的员工能力提升工程。加强信息报送考评，上报信息143篇，报送成果19项，提高员工学思践悟能力。

(三)加强员工关爱。筹建校史馆，加强学院文化凝聚力。开展谈心谈话，开设“院领导接待日”，了解员工诉求，纾解困惑、解决难题。

(上海国家会计学院供稿)

## 厦门国家会计学院工作

2024年，厦门国家会计学院以高质量党建引领学院高质量发展。全年共举办培训班589期，培训学员4.73万人次，共有在校会计、审计和税务硕士专业学位研究生300人。

### 一、全面压实党的建设主体责任

(一)学习贯彻党的二十届三中全会精神。研究制定学院学习宣传贯彻全会精神工作安排，梳理3个方面19项任务举措。组织学院专家学者发表理论文章，为学习宣传贯彻全会精神提供理论支撑；与中国社科院联

合主办“学习贯彻全会精神，推进中国特色财政文化建设”高端学术论坛；与厦门市社科联联合主办“深入学习贯彻全会精神，推动厦门高质量发展”名家沙龙。组织学院专家向在学院参加“‘一带一路’国家金融战略研修班”的埃及、巴林、老挝、缅甸、尼日利亚、斯里兰卡、乌干达等国财经官员及金融从业者宣传介绍全会精神，讲好中国财政故事。

(二)推动党纪学习教育走深走实。夯实“学纪”基石，结合年度重点工作研究制定党纪学习教育工作方案，把党纪学习教育的要求融入高端培训、学位教育、科研与智库建设等重点工作。构建“知纪”途径，党委书记讲授专题纪律党课，班子成员和各基层党组织书记带头宣讲纪律党课。强化“明纪”意识，重点剖析财政系统典型案例，强调约束自身行为。筑牢“守纪”红线，组织开展教育培训领域变相公款旅游问题自查自纠；综合运用纪检监察、内控评价、内部审计、财会监督相结合的方式，开展重点监督，防范潜在的廉洁风险。

(三)压紧压实全面从严治党政治责任。2024年全院各基层党组织共开展“三会一课”和主题党日活动450余次。学院党委荣获“厦门市先进基层党组织”荣誉称号，1个党支部荣获“厦门市直机关先进基层党组织”荣誉称号。严格落实意识形态工作责任制各项要求，全年在新闻媒体刊发稿件40篇；自制并推出主题视频48期，对外讲好学院故事。

(四)坚持高标准严要求推进巡视整改。周密安排落实巡视整改任务，成立学院巡视整改工作领导小组及其办公室，将选人用人专项检查整改和经责审计、主题教育等指出的问题纳入巡视整改总体工作，一体研究制定整改方案和整改问题清单、任务清单、责任清单，梳理出32项整改任务和86项整改措施，建立台账、倒排工期、对账销号，坚持把立行立改与长效机制建设结合起来，建立治根本、管长远的制度体系，确保巡视整改工作到人到位、取得实效。

### 二、做强高端培训主责主业

(一)拓宽高端培训渠道。举办国家和地方高层次财会人才素质提升工程培训项目14期，参训学员1541人次，委托培训的各省级财政部门及中央有关主管单位会计管理部门达41家。继续推进现有34个中长期人才培养项目。立足主责主业和区位优势，对接粤港澳大湾区财会人才培养需求，实施大湾区相关财会人才培训班43期。围绕ESG与企业可持续发展、预算一体化、预算