

# 以高质量党建推动 云南财税体制改革破浪前行

云南省财政厅

**摘要：**云南省财政厅坚持以党建为引领，从强化政治统领、提升干部攻坚能力、夯实基层党组织基础、深化党业融合等方面发力，发挥党建在深化财税体制改革中的引领、保障、推动作用，为财政更好服务中国式现代化云南实践提供坚强保证。

**关键词：**财税体制改革；党建引领；党业融合 **中图分类号：**F812.2

近年来，云南省财政厅坚持把调动各级党组织和党员干部的积极性、主动性、创造性作为党建工作的着力点，有效发挥党建工作在深化财税体制改革中的引领、保障、推动作用，为财政更好服务中国式现代化云南实践提供坚强保证。

## 突出“以政领财、以财辅政”， 锚准改革前进方向

深刻把握财政部门的政治机关定位，坚持把政治标准和政治要求贯穿改革各方面全过程。

一是强化政治统领。常态化开展政治机关意识教育和对党忠诚教育，推动政治机关意识教育向基层党组织延伸，引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。构建贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话精神的清单化、闭环式工作机制，强化对党中央决策

部署及省委省政府工作要求落实情况的督查督办；实施积极的财政政策，强化财政资源统筹，巩固预算管理改革成果，有力保障省委省政府重大战略任务有效落实。制定创建“云南模范机关”实施意见，结合年度工作重点，采用“一年一个任务清单”项目化推进，使模范机关创建的过程成为破解改革难题、推动改革发展的过程。

二是强化思想引领。严格落实“第一议题”制度，建立完善厅党组理论学习中心组领学、党支部深学、青年干部理论学习小组促学、机关党委督学、党员干部细学的“五学联动”学习机制，不断把党的创新理论转化为财政党员干部想问题、作决策、办事情的“总钥匙”，确保“改”有准确方向、“革”有科学方法。

三是强化效果挈领。强化对习近平总书记重要指示批示精神和

党中央关于全面深化改革重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，推动形成研究部署、狠抓落实、督促检查、及时报告、跟踪问效的工作闭环。聚焦建立现代财政制度目标任务，紧盯重大政策、重大领域、重大资金、重大任务，明确落实清单，划出履职“红线”，确保各项改革工作始终沿着正确轨道运行。

## 突出“精培细育、赋能实干”， 厚植改革攻坚动力

坚持把提升能力、增强本领作为终身课题，将党员干部锻造成为攻坚改革的“第一尖刀”。

一是抓实培训提能。坚持“干什么学什么，缺什么补什么”，完善分类培训、精准培训、多元培训制度体系，出台进一步提升干部教育培训工作质效12条措施，帮助党员干部弥补知识弱项、能力短板和经

验盲区,大力培养“学财政、懂经济、会治理”的财政干部人才队伍。加强与知名高校合作,灵活运用线上平台,引导党员干部广泛开展学习,进一步提升能力素养,凝聚发展共识。组建8个青年理论学习小组,定期举办青年论坛、青年沙龙和学习研讨论坛,推进理论学习与业务学习融合共进。

二是抓实练兵强能。注重在改革实践中培养和锻炼党员干部,广泛开展岗位“大练兵”、“大比武”活动,打造“云财论坛”,营造学习政策、钻研业务、提升本领的良好风尚,促进党员干部专业素养和业务能力适应财政改革发展需求。组织业务骨干紧扣财政改革中的重点难点问题,采取“小切口”选题攻关方式,由处室出题、青年理论学习小组领题、处长担任导师讲题、年轻干部组团答题,促进青年干部提升改革攻坚能力。制定并印发综合调研实施方案,组织机关各支部重点围绕制约改革发展的体制性障碍、机制性梗阻等关键问题,通过“四不两直”、蹲点调研等方式开展实地调查,全面掌握实情、系统梳理经验、精准识别问题,深入剖析问题症结,研提切实可行的对策建议,着力推动调研成果转化转化为具体改革举措。

三是抓实激励增能。完善党支部设置,立足财政改革发展需要,把政治过硬、业务精湛、敢于担当、勇于负责、作风正派的党员骨干选拔到党支部班子中来。大力营造支持改革、鼓励创新、宽容失误的氛围,落实激励关心关爱干部的各项

政策,引导党员干部用好“主动想”、“扎实干”、“看效果”的抓工作“三部曲”,在财政改革发展一线挑重担、当先锋。树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向,坚持考“人”与考“事”相结合,积极发挥考核正面激励作用,立起“干多干少不一样”的风向标,让真正干事的人有舞台、有作为、有位置。

### 突出“强基固本、深融互促”, 推动改革任务落实

坚持抓基层打基础,强化“两个功能”,把基层党组织建成改革任务落实的“火车头”。

一是夯实基层基础。扎实推进“四强”党支部建设,动态开展基层党组织分类定级和软弱涣散基层党组织整顿,着力打造一批特色明显的基层党建示范点。制定印发《进一步加强和规范厅机关党建工作的通知》,从7个方面改进机关党建活动、5个方面为基层党组织减负,持续激发党支部生机活力。积极打造财政党建工作品牌,创新开展“政治生日共读”、党课接力赛、知识竞赛等覆盖广、载体新、实效强的系列活动,让党员干部在参加党建活动中不断增强谋改革、抓改革、推改革的工作动力。

二是打造平台载体。积极主动融入改革发展大局设计工作载体、打造活动平台,深入开展“对标先进争创一流”主题实践活动,承担财政重点改革任务的党支部选取省内外先进单位作为“参照系”,做到年初有计划、有台账,期间有检查、有督

导,年终有验收、有考核。有效盘活和运用近年来各级基层党组织在改革创新中形成的典型经验、好的做法和制度机制等资源,广泛开展交流互学、现场观摩等活动,推动加强党建业务交流。建立各支部间的联动推进工作机制,推动实现工作联推、资源联享、活动联办、业务联促、作风联抓,引导党员干部在服务财政高质量发展中积极承担改革任务,形成机关党建协同服务合力。

三是深化党业融合。各基层党组织找准机关党建与财政业务融合着力点,紧扣预算管理、税收制度、财政体制等重点改革任务,创新开展“三会一课”、主题党日等活动,推动机关党建与财政业务同频共振、互促共进。深入开展“我为改革献一策”和“改革攻坚,我们怎么看怎么办”等活动,引导机关党员干部深刻认识党建工作对改革的政治保证、思想动力和组织保障作用。积极践行典型引路法,全省财政系统广泛开展改革案例征集评选活动,总结推广改革中的创新举措和成功经验,积极营造良好改革氛围。

### 突出“正风肃纪、压实责任”, 塑造改革良好环境

坚持严的基调、严的措施、严的氛围,一刻不停推进全面从严治党,以良好作风纪律为改革提供坚强保障。

一是狠抓作风效能。深化作风革命效能革命,深入开展机关作风建设提质增效行动,健全完善10余

项机关规章制度，全面提高机关运转效能。持续纠治“四风”，建立精文减会定期调度机制，坚决守住为基层减负硬约束。建立健全“月督促、季调度、年评估”工作机制，督促指导各基层党组织紧盯时间节点抓执行进度、紧盯关键环节抓执行过程、紧盯任务目标抓执行质效，着力推动解决事关财税体制改革的重要事项和难点堵点。

二是筑牢纪律防线。扎实开展党纪学习教育和深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动建立经常

性和集中性相结合的纪律教育机制，坚持把纪律教育融入日常、抓在经常。统筹推进“清廉云南建设”十大专项行动，结合财政实际制定任务清单，切实把清廉云南建设“大举措”细化为财政贯彻落实“细清单”。深入推进新时代廉洁文化建设，持续用教育倡廉、制度固廉、典型引廉、案例醒廉、监督促廉。健全完善廉政风险防控机制，定期开展党员干部作风纪律情况分析，常态化开展新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部廉政谈话。

三是拧紧责任链条。积极构建各负其责、层层把关的“宝塔型”责任制，研究制定健全完善全面从严治党主体责任落实体系的实施意见，督促党支部落实政治要求、规范组织生活。建立健全“月提示、季督导、半年推进、年终考评”机制，定期印发党建工作提示清单，组织开展季度督导、半年专题研究、年度述职评议，盘成绩、查短板、谋提升，以高质量党建工作推动各项改革任务落小落细落实。■

责任编辑 刘蒲宇

## 财政动态

### 山东潍坊：用好事前绩效评估“关键一招”推进预算管理提质增效

山东省潍坊市财政局 | 金学龙

山东省潍坊市财政局将预算绩效管理关口前移，通过建机制、扩范围、强应用，将事前绩效评估实质性嵌入项目决策过程，着力提升财政资源配置效率和使用效益，推动财政资金聚力增效。

筑牢评估根基，持续完善事前评估制度网。聚焦绩效管理工作中的难点瓶颈，2024年在全省率先以市政府名义出台进一步加强预算绩效管理意见，2025年配套出台潍坊市市级政策项目事前绩效评估操作规程，完善事前绩效评估制度体系，对部门事前绩效评估要求进行细化，确保事前评估工作有章可依、有规可循。

持续扩围提标，不断延伸事前评估覆盖面。持续把预算编制的“源头关口”，将事前绩效评估作为优化支出结构的重要抓手，通过“双扩”手段增强评估实效。在评估范围上，将评估门槛由500万元大幅降至100万元，覆盖项目数量同比增长180%；在评估对象上，由新增项目拓展至延续性项目，首次将年度预算增幅达到30%、延续执行三年以上的延续性项目纳入评估范围，实现周期性、政策性项目全覆盖。同时建立“财政复核+成本分析+专家论证”三级评估体系，重点审查部门评估规范性、项目经济性、预算测算精准性，确

保入库经济高效。

不断压实应用，实现评估与预算安排“硬挂钩”。着力探索评估结果的刚性约束，建立最严格“四个一律”结果应用模式，对事前评估项目一律不得超出评估报告中的支持金额，对绩效监控、部门整体评价、重点评价等达不到要求的“一律不予入库、一律压减、一律暂缓、一律不予安排”，加快推进评估评价和结果应用的统筹衔接，真正打通结果应用“最后一公里”。2025年开展事前评估项目210余个，节省财政资金近3亿元。■

责任编辑 李艳芝