

核实存在未经许可从事代理记账业务的118家企业依法予以处理处罚。将50家以告知承诺方式申请取得代理记账许可证书的企业纳入虚假告知承诺专项整治范围，经检查均不存在虚假承诺行为。

(上海市财政局供稿)

## 江苏省会计工作

2023年，江苏省会计管理工作紧紧围绕服务经济社会发展大局和财政工作全局，推进现代会计管理工作体系建设，全面提升会计管理效能，着力推动会计事业高质量发展。

### 一、开拓创新，提升会计管理效能

(一)推进现代会计管理工作体系建设。印发《江苏省财政厅关于推进现代会计管理工作体系建设的实施意见》，立足“管制度、管行业、管队伍”的会计管理基本职能，系统构建权责清晰、运转高效的现代会计管理工作体系，推动全省各级财政部门主动履行会计管理法定职责。

(二)深入实施“江苏省会计职业素质提升工程”。采取集中培训和“送教上门”相结合的方式，全年共举办28期培训班，累计培训86天，培训人数超过3400人，推动实现人才需求和人才供给的平衡，为高质量发展提供会计人才支撑。

(三)推动会计诚信体系建设。采取多种形式广泛宣传《会计人员职业道德规范》，组织主题征文比赛、短视频大赛，收到征文950余篇、短视频42部，将获奖作品在省会计综合管理平台、省会计学会网站等展示。在职称评审、会计人才选拔培养中着重考量会计人员遵守职业道德情况。

(四)推动数据资产会计核算工作。对12个行业18家企业开展调研，向430家企业发放调查问卷，多渠道、多维度摸清江苏企业数据资源情况。形成《探索点“数”成金的江苏路径——基于财政会计管理部门推动企业数据资源入表视角》报告，提出推动江苏数据资源会计处理工作的实施方案。

(五)开展电子凭证会计数据标准深化试点工作。南通建立省内第一家电子凭证政务财务服务平台，选取市直244家部门预算单位作为首批试点主体，其中2家

进行全流程深化试点，开发涵盖六大类电子凭证的“票池”，实现全流程无纸化处理。

### 二、强化监管职能，提升会计管理法治化水平

(一)指导督促国家统一的会计制度的贯彻实施。推动政府会计准则制度有效实施。全省各级财政部门组织行政事业单位财会人员进行系统培训，培训内容涵盖政府会计、成本核算等，全年累计培训13000人次。加强调研指导，督促有关部门按时间节点推进市政基础设施资产清查、成本确认、会计核算等工作，扎实推进市政基础设施入账。推进企业会计准则制度落地见效。邀请专家解读《企业数据资源相关会计处理暂行规定》，录制视频课程上传至省会计综合管理平台。举办多种形式的企业会计准则培训，全省累计培训11000人次。形成一年两次常态化收集企业会计准则实施问题的工作机制。强化行政事业单位内部控制建设。加强行政事业单位内部控制报告编报培训，录制编报操作视频，加强审核检查，积极探索内部控制报告的应用，全省共有24599家单位完成报送。推动管理会计应用与实践。举办管理会计案例撰写线上辅导培训，组织专家对报送的114篇案例进行初步遴选，并指导案例的后续修改完善，评选出50篇优秀管理会计案例报财政部。

(二)加大执法检查力度。依法整治会计中介行业秩序。开展注册会计师行业违法违规行为专项整治，对38家“有照无证”会计师事务所下达限期整改通知书，清理28家“有照无证”会计师事务所；对年度出具审计报告数量超100份的437名注册会计师及其所在的216家会计师事务所下发自查通知，并纳入执业质量联合检查范围。组织开展代理记账行业“无证经营”“虚假承诺”行为专项整治，全省核查“有照无证”机构11321家，处理处罚235家；核查以告知承诺方式取得执业许可的机构3403家，处理处罚57家。开展内部控制建设检查。选取部分行政事业单位，开展内部控制建设和执行情况检查核查，推动行政事业单位规范内部控制，加强对经济活动的风险防范和管控。

(三)推进行政审批制度改革。印发《江苏省财政厅关于进一步优化会计师事务所变更备案工作的通知》，推行变更备案承诺制。精简变更备案材料，会计师事务所仅需提供承诺书及相应的附表，实现即审即办。

### 三、整合专业资源，提升会计管理专业化水平

(一)加强会计人才培养和使用。做好考试和评

审工作。完成2023年会计专业技术资格考试,全省共36.63万人报名,24.06万人参加考试,6.06万人合格。组织完成2023年度高级和正高级会计师资格评审,1710人申报高级会计师、1253人获得任职资格,44人申报正高级会计师、25人获得任职资格。打造财会人才培养基地。联合上海国家会计学院、省内院校等共建行业人才培养机制,整合教育资源、搭建行业后备人才培养基地。在部分会计师事务所建立实习基地,为高校学生提供实习岗位,形成育才用才的良好环境。注重高端人才培养。经江苏省委、省政府批准,新增评比表彰项目,每3年评选表彰100名“江苏省先进会计工作者”。16人入围财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养)。持续推进江苏省会计领军人才培养工程,四期56名学员学成毕业,完成六期选拔,录取55人。发挥高端会计人才作用。开展系列社会服务活动,组织会计领军学员走进张家港,与其建立长期合作关系,40余名学员被聘为南京信息工程大学会计专业硕士实践导师。组织会计领军人才培养五期学员参加长三角高端会计人才联合集中培训,加强高端会计人才之间的交流,以人才培养平台助力长三角一体化战略。

(二)提升会计理论研究和学术交流水平。会同江苏省社科联完成2022年度课题结项、评优工作,强调优秀课题成果运用,共有92项课题结项,完成2023年度课题立项工作。完成《江苏会计人才使用机制创新研究》课题。举办江苏会计领军论坛暨江苏会计人才使用机制创新论坛,交流探讨会计人才选、育、用、留机制。指导江苏省会计学会举办“第七届智慧会计高端发展论坛”。

(三)充分发挥专家智库作用。组建由高校、企事业单位、会计师事务所优秀会计人才组成的会计专家库,发挥专家智力优势,积极参与社会治理和政府咨询。做好会计制度、准则等征求意见稿的反馈工作,提出专业化、建设性、操作性强的政策建议。

#### 四、依托信息化手段,提升会计管理数字化水平

(一)完善行业风险筛查和预警机制。依托行业统一监管平台,对注册会计师出具报告数量、师均报告、师均创收、审计收费情况以及高龄注册会计师执业情况等进行日常监控和预警,将17家需重点关注的会计师事务所移交厅财政监督局。对会计师事务所执业许可条件情况进行常态化监管,对9家未持续符合执业许可条件的会计师事务所下达限期整改通知,撤销1家会计师事务所的执业许可。

(二)升级省会计管理综合平台。完善在线视频学习宣传服务,发布法规政策、宣传短视频,做好政策解读。围绕政府会计、企业会计、内部控制、农民专业合作社会计制度等,共计发布44个学习视频。

#### 五、坚持共建共治,提升会计管理协同化水平

(一)完善纵向联动机制。加大基层财政部门调研。围绕近年来会计管理工作开展情况,赴南京、苏州等6地开展调研,组织市县会计管理部门负责人座谈,听取市县财政部门对提升会计管理工作水平的意见建议。建立各级财政联动机制。建立部省、省市县间信息报送、工作通报以及经验交流机制。针对各地报送的意见建议,研究解决问题、回应基层关切。探索建立江苏考区会计资格考试年度通报机制。

(二)优化跨部门协同机制。联合省国资委、审计厅,督导各地严格执行企业会计准则,做好企业年报工作。与税务部门、市场监管部门建立会计中介机构专项整治协同机制,协调解决专项整治中的重点难点问题。联合人社、卫生健康、教育、公安、工信、电力等部门成立会计资格考试考务工作协调小组,统筹调度考试组织和保障工作。

(三)健全社会参与机制。推进制度实施试点工作。选取128家基层小型行政事业单位进行内部控制试点,到部分试点单位调研指导,持续优化基层小型行政事业单位内部控制指南和制度参考。选取7家单位参与电子凭证会计数据标准深化试点,解决企事业单位“报销难、入账难”问题。选取8家医院、高校、科学事业单位开展成本核算试点。组织代理记账机构参加第二届全国代理记账行业知识技能大赛,江苏省代表队取得全国总决赛第二名的优异成绩。优化便民服务。做好12345、会计咨询和厅长信箱等答疑答复工作。邮寄5.9万余份会计初、中级证书,实现考生“零跑腿”。

(江苏省财政厅供稿)

## 浙江省会计工作

2023年,浙江省会计管理工作全面贯彻落实财政部《关于推进现代会计管理工作体系建设的指导意见》,按照《浙江省进一步加强财会监督工作的实施方案》要求,聚焦会计管理法治化、专业化、数字化和协同化建