

举办整顿会计行业秩序专题培训班,进一步规范会计服务市场秩序。开展会计中介机构履行财会监督职能专题调研,提出加强党建工作引领、发挥正向激励作用、优化行业执业环境、推进行业专项整治、建立齐抓共管机制等一系列建议,促进会计中介机构更好履行财会监督职能。

### 三、以培养人才为先导,提升会计队伍能力素质

(一)加强会计人员管理。进行会计人员管理系统升级改造,集成会计人员信息采集、会计专业技术资格考试、会计人员继续教育、信用信息管理等功能,实现会计人员管理各项工作“一网统管”。组织开展2023年度继续教育培训机构备案管理,指导开发新发布的会计准则制度课程,着力提升课程质量,满足各行业会计人员的个性化需求。健全网络培训机构的教学质量与综合服务能力评价机制,推进网络继续教育科学化、规范化。下发《关于进一步做好2023年吉林省会计专业技术人员继续教育的通知》,通过网络培训、学分折算等多种方式组织会计人员参加继续教育。

(二)组织会计专业技术资格考试。修订完善考务规则、考场规则等制度规定,健全考务管理工作制度体系,细化巡考监督机制。加强考场视频监控平台建设,考试机显示器全部加装防窥膜,考场视频监控全部接入国家监控平台。强化考试系统反作弊功能应用,加大雷同试卷甄别力度,坚决防范和打击考试作弊行为。研究制定《吉林省会计专业技术资格考试标准化考点建设标准》,明确退出机制,经评审验收,第一批共有5个考点通过。全省会计资格考试报名75756人,实考50584人,全科合格11436人。

(三)组织会计系列高级职称评审。完善吉林省会计系列高级职称评审系统,推进信息化评审,考试、申报全部实现无纸化,评审过程全面推行“盲评”改革。按照《吉林省会计系列高级职称评审实施办法》,优化职称申报评审工作流程,规范评审行为,提高评审质量。全省共有335人参加高级会计师评审,148人参加正高级会计师评审,经评审委员会客观评判,共有219人获得高级会计师职称,72人获得正高级会计师职称。

(四)加强高端会计人才队伍建设。坚持对标财政部高端会计人才选拔条件,紧盯汽车、医药健康、新能源等优势产业以及医院、高校等事业单位的迫切需要,2023年,选拔第十一期班高端会计人才35名。完善培养体系,提升培训质量,建立学习、实践、提升相结合

的“三位一体”培养模式,适应会计数字化转型对高端会计人才的需求。发挥高端会计人才引领辐射作用,通过定期帮扶,为企业投融资决策、财税、会计业务等方面提供智力支持和政策辅导,发挥高端会计人才智库作用,为吉林全面振兴赋能。

(吉林省财政厅供稿)

## 黑龙江省会计工作

2023年,黑龙江省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,以“工作落实年”活动为载体,立足“管制度、管行业、管队伍”,着力提升法治化、专业化、规范化水平。

### 一、聚焦强党建全面从严治党,着力引领高质量发展

深化政治机关建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习宣传贯彻党的二十大精神,将坚决拥护“两个确立”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”贯彻落实到会计管理全过程各环节,不断提高会计管理工作政治站位。深化能力作风建设。深入开展“工作落实年”,抓实“四个体系”工作任务,践行“五细”工作作风,不断提高工作质效。深入开展“三治一创”活动,围绕“整、建、促”工作主线,努力提高干部能力本领。

### 二、聚焦管制度深化建章立制,着力提升规范化水平

加强行业制度建设。分层分类多措并举加大准则制度宣传贯彻力度,组织开展全省行政事业单位专题培训,联合开展地矿系统政府会计准则制度专题培训,共计2500余名财会人员参与培训;联合省国资委举办首届企业“英财杯”会计知识竞赛,4181名财会人员参加竞赛,推动企业会计准则贯彻落实。出台《黑龙江省会计学会会计科研课题管理办法》,2023年省会计学会科研课题立项140项,引导会计学术研究服务财政经济发展。健全监管制度体系。印发《黑龙江省会计师事务所及其分所行政备案管理办法》,推进会计管理领域行政备案事项标准化管理。加强内控制度建设,按财政部部署的行政事业单位内控编报工作要求,将单位内部财会监督与内控制度建设有机结合,推动单位内控建设制度化、规范化、信息化,切实防范经济活动风险。完善职

业道德规范。组织宣传贯彻《会计人员职业道德规范》，开展职业道德专题培训、宣誓仪式、警示教育大会、反诈宣传等活动，引导督促会计人员依法履职尽责，助力加强社会信用体系建设。

### 三、聚焦管行业深化监督管理，着力提升法治化水平

强化行业监管。2023年设立审批会计师事务所5家，办理变更90次，终止备案9家，转制（有限责任转普通合伙）5家，撤销15家。完成会计师事务所、代理记账行业2022年度报备工作，全省共有会计师事务所266家、业务收入4.63亿元、执业注册会计师1340人；代理记账机构1319家、业务收入3.81亿元。用好注册会计师行业统一监管平台，实现“一网通办、互联互通”，推动会计师事务所和注册会计师全生命周期监管与服务事项平台办理。推广审计报告“一码通”单一来源制度，截至2023年底，审计报告赋码8620份，从源头治理虚假审计报告问题。强化检查整治。聚焦会计审计领域执业风险点，开展会计信息质量检查，检查单位219户；开展会计师事务所执业质量检查，检查事务所52家，对发现存在问题单位全部予以处理处罚，纠正违规问题，追回财政资金。持续开展注册会计师行业“四类”违法违规行专项整治工作，依法依规处理“有照无证”会计师事务所46家、撤销注册26人，净化注册会计师行业执业环境；开展代理记账行业违法违规行为专项整治工作，协同相关部门共享监管数据，核查处理“无证经营”机构59家，进一步规范会计服务市场秩序。强化自律监督。将职业道德列为继续教育和行业党校培训的必修课，开展审计失败案例进“三会一课”活动，举办财务舞弊识别分析等专题培训班，引导全省注册会计师筑牢诚信根基。

### 四、聚焦管队伍深化人才培养，着力提升专业化水平

完善会计人才队伍结构。推进会计职称制度改革，首次实施黑龙江省会计职称制度改革方案新评价标准，形成初、中、高级（含正高级）层次清晰、相互衔接、体系完整、逐级递进的会计专业技术资格体系。加强会计专业技术资格考试管理，安全平稳完成2023年度会计专业技术资格考试工作，全省报考8.3万人，考务管理有序有效。截至2023年底，全省具有会计专业职称人员16.3万人，会计人才储备持续增强。选拔培养高端会

计人才。组织选拔全国高层次会计人才培养人选，开展全省高端会计人才集中培训共两批60人次，截至2023年底，累计培养全省高端（领军）会计人才342人。强化数字赋能会计管理。拓展会计人员管理系统功能，优化升级23项服务功能，实现基础数据联动、共享，提升要素信息实时统计查询、监控和分析的能力。截至2023年底，全省采集会计人员信息21.8万人，为会计人员信息数据赋能财会监督夯实基础。开展电子凭证会计数据标准深化试点工作，实现试点单位电子凭证接收、解析、报销、入账和归档5个环节全流程、数字化处理。聚焦会计人员所需所盼，持续优化“黑龙江会计网”功能，提供便捷高效优质服务，为全省会计人员打造掌握新政策、了解新动态、学习新知识的首要渠道和重要平台。

（黑龙江省财政厅供稿 郑云凤执笔）

## 上海市会计工作

2023年，上海市会计管理工作履行“管制度、管行业、管队伍”的基本职能，持续提升法治化、专业化、协同化、国际化水平。

### 一、坚持创新驱动，深化会计管理体制改革

实现境外人士会计专业技术资格考试“零的突破”。落实自贸试验区临港新片区境外人士参加专业技术类职业资格考试试点改革要求，做好考试报名系统数据衔接等工作，允许在临港新片区合法工作的境外人士申请参加全国会计专业技术资格考试。2023年，有4名符合条件的境外人士申请报考会计专业技术初级资格考试。

加强会计管理体制建设。召开全市会计管理工作会议，研究部署未来两年重点工作任务，推进现代会计管理工作体系建设。制定印发《关于做好2023—2025年本市行政事业单位内部控制建设和管理会计应用重点工作的指导意见》，为上海市行政事业单位内部控制建设和管理会计应用等明确工作路径。建立会计工作季度简报制度，将市区联动、区区联通的多方协同工作模式覆盖到会计管理工作的全过程全方位，提升会计管理工作成效。

### 二、强化制度建设，提升会计管理法治化水平

加强准则制度贯彻实施。会同浦东新区财政局、长