

班,约100人参加培训,全方位提升总会计师队伍的履职能力与综合素质。

(五)深化管理会计应用。提高管理会计理论与实践创新能力,出版《基于高质量发展的企业集团财务管理体系》,首期印刷5000册,系统总结提炼集团公司财务理论研究成果和优秀实践案例。举办2期管理会计沙龙,进一步增强集团公司在管理会计领域影响力。加快管理会计数字化转型,调研多家企业管理会计数字化转型进展;发布3期管理会计数字化转型简报,总结先进单位转型经验。

三、提升价值创造,助力高质量发展

(一)推进世界一流财务管理体系建设。做好“1666”财务管理体系年度任务分解,完成所属企业“十四五”财务管理规划执行情况点检,督促完成情况较差的企业开展自检并分析原因,层层落实责任,统筹谋划“十四五”任务冲刺攻坚。发挥财务管理能力评价推进作用,优化评价体系,精准定位财务管理能力水平,加强以评促改,以评促建,确保“十四五”财务管理规划落实落地。根据“十四五”规划完成情况,结合企业经营情况开展多轮讨论,形成“十五五”财务管理规划方案初稿。

(二)加强财政税收管理。开展中央预算经费申请专题培训,根据宏观形势及财政政策变动方向,传导经费申请要求,最大限度争取财政政策支持。夯实税务管理基础,整理并下发“十四五”期间普惠性及地区性税收优惠政策清单;完成城镇土地使用税延续申请报告,会同相关单位开展多轮沟通;完成城镇土地使用税优惠政策延续申请。优化涉税事项管理,积极关注重大涉税项目,防范涉税风险。

(三)加强产融协同发展,优化发展资源配置。以融促产强化统筹,坚持统一集中管理,建立产融结合日常工作机制,制定《2024年产融结合实施方案》;优化考核体系,进一步下调金融企业效益类指标考核权重,增加合规经营和风险管理类指标比重;加强金融业务研究,形成集团公司绿色金融发展研究、海外金融服务体系方案、保险经纪公司服务集团产业高质量发展等专项报告,全面提升主业服务能力。充分发挥总部融资优势,指导金融企业加大支持集团主责主业力度,南方资产完成强军行动、战新行动投资;财务公司绿色信贷投放持续增加;保理公司全年保理业务大幅增长。

四、树牢底线思维,确保风险可控在控

(一)夯实财务基础管理。完善财务制度规章体系,制定下发《财务资本管理负面清单》《研发支出核算管理指引》《关于进一步加强财会监督的工作方案》等,持续深化会计监督管理。组织全级次企业开展关于资金内控、会计信息质量、财税合规、价格管理检查等方面的自查工作,形成问题清单并督促整改,针对财务基础管理薄弱环节开展治理。建立“三张表”分析体系,围绕“三张表”,基于企业的资产结构、产品利润结构、现金流向结构等,开展全级次多维度结构性分析,反映企业所面临的问题和短板,为公司整体的经营管理决策提供依据,为高质量发展奠定数据基础。

(二)做好金融、债务、贸易风险管控。推进金融板块专项治理,开展金融业务全面“体检”。研究制定专项治理回头看方案,严肃开展追责问责,做好专项治理“后半篇文章”。严格债务风险管控,系统梳理高负债企业预警名单,编制《2024—2026年资产负债率治理方案》,分类分路径精准施策。

(中国兵器装备集团有限公司财务部供稿)

中国电子科技集团有限公司 财务会计工作

2024年,中国电子科技集团有限公司财务会计工作立足于集团公司战略部署和改革发展,按照提升战略能力研讨会、年度工作会以及改革发展部署会等会议要求,持续提升“六个能力”,加快推动“六个转变”,加速推进“一体化穿透式”财务管控体系建设,完成各项目标任务。全年集团公司实现营业总收入4266亿元、利润总额277亿元,连续20年获评中央企业负责人经营业绩考核A级企业。

一、完成年度任务,强化战略支撑能力

(一)“一体化穿透式”财务管控体系建设进档提速。首次开展全系统非财务背景领导干部财经知识培训,脱产参训451人。完成国务院国资委管理型司库建设验收,全级次银行账户、票据实现穿透可视,全口径资金集中度近90%,有效识别虚假贸易、账户资金安全、汇票逾期等风险。完成财务数智共管系统需求方案论证和

招投标,制定全集团统一的会计核算手册,首次规范全集团700余家单位会计核算标准和流程。首次开展财务管理与业务基础工作大检查,系统梳理评估基础管理的短板弱项,为“一体化穿透式”财务管控体系建设夯实基础。

(二)推进预决算管理改革,强化财务管控能力。科学设立2024年度预算目标,强化预算执行分析和过程监控,实施按年分季、按季分月滚动预算机制,对经营指标波动较大单位,与业务部门协同开展专项分析,穿透数据分析问题并提出合理化工作建议。做好财务快报、决算工作,及时准确编制财务快报和决算报表,受到财政部通报表扬;加强同上级沟通协调,统筹做好股权转让、清产核资等重大事项会计处理,强化决算全流程闭环管理,确保会计信息质量。

(三)加强财税资源争取,支撑高水平科技自立自强。积极争取国家财税支持,为关键核心技术攻关提供有力支撑。2024年获得国有资本经营预算资金重点支持,助力成员单位关键核心技术研发及产业化工作。争取并获得清产核资专项政策支持,助力成员单位解决历史包袱,减轻发展负担。开展进口退税等税收优惠申报,获得政策优惠红利,缓解成员单位资金压力。主动与财政部、税务总局沟通对接,加快国家税收优惠和支持政策落实落地。加强税收优惠政策宣传贯彻和指导,整理并发布《研究开发税收政策及案例汇编》和《涉税风险洞察》等财税材料。

(四)优化财务资源配置,增强财务资源保障能力。围绕集团公司“一巩固三做强”业务布局,制定《收益使用管理办法》,服务强军兴军等重点支持领域,持续提升上缴收益使用效果。安排专项贴息贷款,解决专项项目前期垫资、流动资金不足问题,有效缓解承研单位资金压力。优化融资结构,强化资金运作,加大资金统筹配置力度,控制外部带息负债规模,集团公司结算集中率超过95%,内部融资规模超400亿元,占总体债务融资需求近60%,进一步增强财务资源保障能力。

(五)加快管理会计应用推广,提升业财融合水平。深化科技创新投入产出评价体系,对科技投入产出绩效进行系统分析,研究形成7个方面16项量化指标,系统分析集团公司科技创新工作存在问题及工作建议,为科技创新发展做好支撑。建立成本管理分类指南,印发《成本管理分类指南—元器件类》,规范元器件类业务成本管控举措,建立成本评价和考核指标体系。紧贴业务需求,开展管理会计报告编制与研究交流活动,完成38

家单位管理会计工具案例审核,形成18篇优秀案例汇编在系统内推广应用。

二、防控重大财务风险,增强财会监督能力

(一)完成巡视审计配合工作,落实各项整改要求。牵头组织、高效完成审计配合工作,强化协调沟通,督促成员单位边审边改。坚持基于台账不限于台账,按照“两个再确认”原则,对整改措施和整改成效逐一再梳理、再确认。针对巡视审计涉及的具体问题,扎实制定整改措施,全部按照时限完成整改。对于共性问题,坚持举一反三,系统强化整改,建立完善长效机制。

(二)加大“两金”治理力度,推进全级次单位降本增效。深入落实国务院国资委和集团公司关于“两金”治理工作要求,明确年度治理目标,研究制定7个方面15条具体治理措施。综合运用业务源头治理、加大考核力度、优化考核指标、月度动态跟踪、加强提级审核、上下联动协调销售回款等方式,不断增强成员单位“以收定支”意识。落实过紧日子要求,制定《降本增效专项行动方案》,组织专题推进会和交流会,按季度通报,专题调度重点单位,宣传贯彻典型经验和做法,多措并举,保障年度目标顺利完成。

(三)加强资金监控与排查,形成常态化风险预警机制。开展资金、债务、票据的日常监测,预警资金异常变动、债务及票据违约等情况,提前预警资金异常波动,防控资金风险。对全级次单位开户银行进行风险排查,27家开户银行出现财务数据未披露、资本充足率低、不良贷款率高、贷款集中度高、盈利能力差等问题,及时进行风险提示,保障资金安全。主动对接金融机构,协助融资困难单位增加银行授信,排查隐性风险,形成表外风险专项报告,持续完善集团公司风险防控体系建设,防范化解重大财务风险。

(四)发挥中介机构独立作用,增强风险防范能力。印发专项通知,加强会计师事务所选聘管理,提升中介机构独立性,提升审计信息质量;建立常态化报告机制,推动中介机构出具专项管理建议报告,针对具体问题提出管理建议,提升财务风险防范能力。

三、加强财会队伍建设,提升财务履职能力

(一)强化财务队伍垂直管理能力。制定成员单位总会计师、财务部门负责人履责责任清单,建设对集团负责为主的责任机制。改革业务履职评价制度,开展成员单位总会计师业务履职情况评价,首次探索对成员单

位总会计师下达年度个性任务，首次实现评价结果与绩效考核刚性挂钩。首次启动二级成员单位财务部门负责人任前备案管理，明确提出“未经答复，不得提交党委会决定相关任用事项”要求。

(二)系统开展业财融合专题培训和财务人才梳理。组织成员单位总会计师和财务部门负责人105人参加培训，系统学习业财融合、管理会计、新司法、财务数智转型等核心课程，进一步强化财务队伍履职能力。首次对全系统财务人员的学历学位、任职经历、业务专长等信息进行全面系统梳理和分析，并按照职务、职级、职称等建立多维度财务人才数据库，分层分类强化管理。

(三)强化财会高端人才选拔培养。加大培训和选拔力度，完成中央企业高层次财会人才岗位能力培训班等高端会计人才选拔培养工作。2024年，1人入选财政部高层次财会人才素质提升工程，1人入选中央国家机关会计领军人才工程，1人入选财政部财会监督人才库，新增正高级会计师7人、高级会计师61人、注册会计师64人。

(四)落实“三像”组织文化。强化纪律建设，转变工作作风。宣传贯彻落实财务部“六要”工作要求，要加强政策研究、要主动担当作为、要强化认真负责、要善于归纳总结、要提升价值创造、要实现管理闭环。组织参加国管局“新时代会计职业道德建设工作”短视频大赛，选送作品《践行“三坚三守”》获得优秀作品奖，受到国管局通报表扬。

四、优化总部财务管理，提高财务服务能力

(一)压降总部预算支出。严格落实过紧日子要求，从严从紧编制2024年预算，首次组织预算评审小组开展集中审核。加强费用执行控制，牵头组织归口业务部门制定5项业务管理细则，优化业务管理方式，细化经费支持依据，有效降低支撑单位和境外机构专项2024年费用支出，持续推动提升管理效能。

(二)推动总部降本增效。统筹总部资金安排，加强资金管理，重点解决存贷双高。全年集团总部融资规模下降57亿元，财务费用比上年大幅降低。针对总部账户存款，逐一同开户行对接，沟通协调调整协定存款利率，完成协定存款合同签订，平均存款利率提升1个百分点，增加存款利息收入200万元。

(三)争取税收优惠政策。发布总部增值税发票应开尽开通知，有效扩大增值税进项抵扣金额，全年增值税留抵税额比上年增加200%；完成2023年度代扣代缴

个人所得税手续费返还及2018年度代扣代缴个人所得税手续费退款。

(四)优化财务报销服务水平。加强报销政策宣传贯彻，组织召开总部各部门宣贯会，系统讲解报销要求和员工福利政策。优化财务报销系统，新增上线驳回直送、扫描收单以及影像重扫3个优化功能，提升报销效率。及时梳理发布个人所得税专项附加扣除、火车票电子化、影像上传规范手册等通知，全面保障总部职工切身利益，确保实现应享尽享。

(中国电子科技集团有限公司财务部供稿)

中国石油天然气集团有限公司 财务会计工作

2024年，中国石油天然气集团有限公司财务会计工作持续强化“以财务管理为中心的企业管理”和“以价值创造为核心的财务管理”，围绕打造一流财务、价值财务、数智财务、效能财务、合规财务、卓越财务，加快建设基业长青世界一流企业的财务体系，支撑集团公司经营业绩再创新高。在实现油价同比下降2.5%的情况下，集团公司全年实现利润总额3010亿元、净利润2059亿元。

一、构建“一流财务”目标蓝图

(一)谋划世界一流企业的财务体系建设目标。组织召开集团公司财务工作会议，集团公司党组提出按照协同有序、精益高效、集成共享、稳健合规、专业精干“二十字”要求，加快建设组织运营、价值管理、数智赋能、风险防控、人才保障等“五大体系”的总体部署，全面开启建设基业长青世界一流企业的财务体系新征程。

(二)制定世界一流企业的财务体系建设方案。依据财政部、国务院国资委相关指导意见，以有效发挥企业财务管理中心作用、全面提升价值创造能力为主线，制定《加快建设基业长青世界一流企业的财务体系实施意见》，明确一流财务建设中长期发展目标和两个阶段、各三步走实施路径。

二、推动“价值财务”增效保值

(一)以全面预算引领业绩指标持续向好。完善“事前算赢”预算机制，加强“三大计划”统筹衔接，深化“三