

湖南省会计工作

2023年,湖南省会计管理工作全面推进现代会计管理体系建设,在规范行业秩序、建设人才队伍、推进制度落实、发挥学会优势等方面取得明显成效。

一、聚焦行业秩序,提升综合监管效能

(一)深化专项整治。开展行业违法违规行为专项整治工作,采用省市县三级联动、多部门协同配合、多环节核验比对等有效做法,推动整改工作取得实效。2023年共检查代理记账机构1395家、处理处罚违规机构355家;核查会计师事务所319家、处理处罚违规会计师事务所41家。

(二)推广审计报告一码通查。“线上+线下”相结合对全省320家会计师事务所的合伙人和工作人员开展培训,推动注册会计师行业统一监管平台使用,推广审计报告由平台自动赋验证码,为审计报告制作“身份证”,并针对“已赋码解密报告”撤回功能存在的漏洞完善相关制度,为源头治理“虚假报告、阴阳报告”奠定基础。

(三)强化部门协同监管。参与财会监督专项行动,与财政监督局等联合开展会计师事务所执业质量检查,打击伪造审计证据、串通舞弊等严重违法行为,规范财务审计秩序,净化行业执业环境。参与全省惠农补贴资金重点抽查,完成郴州市辖区内四县市区检查。

二、做活人才文章,积蓄持久发展动能

(一)开展人才选拔。完成2023年全国会计专业技术初、中、高级资格考试组考任务。优化高级职称评审量分体系,完成近1200人申报参评的评审工作。完成湖湘青年英才以及财政部高层次财会人才素质提升工程选拔工作,共遴选青年英才25人、财政部高层次财会人才9人。

(二)加强人才培育。完成省第四届会计领军人才培养目标,组织首届省财会金融人才年度集中培训。启动全省财会师力量培训工程,首期培训142名学员。举办全省高层次财会人才素质能力提升培训班,培训140名省属和中央在湘企业、市州骨干税源企业财务负责人。

(三)强化人才使用。组织省会计领军人才代表座

谈,开门问需、共话发展,共收集4个方面20余条建议。开辟财会高端讲堂,录制5期新准则制度解读视频,将高端会计人才的专业优势、引领效应与“湖南财政”视频号的传播优势相结合,扩大溢出效应。选聘高端会计人才担任全省财会师力量培训班导师,采取“讲+答+谈”模式,发挥人才传帮带作用。

三、推进制度落实,赋能经济社会发展

(一)推进会计准则制度贯彻实施。建立准则制度实施问题反馈机制,发挥会计咨询专家作用,对联点企业反馈的准则实施问题进行点对点指导,推动企业会计准则有效执行。全年共收集问题74个、典型案例3个。

(二)推进基层内控建设。深入7个市州14个县市区30余个乡镇(街道)开展“基层内控风险‘防护墙’构建”专题调研,从乡镇内控“小切口”入手,聚焦解决单位内控建设“大难题”。加强调研成果转化,以单位内控报告编制为抓手,建立内控信息公开机制。2023年,组织全省2.4万家行政事业单位完成内控报告填报,实现应报尽报。

(三)推进市政基础设施入账核算。会同住建、工信、公安、交通、水利等部门联合发文,建立协同工作机制,明确分工责任,倒排工期,有序推进市政基础设施入账工作,为全面完整反映市政基础设施“家底”、编制政府财务报告和行政事业性国有资产报告夯实基础。

(四)推进电子凭证会计数据标准深化试点工作。在全省选取8家单位参与试点,加快推动会计工作数字化转型。密切跟踪试点进度,赴试点单位实地调研,强化服务保障;与财政部试点专班保持密切沟通联系,及时解决试点相关问题,共同推动试点工作走深走实。截至2023年底,5家试点单位完成试点任务,3家单位按要求进行系统改造。

(五)深化管理会计应用。征集管理会计案例,坚持“类别多样、优中选优、精益求精”的原则,在专家初评的基础上,首次引入现场答辩环节,由专家面对面点评、指导案例修改,提升案例质量和竞争力,增强案例可借鉴性、可推广性。从55个案例中评选表彰20个省级优秀案例,并择优推荐7个报送财政部参评。编印《湖南省优秀管理会计案例汇编》,邀请5个案例单位进行现场分享交流,强化示范引领,促进互学互鉴。

四、发挥学会优势,营造浓厚学术氛围

(一)突出《湖南会计》特色。创新优化版面内容,

突出政治引领作用；及时发布行业资讯、政策解读、理论文章，打造学术交流阵地；设立会计职业道德规范专版，帮助会计人员全面理解规范内容，准确把握规范要求。2023年，《湖南会计》共出刊24期，免费向各会员单位和社会各界发送26400份。借助湖南省财政厅门户网站的“湖南省会计管理专栏”发布《湖南会计》电子版。

(二)开展前沿课题研究。发挥资源优势，鼓励理论和实务工作者针对会计改革中的热点、难点和重点问题进行研究。完成2022—2023年科研课题结题验收工作，向会员单位征集263篇论文，从中评选出优秀论文19篇。

(三)筹备学会换届。加强与相关部门协调，组织召开常务理事会议，就第九届理事会工作报告、章程修改草案、会费管理办法、会员代表大会选举办法进行讨论和表决，推举学会第十届理事会组成人员，为换届做好准备。

(湖南省财政厅供稿 谢晶晶执笔)

广东省会计工作

2023年，广东省会计管理工作聚焦高质量发展首要任务和竞标争先工作要求，着力打造“两大平台”，深化“两项改革”，抓好“三个行业”，强化“两个支撑”，突出“一个引领”，推动会计管理实现新进步。

一、打造“两大平台”，推动粤港澳大湾区现代服务业发展

(一)打造粤港澳大湾区会计产业集聚平台。争取财政部给予中国(广东)自由贸易试验区设立会计师事务所分所优惠政策，支持采用普通合伙或特殊普通合伙形式的会计师事务所在中国(广东)自由贸易试验区设立分所，推动优质会计师事务所加快发展，在大湾区形成会计服务业品牌和人才集聚。推动南沙会计服务业集聚区建设，支持南沙出台推进财税专业服务业集聚发展若干措施，以财税政策支持推进会计产业集聚，助力企业“走出去”。

(二)打造粤港澳大湾区会计人才培养平台。争取财政部同意增设高层次财会人才素质提升工程“粤港澳大湾区高端班”，成为全国首个在财政部统一组织下，由粤港澳三地联动协助实施的高端会计人才培养项目。加大省级高端会计人才培养力度，确定广东省第

四期50名高端会计人才培养对象，新增省级高层次人才岗位能力提升工程，培训人数超过1000人。启动市级高端会计人才培养，印发《广东省财政厅关于加强高端会计人才培养工作的通知》，构建“全省一盘棋”高端会计人才培养工作格局。截至2023年底，广东省覆盖国家、省和地市三个层级的高端会计人才培养框架体系逐步成型，粤港澳大湾区现代会计服务业根基进一步夯实。优化高端会计人才使用管理，发挥广东省会计学会桥梁作用，组建高端会计人才工作委员会，组织高端会计人才参与《广东财会》编审工作，举办学术研讨会，开展公益助教活动和116项年度课题研究等。

二、深化“两项改革”，推进会计管理改革创新

(一)推进会计数字化改革。加强会计凭证“电子化”管理。开展电子凭证会计数据标准深化试点工作，广东省2023年参加试点单位增加到13个，并在全国率先将电子会计凭证全流程管理与预算单位财务管理系统对接。截至2023年底，13家试点单位全部完成财政部线上验证工作，覆盖190个会计主体，累计处理电子凭证数量超过2.2万份。完善会计人员“一体化”管理。拓展广东省会计信息服务平台功能，2023年顺利完成与全国考试报名系统的互联互通，实现会计人员管理各类业务“一站式”办理。截至2023年底，广东省会计信息服务平台登记会计人员约104万人，登记继续教育学分超过64万人次。发挥信息平台“数智化”监管效能。全面推广使用注册会计师统一监管平台，实现注册会计师行业管理“一口填报、一口办理、一口办结”，提升行业“大数据”监管和服务效能。

(二)深化会计人才选育机制改革。推进会计专业技术资格考试考务改革。压实工作责任，启动应急预案，优化服务保障，做好突发事件应对处置和防范打击考试作弊行为等工作，做到考试管理、考务培训、考纪执行、考生服务“四个到位”，确保广东省会计专业技术资格考试安全顺利完成。截至2023年底，广东省累计约120万人取得会计专业技术初、中、高级资格。推进会计职称评审改革。建立省级、广州市、深圳市职称评审“一盘棋”联动，统一会计职称评审标准，突出品德、能力和业绩导向，构建科学评价人才机制。2023年全省高(正高)级会计师职称评审通过1056人，通过率约66%，通过人数较上年增加7%。推动管理会计应用改革。开展管理会计应用案例征集工作，确定18个案例报送财政部，最终3篇入选财政部管理会计案例库，其中2篇