

构,提高准入门槛,严格技术要求,优化全省继续教育培训资源配置。

(四)推动会计人才培养工作。组织财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养—行政事业班)陕西地区选拔工作。建立以三家国家会计学院为主,国内知名财经类高校为辅的多个会计人才培养基地,构建共同培养的良好机制。全年完成省级行政事业单位、省属企业高层次财会人才培训600人次,新增3期基层(县区)行政事业单位财务岗位能力培训班。

#### 四、注重综合施策,提升会计管理工作质效

(一)召开会计“双先”表彰大会。3月,在西安市召开全省先进会计工作集体和先进会计工作者表彰大会,授予西安市公安局警务保障处财务科等50个单位“陕西省先进会计工作集体”称号,授予赵悦等100名同志“陕西省先进会计工作者”称号,发挥榜样引领作用,激励会计工作者崇尚诚信、勤奋敬业。

(二)发挥会计咨询专家“智囊团”作用。受聘会计咨询专家充分发挥在全省会计改革与发展中的智库支持作用,聚焦会计前沿,深入调查研究;积极建言献策,回复财政部准则制度征求意见12次。

(三)开展调查研究。选取全省11个市(区)行政事业单位会计人员为调研对象,通过调查问卷和书面访谈等方式,了解全省各级各类行政事业单位施行政府会计准则制度的基本情况和基层行政事业单位财会人员队伍现状,研究分析相关数据,归纳问题困难,提出切实可行的意见建议。

(陕西省财政厅供稿)

## 甘肃省会计工作

2024年,甘肃省会计管理工作围绕服务全省财政中心工作和会计事业发展,强化统筹会计法律制度贯彻实施,促进会计行业规范发展,提升会计人才队伍素质,构建现代会计管理工作体系,为推动全省会计行业高质量发展奠定基础。

#### 一、助力财会监督提质增效

(一)整治规范会计审计秩序。将财会监督与会计管理相融合,落实中注协2024年注册会计师行业“执业

监督提质年”主题活动要求,细分监管对象,净化行业风气。对2024年注册会计师行业“四类”违法违规行为开展专项整治,注销兼职挂名11人。强化代理记账行业监管,对全省代理记账机构无证经营、虚假承诺、违规税务代理等违法违规行为进行重点整治,处理处罚9家机构。对全省会计师事务所进行常态化、动态化监督管理,注销执业许可6家,完成合伙人变更备案12家。成立检查组,对会计师事务所、资产评估机构执业质量开展检查。

(二)发挥行业协会监督作用。做好专业技术支持和矛盾纠纷调解工作,完成公安部门报告查询2起、调节矛盾纠纷2起、接洽司法专家评审6起、解答业务咨询20起。强化日常监管结果运用,对全省2023年度业务收入较上年度降幅较大的部分会计师事务所和资产评估机构进行电话访谈,分析原因并提出工作建议。

(三)推动执业能力与诚信建设同步提升。组织45岁以下中青年合伙人围绕中小会计师事务所生存与发展核心问题进行研讨。推进行业诚信文化建设,做好会员诚信资料管理,将诚信记录运用到会员管理和培训各环节。专题组织学习《注册会计师行业严重失信主体名单管理办法》,强化行业学习宣传,警示规范执业行为,促进会员诚实守信、依法履责。

#### 二、推动会计准则制度贯彻实施

(一)推进会计准则制度贯彻实施。联合省住房和城乡建设厅、交通运输厅等督促相关单位进一步强化市政基础设施入账工作,加强政策解释和指导,夯实甘肃省政府财务报告和行政事业性国有资产报告的核算基础。规范农村集体经济组织会计工作,联合省农业农村厅举办农村集体经济组织培训班,夯实农村集体经济组织会计核算基础,推动全省农村集体资产监管提质增效、农村集体经济组织规范运行。举办新修改会计法专题培训,全省共1万余人参训。

(二)强化行政事业单位内部控制建设。联合省卫生健康委、省医保局、省中医药管理局加强公立医院内部控制建设,提升内部治理和公共服务效能,举办全省公立医院内部控制建设培训班,培训1500余人。组织开展2023年度行政事业单位内部控制报告编报工作,获财政部会计司通报表扬。

(三)营造良好营商环境。全年共办理会计师事务所设立事项6项、变更事项59项、终止备案8项,办理会计师事务所甘肃分所跨省迁移1家。加强调查研究,

关注会计中介机构发展情况和面临的困难问题，梳理汇总具有代表性的问题3个，针对性提出措施建议3条，建立健全长效机制3项。

### 三、加强会计人才队伍建设

(一)做好会计类考试考务工作。做好考场布置、硬件设备检测、考点环境安全保密、应急处置等各项工作，加大考试作弊防范和打击力度，营造公平公正的考试环境。对各市州考试组织实施情况进行整体评价，鼓励鞭策继续做好会计专业技术资格考试考务工作。承担9省份会计专业技术资格考试第二批次《财务管理》试卷评阅工作，按时完成评卷工作，被财政部会计财务评价中心列为2024年考试组织工作总体较好的省级考试管理机构。规范考试经费管理，印发《甘肃省财政厅会计考试经费管理细则》，提高经费使用管理的合理性、规范性和可操作性。

(二)开展会计人员继续教育工作。通过多种方式广泛宣传，引导督促会计人员开展信息采集和继续教育。做好会计人员信息审核、学分折算等服务工作，督促网络教育培训机构及时更新上传会计人员学习情况，全年全省网校学习完成66282人次，学分折算审核通过4175人次。组织召开会计师事务所所长岗位胜任能力培训班，锻造“政治型、职业型、专业型、复合型、国际型”注册会计师领军人才队伍。举办学习贯彻中注协七代会精神暨注册会计师、资产评估师、助理人员能力提升培训班，组织人员参加中注协和中国资产评估协会线上各类培训班18期，组织人员参加2024年中注协送教援教(青海)面授培训班。

(三)优化会计人员管理服务。推动全国统一会计人员管理服务平台应用，实现对会计人员管理各项工作“一网统管”。提升会计人员信息采集数据质量，加大对会计人员信息采集工作等相关政策的宣传。全年完成会计人员信息采集21491人，信息变更8810人，省内调转935人，跨省调转1268人。开展会计系列高级职称评审工作。与省人力资源和社会保障厅沟通，准确把握政策，对申报人员的能力条件、任职条件、基层经历、业绩条件等硬性要求严格审核把关。全年8人获得正高级会计师职称资格，164人获得高级会计师职称资格。建立注册会计师、资产评估师从业档案，从吸引人才、留住人才、激励承接、人才退出等方面实行全链条闭环管理，全过程联动服务。

(甘肃省财政厅供稿)

## 青海省会计工作

2024年，青海省会计管理工作围绕全省财政中心工作，聚焦财政、财务、财会管理工作重点，宣传贯彻会计法律法规，加强财会队伍建设，强化会计监督，提升管理工作规范化、精细化水平，为推动青海高质量发展贡献会计力量。

### 一、推进财会人员队伍建设

加大培养力度，提升业务能力，推动全省财会人员队伍健康发展。采取线上线下、集中分散、观摩互鉴、联合培训等方式，以问题为导向，以需求为目标，组织举办各类培训班8期，对全省市县两级财政部门、省内行政、企事业单位和会计服务行业的2万余名财会人员进行分层分类培训。组织青海省“昆仑英才·高端会计人才”的120名学员进行为期12天的专题培训，着力解决学员在工作中遇到的实践问题。举办财会业务骨干能力提升专题培训班，全省共计120人参加，以新修改会计法的学习宣传和贯彻落实为重点，以规范农村集体经济组织财务管理为抓手，以财会监督专项检查出的问题为案例，以提升财会人员业务能力为目标，为管好用好财政资金夯实基础。协助中国注册会计师协会举办送教援教(青海)面授培训班，青海、甘肃两省注册会计师及业务骨干共计160余人参加，培训采取“课堂+课间”“业务学习+红色观影”“集中辅导+经验分享”“案例教学+业务底稿观摩点评”相结合的方式，为行业诚信执业奠定基础。

### 二、提升会计管理服务水平

组织青海考区全国会计专业技术资格考试、注册会计师和资产评估师职业资格考试工作。坚持考生至上，组织开展考点考场选定编排、考场环境检验、系统压力测试、考试咨询服务，修订细化考试、应急及巡考工作方案，明晰考试各有关单位工作职责、流程和任务，协调公安、无线电管理委员会办公室等部门，做好防范高科技作弊工作。根据优化职称评审标准的工作要求和会计继续教育管理工作需要，结合全省会计人员职称评审、继续教育管理工作实践，修订《青海省会计人员职称评价标准》《青海省会计专业技术人员继续教育实施办法》，提高会计人员专业胜任能力。组织开展高级会