

电网迎峰度夏度冬、抢险救灾等关键时刻发挥积极作用，增强电网抗风险能力。在资产管理方面，通过所属英大产业基金设立抽蓄债转股、科技成果转化、新兴产业发展、东西帮扶等基金，积极撬动社会资本，助力混改实施、科技创新、产业升级、均衡发展。

(二)服务产业链。立足公司产业链核心企业地位，整合业务流、资金流、信息流，通过“电e金服”，携手社会优质金融机构，将自身资源禀赋和要素优势拓展辐射至全产业链，促进金融供需高效匹配，带动上下游、中小微和地方经济共同发展。截至2024年末，“电e金服”累计帮助产业链获得普惠金融超过8300亿元。

(三)推进巡视整改。做好巡视整改“后半篇文章”，注销英大保理，上交英大资本牌照，清理95家弱体机构，退出8项参股股权。处置存量风险项目24个，压降风险资产24亿元，实现数量和金额“双降”。制定《关于加快推进金融业务高质量发展的意见》和《关于全面加强金融监管的通知》，明确产业金融发展方向，完善“总部—英大集团—各金融单位”三级金融管控体系。

六、坚决守牢风险底线，助力公司稳健发展

(一)推进重大风险防控。加强政企联动、多方协作、资源互济，电网运行安全稳定，增供稳送能力持续提升。加强区内省间电力市场协同和平衡协调，优化省间现货购电策略，市场运营更加稳健，市场规则更加完善。加强分类施策风险出清，提升金融服务主业质效，金融业务存量风险项目处置成效显著，潜在增量风险得到有效遏制。加强国别安全形势研判及境外人员安全风险常态化管控，国际业务合规管理持续增强，佣金项目保持“零增加”。加强业务外包规范管理，加大政府欠款清收力度，工程建设领域风险可控在控。全年未发生系统性重大风险事件，各类风险隐患均得到有效治理。

(二)完善内部控制体系。优化内控评价标准，对20类598项《财务和金融问题标准化清单》进行动态优化完善，推动实现部分问题的检查手段从“人工检查”向“系统校验”转型。深化内控监督评价，完成年度内控自评和监督评价工作，自评覆盖率达100%。强化三道防线协同，充分利用公司监督体系联席会议机制，推动各类监督有机贯通、资源共享、成果共用。抓实问题整改治理，聚焦内外部监督要点和重要领域扎实做好自我检视，深挖缺陷问题根源，细化缺陷分级，推动问题源头治理、系统治理。

(三)加强风控数智转型。推进风险穿透式管控，制

定“风控+”数智化管控应用建设方案，开展往来账款、虚假贸易等重点风险领域场景建设，推动风控由“人防人控”向“技防技控”转型。健全风险全方位监测，密切跟踪外部风险信息事项，逐周编制风险事件清单，逐月编制风控信息月度动态，确保对各类外部风险及时掌握和研判。实现内控稽核规则穿透式应用，迭代优化内控稽核规则162条，依托智慧共享财务平台，实现对最底层会计主体、最小颗粒度经济业务在线监督。财务管理穿透至每笔业务、每张凭证、每条规则，通过标准化单据、规则一级部署，实现自动分析拦截，及时发现业务断点、薄弱环节，确保业务发起即合规。

七、坚持党建引领支撑，加强财务队伍建设

(一)稳步提高综合能力。组织开展公司会计人员继续教育内训工作，进一步优化教培资源配置，强化教学班次计划管理，拓展面授培训覆盖范围。全年共开设面授班80期，其中5期为跨省培训班，线上班51期，参训人员2.5万人，比上年增加17%；整合系统内外部优质师资资源，累计邀请外部行业专家375人、公司内部专家156人参与授课交流。开展5期“四讲四创”(讲党建、讲业务、讲专业、讲专长，创一流业绩、创一流服务、创一流财务、创一流素质)主题活动。

(二)深化队伍建设。主动适应宏观环境、改革形势、科学技术对传统财务会计作业模式的影响，实施“五大工程”(凝心聚力工程、梯队筑强工程、育才聚智工程、励兵进阶工程、创新赋能工程)、构建“五型人才”(学习进取型人才、担当作为型人才、多元复合型人才、开放协作型人才、创新引领型人才)，推动财会人才队伍向高价值战略型方向转变，打造具备前瞻性思维、数字化能力和国际化视野的复合型人才队伍。选拔20名选手共4支队伍参加2024年电力行业财经专业职业技能竞赛，均获得团体一等奖及个人奖项，展现了公司财会队伍专业素质过硬、复合能力突出的良好形象。

(国家电网有限公司财务资产部供稿)

中国华电集团有限公司 财务会计工作

2024年，中国华电集团有限公司财务会计工作坚持创新驱动发展战略，深化“三型三化551”世界一流财

务体系和能力建设,扎实推进稳增长、促转型、扩资本、防风险、强治理,各项工作稳中有进、持续向好,服务公司高质量发展取得新成效。全年实现利润总额比上年增长27%;净资产收益率、营业现金比率分别比上年增长0.7、0.5个百分点,资产负债率比上年降低0.5个百分点,全员劳动生产率比上年增长8.9%,研发经费投入强度3.1%，“一利五率”总体实现“一利稳定增长、五率持续优化”，连续12年获评国务院国资委经营业绩考核A级企业。

一、胸怀“国之大事”，践行使命担当，服务大局展现新作为

扛起稳定宏观经济大局责任。推进提升“五个价值”专项行动，狠抓“一利五率”提升优化，企业增加值增长12.2%、排名央企前列，经济增加值增长38.4%，战略性新兴产业营收占比提升4.3个百分点，资产规模突破1.2万亿元，净资产收益率、营业现金比率、全员劳动生产率、归母净利润、资产负债率、国有资本回报率等指标保持同业前列，规模效益、质量效率有新提升。紧扣碳达峰碳中和目标任务，优化业务结构布局，境内清洁能源装机占比较上年提升4.8个百分点，达到56.2%，迈出绿色转型步伐。展现央企责任担当。贯彻落实党中央、国务院关于保障农民工工资支付、清理拖欠企业账款有关要求，开展治理欠薪欠款冬季行动，牢牢守住不发生拖欠农民工工资的底线，对外无分歧欠款保持动态“清零”，化解有分歧账款2.5亿元。履行央企社会责任，对乡村振兴、公益事业捐赠2.6亿元。支撑能源保供。围绕能源安全保障任务，紧盯迎峰度夏、迎峰度冬关键节点，加大对困难火电企业资金支持，争取政策性低成本资金，为设备运维、更新、燃料供应等提供资金保障，助力完成能源保供任务。综合运用委托贷款、融资租赁、保付代理等方式向火电企业提供内部资金支持约590亿元；争取低成本政策性资金支持，政策性融资余额超1000亿元。

二、突出价值创造，深化提质增效，经营质效再创新高

发挥预算引领作用。根据中国华电发展规划调整，同步开展财务规划中期调整，推动资源配置向战略性新兴产业倾斜。健全以中长期资本回报为基础的预算引领机制，发挥业财融合机制功能作用，抓好目标细化分解、执行过程管控，坚持“预算”“登高”双目标统筹，实现

企业价值最大化。夯实经营分析，加大对标力度，摸清短板和问题，针对性开展专项分析，助力经营精准施策。强化管理提质成效。狠抓提质增效“三级方案”“两个清单”落地见效，发电主业以“新”求变、以“质”赋能，净资产收益率超8%，各电源板块均盈利，全年利润总额超登高目标，经济运行质效良好。高位推动、三级联动深化高负债、亏损企业治理，“一企一策”推进燃机扭亏增盈，分类督导重点区域以及基层企业，法人企业亏损面、亏损企业亏损额比上年压降35.8%和46.5%。22户经营困难企业比上年减亏24.4亿元。研究制定高负债高风险企业长效治理方案，高负债企业户数较2024年初减少30户，降幅9%。加强成本管控。开展风光电企业、煤矿企业成本费用定额管理执行情况评估，强化全周期成本精益管控，费用总额占收入比例保持同业前列。开展债务优化专项行动，综合施策推进高成本融资降价置换，融资成本率较年初降低31BP。加强政策争取赋能。密切跟踪金融政策变化，争取“两新”“碳减排”等专项再贷款，取得政策性融资超1100亿元、稳增长扩投资专项债资金支持75亿元；深化税务管理，推动有关政策在系统落实落地、取得实效，应享尽享各类税收优惠88亿元。

三、强化战略支撑，优化资源配置，资本运营形成新引擎

加强资金管理。深化银企战略合作，把握市场窗口优化债务融资结构，提升直接融资规模，债券发行规模比上年增长60亿元，绿色融资占比约53%，较年初提升4个百分点。完善科技创新资金支持保障机制，制定《科技创新资金支持保障意见》，提出16条具体优化措施。华电云南发电有限公司成功发行集团首笔“两新”债券，列入银行间市场交易商协会典型项目。统筹推进权益融资工作，发行并表类REITs和债转股近160亿元，支撑负债率管控，华电甘肃玉门风力发电有限公司和华电新乡发电有限公司两个类REITs项目创全市场发行最低利率。统筹境外债券管理，设立集团公司首个境外中期票据计划。提升上市公司质量。提高控股上市公司质量专项工作获国务院国资委中期督导优秀评价，在收官总结会上获国务院国资委点名表扬，实现圆满收官。联合6家上市公司召开投资者互动活动，加强与投资者交流。推进重点项目，保持华电新能“热启动”状态，维持基本面处于上市水准并优于可比公司；完成华电辽能“摘星脱帽”，成功化解退市风险，持续夯实常规能源上市

平台。提升上市公司市场形象,实现2023年度ESG报告“全覆盖”,华电国际连续10年、黔源电力提级获评信息披露最高等级。华电国际获中国上市公司协会“2024上市公司董事会最佳实践案例”、中国证券报“金牛最具投资价值奖”,入选“中国ESG上市公司先锋100”榜单,公司董秘获5A级评价;华电科工荣获中上协“2024上市公司董事会优秀实践案例”,黔源电力荣获中上协“2024年上市公司ESG可持续发展最佳实践案例”。资产结构持续优化。坚持增量、存量、减量三管齐下。坚持提升增量,拟定资产并购管理“三项清单”,持续完善流程、明确标准、防范风险,高质量完成367万千瓦优质风光电项目并购。积极盘活存量,从“控增量、调结构、压存量”发力,动态管理、分类处置低效无效资产,狠抓重点项目盘活处置,盘活存量资产收回资金14.5亿元。常态化开展法人企业压减,严控新增5级法人企业,制定存量5级企业压减方案,全年压减法人企业48户,法人户数压减创5年新高。着力推进亏损企业、高负债企业出清出表,多项历史难题取得突破。产融协同优势突出。立足产业金融发展定位,修订产融板块“十四五”中期发展规划,“一调整两强化”形成产融板块专项考核指标体系;积极支持集团战略实施和转型发展,对主责主业提供资金服务规模1467亿元,其中对战略性新兴产业提供资金服务规模599亿元、占比超40%。华信保险为受灾企业争取“摩羯”台风预付赔款,出险后第二天首笔预付赔款即到账,高效帮助受灾企业复工复产。

四、狠抓财会监督,夯实基础管理,风控能力得到新提升

标本兼治建设制度体系。系统梳理、全面评估财务资产管理制度,全年共制修订财务金融管理制度12项,并强化制度执行情况监督,进一步提升依法合规经营能力和水平。建立税务管理政策发布和应用资料库,建立重大涉税事项审批(备案)机制,强化对经营决策的专业支持和税务风险把控能力。扎实开展专项检查。通过财务决算审查、内控监督检查、专项检查及日常监督管理相结合的方式,对相关领域及业务持续排查、加强监管、定期通报,积极稳妥处理存量问题,坚决遏制增量问题,切实抓好重大风险防范化解工作。聚焦重点强化合规风控。发挥“三财务”协同运转优势,持续提升会计信息质量,坚持会计处理客观真实、会计信息相关可靠、会计准则一贯可比,规范和强化财务决算审核发

现问题的整改、责任追究和结果运用,2023年度财务决算在财政部评比中位列央企第八名。利用司库开展智能监督。提升经营管理事项的信息化管控水平,在司库系统中内嵌往来款项、财务资金内控等标准,构建虚假贸易、违规挂靠等问题识别模型,强控客商信息、业务交易审查,对违规开展的相关业务早发现、早预警、早防范。

五、争创世界一流,加速改革创新,财务转型焕发新生机

创新体系建设。紧跟财务转型趋势,结合财务管理实际,细化财务评价应用场景,健全分产业分管理层级的世界一流财务能力评价体系,全面完成财务能力评价工作,发挥以评促建、以建提质作用。优化“三财务”工作机制,凝聚“三财务·两中心”工作合力,推动财务运作高效协同。指导直属单位打造与财务管理变革相适应的基层财务岗位架构,围绕“打造业务型财务”,增强基层预算管理、资金管理、税务管理等职能,发挥财务专业优势,提升服务业务能力。丰富管理创新成果。运用现代科学理论,在管理理念、管理机制、管理模式、管理方法等方面开展创新研究,形成具有创新性、实践性、效益性、可推广性的研究成果。《落实“两个联营”政策优化提升参股企业管理和效益》获第十二届电力企业管理创新论文大赛特等奖,《财务岗位能力素质需求及评价项目》获第18届中国CFO大会中国管理会计创新奖,往来款项监测系统和RPA财务机器人项目纳入国务院国资委司库案例征集,海外财务共享平台、智慧税务等7项课题获行业创新奖。提档升级数智建设。聚力司库系统升级,高质量通过国务院国资委二期验收,建设成效获得国务院国资委“起步早,体系全、功能强、模型优、穿透深、效果好”肯定,项目获2024年中国财资“卓越司库”奖。财务共享运营质效同业领先,初步建成数据价值中心,完成关联交易对账平台建设,深化应用智能收单、费用稽核、银企对账、资金支付、账表检查、月结管理等智能机器人,进一步提升工作效率和服务能力,服务满意度连续3年超96%。海外财务共享平台全面上线,建设案例获2024年中国财资“最佳共享平台”奖,智慧税务管理平台获得第三届“鼎新杯”数字化转型应用案例一等奖,商旅平台使员工享受“免垫付资金、免开具发票、免贴票报销”服务。加快队伍建设。夯实财务队伍建设和人才储备基础,举办全员参与的财务管理业务大赛,达到“以赛促训、以训促学、以学促用”效

果；组织参加中国电力企业联合会财经技能竞赛，4支队伍全部获奖，成绩在参赛单位中位列第二；开展多层次财务人员培训，财务人才队伍结构持续优化，综合素质进一步增强。

（中国华电集团有限公司财务资产部供稿）

中国机械工业集团有限公司 财务会计工作

2024年，中国机械工业集团有限公司财务会计工作围绕集团年度重点任务目标，以财务管理提升三年行动方案为指引，以价值提升专项工作为抓手，牢牢把握服务集团高质量发展这一主线，紧密围绕“一利五率”目标体系，扎实开展各项工作。全年利润总额80.3亿元，比上年增长10.2%；全员劳动生产率38.8万元/人，增长12.8%；净资产收益率5.6%，增长1.2%；研发经费投入强度2.73%，增长0.03%。

一、做好“三大基础工作”，夯实会计基本盘

（一）以全面预算为牵引，实现提质增效稳增长。发挥预算管结果、控异常、保落实作用，维护全年目标实现。突出预算引领，锚定“一利五率”合理确定年度预算目标，强化过程管控，加强预算分析，确保经济运行始终沿着正确的轨道，顺利完成国务院国资委考核目标。加强与战略、考核、分配的沟通，促进管理闭环。在预算目标确定、预算执行分析、预算结果闭环等各关键节点，加强部门间的沟通协同，主动提供支撑，强化预算与规划、考核的联系，践行“战略—预算—考核—分配”闭环管理。配合开好经营例会、季度经济运行分析会，通过分析发现问题，提出问题，解决问题，实现管理闭环。细化业务预算，促进业财融合。进一步优化工程、农机、重装、纺机、大宗贸易、汽车贸易、会展服务、产融等重点板块的业务预算明细表，深入挖掘业务驱动因素，推动业财信息的对接和融合，增强预算编制、分析的科学性；结合千户企业打标签，分板块做好对标分析，为决策提供更加准确的信息。

（二）以财务决算为依托，促进管理水平再提升。强化决算审计管理。决算工作全面落实集团新发布的“1+N”会计核算制度体系，规范同行业、同板块、同类型业务的会计政策、会计估计、计量原则、核算依据等

核算标准和流程，加大会计核算和信息质量的审核力度，细化决算预审和现场会审的审核标准，确保决算数据真实准确。深化决算成果应用。决算工作围绕主责主业，分板块、分企业分析业务结构及变化趋势，分别从集团经营运行质量、境外工程及贸易业务风险管理、研发项目管理及研发经费投入统计等方面提出9项集团经营发展的短板弱项或风险问题，寻找改进路径，深化成果运用。决算及日常监督中发现的问题移交法律及风控合规部、纪委监察专员办等，有机贯通、相互协调，配合形成集团全方位、多层次、立体化的监督工作格局，进一步提高集团的风险防控能力。全面落实审计整改。依托决算工作推动决算整改工作，实现问题整改动真格、求实效。截至2024年底，全年应完成的30项整改均高质量完成，可以立行立改的问题全部整改到位，另有24项整改措施在持续推进中，部分长期形成的历史遗留问题，将随外部形势变化，综合施策，持续发力。为进一步发挥“大监督”体系作用，财务部将2023年决算审计及日常工作中发现的四大类9小项经营管理问题，移交集团法律及风控合规部、纪委监察专员办，严肃追责问责，形成管理闭环。

（二）以财务核算为基石，提升会计基础工作。持续完善会计核算标准化。完善会计科目和核算规则。根据业务发展需要和会计准则变动，完善集团管控会计科目体系，规范科目名称、级次及核算内容，持续维护财务主数据，达到核算规则统一管控的目标。优化报表系统逻辑。完善取数逻辑、规范表样、编报说明，统一规范报表格式、抵消规则，固化取数和运算公式，针对报表系统各项修改点、关键点、易错点，着重强调系统固化，减少人工干预，加强从“人防”到“技防”，实现合并报表一键取数、一键合并、一键运算。推进会计核算管理改造。以“千户打标签”工作为依托，根据集团战略规划和企业业务实际，重新梳理规范全级次企业业务板块信息，打破级次管理的限制，对集团全级次企业的财务数据重新清洗运算，一键生成管理口径报表。以国务院国资委的“一利五率”指标为核心，依托信息系统，建立盈利能力指标、资产质量指标、债务风险指标、经营增长指标等财务评价指标库，明晰数据来源及取数运算逻辑，为评价集团各项业务发展提供数据基础，有效支撑业务决策和管理应用。推动数据治理标准化、规范化。开展战略性新兴产业收入、成本的数据治理工作。通过将战略性新兴产业收入、毛利的分析需求维护进核算系统，明确战略性新兴产业类型及相关核心产品、服