

与提升培训班,围绕最新准则制度、财会监督、内控建设、财务数字化,业财融合等内容进行授课,提升财务人员专业素养。

### 三、补短争优,激发会计领域活力

(一)服务会计中介机构。在中国(安徽)自由贸易试验区试点取消“会计师事务所分支机构设立审批”,改为备案管理,试点取消代理记账资格行政审批,全面推行会计行业“四类”电子证照运行。会计师事务所申请材料精简至1项,会计师事务所分支机构申请材料精简至3项,审批时限压缩至10个工作日,审批20家会计师事务所执业许可、注销8家会计师事务所执业许可、办理63家会计师事务所变更备案业务。组织参加全国“代理记账行业第五届诚信亮证节暨第一届博览会”的17位省市代理记账行业协会会长、秘书长召开代理记账行业座谈会。

(二)发挥会计学会聚能作用。加强长三角三省一市高端会计人才交流,联合上海国家会计学院和上海市、江苏省、浙江省财政厅(局),举办“首届长三角高端会计人才联合集中培训”、长三角一体化圆桌交流和“首届长三角会计合作与产业发展论坛”,近400人参加集训,推动长三角会计高地建设。组织“新时代新征程会计学会的使命和担当”“长三角一体化与安徽会计改革创新”等沙龙活动。开展会计学会第二次专业委员会活动,促进安徽省会计高级专业技术人员财务管理能力培养与提升。

(三)发挥会计专家引领作用。组建安徽省会计准则制度执行咨询专家库,整合全省会计专家资源,实行全省会计专家资源共享,发挥会计专家引领作用,为全省企业、行政事业单位和中介机构提供专业指导和智力支持。借助高端会计人才,建立内部控制体系建设研究小组,加强对全省内部控制报告审核分析,推动内部控制指引与工作实际有机融合。建立企业会计准则实施情况研究小组,注重共商共建,加大企业会计准则实施重难点问题研究解决力度,拓展企业会计准则实施问题收集渠道,深入研究新准则实施中的新情况、新问题,为企业会计准则修订完善提供支持和参考。

### 四、创新突破,加强会计数字化建设

(一)优化省级会计人员管理系统。打通与省政务“皖事通”平台对接,统一登录入口,实现身份认证和人脸检测核验,提高信息安全。增强系统业务功能,实现

会计人员继续教育、档案信息查询、会计专业技术资格证书发放管理、高端人才管理等全覆盖。继续教育模块可提供网上选课、在线支付、在线学习、在线监管、自动登记学分等操作,便捷会计人员办理业务。

(二)建设安徽省预算单位财务管理系统。成立系统建设工作专班,组织开展第三方设计咨询服务采购需求项目招标,赴省委宣传部、省管局等5家预算单位,科大讯飞等3家大型企业进行调研,学习了解浙江省在预算单位智慧财务管理方面的建设经验,稳步推动省级预算单位财务管理系统搭建,加强财务信息化建设,提高预算单位财务管理水平。

(三)深化电子凭证会计数据标准试点。召开省电子凭证会计数据标准深化试点启动会议,部署深化试点工作,新增6家试点单位,5家单位实现相关电子凭证的接收、解析、报销、入账、保存等全流程处理。加强与省代理记账行业协会合作,优先选取被代理记账企业作为电子凭证会计数据标准应用试点,促进中小微企业实现财务数智化升级,探索电子凭证会计数据标准在中小微企业的应用推广路径。2023年累计为10家中小微企业提供电子凭证864张。

(安徽省财政厅供稿)

## 福建省会计工作

2023年,福建省会计管理工作围绕经济社会发展大局和财政工作全局,贯彻落实省委、省政府决策部署,各项工作取得新成效。

### 一、加强财会监督,规范财经秩序

(一)加强会计中介行业监管。开展专项整治。持续开展注册会计师行业、代理记账行业违法违规行为专项整治,组织9家未持续符合执业许可条件会计师事务所整改,撤销1家会计师事务所执业许可,对46家“有照无证”会计师事务所下发整改通知;指导市县财政部门处理处罚195家“无证经营”代理记账机构,1家“虚假承诺”代理记账机构。加强日常监管。组织263家会计师事务所及2591家代理记账机构(不含厦门市)完成年度报备,依托注册会计师行业统一监管平台和全国代理记账机构管理系统,实时掌握会计师事务所和代理记账机构基本情况,发现问题及时按规定督促整改。加强调

查研究。聚焦行业发展的制约性问题,通过调查研究形成《福建省会计师事务所一体化管理水平提升路径的研究》课题成果;组织会计类中介机构执业情况调研,形成《会计类中介机构执业情况分析与对策研究》调研报告报财政部。

(二)强化行政事业单位内部控制建设。组织全省(不含厦门市)1.8万家行政事业单位编报2022年度内部控制报告,规范单位内部管理;选取10家省直行政事业单位开展内部控制建设及实施情况检查,以点带面,提升全省行政事业单位内部控制建设水平。培育打造省委党校、省文旅厅等优秀典型作为内部控制示范联系点,发挥辐射引领作用。政策宣讲下基层,深入南平市松溪县、福州市台江区等地为基层行政事业单位宣讲内部控制政策。

## 二、强化人才培养,增添发展动能

(一)加大会计人才储备。组织协调人社、公安、电力等部门和省内10个考区,完成2023年全国会计专业技术资格(福建考区)考试工作,全省报名总人数13.7万人。配合财政部完成高层次财会人才素质提升工程中青年人才培养行政事业班和企业班的选拔工作,开展企业总会计师岗位能力培训、行政事业单位财务负责人岗位能力培训,为会计人才能力提升、成长成才提供平台。开展正高级、高级会计师职务任职资格评审,2023年共有22人取得正高级会计师职务任职资格,431人取得高级会计师职务任职资格。

(二)加强会计人才培养。加强总会计师类人才培养。与福建省委组织部联合培养的首期48名总会计师类会计领军人才于2023年顺利毕业,同时,在全省各行业选拔第二期50名总会计师类会计领军学员,并组织开展课程学习。加强注册会计师类人才培养。出台《关于加强新时代福建省注册会计师行业人才工作的实施方案》,提出八大重点任务、23项具体工作举措,为全面指导行业人才工作提供制度保障。开展会计行业诚信建设。印发《福建省财政厅关于组织开展<会计人员职业道德规范>学习宣传活动的通知》,聚焦“三个一”(一次全省征文比赛、一系列专题学习辅导、一批基层实践活动)开展学习宣传活动。全省共开展专题辅导、志愿宣传等活动近百场。

## 三、强化服务提升,夯实发展基础

(一)推动会计准则制度有效实施。加大对企业会

计准则实施环节的管理和指导力度,实地走访省国资委、中国证监会福建监管局、国家金融监督管理总局福建监管局,了解企业年报编制相关工作情况,联合印发福建省严格执行企业会计准则、切实做好企业年报工作的通知。组织省住建厅、公安厅等六部门共同研究市政基础设施入账工作,印发通知,加快推进全省存量市政基础设施入账工作,确保政府会计准则制度有效实施。印发《福建省财政厅关于做好第二批省级会计工作联系点申报工作的通知》,新增省级会计工作联系点15家,扩大省级会计工作联系点范围,搭建会计服务与会计需求的双向对接平台。

(二)推动会计数字化转型。2023年,全省共9家单位参与全国电子凭证会计数据标准深化试点工作,类型涵盖接收端、代理记账平台、票务服务平台和服务保障单位。

(三)传播会计行业声音。组织编撰6期《福建财政》杂志财会天地栏目,策划贯彻落实党的二十大精神、会计人才培养、加强财会监督、贯彻落实现代会计管理工作体系等主题,邀请会计名家、会计领军人才、会计实务工作者展开交流探讨。

(福建省财政厅供稿)

## 厦门市会计工作

2023年,厦门市会计管理工作以财政部《关于推进现代会计管理工作体系建设的指导意见》为指引,以“会计事业,人才为基”为理念,以系列会计人才培养为牵引,以管制度、管行业、管队伍为抓手,推进各项工作走深走实。

### 一、顺应协同化要求,优化联动服务管理机制

(一)探索建立贯通会计管理和财会监督工作新机制。2月至3月,组织召开“推进现代会计管理工作体系建设座谈会”“现代会计管理体系建设暨宣传贯彻两办财会监督工作座谈会”,研究推进现代会计管理工作体系面临的形势、任务、困难和挑战,结合学习贯彻中办、国办《关于进一步加强财会监督工作的意见》,探索贯通会计管理和财会监督工作的新机制,为全面推进现代会计管理工作体系建设夯实基础。4月,印发《厦门市财政局关于贯彻落实<财政部关于推进现代会计管