

点帮扶和对口支援工作，开展助学、敬老、重大灾害救助等公益捐赠，体现开发银行责任担当。

四、深化分析研判，为经营管理决策提供支持

开展财务资源分析研究。分析研判内外部形势，科学谋划保持财务稳健和优化资源配置举措，为长远发展提供保障。加强集团资本管理。制定集团资本管理规划，确定集团资本充足率目标，为业务发展提供支撑。持续强化国有金融资本管理，规范资产评估工作程序。开展财务效益专题分析。聚焦业务和财务关键指标，全面分析各分支机构财务运行情况，围绕多样业务情形，研究提出意见建议，持续提升决策支持效能。优化管理会计分析模式。以“大财务”视角开展财务分析，围绕全行经营管理开展多维度、深层次分析应用，为经营决策提供重要依据。加大管理会计应用，推进管理会计系统建设，完善系统功能。提升估值管理价值贡献。聚焦服务重点业务领域和集团经营决策，分析年度财务估值工作情况，发布重点项目估值案例。完善财务估值管理机制，强化财务估值质量管控，开展财务估值有效性评估验证，推动估值系统建设。建立财会支持业务产品创新工作机制。强化财会工作对新业务新产品的联动支持，统筹会计、税务、估值等财会专业资源，从财会政策、会计核算、盈亏测算等多角度为新业务提供财会支持，提升专业价值贡献。聚焦业务难点问题，建立重点会计事项研究清单。加强会计准则制度研究，开展财会相关影响分析，为风险化解等专项工作提供会计处理方案。

五、推进财会基础管理，为完善治理体系奠定基础

加强财会信息系统建设规划。全面梳理财会条线系统现状和需求，制定财会信息建设数字化、智能化三年规划，为数字化转型谋划路线图。突出系统思维，强化新技术应用，提升财会系统集成水平，提高信息系统对业务的支撑能力。推动商旅平台建设和共享系统功能优化。适应数字化转型变革，建设商旅平台并实现试点上线，提升员工出差服务保障效率。制定集团财务共享系统建设总体安排，优化财务共享系统功能，完成党费管理系统投产上线工作，提升共享服务质效。以数字化方式提升会计、税务服务水平。参与核心系统、资金系统相关核算功能建设，支持股票回购增持贷款、大额定期存单、浮息债券等新产品投产运行，确保系统自动化会计核算的准确性。建设数电发票管理系统，进一步提

高税务数字化服务能力。健全会计、税务制度体系。印发执行新版会计制度手册，出台专项会计管理制度，修订纳税手册，定期发布实务问答、实务案例研究等，有序推进建章立制，加强制度宣传培训和落地执行。加强财会队伍专业能力建设。制定2024年财会条线专业培训计划，面向全行财务人员举办3期财会管理人员培训班，实现各层级全覆盖，进一步提升财会条线专业本领和综合能力素质。

六、加强财会监督，为全行平稳运行提供合规保障

学习宣传贯彻新修改会计法，树牢会计合法合规意识。全面对标对表抓好贯彻实施工作，强化学习培训和宣传解读，邀请专家作专题辅导，引导全行人员提高思想认识。开展新修改会计法学习交流，增进经验交流互鉴；参加《财务与会计》杂志主题征文活动。强化财务制度执行和宣传介绍，提升服务质量。梳理财务制度制定与执行情况，及时完善财务制度。将财务制度嵌入系统，固化开支标准、细化审核规则，提升自动化管控水平。加强政策宣传介绍力度，多渠道、多层次开展交流沟通，进一步增强全行对财务制度的理解，为员工做好个税汇算清缴、个人金融服务等。加强财会监督。学习贯彻中办、国办《关于进一步加强财会监督工作的意见》，邀请专家作专题辅导，推动全行进一步认识和把握做好新时期财会监督工作的重要意义和具体要求。持续优化财会监督手段，切实把从严管理各项要求落到实处。

（国家开发银行财会部供稿）

中国进出口银行财务会计工作

2024年，中国进出口银行财务会计工作贯彻落实党中央、国务院决策部署，积极应对风险挑战，攻坚克难、砥砺奋进，扎实推进经营管理各项工作。

一、以战略财务助力全行高质量发展

（一）配合中央巡视与审计，以实际行动推动改革发展。成立配合巡视工作小组，建立领导、落实、督办全流程工作机制，实事求是接受谈话，做好材料报送，分层分类做好沟通反馈。组织财会条线全面梳理近3年各级监管和内外部检查发现问题的整改落实情况，围绕

中央八项规定精神、财经纪律等监督重点开展排查，对有关问题立行立改，做到常态长效。对标对表落实中央巡视反馈意见整改台账，主动认领问题，抓好整改。

(二)全面深化改革，战略财务上升为全行战略。深化业务与财务融合，以三类业务划分方案落地为契机，研究制定三类业务会计核算规则，对不同类别业务先算账、再经营，提升财务支持经营决策水平，进一步聚焦主责主业、突出特色优势，强化政策性金融职能定位，战略财务上升到全行战略高度。完成“十四五”规划效益管理中后期评估，参与全行境外中长期发展规划、自由贸易试验区金融改革等全行性重点工作，深入推动业财一体化融合，全力服务金融创新，助力全行战略发展。

二、强化效益管理全局意识、主动意识

(一)多措并举挖潜增收，实现财务效益预期目标。坚持以财务、资本可持续为中心，积极应对内外部环境变化带来的各项影响。研究制定“增收节支、降本增效、开源节流”专项工作方案，制定下达具体工作任务和量化目标，压实各单位主体责任，按月跟进落实进展。提前启动预算编制工作，优化财务收支预算编制思路，从全年收支预算“开局战”到年终决算“收官战”，持续挖掘盈利潜力，提升管理水平，完成全年利润目标。

(二)传导效益管理理念，增强效益管理前瞻性。发挥财政部绩效评价指挥棒作用，连续3年制定绩效评价治理提升方案，推动全行经营管理高质量发展。对标“十四五”规划，体现差异化考核导向，将效益压力分解并传导至各条线、各经营单位，压茬推进、狠抓落实。优化经营单位利润指标和考核方案，激励各单位提升效益观念。构建“年初下达计划、年中跟踪监测、年末绩效考核”全流程闭环管理。持续开展利润督导帮扶，对分行“一行一策”制定战略财务助力高质量发展提升方案，聚焦效益管理落后的经营单位开展财务可持续专题调研，助力经营单位破解效益难题。

(三)以研究赋能发展，提升财会决策支撑作用。关注监管政策、境内外宏观形势变化、同业经营发展情况，跟踪全行财务运行情况。提高研究分析覆盖面、颗粒度，从经营单位、业务条线、贷款产品、客户维度等多个维度，主权债务处置、全行信贷投放、客户结构、资产质量等重点领域对全行财务状况展开分析，总结资产负债结构匹配、资产质量、客户结构等方面问题并提出意见建议。加强专项理论研究，聚焦实践中关注的

重点、难点问题，紧跟会计理论前沿信息开展研究。全年撰写报送各类分析报告，研究工作呈现“面扩、量增、质升、效实”，以高质量财会研究支撑业务高质量发展。

三、深化财会监督成效，为经营发展保驾护航

(一)强化合规管理意识。始终将严肃财经纪律，习惯过紧日子作为全行财务管理的原则和主线，全方位做好财会监督工作。聚焦进一步健全财会监督体系、推动财会监督贯通联动、加大重大领域财会监督力度、优化财会监督方式方法、加强队伍建设和宣传引导等方面，深度推进党建与业务、监督与服务互融互促。强化条线合规意识，围绕项目预算管理、差旅费、业务招待费等重点内容和共性问题，开展专项费用培训，提升财务人员廉洁意识与业务水平。牵头排查整治违规吃喝，落实好监督协同机制专题会议有关工作。结合党政机关最新管理规定，联合行内部门修订公务接待管理办法，进一步明确信息公开、费用收交、接待标准等管理要求，不断修订完善各项制度，筑牢制度防线。

(二)做好财会条线现场检查。在归纳总结以往年度检查的基础上，全面梳理检查流程，形成一整套条线监督检查的标准化工作流程和方案。结合巡视整改工作部署，增加专项问题的检查，重点关注财会领域问题多发易发和薄弱环节，做好各类问题的整改跟踪问效，拓展监督的广度和深度，实现国内分行和总行相关部门财会检查全覆盖。探索新举措，首次组建总分行联合检查组，总分联动进行检查，发挥一线业务经验优势，以查促改促交流，锻炼人才队伍，增进互学互促。

(三)重点严肃境外财经纪律。加大对境外机构财务检查力度，聚焦薄弱环节和重点领域，全方位做好财会监督工作。加强巡视与外派人员廉洁风险防控，借现场检查机会开展专题培训，提升境外财务人员费用管理水平。结合巡视、审计反馈的问题，开展全面排查核查，建立长效工作机制，将专项整治做在日常、抓在经常，深化跨境腐败治理工作成效。

四、寓管理于服务，夯实条线管理根基

(一)用好用准财务资源。充分优化财务资源配置，充分体现差异化原则，将贷款、政策性业务、利润、资产费用比等作为指标分配挂钩因素，力促完成国家交办的重大政治任务。从财务资源方面支持举办亚洲进出口银行论坛年会、参加中国国际进口博览会、设立乌兹别克斯坦代表处等重点工作，为中国进出口银行“走出去”

提供财务力量。厉行节约、降本增效，合理优化无形资产摊销年限。严格项目预算审核约束，从严审核租赁项目，加强信息科技项目把关，在费用支出方面精打细算，严格把关，确保各项支出的合理性、合规性、效益性。

(二)做好财务报告工作。部署年审和年终决算工作，确保财务决算方案、审计报告如期提交并通过董事会审议。推进2024年度财务报表审计工作，安排2024年度年终决算，确保全行财务状况与经营成果完整、准确、及时展现。加强财务报表工作，创新总分联动集中验审机制，合计审核集团各级次报表千余张、60余万个数据项。

(三)提升税务管理质效。加强税务条线管理，就全行税务检查发现问题进行指导，督促整改落实，防范税务风险。围绕重点税种、税务合规管理等撰写报告，深化税务研究。举办税务合规培训和税收形势分析讲座，印制《中国进出口银行2023年度税务咨询问题及答复汇编》，加强条线人员专业水平。组织实施税务系统功能的开发和优化，实现税控系统数电发票功能改造升级，优化企业所得税税基调整等功能，进一步满足总分行税务人员系统需求，提高工作效能、提供工作便利。

(四)创新会计管理工作。成立会计制度研讨小组，深入分析会计领域重点难点热点问题，推动行内会计制度不断更新完善。邀请专家开展主题讲座，拓宽国际视野，保持对会计理论前沿信息的敏感度。印发全行学习宣传贯彻新修改会计法专项工作方案，邀请专家开展解读培训，组织全行会计人员参与会计法律法规答题、征文交流等活动，宣传学习和实践成果。

(五)强化科技赋能作用。做好财务会计系统使用保障和优化改造工作，保障业务正常稳定运转。推动财务预算系统建设，打磨、细化系统功能点，提升系统实用性、操作便利性，推动系统规格书顺利通过评审。为摸清分行房产家底，减轻各分行报送工作量，编写完成房产登记管理系统开发需求。参与同城灾备建设业务验证工作，掌握财会条线主要业务恢复优先等级和时间要求，增强面对灾难风险事件的应对能力。

(六)完善财务估值工作体系建设。印发估值管理委员会工作规则、金融工具公允价值财务估值管理办法、财务估值第三方机构管理实施细则，加强财务估值制度特别是新印发执行制度的培训，进一步完善财务估值制度体系和管理架构。关注资本市场、货币市场变动趋势，跟踪全行金融工具估值波动，定期编写金融工具财务估值分析报告。持续跟踪年内新增被动持股项目工

作进展，指导相关经营单位合规开展第三方估值机构选聘，科学合理做好首次财务估值工作。加强估值引擎系统管理，配合做好信创投产数据核对及引擎入账问题排查等工作。

五、全面加强党的建设，促进党建与业务融合发展

(一)坚持政治统领，为高质量发展提供政治保障。落实“第一议题”制度，对标对表开展党建学习和自查。抓紧抓实党纪学习教育，对重点工作明确责任人和完成时限。组织“财会学堂”“薪火讲坛”，打造学习品牌。完善党小组“述一评一测”考评机制。开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治，梳理形成排查清单，制定纠治举措，要求全体员工严格对照执行。持续改进工作作风，民生事项清单全部落地落实。

(二)坚持榜样引领，锻造先锋队。深化“四给四出”人才培育机制，优化内部绩效考核，制定员工考核方案，印发工作规范手册，激励担当作为。出台岗位轮换办法，支持员工通过借调、境外锻炼、双向挂职、短期交流、部门间调动等方式多岗位历练。注重沟通交流、人文关怀，开展员工思想动态问卷调查、召开青年员工座谈会、组织谈心谈话，解民意、办实事。

(中国进出口银行财务会计部供稿)

中国农业发展银行财务会计工作

2024年，中国农业发展银行财务会计工作坚持稳中求进总基调，准确把握过紧日子总要求，持续深化财务管理体制改革，推动价值引领更加精准，严管严治更加有力，基础管理更加夯实，数智转型更加深入，全力服务全行高质量发展。

一、深化改革，发挥价值引领作用

(一)深化预算管理，提升价值引领能力。加强省级分行利润预算硬约束，加大支农资金筹集和风险防控的预算激励约束力度，利润预算考核更加聚焦实际贡献和边际努力，进一步激发价值创造能力。督导各级行限时分解财务预算，强化激励约束导向贯通传导。密切预算监测执行，定期通报财务运行情况。

(二)优化资源配置，增强激励约束效能。围绕服务全行发展战略，优化财务资源配置，强化财务资源与全