

提供财务力量。厉行节约、降本增效，合理优化无形资产摊销年限。严格项目预算审核约束，从严审核租赁项目，加强信息科技项目把关，在费用支出方面精打细算，严格把关，确保各项支出的合理性、合规性、效益性。

(二)做好财务报告工作。部署年审和年终决算工作，确保财务决算方案、审计报告如期提交并通过董事会审议。推进2024年度财务报表审计工作，安排2024年度年终决算，确保全行财务状况与经营成果完整、准确、及时展现。加强财务报表工作，创新总分联动集中验审机制，合计审核集团各级次报表千余张、60余万个数据项。

(三)提升税务管理质效。加强税务条线管理，就全行税务检查发现问题进行指导，督促整改落实，防范税务风险。围绕重点税种、税务合规管理等撰写报告，深化税务研究。举办税务合规培训和税收形势分析讲座，印制《中国进出口银行2023年度税务咨询问题及答复汇编》，加强条线人员专业水平。组织实施税务系统功能的开发和优化，实现税控系统数电发票功能改造升级，优化企业所得税税基调整等功能，进一步满足总分行税务人员系统需求，提高工作效能、提供工作便利。

(四)创新会计管理工作。成立会计制度研讨小组，深入分析会计领域重点难点热点问题，推动行内会计制度不断更新完善。邀请专家开展主题讲座，拓宽国际视野，保持对会计理论前沿信息的敏感度。印发全行学习宣传贯彻新修改会计法专项工作方案，邀请专家开展解读培训，组织全行会计人员参与会计法律法规答题、征文交流等活动，宣传学习和实践成果。

(五)强化科技赋能作用。做好财务会计系统使用保障和优化改造工作，保障业务正常稳定运转。推动财务预算系统建设，打磨、细化系统功能点，提升系统实用性、操作便利性，推动系统规格书顺利通过评审。为摸清分行房产家底，减轻各分行报送工作量，编写完成房产登记管理系统开发需求。参与同城灾备建设业务验证工作，掌握财会条线主要业务恢复优先等级和时间要求，增强面对灾难风险事件的应对能力。

(六)完善财务估值工作体系建设。印发估值管理委员会工作规则、金融工具公允价值财务估值管理办法、财务估值第三方机构管理实施细则，加强财务估值制度特别是新印发执行制度的培训，进一步完善财务估值制度体系和管理架构。关注资本市场、货币市场变动趋势，跟踪全行金融工具估值波动，定期编写金融工具财务估值分析报告。持续跟踪年内新增被动持股项目工

作进展，指导相关经营单位合规开展第三方估值机构选聘，科学合理做好首次财务估值工作。加强估值引擎系统管理，配合做好信创投产数据核对及引擎入账问题排查等工作。

五、全面加强党的建设，促进党建与业务融合发展

(一)坚持政治统领，为高质量发展提供政治保障。落实“第一议题”制度，对标对表开展党建学习和自查。抓紧抓实党纪学习教育，对重点工作明确责任人和完成时限。组织“财会学堂”“薪火讲坛”，打造学习品牌。完善党小组“述一评一测”考评机制。开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治，梳理形成排查清单，制定纠治举措，要求全体员工严格对照执行。持续改进工作作风，民生事项清单全部落地落实。

(二)坚持榜样引领，锻造先锋队。深化“四给四出”人才培育机制，优化内部绩效考核，制定员工考核方案，印发工作规范手册，激励担当作为。出台岗位轮换办法，支持员工通过借调、境外锻炼、双向挂职、短期交流、部门间调动等方式多岗位历练。注重沟通交流、人文关怀，开展员工思想动态问卷调查、召开青年员工座谈会、组织谈心谈话，解民意、办实事。

(中国进出口银行财务会计部供稿)

中国农业发展银行财务会计工作

2024年，中国农业发展银行财务会计工作坚持稳中求进总基调，准确把握过紧日子总要求，持续深化财务管理体制改革，推动价值引领更加精准，严管严治更加有力，基础管理更加夯实，数智转型更加深入，全力服务全行高质量发展。

一、深化改革，发挥价值引领作用

(一)深化预算管理，提升价值引领能力。加强省级分行利润预算硬约束，加大支农资金筹集和风险防控的预算激励约束力度，利润预算考核更加聚焦实际贡献和边际努力，进一步激发价值创造能力。督导各级行限时分解财务预算，强化激励约束导向贯通传导。密切预算监测执行，定期通报财务运行情况。

(二)优化资源配置，增强激励约束效能。围绕服务全行发展战略，优化财务资源配置，强化财务资源与全

行重大战略、业务发展成效统筹联动，引导财务资源向重点领域、重点区域、重点业务倾斜。优化财务资源预借、返还调剂和考核奖励机制。建立财务资源使用后评价机制，客观评价资源使用规范性、效率性和效益性，推动提升财务资源使用质效。

(三)深挖管理会计应用，提升决策支持能力。发挥管理会计决策参谋作用，在做好常规业务经营分析的基础上，开展信贷客户盈利贡献、中长期贷款对客定价、政策性银行稳息差路径研究等10余篇专项分析，揭示趋势性、深层次问题，针对性提出解决思路和应对策略，进一步服务全行业务发展。强化系统支撑，实现更多类型分析报告自动生成，提升决策支持的全面性、及时性。

(四)贯通考核导向，发挥价值中枢作用。聚焦财政部绩效评价重点，传导履职发展、风险防控和经营效益等目标要求，推动全行质量、结构、规模、速度、效益和安全同向发力提升。协同做好对省级分行的绩效评价工作，提供财务监测数据，加强绩效评价全流程线上化系统支撑，助力提升绩效评价精细化水平。

(五)服务专项改革，推动重大决策部署有序落地。修订分账核算管理办法，优化会计科目体系，推进系统适配改造，推动分账核算工作落地。强化政策、系统配套，助力信贷产品体系改革平稳、落地实施。

二、固本培元，夯实财会基础管理

(一)完善财会制度体系。健全规章制度体系，筑牢财会管理根基，全年制定修订11项规章制度。强化财务开支管控，修订差旅费、接待费用、采购管理、财务集中核算等制度办法；强化财会监督职能，制定财会检查督导操作指引；落实监管部门要求，制定数据资源核算细则、发票管理操作规程。梳理汇编财会制度，各级行学习应用财会制度更加便捷高效。

(二)规范财务管理工作。落实董事会要求，完成议案编制工作，财务预算、决算等多项议案经董事会审议通过。规范履行集中采购委员会、财经审查委员会办公室职责，做好上会材料合规性、符合性审查，优先解决业务发展和经营管理中“急难重”事项以及分支机构合理期盼。加强财务开支立项审核，从严控制会议费等费用支出，做到非必要支出应减尽减。

(三)完成年度决算及收口任务。统筹制定2024年度决算工作方案，组织召开决算会议，印发决算相关文件，协调有关部门横向配合、财会条线纵向贯通，对照

任务清单，守牢时间节点有序推进，做好年底各项收口工作，完成年度决算工作。完成2023年度决算报表汇总审核、编报等工作。

(四)提高集中采购服务质效。加强集中采购岗位职责分离，实行采购组织、评审和综合3个柔性团队横向制约，保障组织和评审环节独立。加强采购审核监督，审核省级分行采购方案，对北京、湖北、福建分行及金融科技中心开展现场检查辅导。强化农发智购系统推广应用。

(五)加强财会队伍建设。健全条线垂直管理，严格重要管理岗位资格准入，动态优化财会重要管理岗位人员面试、笔试题库；印发《中国农业发展银行财会条线垂直管理履职评价实施方案》，明确评价标准，量化指标口径，提升分支机构政策理解执行的精确性，保障条线步调一致、同频共振。落实财会人员准入机制，组织上岗资格考试。举办财会高级管理人员培训班和财会能力提升培训班，开展固定资产统保、集中采购专项培训，以专题讲座、主题征文、知识竞赛等形式学习宣传新修改会计法，推动提升财会队伍专业素质和履职能力。

三、严肃纪律，推动财会领域规范化建设

(一)践行政治担当，完成外部检查及整改任务。扎实做好中央巡视“回头看”整改，强化以改促治，推动整改成果运用，促进工作机制完善。全力配合审计署现场审计，建立条线联络机制，及时准确反馈资料调阅需求。

(二)突出标本兼治，开展财务开支专项审计整改。围绕过紧日子要求开展专项审计整改和自查自纠，压实工作责任，聚焦重点领域和关键环节，开展督导、约谈、现场和非现场检查，推动落实落细整改措施，逐行验收整改成效。印发《关于严肃财经纪律进一步规范财务开支管理的通知》，建立重点财务开支事项管控清单，持续提高财务开支规范化、科学化水平。

(三)坚持刀刃向内，做好财会监督工作。运用重点费用开支核查等常态长效机制，指导分支机构开展定期分析和非现场延伸穿透核查，推进根源性治理。深化财会领域“三不”一体推进专项治理，对14家省级分行及辖内机构开展非现场检查督导，根据结果延伸现场检查，基础管理问题全部完成整改。开展招投标领域排查整治。强化财会条线警示教育，汇编下发典型案例。强化政策解读，常态化开展问题答疑，引导合规履职。参与联合监督，加强与巡视、审计、内控等监督检查部门

的贯通协同。

四、科技赋能，推进财会数智化转型

(一)坚持总体谋划，推动财会信息系统数智化转型。围绕做好数字金融大文章，以ERP理念持续推进财会管理数字化转型，明确“整体规划、分步实施、自主可控、实用为要”的建设思路，打造战略传导、价值引领、数字赋能和综合一体的平台，更好服务客户、决策、管理、运营和监督。

(二)坚持系统思维，一体推进平台研发和功能优化。完成12项信息系统的新建、优化改造工作。完成税务管理系统一期上线，全行全面切换为数电发票。上线农发智购商城系统二期和集中采购管理系统二期，加快采购管理数智化转型。优化决算报表自动抽取和线上化调整、审核功能，强化决算系统支撑。多版本迭代优化管理会计系统，丰富高管驾驶舱主题，完善综合分析报告功能，升级绩效考核功能。推进系统互联互通，强化协同管理效能。

(三)坚持集约管理，深化财务集中核算应用。优化财务集中核算岗位和流程，提高业务处理效率。完成试点行RPA上线应用，通过自动执行重复性、规范化的任务，辅助人工开展记账、支付操作，提升复用效率和工作质量。上线数电发票识别验真等功能，提高业务审核自动化水平，强化系统刚性控制，防范财务合规风险。

五、凝心聚力，党建领航高质量发展

坚持政治统领，围绕党的二十届三中全会精神、中央金融工作会议精神进行系列宣传教育，组织开展全员覆盖的专题学习研讨，加深对中国特色金融发展之路和农业政策性金融职能定位的政治认同。常态长效抓好党纪学习教育，精细化做好廉洁风险分级管理，全员签订廉洁从业合规履职承诺书，定期开展问题线索、异常行为排查和廉洁风险自查。聚焦青年培养，组织青年员工到“急难险重新”关键岗位锻炼。

(中国农业发展银行财务会计部供稿)

中国工商银行财务会计工作

2024年，中国工商银行财务会计工作全面贯彻落实党的二十届三中全会和中央经济工作会议、中央金融

工作会议精神，坚持党建引领，立足财会主责专业，服务好全行高质量发展和高水平安全。

一、抓党建引领，当好战略落实助推器

(一)锤炼政治品格，建设坚强战斗堡垒。以党建责任为抓手，谋实专业工作。落实党中央决策部署，践行金融政治性、人民性，谋实谋深转型变革发展路径，聚焦预算管理、绩效考核、资源配置、财务基础管理的全过程各环节，深化战略财会、服务财会、专业财会、数智财会、合规财会，助力发挥大行担当。以“三个过硬”为标准，锻造人才队伍。组织攻坚财会重点工作，有序开展财务管理业务培训，推动提升财会条线专业能力，持续打造“三个过硬”的财会人才队伍。

(二)践行政治担当，精准传导战略导向。发挥战略导向作用。聚焦金融服务实体、防范化解风险、做优做强，年初及早优化印发考评办法，早布局、早见效。构建境内分行“高标准服务、高质量发展、高水平安全”为核心的“KPI+等级行”考评体系。境外机构、子公司突出全行战略引领下的主责主业考核。条块协同优化总行部门定量考核，统筹条线评价办法制定。服务基层优化指标体系。全方位检视，精简KPI考核指标，规范网点考核，纠治层层加码。坚持服务实体，切实为基层减负，出台规范考核专项办法，进一步精简计分点，源头严控指标数量。提质拓面强化统筹。加强考核反馈，及时公布数据。加强考核与班子履职、薪酬、资源配置挂钩，发挥激励引导作用。坚持集团化管理，延伸境内一级分行考评办法审批要求至境外机构和子公司，促进考核纵向传导。

(三)精准配置资源，赋能转型发展。分类施策优化总量激励配置。以收定支强化统筹，经营费用年初从严从紧、四季度弹性安排、年末挂钩激励，助力财务收支平衡。业务发展费用增设营收调节、投入效能调节，继续费用跨年存借，推动业绩增长与资源提效良性循环。突出重点保障重点战略投入。主动对接战略，做好“五篇大文章”配套支持，助力全行完善现代化布局、增强数字化动能、提升智能化风控水平、健全多元化结构、夯实发展生态化基础。营销费用坚持与客户数量结构、日均存款、网点业态等挂钩。支持保障重点区域、GBC+项目、金融科技等财务资源投入需求。降本增效过好紧日子。推动压降行政办公费用，严控综合用房投入，加强公车管理。建立个人金融业务营销投入按月监测机制，推动客户积分投入与营销投入融合。聚焦“质量最