

# 集聚爱国奉献人才 服务财政改革发展

财政部人事教育司

**摘要：**“十四五”期间，财政部以习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述为指导，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，坚持党管人才原则，完善财政人才工作机制，加强系统谋划；围绕人才强国战略，发挥财政职能，落实中央人才工作部署，推动体制机制改革，支持重点人才项目；健全“一库两池一室”机制，深化平台建设与人才培养；加强财政系统、财会行业和对外财经人才队伍建设，为财政事业高质量发展提供坚实组织和人才支撑。

**关键词：**人才工作；“十四五”；财政改革发展

**中图分类号：**F812

“十四五”期间，财政部认真学习领会习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚决贯彻落实党中央、国务院关于人才工作的重大决策部署，坚持党对人才工作的全面领导，围绕财政中心工作加强统筹谋划，聚焦新时代人才强国战略完善财政服务保障体系，纵深推进财政系统人才队伍建设，财政人才工作取得明显成效。

## 坚持党管人才原则，加强顶层制度设计，深入贯彻落实党中央关于人才工作决策部署

（一）坚持党对人才工作的全面领导。财政部党组多次召开专题会议，传达落实习近平总书记重要讲话精神和中央人才工作会议部署，强调要以习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想为根本遵循，加强统筹谋划，聚焦实施新时代人才强国战略，发挥财政职能作用，优化财税支持政策，全力推动人才工作走深走实。深入贯彻落实中央人才工作会议精神，细化制定部内分工方案，压实工作责任，确保将党中央关于人才工作重大决策部署不折不扣落实到位。

（二）着力完善财政人才工作领导体制。加强人才工作顶层设计，成立财政部人才工作领导小组，

制定印发《财政部人才工作领导小组工作规则》、《财政部人才工作领导小组办公室工作细则》等文件，建立健全党组统一领导，组织人事部门牵头抓总，有关司局单位各司其职、密切配合的运行机制。领导小组及其办公室多次召开工作会议，围绕进一步完善财政人才制度体系、加强“一库两池一室”平台建设、发挥专家学者建言献策作用等重要议题，研究推动财政人才工作发展的新思路、新举措。

（三）切实加强财政人才工作系统谋划。召开全国财政人才工作会议，深入学习领会习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，结合如何做好新时代人才工作这一重要课题，深入分析财政人才工作面临的新形势、新任务，统筹部署当前和今后一个时期财政人才发展重点工作，就加强财政人才队伍建设提出具体工作要求，推动健全财政人才工作组织框架和制度体系，为财政事业高质量发展提供坚强组织保证和人才支撑。

## 聚焦新时代人才强国战略，充分发挥职能作用，全面做好财政服务保障

（一）积极落实中央人才工作领导小组部署。切实承担成员单位职责任务，及时做好有关人才财税

政策沟通解读工作，配合有关部门研究制定国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台建设、工程硕博培养改革专项试点招生等工作方案40余份，涉及各类财政政策百余项。围绕支持高水平人才高地建设，推动促进科技创新和成果转化、兴办职业教育、发展公益事业等，出台一系列税收优惠政策，将资金优势、政策优势有效转化为人才集聚优势。

(二)协同推动人才发展体制机制改革。发挥财政职能作用，加力支持中央层面人才发展体制机制改革，配合有关部门开展深化科教界“帽子”治理、国家级和部委人才计划优化整合、高等学校和科研院所薪酬制度改革试点等重点工作。立足推动支持新时代东北、中部、西部等区域人才协调发展，“十四五”期间安排“三支一扶”补助资金、基层就业学费补偿等100余亿元，引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动，更好实现区域间人才合理布局、顺畅流动。

(三)聚力支持重点人才项目落地见效。强化重大人才项目和专项人才计划的财政政策支持 and 经费保障力度，在“十四五”期间通过相关部门预算，积极安排人才项目计划经费，切实支持集成电路、国防科工、科技领军和青年人才等国家战略人才力量建设，提高基础研究、基础学科等领域人才自主培养质量。加大财税政策优惠力度，支持引进海外高层次人才，健全重点人才社保和医疗照顾制度，加速集聚高层次人才和创新团队。

### 健全“一库两池一室”工作机制，拓宽人才交流培养渠道，加快打造高水平财政人才高地

(一)深化拓展“一库两池一室”平台建设。立足以做大人才规模推动提升人才质量，成立对外财经、宏观研究、预算管理、资产管理、税政管理、债务管理、金融、会计、法律、大数据应用、财会监督、社会保障等12个领域人才库，在库3700余人。按照定期选拔人才、动态调整机制要求，高标准实施人才库入库选拔，做实专家人才池和复合人才池，组建财政政策研究、财税改革研究、财政风险研究、国

际财经研究等4个专家工作室，持续激发财经人才活力。

(二)重点发挥专家工作室建言献策和人才培养作用。聚焦贯彻落实党中央决策部署和服务财政中心工作这一总目标，形成以课题研究为牵引的攻坚机制、以年轻干部为重点的培养机制、以专项经费为保障的服务机制、以综合考评为抓手的激励约束机制的“1+4”专家工作室平台管理运行机制。创新实施“点题”和“领题”相结合的课题研究机制，围绕当前财政改革发展重点难点问题，充分集聚专家人才智慧，产出一系列高质量研究成果。建立部党组联系服务专家机制，先后多次召开财政部专家座谈会，分析研判当前国际国内经济财政形势，积极听取意见建议，充分发挥专家学者建言资政、凝聚共识作用。“十四五”期间，基于专家工作室研究成果，累计向党中央、国务院报送材料近400篇，其中150余篇被中央办公厅、国务院办公厅等单位采用，财政专家工作室建言献策和人才培养作用进一步彰显。

(三)优化实施“十个一批”交流培养机制。制定实施《财政部年轻干部交流培养工作方案》，系统提出三类共10项交流培养方式，针对性提升年轻干部综合素质、专业素养和实践本领。坚持严管与厚爱相结合，强化人才交流跟踪管理，定期加强工作指导和考核，持续优化财政人才成长路径。“十四五”期间，有计划地安排160余人到重要岗位、艰苦地区、基层一线培养锻炼，推动提升关键岗位人才综合素质，加大复合型人才储备力度。

### 构建联动格局，引领系统行业领域人才发展，一体推进财政人才队伍建设

(一)有效指导财政系统人才队伍建设。推进中央与地方财政“一库两池一室”联创联建，“十四五”期间各省区市成立财政人才工作领导小组近30个，建立人才库200余个，打造专家人才池和复合人才池30余个，组建专家工作室约20个，出台财政人才工作相关制度文件200余份。召开第十次全国财政

系统“双先”评选表彰大会，表彰先进集体75个、先进工作者65名，营造弘扬先进、崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围，激励全国财政系统人才对标对表、再建新功。全面加强财政机关文化建设，开展“我心中的财政机关文化”主题活动，营造有利于成长成才的良好机关文化环境。

(二)有序推动财会行业领域人才发展。持续创新优化会计人才培养使用机制，制定实施《会计行业人才发展规划(2021—2025年)》，实施财政部高层次财会人才素质提升工程，“十四五”期间累计选拔培养中青年人才630余人，开展短期岗位能力培训2.2万人次，增设粤港澳大湾区高端班，从三地选拔培养两期共60名学员。推动首次设立会计博士专业学位，加强国家会计学院等会计人才培养基地建设，制定印发《会计人员职业道德规范》。不断壮大财会监督人才队伍，抓好财会监督检查人才素质提

升工程，加强入库人才实践锻炼，累计400余人次参加党中央、国务院和部党组交办的重大任务及中央巡视、国务院大督查等重点工作，充分发挥财会监督检查“突击队”作用。

(三)扎实做好对外财经人才培养工作。深刻认识加强国际化人才培养合作的重要意义，紧密围绕对外财经人才队伍建设需求，向世界银行、亚洲开发银行等国际组织推荐优秀财经人才，参与建设全球治理体系、促进国际合作交流，持续拓宽我国在国际财经领域的话语权和影响力。切实加强人才储备，建立对外财经人才库，初步建成一支政治素质高、外语能力好、分布合理的后备队伍。注重后备人才培养，先后举办5期对外财经人才高级财经英语培训班，有效拓宽干部人才国际视野，提升财经专业能力。□

责任编辑 刘蒲宇

## 应知应会

### 党的二十届四中全会名词释义

#### “好房子”

##### 释义：

新时代的“好房子”，应当具备安全、舒适、绿色、智慧等特征。

安全就是让人民群众住得安心放心。房屋主体结构、围护结构、部品部件、附属设施等坚固结实、牢靠。水、电、气、热和电梯等设备运行稳定，能对火灾、燃气泄漏等监测预警，最大限度避免安全事故发生。

舒适就是让人民群众住得健康舒心。室内立体空间尺度适中，功能分区合理，天然采光和自然通风充分利用，建材绿色环保，室内空气质量和隔声性能良好，温湿度适宜，满足人民群众健康、舒适生活需求。

绿色就是让人民群众住得节能环保。通过综合应用各类绿色低碳技术，提升住房全生命周期绿色环保性能，更节水、节电、节气、保温，既减少家庭使用支出，又为社会节能降碳。

智慧就是让人民群众住得方便便利。融合应用物联网、大数据、移动通信、人工智能等新一代信息技术，实现住房设备智慧响应、自动调节，让人民群众享受到更加高效、个性化的服务。