

门决算、预算绩效管理、政府采购、行政事业性国有资产报告等工作的统筹协调，确保同口径数据一致。落实内部财会监督主体责任，确保符合条件的行政事业单位“应报尽报”，市直部门内控报告编报率达到98%。

四、加强典型引领，树立会计工作先进标杆

按照省财政厅统一部署，组织开展山东省会计工作先进集体和先进个人的推荐工作，本市推荐的8个会计工作先进集体和8名先进个人均获表彰；组织开展青岛市双优表扬工作。开展第二轮财会类拔尖人才评选活动，共有9人荣获“青岛拔尖人才”称号，全市财会类拔尖人才达22人。参与全省优秀会计案例评选活动，推荐案例获评全省行政事业单位优秀会计案例，市财政局获评全省优秀组织单位。发挥优秀团队示范带动作用，29家单位获评全市会计基础工作规范化建设先进单位。

五、加强素质提升，强化财会人员队伍建设

分类分期组织在本市工作的财政部、山东省、青岛市三级高端会计人才，企业总会计师、财务总监，市直行政事业单位会计机构负责人等120余人，开展综合素质提升培训工作。做好全国会计专业技术资格考试和注册会计师考试工作，2023年考生规模总数突破6万人，其中：会计专业技术资格考试初级2.88万人报名，中级1.6万人报名，高级0.08万人报名，注册会计师考试1.46万人报名。市和区（市）财政部门累计选派150余人次开展巡考工作，服务广大考生；市供电公司、公安局、工信局无线电监测站等部门安排专人、专业设备全程跟进，密切协作配合，确保考试安全顺利完成。

六、加强行业监督，推动会计服务行业健康发展

增加工作主动性，赴代理记账机构进行实地调研，开展政企面对面活动，了解行业发展情况，听取企业意见建议；会同市税务局、市场监管局，在全市开展代理记账机构专项整治，检查相关机构173家，并对其中20家无证经营机构、1家虚假承诺机构进行行政处理。以“深化作风能力优化营商环境”专项行动为契机，将加强资产评估行业备案监管列入调研课题，深入多家资产评估机构走访调研，并对资产评估法等法律法规进行宣讲；会同市市场监管局开展资产评估机构备案情况专项核查，组织全市102家机构自查，对部分机构重点核查，提出整改意见，督促资产评估机构按时整改到位。截至2023年底，全市共有资产评估机构90家（其中总

机构67家，分支机构23家），比2020年增长69.8%。

（青岛市财政局供稿 新楠执笔）

河南省会计工作

2023年，河南省会计管理工作立足“管制度、管行业、管队伍”基本职能，按照“夯实基础、提质增效、强化支撑、促进交流、寻求突破”工作思路，推进全省会计事业高质量发展，在中国式现代化建设河南实践中贡献财会力量。

一、夯实基础，聚焦薄弱环节开展三项活动

（一）开展财会基础规范活动，巩固财会基础管理。以近年来纪检审计检查监督发现问题为重点，以相关法律法规制度规定为标准，4月至11月在省级行政事业单位开展财会基础工作规范活动，明确6个方面20项重点任务，指导督促部门单位对标对表逐项梳理排查问题、不足和薄弱点，逐项制定整改完善措施，推动省级行政事业单位财会基础工作合法规范、权责清晰、运转高效。截至2023年底，完成975个问题整改，修订完善相关制度机制1016项，为有效发挥财会监督作用奠定基础。

（二）举办财会知识大赛，加强财会基础建设。6月至9月联合省注协成功举办河南省第一届“注册会计师杯”财会知识大赛，全省13092名个人、1466家单位报名参赛，分别决出个人赛和团体赛一二三等奖。本次大赛普及财会知识，宣传会计准则制度，展示新时代财会人员风采，达到以赛促学、以学提质、以质赋能的目的。

（三）开展行业专项整治活动，净化行业执业环境。开展注册会计师行业挂名执业、超出胜任能力、无证经营、网络兜售审计报告等违法违规行为专项整治，持续推进代理记账行业有照无证经营、虚假告知承诺、违规税务代理等违法违规行为专项整治，有效遏制影响行业健康发展的违法违规行为。同时，调整完善会计师事务所分支机构审批流程，全面实行告知承诺制审批，精简申报材料，规范审批流程，夯实基础管理，优化营商环境。全年共受理办结会计师事务所及分支机构设立审批41件、境外会计师事务所来内地临时办理审计业务审批1件、会计师事务所及分支机构变更备案204件，全部按照办事流程与承诺时限实现不见

面审批，方便办事群众。

二、提质增效，聚焦准则制度抓实三项重点工作

(一)抓好会计准则制度的宣传贯彻落实。及时转发财政部新出台的会计准则制度规定并进行政策解读和宣传，先后组织举办市政基础设施会计核算、企业会计准则、企业数字资源会计处理规定、农村集体经济组织会计制度、政府会计具体准则等培训班，培训学员超过万人，为会计准则制度的有效贯彻落实奠定基础。推进市政基础设施会计核算管理，会同有关部门下发通知，明确有关政策口径及具体要求，指导督促市县加快工作进度，确保2023年底前所规定的存量市政基础设施全面准确纳入政府会计核算。配合财政部开展文物文化资产、民间非营利组织会计核算、公立医院内部控制建设等调研，为相关制度修订完善积极建言献策。

(二)做好全省行政事业单位内部控制编报工作。下发通知明确编报具体口径及要求，组织召开全省网络视频培训班，抽调业务骨干进行全省集中会审，督促指导有关单位对存在的问题进行整改完善，首次将各地行政事业单位内部控制报告编报工作纳入省财政厅对各市财政部门财政管理绩效考核指标体系，明确要与财会基础规范活动成果、决算数据、国有资产综合报告有效衔接，以提高编报质量和水平，达到以报促建的目的。全省3.6万家行政事业单位按时按质完成2022年度内部控制报告编报工作，内部控制报告编报质量和报送的典型案例得到财政部通报表扬。

(三)开展管理会计案例征集遴选工作。下发通知明确入选财政部和河南省的管理会计优秀案例主持者，其相应案例成果可作为高级会计师资格评审相应业绩成果予以认定，进一步调动社会各方面挖掘报送案例的积极性。全省共征集到管理会计案例141篇，遴选60篇为优秀管理会计案例，并从中选取20篇向财政部推荐报送，4篇入选财政部案例库，其中2篇被评为全国优秀案例，河南省财政厅被财政部评为优秀组织单位。

三、强化支撑，聚焦人才评价做好三项人才遴选

(一)做好会计专业技术资格考试工作。面对全省会计专业技术资格考试考生规模大、考点考场多、涉及面广、关注度高、组织难度大的挑战，省市考试管理机构切实提高政治站位，牢固树立服务意识，将主题教育活动与考试组织相结合，持续开展“我为考生办实事”活动，优化服务手段，提升服务能力，把考务工作“辛

苦指数”转化为考生“满意指数”，高质量完成各项考试任务。2023年全省初、中、高级会计专业技术资格考试报名人数33.6万人，累计组织考试7324场次，实际参考人数22.7万人，考试合格人数6.1万人。

(二)完成会计系列高级职称评审任务。11月至12月会同省人社厅完成年度评审任务。2023年度会计系列高级职称参评人员共有1406人，较上年度996人增加410人、增长41.2%，评审通过1031人。

(三)组织开展会计人才池人才选拔推荐。按照统一安排部署，制定全省会计人才池人才选拔条件和程序，成立选拔推荐小组，加强统筹协调和审核把关，广泛宣传发动，鼓励优秀会计人才踊跃报名，组织专家进行严格审核，从275名申报人员中遴选出66人入选会计人才池，其中：财政系统内15人、财政系统外51人，入选会计人才整体学历高、科研成果多、分布领域广。

四、促进交流，聚焦理论实务搭建三个交流平台

(一)举办三个论坛。依托省会计学会平台，联合有关单位分别于2023年5月17日、8月19日、11月4日举办企业会计数字化转型论坛、管理会计助力企事业单位高质量发展论坛、政府会计改革与实践论坛，邀请理论界专家学者、实务界业务骨干进行交流分享，宣传会计准则制度，传递会计前沿理论、理念和观点，推广实务界先进经验与做法，探讨研究解决会计改革发展中的难点热点问题，线上线下累计参加人数超过12万人，达到宣传普及会计理论知识、凝聚会计行业力量、提升会计人员能力素质的目的。

(二)举办三期素质提升班。贯彻创新驱动、科教兴省、人才强省战略，落实省委省政府关于“万人助万企”活动决策部署，分别于2023年5月、7月和11月在北京国家会计学院举办河南省上市后备企业财务专题培训班、省实验室和“双一流”建设及创建高校财务培训班、科技型中小微企业财务专题培训班。培训围绕企事业单位实际需求，以“财务”作为切入点，夯实财务基础支撑保障作用。培训期间，还专门搭建交流平台，利用课余时间组织参训学员座谈交流。

(三)开展会计领域软科学研究。搭建科研平台，围绕加快建立现代财政制度、会计改革与发展等重点领域，组织做好会计领域软科学课题立项、结项和财政后补助，引导会计人员从理论研究向解决现实热点难点问题转型，全面提升课题研究质量和水平。2023年新申请立项课题327项，评审通过立项课题83项，以前年度立

项课题结项75项,实施财政后补助18项。截至2023年底累计立项课题567项,结项299项,实施财政后补助105项。

五、寻求突破,聚焦关键环节推进三项改革创新

(一)推进电子凭证会计数据标准深化试点工作。在全面总结上年度试点工作基础上,2023年继续扩大试点单位范围和票据种类,试点单位由上年度3家接收端试点单位扩大至10家接收端单位、1家票务服务平台和1家政务服务平台,试点成功票据种类由3种增加至6种,截至2023年底,试点单位累计处理电子票据8938张。谋划建成“河南省预算管理一体化系统电子票据服务平台”,为更大领域、更广范围实现电子凭证无纸化处理提供基础支撑,指导推动省工信厅将其机关及下属单位全部纳入改革试点,探索形成在行政事业单位可复制推广的路径和方法。

(二)启动实施河南省高端会计人才培养工程。在全面总结上一轮河南省会计领军人才培养的基础上,结合会计改革发展面临的新形势、新任务、新要求,多方沟通协调、全面谋划实施,时隔5年再次启动实施河南省高端会计人才培养工程,并印发《河南省高端会计人才培养工程实施方案》。

(三)完成河南省会计学会换届。时隔12年再次完成河南省会计学会换届工作。12月16日召开河南省会计学会第八次会员代表大会,选举产生第八届理事会理事、常务理事及领导班子。

(河南省财政厅供稿)

湖北省会计工作

2023年,湖北省会计管理工作积极推进现代会计管理工作体系建设,持续提升会计管理效能,成果显著。

一、狠抓制度建设,提升会计管理法治化水平

(一)推进现代会计管理工作体系建设。印发《关于推进现代会计管理工作体系建设的实施意见》,对全省会计管理工作提出进一步提升“四化”水平的工作要求,指导各级财政部门构建权责清晰、运行顺畅、协同高效的现代会计管理工作体系。

(二)推动会计法规落地做实。健全专家智库管理,

邀请专家参与多项会计准则制度征求意见稿的研究、管理会计案例初选等工作,发挥专家智库力量。健全闭环工作机制,建立与省国资委、中国证监会湖北监管局等监管部门的常态化联系机制,定期收集企业会计准则实施问题和典型案例并按时上报,做好跟踪服务。健全考核机制,开展省直行政事业单位会计基础工作规范化建设及考核工作,将规范化建设情况纳入省直单位财政管理绩效考核范围,规范单位会计基础工作。

(三)强化行政事业单位内控指导。全面梳理172项国家和省级层面法律法规政策制度,印发《湖北省省级行政事业单位内部控制指引》,为全省各级各类单位开展内控建设明确方向、提供遵循。通过举办培训班、开展集中会审和现场核查等方式,发挥行政事业单位内控报告对单位加强内控体系建设的促进作用,“以报促建”取得实效。

(四)推动会计师事务所高质量发展。省级年初预算安排注册会计师行业发展专项补助资金600万元,修订《湖北省注册会计师行业发展专项资金管理办法》,深度分析行业发展现状,补短板、强弱项,细化三大类10项指标对专精特新进行画像,引导会计师事务所转型升级,实现差异化发展。全省注册会计师行业年业务收入总量46.3亿元,稳居中部第一。

二、坚持多措并举,提升会计管理专业化水平

(一)提升会计人员专业能力。印发《湖北省会计人员专业能力提升工程实施方案》,建立“财政+单位”的双重管理机制,构建分类、分层、分级培养体系,搭建梯次化会计人才队伍。举办首期省直单位财会业务骨干综合素质提升培训班,组织举办“湖北工匠杯”全省会计职业技能大赛;开展《会计人员职业道德规范》学习宣传。

(二)健全会计人才工作机制。树立会计人才典型,时隔11年恢复全省先进会计工作者的评选表彰活动,评选表彰100名省先进会计工作者。选拔培养省第七期、第八期共120名高端会计人才。深化会计人员职称制度改革,健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。

(三)保障考试工作安全平稳。印发《全国会计专业技术资格考试湖北考区工作指引(2023年)》,规范考试工作组织流程。推进“人防”与“技防”深度融合,建立省级会计资格考试视频巡考平台,营造公平、公正考试环境。全省18.39万人参加会计专业技术资格考试,4.5