

查研究。聚焦行业发展的制约性问题,通过调查研究形成《福建省会计师事务所一体化管理水平提升路径的研究》课题成果;组织会计类中介机构执业情况调研,形成《会计类中介机构执业情况分析与对策研究》调研报告报财政部。

(二)强化行政事业单位内部控制建设。组织全省(不含厦门市)1.8万家行政事业单位编报2022年度内部控制报告,规范单位内部管理;选取10家省直行政事业单位开展内部控制建设及实施情况检查,以点带面,提升全省行政事业单位内部控制建设水平。培育打造省委党校、省文旅厅等优秀典型作为内部控制示范联系点,发挥辐射引领作用。政策宣讲下基层,深入南平市松溪县、福州市台江区等地为基层行政事业单位宣讲内部控制政策。

## 二、强化人才培养,增添发展动能

(一)加大会计人才储备。组织协调人社、公安、电力等部门和省内10个考区,完成2023年全国会计专业技术资格(福建考区)考试工作,全省报名总人数13.7万人。配合财政部完成高层次财会人才素质提升工程中青年人才培养行政事业班和企业班的选拔工作,开展企业总会计师岗位能力培训、行政事业单位财务负责人岗位能力培训,为会计人才能力提升、成长成才提供平台。开展正高级、高级会计师职务任职资格评审,2023年共有22人取得正高级会计师职务任职资格,431人取得高级会计师职务任职资格。

(二)加强会计人才培养。加强总会计师类人才培养。与福建省委组织部联合培养的首期48名总会计师类会计领军人才于2023年顺利毕业,同时,在全省各行业选拔第二期50名总会计师类会计领军学员,并组织开展课程学习。加强注册会计师类人才培养。出台《关于加强新时代福建省注册会计师行业人才工作的实施方案》,提出八大重点任务、23项具体工作举措,为全面指导行业人才工作提供制度保障。开展会计行业诚信建设。印发《福建省财政厅关于组织开展<会计人员职业道德规范>学习宣传活动的通知》,聚焦“三个一”(一次全省征文比赛、一系列专题学习辅导、一批基层实践活动)开展学习宣传活动。全省共开展专题辅导、志愿宣传等活动近百场。

## 三、强化服务提升,夯实发展基础

(一)推动会计准则制度有效实施。加大对企业会

计准则实施环节的管理和指导力度,实地走访省国资委、中国证监会福建监管局、国家金融监督管理总局福建监管局,了解企业年报编制相关工作情况,联合印发福建省严格执行企业会计准则、切实做好企业年报工作的通知。组织省住建厅、公安厅等六部门共同研究市政基础设施入账工作,印发通知,加快推进全省存量市政基础设施入账工作,确保政府会计准则制度有效实施。印发《福建省财政厅关于做好第二批省级会计工作联系点申报工作的通知》,新增省级会计工作联系点15家,扩大省级会计工作联系点范围,搭建会计服务与会计需求的双向对接平台。

(二)推动会计数字化转型。2023年,全省共9家单位参与全国电子凭证会计数据标准深化试点工作,类型涵盖接收端、代理记账平台、票务服务平台和服务保障单位。

(三)传播会计行业声音。组织编撰6期《福建财政》杂志财会天地栏目,策划贯彻落实党的二十大精神、会计人才培养、加强财会监督、贯彻落实现代会计管理工作体系等主题,邀请会计名家、会计领军人才、会计实务工作者展开交流探讨。

(福建省财政厅供稿)

## 厦门市会计工作

2023年,厦门市会计管理工作以财政部《关于推进现代会计管理工作体系建设的指导意见》为指引,以“会计事业,人才为基”为理念,以系列会计人才培养为牵引,以管制度、管行业、管队伍为抓手,推进各项工作走深走实。

### 一、顺应协同化要求,优化联动服务管理机制

(一)探索建立贯通会计管理和财会监督工作新机制。2月至3月,组织召开“推进现代会计管理工作体系建设座谈会”“现代会计管理体系建设暨宣传贯彻两办财会监督工作座谈会”,研究推进现代会计管理工作体系面临的形势、任务、困难和挑战,结合学习贯彻中办、国办《关于进一步加强财会监督工作的意见》,探索贯通会计管理和财会监督工作的新机制,为全面推进现代会计管理工作体系建设夯实基础。4月,印发《厦门市财政局关于贯彻落实<财政部关于推进现代会计管

理工作体系建设的指导意见》的实施意见》，制定贯彻落实工作任务分工方案，抓好现代会计管理工作体系建设相关部门及责任主体的工作分工，把工作项目化、项目清单化、清单具体化，推进现代会计管理工作体系建设工作。

(二)践行职业道德规范要求。分析和聚焦会计行业人员管理中共性的困难与问题，结合会计人员职业道德规范，推进新时代新形势下会计诚信建设走深走心走实。市财政局联合厦门市会计学会等会计社团，开展涵盖现代会计管理工作体系建设、财会监督、会计人员职业道德规范等主题内容的“厦门市2023年会计有奖征文评选活动”。融合2022年“立德铸魂 强国有我”演讲比赛内容制作视频，结合会计职业道德内容制作书签进行宣传，引导会计人员提升职业道德、诚信素养和执业能力。

(三)定期下沉调研学习。通过实地走访火炬集团、四三九九、欣贺公司、加捷集团等企业和分类召开专题座谈会，开展会计准则专题调研。向财政部报送《厦门市2022年度企业会计准则实施情况的报告》，并在全会计管理工作会上作经验分享。

(四)推动管理会计工作。推动管理会计案例征集与辅导工作，调动单位应用管理会计的积极性，全市共有4个案例入选财政部管理会计案例库。

(五)推进行政事业单位内控建设。推动全市1600家行政事业单位开展内控自我评价，总结反馈，形成年度内控报告。开展经验交流，选取内控优秀典型案例，召开全市内控交流会，推广、宣传行政事业单位内控先进经验和优秀做法，推动内控工作向纵深发展。

## 二、顺应专业化要求，践行会计事业人才为基理念

(一)锻造市财政“分类·分层”高端会计培训品牌。以市财政“分类·分层”高端会计培训品牌推进形成的人才集聚效应为抓手，以建设会计服务机构“娘家、驿站、助力和伴飞”为远景目标，全面构建包括市区财政部门、各行政主管部门、各高等院校和8个会计学(协)协会为主要构成的地方会计服务管理体系。7月，举办“行政事业单位财务处长和财务主管履职能力提升培训班”，全市行政事业单位财务处长和财务主管共100余人参加培训；9月，采用线上线下相结合的方式，分两期开展行政事业单位财务人员专题培训；10月，举办“企业财务高管履职能力提升培训班”，250名国企、上市公司、企业财务高管参加培训。

(二)完成会计考务工作。落实考务工作责任，强化协调沟通，确保会计考务工作平稳顺利。2023年厦门市会计专业技术资格考试报名共计30000人，其中：初级考试报名18362人，实考12069人，合格人数3174人；中级考试报名11110人，三科实考合计25563科次，实考人数4933人，合格人数1510人；高级考试报名528人，实考351人，合格人数259人。高级会计师评审报名155人，通过105人；正高级会计师评审报名6人，通过1人。注册会计师考试报名共计9682人，22576科次(港澳台籍报名34人，82科次)，实考4777人，全科合格242人。

## 三、顺应法治化要求，夯实会计发展法治根基

(一)强化财会监督，繁荣会计中介服务市场。统筹实施会计师事务所(分所)设立及代理记账机构设立许可可采用“告知承诺制”“审批改备案”等行政审批制度改革。推动会计师事务所“一件事集成”套餐服务落地，推进“证照分离”改革，落实“双公示”制度，提高办事透明度和便捷度。截至2023年底，全市共有会计师事务所(分所)103家(其中独立所76家，分所27家)，资产评估机构52家，代理记账机构1538家。

(二)强化执法检查，规范会计行业秩序。7至9月开展代理记账行业违法违规行为专项整治工作，对代理记账机构无证经营等违法违规行为进行重点整治。建立“全市统一部署，各区财政具体落实，多部门联合行动”的工作格局，主动与市税务部门、市场监管局全面对接工作，完成对全市48家“无证经营”机构的检查工作，督促期限完成整改。

## 四、顺应数字化要求，加强服务管理综合平台建设

(一)优化会计人员综合服务平台。以呼应需求迭代为导向，以服务管理为纽带，助力人才库分类建设，为会计人员提供财经政策发布、人才成长、信息采集、继续教育、业务咨询、诚信档案等全方位专业服务。平台服务全市85220名会计人员，其中，正高级会计师23人、高级会计师1640人、中级会计师20160人；执业注册会计师1128人、非执业注册会计师2423人；资产评估师338人。

(二)推动会计信息化工作。推动电子凭证会计数据标准深化试点工作，组织厦门航空、象屿科技等3家单位参加试点并通过验收，为促进企业财税服务数智化升级和高质量发展奠定基础。

(厦门市财政局供稿 陈敏婧执笔)