

设,推进税务系统国产化改造、数电票试点、龙集采平台迭代优化和推广工作。优化财务报告、监测系统和估值引擎模型,提升数据信息质量。

## 八、加强人才培养和队伍建设,提升履职能力

(一)加强集团财会专业人才培养,全面深化人才储备。细化明确财会条线负责人任职资格和履职尽责能力管理要求。研究制定进一步加强集团财会专业人才培养方案,鼓励员工积极获取财会专业资格,参加会计职称考试、评审和其他获得行业广泛认可的财会资格考试,将工作经验积累、专业知识学习与专业资格获取有机结合,持续提升财会条线人员专业素养和履职能力。

(二)组织财会条线人员教育培训,打造以能力建设为核心的财会人才队伍体系。全年共组织培训22期,涵盖计划、考核、财会管理、采购、智能经费系统应用等重点领域。做好财会相关人才库动态管理和综合评价工作,以重点工作项目为抓手加强全行财会人才培养、交流,推进人才库管理系统建设工作。

(中国建设银行股份有限公司财务会计部供稿)

## 中国银行财务会计工作

2024年,中国银行财务会计工作围绕以中国银行高质量发展推进中国式现代化的工作目标,夯实会计基础,统筹资源配置,稳收入、控支出,提升财务精细化管理,促进中国银行财务效益稳中有进,支持中国银行高质量发展。中银集团(H股披露口径)资产、负债总额分别突破35万亿元、32万亿元,比上年末分别增长8.11%、8.2%。全年实现营业收入和净利润6328亿元、2527亿元,比上年分别增长1.38%、2.58%,集团不良贷款率1.25%,比上年下降0.02个百分点。净息差1.4%,平均总资产回报率(ROA)0.75%,净资产收益率(ROE)9.5%,成本收入比28.77%,主要财务指标保持在合理区间。

### 一、服务国家战略,提升财务统筹管理能力

强化财务目标导向。全面优化预算编制工作,制定涵盖客户、业务、产品、风险、财务全领域的综合经营计划,围绕金融“五篇大文章”制定细化目标,明确业

务重点和发展策略,以推进高质量发展为主线,促进财务效益稳健均衡。完善资源配置机制。强化激励约束导向,将费用资源与客户、账户、业务计划紧密挂钩,以资源配置促进业务转型发展和客户基础提升。按照费用类型和开支动因,差异化核定计划,做实做细配置规则。建立机制化固定资产预算配置体系和以项目清单为基础的预算审核机制,加大存量资产挖掘,重点支持科技创新投入,持续提升资源配置质效。完善绩效考核方案。提升贯彻落实金融“五篇大文章”相关指标分值权重,完善科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融相关考核指标。服务高水平对外开放,设置国际结算、结售汇、跨境人民币结算等相关考核指标。服务新质生产力,设置制造业贷款、科技金融贷款、战略性新兴产业贷款等指标。强化集团税务统筹管理。组织全辖做好税务总局风险评估检查工作,持续加强与税务机关沟通,积极反映涉税政策诉求。加强日常税务风险管理,强化对基层的统筹指导,积极推进税务数字化转型。加强资产损失税前扣除的精细化和动态管理,持续推进境外税收统筹管理。加强过程管控。按月监控各单位财务效益及预算执行情况并进行通报,核定下达季度收入、利润目标,确保预算执行效果。持续加大督导帮扶力度。针对效益下滑较多、预算执行偏离较大的经营单位,及时进行分析提示和沟通辅导。

### 二、加强财会监督,促进合规经营

制定《中国银行财会监督工作实施方案》,进一步明确财会监督工作的总体要求、主要目标及职责分工,细化重点领域财会监督工作的具体内容,从完善激励约束机制、推进数字化转型、加强队伍建设、强化宣传引导等方面提出配套措施和实施安排。加强对财经纪律执行及会计信息质量的监督。健全财务管理制度体系,严格落实内、外部管理要求,全面、系统更新费用管理制度体系,修订总行本级业务费用支出管理办法、境内业务招待费管理办法、机构负责人履职待遇管理实施细则等。研究出台基本建设财务管理办法,修订境外机构办公用房管理办法、境外机构业务经营用房建设标准管理办法、境外机构自有住房及外派人员住房保障管理办法等制度。针对财务合规等重点领域开展常态化长效化整治。开展业务招待费专项排查、套取费用“回头看”、境外机构及综合经营公司财务合规等专项治理行动,制定下发具体行动方案,组织开展风险隐患排查。组成联合检查组,选取境内外13家重点关注机构实施现场检查。

组织开展专题培训、案例通报和警示教育，推动形成合规文化，促进形成严的氛围，持续巩固治理成果。推进闲置房产处置工作，持续加大剩余闲置房产处置力度。严格固定资产购置项目准入，并做好房产动态排查和统筹管理。推进暂付暂收款项清理工作，通过完善挂账资金管理机制，完成全行16个条线200余个暂付暂收款项挂账场景的梳理，制定并下发各场景挂账清理规则，并将暂付暂收款项清理纳入机构考核，推进超期挂账尤其是历史超长期挂账的清理，超期挂账体量大幅下降。加强风险合规过程管控考核，加大考核数据造假扣罚力度，加大信息科技风险、重大安全生产事故的考核范围和力度，引导全行加快树立正确的政绩观，促进稳健经营和可持续健康发展。强化“资金空转”“数据注水”等考核扣罚力度，优化更新评价标准。将财会监督纳入全行大监督协同贯通工作，并加大与内控、审计、巡视、驻行组协同联动，强化信息共享，在闲置房产处置、套费问题整改上联合发力，形成整治合力。

### 三、夯实会计基础，赋能各项业务发展

完成财务报告工作。跟进相关政策修订，及时调整财务报告披露内容，完成定期报告编制和披露工作。聚焦会计并表判断，定期重检并开展专项检查，发布并表案例解析。制定并发布财务报告编制工作指引，建立财务报告质量控制机制。夯实全行会计基础。密切跟进会计准则变化，针对碳交易、通货膨胀会计、数据资源入表、权益法核算等热点、难点问题展开研究。利用“中银研修”平台开设会计基础系列课程。落实会计专项检查工作。结合近年新出台的关于存款业务、表外业务、贷款服务支出的会计管理规范，以及新保险准则实施方案，对18家机构开展会计专项检查。组织业务部门，通过系统改造、规范录入等方式提高客户综合收益核算准确性，为客户经理定价计算器提供支持。完成金融市场业务一体化系统(Murex)拆放、回购回售、黄金租借等估值模型的自主开发，提升金融工具估值能力。

### 四、推进财务数字化转型，提升管理质效

推进“总账及配套系统信创项目”包括财务条线的13个系统的信创改造工作。积极推动手工报表自动化开发，提升财务财报披露缺口信息采集的自动化水平。推动税务管理数字化转型，完成数电发票系统升级，实现直连税务总局系统“乐企”平台。推动企业所得税汇算清缴及税基侵蚀和利润转移(BEPS)合规申报自动

化。实现采购合同印花税自动采集判定。推进房产税和土地使用税申报信息自动采集、增值税进项税自动判定等系统建设。推进会计非现场监控系统升级改造，整合异常会计数据监控、专项会计管理跟踪工作，提升会计非现场管控效率。推进集团全品类非金融资产的集中管理平台搭建，实现对固定资产、无形资产、租入资产及低值易耗品的全生命周期的线上化管理，提高资源配置效率。

### 五、加大减费让利，助力实体经济发展

继续对小微企业和个体工商户银行账户开户手续费、银行账户管理费和年费、人民币转账汇款手续费、电子银行服务收费等项目实行优惠减免，优惠力度不变，优惠期限延长3年。按照清算机构公告，继续降低商户收单服务费，将发卡行、银行卡清算机构让利传导至商户。

(中国银行股份有限公司总行财务管理部供稿)

## 中国农业银行财务会计工作

2024年，中国农业银行财务会计工作落实落细行党委各项工作要求，统筹做好中央巡视整改和财会高质量发展，积极为全行改革发展贡献力量。本年度内，全行主要经营指标延续向好势头，截至年末，集团总资产规模达43.2万亿元，盈利增速年中在可比同业中率先由负转正，下半年继续逐季改善，全年实现净利润2827亿元，比上年增长4.8%，实现营业收入7106亿元，比上年增长2.3%，经营质效持续提升。资产质量继续稳健向好，不良贷款率1.3%，较上年末下降0.03%，资本充足率18.19%，较上年末提升1.05%。

### 一、把握正确政治方向，把思想和行动统一到党中央决策部署和行党委工作要求上来

(一)开展党纪学习教育。联系财会工作实际，注重将党规党纪与财经纪律融会贯通，开展“纪检之声”专题培训，深度解剖廉洁风险点。丰富警示教育内涵，通过剖析反面案例、观看纪录片、组织赴廉洁教育基地参访学习等形式，加强廉洁文化建设，营造风清气正的政治生态。

(二)做好中央巡视整改。严格落实整改办工作要