

的贯通协同。

四、科技赋能，推进财会数智化转型

(一)坚持总体谋划，推动财会信息系统数智化转型。围绕做好数字金融大文章，以ERP理念持续推进财会管理数字化转型，明确“整体规划、分步实施、自主可控、实用为要”的建设思路，打造战略传导、价值引领、数字赋能和综合一体的平台，更好服务客户、决策、管理、运营和监督。

(二)坚持系统思维，一体推进平台研发和功能优化。完成12项信息系统的新建、优化改造工作。完成税务管理系统一期上线，全行全面切换为数电发票。上线农发智购商城系统二期和集中采购管理系统二期，加快采购管理数智化转型。优化决算报表自动抽取和线上化调整、审核功能，强化决算系统支撑。多版本迭代优化管理会计系统，丰富高管驾驶舱主题，完善综合分析报告功能，升级绩效考核功能。推进系统互联互通，强化协同管理效能。

(三)坚持集约管理，深化财务集中核算应用。优化财务集中核算岗位和流程，提高业务处理效率。完成试点行RPA上线应用，通过自动执行重复性、规范化的任务，辅助人工开展记账、支付操作，提升复用效率和工作质量。上线数电发票识别验真等功能，提高业务审核自动化水平，强化系统刚性控制，防范财务合规风险。

五、凝心聚力，党建领航高质量发展

坚持政治统领，围绕党的二十届三中全会精神、中央金融工作会议精神进行系列宣传教育，组织开展全员覆盖的专题学习研讨，加深对中国特色金融发展之路和农业政策性金融职能定位的政治认同。常态长效抓好党纪学习教育，精细化做好廉洁风险分级管理，全员签订廉洁从业合规履职承诺书，定期开展问题线索、异常行为排查和廉洁风险自查。聚焦青年培养，组织青年员工到“急难险重新”关键岗位锻炼。

(中国农业发展银行财务会计部供稿)

中国工商银行财务会计工作

2024年，中国工商银行财务会计工作全面贯彻落实党的二十届三中全会和中央经济工作会议、中央金融

工作会议精神，坚持党建引领，立足财会主责专业，服务好全行高质量发展和高水平安全。

一、抓党建引领，当好战略落实助推器

(一)锤炼政治品格，建设坚强战斗堡垒。以党建责任为抓手，谋实专业工作。落实党中央决策部署，践行金融政治性、人民性，谋实谋深转型变革发展路径，聚焦预算管理、绩效考核、资源配置、财务基础管理的全过程各环节，深化战略财会、服务财会、专业财会、数智财会、合规财会，助力发挥大行担当。以“三个过硬”为标准，锻造人才队伍。组织攻坚财会重点工作，有序开展财务管理业务培训，推动提升财会条线专业能力，持续打造“三个过硬”的财会人才队伍。

(二)践行政治担当，精准传导战略导向。发挥战略导向作用。聚焦金融服务实体、防范化解风险、做优做强，年初及早优化印发考评办法，早布局、早见效。构建境内分行“高标准服务、高质量发展、高水平安全”为核心的“KPI+等级行”考评体系。境外机构、子公司突出全行战略引领下的主责主业考核。条块协同优化总行部门定量考核，统筹条线评价办法制定。服务基层优化指标体系。全方位检视，精简KPI考核指标，规范网点考核，纠治层层加码。坚持服务实体，切实为基层减负，出台规范考核专项办法，进一步精简计分点，源头严控指标数量。提质拓面强化统筹。加强考核反馈，及时公布数据。加强考核与班子履职、薪酬、资源配置挂钩，发挥激励引导作用。坚持集团化管理，延伸境内一级分行考评办法审批要求至境外机构和子公司，促进考核纵向传导。

(三)精准配置资源，赋能转型发展。分类施策优化总量激励配置。以收定支强化统筹，经营费用年初从严从紧、四季度弹性安排、年末挂钩激励，助力财务收支平衡。业务发展费用增设营收调节、投入效能调节，继续费用跨年存借，推动业绩增长与资源提效良性循环。突出重点保障重点战略投入。主动对接战略，做好“五篇大文章”配套支持，助力全行完善现代化布局、增强数字化动能、提升智能化风控水平、健全多元化结构、夯实发展生态化基础。营销费用坚持与客户数量结构、日均存款、网点业态等挂钩。支持保障重点区域、GBC+项目、金融科技等财务资源投入需求。降本增效过好紧日子。推动压降行政办公费用，严控综合用房投入，加强公车管理。建立个人金融业务营销投入按月监测机制，推动客户积分投入与营销投入融合。聚焦“质量最

优、价格最优”双优目标，提升集采管理质效。引导分行统筹租购策略、迁址衔接、租赁装修。

二、抓经营统筹，稳定全行经营基本盘

(一)统筹平衡，推动经营稳健发展。加强综合经营计划与全行战略布局、考评体系统筹协调，突出集团战略导向，制定稳健审慎的经营计划目标，并做好分解下达，强化计划执行跟踪监测与组织调度，助力实现增收节支和挖潜创效目标。强目标引领，条块同责聚力攻坚。紧跟宏观经济形势和行业发展趋势，坚持同业对标、市场看齐，将服务高质量发展要求融入经营指标体系。科学编制集团经营计划，强化动态目标优化引导，兼顾短期见效和长期固本，制定做强利息净收入、做优手续费及佣金净收入措施规划；对接中央一揽子增量政策，对照产品管理职责梳理业绩口径，条块同责推动产品客户对位、增强市场竞争力。盯过程发力，逐季推动目标实现。加强经营分析监测，按旬、按月、按季强化机构、板块经营分析，精准反映业绩，研究对策，当好参谋助手。加强关键时点、重点领域经营调度。紧收口管理，全年经营顺利收官。年末加强多情景测算，强化费用挂钩激励引导，统筹平衡稳住经营大盘。根据机构条线定位目标，日监测、周预测、旬调度，分层立体督导。

(二)挖潜拓源，促进增收动能更加多元。资产负债两端发力。综合运用财务工具，推动统筹平衡资产端总量、节奏、结构，稳定低成本负债支撑价值创造，加强“两率”精细化管理。挖潜非利息收入。综合考虑政策因素、财务安排、业务计划、同业情况等，加强中间业务收入组织，推动产品客户对位、市场对标，条块分解任务。建立同业数据共享机制，发布增收案例，推动优化系统减免功能。密切关注股债汇市场变动，提出金融投融资优化建议，其他非利息收入贡献明显提升。管控风险成本。支持资产风险化解，持续加强营业收入组织，为存量资产风险化解提供更多财务支持，加大全口径风险资产常规处置与账销案存资产清收力度。推进拨备计量数智转型，按季更新预期信用损失模型参数，精准反映实质风险，增强风险抵御能力。集团联动创造价值。一行一策、一司一策加强对境外机构和子公司财务管理指导。对境外机构，引导抢抓加息机遇提升利差水平，精准投入费用，加强风险管控。对综合化子公司，推动聚焦主业、做精专业，集团行司联动，顺应市场变化，提升贡献。

三、抓从严治财，深化财务合规严氛围

(一)深化重点治理力度。把全面从严治党治行贯穿于财会管理全过程，强化财务合规管理，聚焦重点领域全面从严管理，强化宣传引导、完善制度、优化流程、升级系统、加强监督检查、组织专题会议，促进全行财会条线深化思想认识、增强合规自觉、严守财经纪律。加强费用开支合规管理。坚持非现场监测与现场检查、非现场抽查、回头看结合，严格费用开支管理。主动了解基层财务开支需求，组织全面财务制度重检，加快完善财务制度体系，编发费用开支问答，疏堵结合规范开支行为、畅通开支渠道。优化固定资产管理。修订闲置固定资产管理规程，细化房产分类和认定标准。完善专家联合评审、行内专家全过程跟踪管理、审计公司全过程跟踪审计。分类施策推动基建项目结项或形成针对性方案。组织负责人公车配备使用自查，修订公车管理办法，明确境内机构其他负责人配备标准，强调境外管理要求。严控集中采购实质风险。全部项目均经集体预审并提交集管会审查。修订供应商管理办法，严格标准、细化流程。明确采后份额分配规则，推进集中采购合同库应用。建立不良供应商信息同业共享机制，强化风险排查。推行集中采购禁令和廉洁从业承诺。树牢优先公开招标导向，严控单一性采购，压实采购三查责任，严格集采专家、招标代理机构管理。送采上门，调优竞价模型和谈判策略，价格再协商成效明显。深化项目问询跟踪，抓实集管会“云旁听”，推动境外机构“三报两听”，全面提升审议质量和风控能力。

(二)细化财务合规措施。恪守收费定价底线。落实党中央关于减费让利相关要求，响应中国银行业协会倡议，制定印发2024年服务价目表，持续做好小微企业服务减免收费。开展全行服务价格管理自查和问题整改，配合做好监管通报问题整改。编发违规收费案例，以案为鉴强化合规意识。严守核算计量准则。深化权责发生制核算规范，加强会计信息质量管理，拉单列条明确核算要求。前置会计核算支持，梳理业务核算制度，根据监管要求和业务发展需要，及时新增调整会计科目。严格履行预期信用损失法实施审批管理流程。完善实施办法优化损失评估管理要求。修订资产风险拨备管理规定及分类资产损失准备办法，加强国别风险管理。落实监管要求修订预计负债管理办法。靠前发力对全行新增和修订制度涉税事项加强合规分析，推动防范税务风险。延伸境外全面覆盖。发布境外财务管理指导意见，制定

境外财务制度落实方案,开展子公司财务制度专项核查和境外财务管理排查。制定境外财务自查要点,全面提升境外机构财务规范水平。

四、抓数智建设,推动管理信息化自动化

(一)推进数智财会建设。推动核心系统落地。持续深化财会专业信息化智能化技术应用,推广应用数智财会统一门户、财会交流园地和财务知识库,配套发布系统操作手册。多点发力建设财务中台,推动财智中心、权限中心、任务中心、发票中心建设取得阶段性成效。加强统筹保障。发挥数智资源集成效应,提升科技研发资源产出效能。统筹制定财会信息化创新计划和研发需求,按月发布系统版本优化情况,密切跟踪系统用户使用体验,研究财务类系统报表使用效能提升路径,做好财务关键时点系统运行保障。

(二)深化信息化智能化技术应用。服务经营决策。优化管理会计工具,投产手机版管理会计系统个性化视图;提升网点业绩完整性和产品业绩精细度;为分行推送经营发展核心指标,引导条线加强量价协调管理,支撑经营分析、绩效考核、资源配置与营销管理,提升经营决策支持能力。开展财务报告综合管理系统信创适应性改造,推动功能迁移、运行优化。服务减负增效。推进财报附注数智化转型,提升财报附注数据自动化水平。建立工银e采下单平台,优化采购合同库管理。结合金融科技发展趋势和财务管理精细化、智能化需要,实施财务开支共享服务平台创新升级项目,投产金融资产分类坏账准备自动计提模块。优化财审会通用表决系统,提升业务效率。推广事前申请模块,全面提升审批效率,提升用户使用体验。

(中国工商银行股份有限公司财务会计部供稿)

中国建设银行财务会计工作

2024年,中国建设银行财务会计工作牢牢把握高质量发展首要任务,主动融入进一步全面深化改革大局,坚定不移走好中国特色金融发展之路,推动集团增强经营质效,稳固发展基础,顺利实现各项经营目标。

一、坚持党建引领,推动更好融入和服务大局

(一)强化政治思想统领,坚决扛起政治责任。坚

决履行“一岗双责”,聚焦增强服务国家建设、防范金融风险、参与国际竞争“三个能力”、支持实体经济等重大任务,持续发挥财务会计工作的综合协调和服务支持作用,坚决把党中央重大决策部署和总行党委工作要求落到实处。

(二)推进党风廉政建设,深化党建业务融合。开展党纪学习教育,进一步健全财会监督体制机制。一体推进纪法学习、警示教育、廉洁谈话、交流研讨、检视整改等各项工作,强化党建课题研究。分别从财会工作助力金融强国建设、金融采购践行政治性人民性为切入点开展专题研究,优化财务管理“工具箱”,落实落细中央金融工作会议部署,助力提升服务实体经济质效。

二、胸怀“国之大事”,履行国有大行责任担当

(一)服务战略推进和价值创造,支持实体经济和国家重大战略。在坚持过紧日子要求的同时,持续腾挪资源,安排战略业务及客户账户拓展专项投入,重点聚焦“五篇大文章”“三大工程”等领域。机构绩效考核围绕党中央精神,落实整治形式主义为基层减负工作要求,精简优化考核体系、指标和方式,引导提升服务实体经济重点领域能力,强调稳健经营、审慎管理。资本性支出预算围绕“保安全、保运营、保发展”,更加强调资源使用质效。

(二)深刻把握金融工作人民性,在主动履行国有大行责任担当中进一步厚植为民情怀。2024年派发现金股息总额占集团口径下归属于本行股东的净利润的30%,近年来首次启动中期分红,不断增强投资者获得感。强化纳税管理,严控税务风险。持续做好防汛救灾工作,开辟“绿色通道”。加大员工关爱力度,推动薪酬分配向基层一线、价值创造岗位倾斜,延续安排各项基层员工专项津补贴。

(三)完善财会管理体系建设,推动提升财会管理效能。制定完善财会管理体系工作方案,打造干净、健康、可持续的资产负债表和损益表,聚焦预算管理、绩效考核、支持评价、成本管控、财会合规、采购等7个方面的问题,明确未来三年内需落实的工作任务,压实管理责任,推动提升财会效能。以数据赋能经营,建立健全全行日常经营报告以及机构评价和客户画像指标体系。

三、深化全面成本管理,推动降本增效

(一)加强全视图成本管控,推动全面成本管理落