

育荟萃会计栋梁 谱浙江发展新篇

——全国高端会计人才培养项目赋能浙江发展

浙江省财政厅会计处 ■

二十度春秋交替，全国高端会计人才培养项目芳华绽放，薪火相传，光华熠熠。浙江省深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述，锚定全国高端会计人才培养项目，锻造专业化、复合型、国际化会计人才队伍，积极为全国高端会计人才培养项目输送人才，充分发挥高端会计人才重要作用，为助力经济高质量发展和社会治理现代化提供强有力的会计人才保障。截至2024年年底，浙江省累计向全国高端会计人才培养项目输送学员116余名。

一、加强顶层设计，铸牢高端会计人才基础

浙江省积极构建“1+3+N”会计人才队伍制度体系，系统打造“识才+育才+用才+聚才+留才”工作矩阵，全面深化会计人才选、育、管、用、留体制机制改革，为向全国高端会计人才培养项目输送人才奠定坚实基础。

一是谋划总体布局。出台《关于全面加强会计人才队伍建设的意见》，从人才规模、人才质量和人才效能三个维度提出总体目标，围绕会计人才选、育、管、用、留五大环节整合优化会计人才政策制度，明确全省会计人才发展战略，为选拔高端人才夯实基础。

二是细化实施路径。出台《浙江省会计人才队伍培训培养行动计划（2024—2027年）》，确定会计人才培养项目的周期、频次、对象和责任主体，压实财政部门、会计学（协）会、用人单位和个人等各方责任，明确省、市、县三级职责分工，构建纵向省、市、县分工明确、横向政府—社会—单位协同推进的会计人才发展大格局，形成“全国—省—市—县”四级相互衔接的高端会计人才培养体系。

三是完善配套方案。紧紧围绕服务国家建设主题和诚信建设主线，以解决行业人才工作中的难点热点问题为着力点，以人才“全生命周期”培养管理为重要举措，制定《关于加强新时代注册会计师行业人才工作的实施方案》，不断健全完善行业人才工作长效机制，推动浙江会计人才工作实现整体提升。

二、践行需求导向，强化高端会计人才供给

全国高端会计人才培养项目的设置以需求为导向，引导浙江省紧扣经济社会发展脉络，促进高端会计人才培养的市场化、前沿化、高端化。

一是分层分类培养，完善高端会计人才谱系。浙江省高端会计人才培

养注重特色化、国际化，根据不同层次、不同类别会计人员能力框架要求，切实培养社会紧缺急需的会计人才。例如，杭州市为积极响应“415X”先进制造业集群培育，重点聚焦智能物联、生物医药、高端装备、新材料、绿色能源等产业发展的人才需求，开展“先进制造业”企业高层次会计人才培养。截至目前，全省开展了9期省级会计（领军）高端人才培养，分企业类4期、行政事业类2期、综合类1期、国际化类（跨境并购、民营企业）2期，毕业人数387人；正在培养跨国企业类1期，招收学员70人；开展了48期市县级会计（领军）高端人才培养项目，毕业人数超过1500人，实现高端人才全省11个市全覆盖，不断发掘优秀会计人员向全国高端会计人才培养项目输送。

二是注重人才发现，强化青年人才储备。以青年人才选拔和专业知识竞赛为抓手，挖掘潜在后备人才，在会计人才培养方面形成“以点带线，以线成面，以面扩体”的良性局面。浙江省财政厅开设会计青年英才培养项目，作为高端会计人才培养的有益补充。第一期项目吸引全省超千名会计人员报名，最终选拔出65名优秀青年人才，金华、温岭等地区也同步开展市级会计青年英才培养，形成上下联

动的人才梯队培养格局。在2023年度财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养—企业班/注册会计师班)选拔培养工作中,浙江省积极宣传,充分发动,最终分别入选3人。

三是聚焦注册会计师行业,精准培育专业人才。浙江省财政厅联合浙江省注册会计师协会与浙江工商大学签订战略合作协议,构建“产学研”深度融合机制,通过定向培养、校企联合等方式,促进会计专业毕业生与就业岗位的精准适配。2024年,金华市与上海财经大学浙江学院开展注册会计师专业“订单班”试点项目,不仅为当地会计师事务所解决招人难、留人难的问题,更为注册会计师行业高质量发展奠定人才基础,为全省经济高质量发展提供会计专业服务支持。20年来,浙江省为全国高端会计人才培养项目输送注册会计师类人才59人。

三、优化成长环境,激活高端会计人才动力

浙江省积极为会计人才营造良好的成长环境,鼓励其参与人才选拔、职称评定、专家入库等活动,全面激活会计人才的驱动力。

一是跻身省级高层次人才计划。2023年,浙江省将会计人才遴选首次纳入省级人才计划工作体系中,积极推动省级高层次人才计划在会计领域的实施,让会计领军人才登上更高平台。3年来,浙江省已有15位省高层次人才经层层遴选脱颖而出(其中全国高端会计人才培养项目4人),荣获省级人才称号,享受省级人才待遇,凸显了会计行业在经济社会发展中的重要作用。湖州市同步启动会计领域“南太湖特支人才”计划,支持本地区高层次人才队伍建设,提升市级

人才待遇。

二是优化会计职称评价制度。浙江省财政厅深入践行“大人才观”,修订会计专业技术职务任职资格评审管理办法,在评价中重点突出实绩导向和分类评价,对具备标志性业绩的优秀人才给予不受学历(学位)和从事会计专业技术工作年限限制的优惠政策,积极推动人才评价破“四唯”,充分发挥职称评价的“指挥棒”作用,不断激发会计专业技术人才队伍活力。截至目前,浙江省会计人才队伍大约130万人,其中正高级会计师超过300人、高级会计师突破1.8万人,中级会计师超过15万人,初级会计师超过45万人。会计人才队伍持续扩大,整体素质不断提升,服务经济高质量发展水平不断提高。

三是深化长三角一体化会计人才交流与合作。积极响应长三角一体化国家战略,会同三省一市以及上海国家会计学院签订《长三角会计管理工作合作备忘录》,建立会计管理工作常态化合作交流机制,推动人才融通带动区域发展融通。自2023年以来,共组织举办三届长三角高端会计人才联合集训,促进了高端会计人才区域协作与交流。探索长三角地区评审专家资源共享共用机制,浙江省已初建24名省外咨询专家库,推动会计人才在区域内合理流动,实现人才资源的优化配置,为共同推动区域经济的协调发展创造条件。2025年,浙江省为长三角一体化会计人才培养项目输送会计人才15人。

四、发挥人才作用,打造高端会计人才品牌

为充分发挥全国高端会计人才的积极作用,浙江省积极构建省、市两级

会计领军(高层次)人才委员会,全面实施“百团千师助万企”专项行动,大力支持全国高端会计人才打造宣传品牌。

一是搭建人才服务平台,释放会计人才溢出效应。依托会计学会,部署建立省、市两级会计领军(高层次)人才委员会,充分发挥全国高端会计人才的引领作用。一方面,为会计人员提供经验交流、合作研讨的成长平台,放大浙江会计人才集聚效应;另一方面,以职称评审、评优评先为抓手引导会计人才开展培训、惠企政策解读等“三服务”公益活动,架起社会服务人才、人才反哺社会的双向桥梁,实现财政部门、会计人才和经济发展需求有效对接。2025年,浙江省会计领军(高层次)人才委员会(含市级)以“数智赋能、开放联动”为引领,紧扣“服务共同富裕示范区建设”核心目标,围绕企业国际化、数字化转型、合规创新、产教融合等关键领域,组织开展专题研讨、政策宣讲、企业服务等活动42场,覆盖企业1000多家次,参与人数4000多人次,切实发挥会计领军人才的专业优势与引领作用,为浙江经济高质量发展注入强劲财会动能。

二是实施“百团千师助万企”专项行动,推动民营经济提质增效。浙江省以全国高端会计人才培养项目毕业生为引领,在全省范围内集结具有丰富行业经验和专业知识的注册会计师、资产评估师、律师、税务师、会计师等专业力量,组成百个专家服务团,深入一线了解企业成长的困难和短板,按照企业“点菜”、服务团“配菜”的方式,为全省1万多家民营企业提供政策解读宣讲、线上线下培训、集中座谈“会诊”、专业咨询指导等一站式、全方位的服务支持。■

责任编辑 任宇欣