

## 北京市会计工作

2023年,北京市会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,按照会计管理工作“法治化、专业化、数字化、协同化、国际化”的要求,推动准则制度有效实施,严抓内控制度体系建设,促进管理会计应用,强化注册会计师行业监督管理,助力首都经济高质量发展。

### 一、坚持统筹谋划,夯实会计管理法治化根基

(一)纵深推进会计制度贯彻落实。根据财政部等中央部门关于加强公路、水利、市政公共基础设施会计核算的要求,以部门需求为重点、以管理现状为基础、以调研走访为手段,梳理全市公共基础设施管理现状及存在问题,与行业主管部门联合印发《北京市公路公共基础设施政府会计核算实施细则》《北京市水利基础设施政府会计核算实施细则》,并制定配套的重置成本标准,形成全市统一的会计核算基础政策,有效保证政府会计信息高质量。落实事业单位成本核算管理要求,印发《北京市公立医院成本核算办法》,明确医院业务活动应按照医疗业务成本、医疗成本、医疗全成本和医院全成本四个层次逐步归集管理,细化与成本配比的收入规范要求,促进成本效益一目了然。起草《北京市属高等学校成本核算办法》,统一规范教学、教辅、行政后勤等学校成本单元,细化间接成本的分摊规则,形成分学科分学段的生均成本、分项目的科研成本、分类型的服务成本以及对标收入的留学生成本等,为市属高校预算定额政策、绩效考核政策制定提供成本信息。

(二)切实提升内部控制制度管控水平。完成全市5561家行政事业单位内部控制报告的审核、汇总、分析和报送工作,在报告质量、数量和创新应用3个考核维度均获得财政部通报表扬。通过内部控制报告编报机制,促进内部控制监督管理规范性和有效性不断增强,全市行政事业单位分事行权、分岗设权、分级授权的管理措施得到有效运用,实现以内部控制为抓手推进财务管理提质增效。选取医院和学校两个重点行业,联合主管部门进行内部控制评价工作,评价范围涵盖单位的各项经济业务,并重点关注单位运行过程中的重要事项和高风险领域。通过查找行业一般性和特殊性内部控制问题,研究出台分行业领域的内部控制制度,加大培训力度,督促单位整改。

### 二、坚持人才引领,增强会计管理专业化力量

(一)进一步扩充高层次人才队伍。聚焦财会管理重点方向和财会监督热点,与北京国家会计学院、首都经济贸易大学等机构加强合作,启动第三期北京市高端会计人才项目,选拔出75名优秀人才按计划培训,完善会计专业培训体系。注重理论与实践相结合,通过建立学习、研究、实践、交流平台,强化综合能力建设,不断完善入选人才知识结构。组织完成北京市中青年企业类高层次人才选拔考试工作,经过资格初审、笔试、面试等程序,4人成功入选财政部高层次人才素质提升工程。创新培训方式,将行政事业单位财务负责人短期班拆分为多个班次,由市财政局会计管理人员逐一“上讲台”宣讲改革重点任务;针对全市教育领域6000余名财务人员举办基础教育财务管理高层次研修班;联合市医管中心针对100余名医院财务人员举办高层次财经运营人才高级研修班;面向企事业财务骨干77名学员举办高层次财会人才素质提升能力培训班。

(二)进一步优化职称评审晋升渠道。持续推进北京市会计专业技术考试工作和会计系列职称评审改革,2023年全市新增初、中级职称2.8万余人,高级职称759人,正高级职称40人;通过修订职称评审办法、完善评审流程和标准等手段,畅通会计人员职称晋升渠道。会计系列高级职称评审在全市率先实现电子发票全覆盖开票,与国库系统完成数据对接,实现参评人员“零跑腿”。

(三)推进管理会计全面创新应用。开展管理会计案例征集工作,在全市范围发布通知、制定方案、组建团队,经过专家评审、小组评议等程序,从73篇管理会计案例中评选出8篇典型案例、16篇优秀案例。召开典型案例展示会议,选取5家单位分别就数字化管理、运营管理、风险与内控管理、绩效管理和成本管理进行案例分享,汇集管理会计典型案例、优秀案例供全市各单位参考学习。

### 三、坚持技术赋能,实现会计管理数字化转型

(一)探索会计人员管理智能化路径。升级会计人员信息管理系统,正式开通“自动审批”功能。系统可自动获取核心信息,免去复杂繁琐的填报流程,审核时间由平均一到两周优化到即时审批,缩短会计人员等待时间;减轻审核人员工作量,推动区级财政会计管理人员的工作重心向研究分析型转变;增加数据信息真实性,与单位、主管部门系统有效打通,实现数据共享,推进会计管理工作数字化转型。

(二)推进电子凭证会计数据标准建设。开展电子凭证会计数据标准深化试点,北京市11家试点单位累计处理电子票据5.25万张,其中10家单位实现电子凭证全流程处理,并通过财政部验收。以预算一体化系统为依托,制定行政事业单位票据综合服务平台建设工作方案,为推进财务无纸化报销改革奠定基础。

(三)规范数据资产会计处理。宣传贯彻《企业数据资源相关会计处理暂行规定》,关注企业实务问题,与北京市大数据交易所建立联系机制,广泛调研并收集典型案例,针对“确认时点”“寿命期”“减值摊销”等企业账务处理的痛点难点开展4次专题培训;收集企业报表开展分析,撰写调查报告。

#### 四、坚持部门联动,聚焦会计管理协同化监管

(一)优化注册会计师行业发展环境。完成“两区”集成式政策制度创新任务,印发《北京市注册会计师行业信用分级分类监管办法》,建立以执业质量为客观指标的评价体系,参照国际通行的分值范围制定四等九级评价标准,具体有6项一级指标、26项二级指标、87项评分项。根据注册会计师行业统一监管平台相关数据,自动生成评价结果,全市746家会计师事务所等级为优、5家为良,并以此制定相应的监管措施,实现差异化精准监管。开展注册会计师行业“四类”违法违规行为专项整治,清理“挂名执业”注册会计师1人;涉嫌“超胜任能力执业”注册会计师123人;督促42家会计师事务所完成问题整改,有效净化行业执业环境,稳步提升行业监管能力和治理水平。

(二)规范代理记账行业执业秩序。全市3554家代理记账机构通过全国代理记账机构管理系统完成2023年度备案。组织各区财政局(非自贸区)对代理记账机构“无证经营、虚假承诺”等违法违规行为开展专项整治工作,对存在“无证经营”“虚假承诺”行为的代理记账机构进行处理,督促完成整改。

#### 五、坚持主动参与,促进会计管理国际化发展

北京市作为全国唯一的省级代表,参与国际可持续披露准则在中国的适用性评估工作,推荐北京金隅集团股份有限公司和北京控股集团有限公司作为样本企业,对披露能力、披露差距及原因进行分析并提出解决方案和建议,提交模拟测试总结报告,推进企业披露高质量可持续信息,为投融资决策提供数据支撑。

(北京市财政局供稿 王蕊执笔)

## 天津市会计工作

2023年,天津市会计管理工作坚持围绕财政中心工作和重点任务,深入贯彻落实财政部《关于推进现代会计管理工作体系建设的指导意见》精神,积极发挥会计管理职能作用,推动会计行业高质量发展。

### 一、推动国家统一的会计制度贯彻实施

(一)推进会计制度贯彻实施,筑牢会计法治根基。多渠道广泛开展会计准则制度征求意见工作,推动会计准则制度修订与完善。宣传财政部新修订发布的准则制度文件,提高会计信息质量;有序推进公共基础设施入账核算,联合市城管委、市水务局等6部门印发通知,推动公共基础设施会计准则实质性落地,全面反映市政基础设施家底。

(二)完善行政事业单位内部控制建设,提升风险防范治理能力。统一工作标准,发布用户操作手册、常见问题解答等资料。抓好数据审核,组织财政部门、主管部门对本地区单位报送内控报告的真实性和规范性开展审核,共收到各级各类单位内控报告5119份。做好结果运用,组织编写《天津市行政事业单位内控简报(第14期)》,考评各单位内控建设组织工作情况,对30个市级预算单位以及6个区内控报告编报部门和20名表现突出个人给予通报表扬。加强绩效考核,将市级预算单位内控报告编报情况纳入市级预算绩效考核项目。

(三)推动会计管理改革创新,强化管理会计和会计信息化建设。选取7家试点单位参与电子凭证会计数据标准深化试点工作,推动电子凭证数字化转型升级,其中津南区财政局作为平台试点单位,将全区263家行政事业单位统一纳入数据平台,运行效果良好。开展管理会计案例征集工作,总结推广天津市管理会计实践经验。对收集到的43篇案例进行遴选并形成案例库,选择22篇向财政部推荐,其中4篇被纳入财政部全国管理会计案例库,1篇被评为优秀案例;天津市财政局被评为优秀组织单位。

### 二、抓好会计队伍建设,推进会计人才培养选拔

(一)顺利完成会计职称考试。2023年天津市会计专业技术初级资格考试报名46484人,出考32483人,合格8082人;中级报名财务管理17428人、经济法