

期和3年期两类课题,分阶段推出研究成果。本次课题立项,体现出会计学会对“有组织开展新时代新征程会计理论研究工作”的系统思考和战略谋划,得到全国会计学术界的积极回应。

四、开展会计学术交流活动

组织分支机构开展学术研讨。全年共组织学术研讨会25场。其中,在杭州召开的“中国会计学会2023年学术年会”是会计学会新一届理事会成立后的首场高水平、宽领域、综合性学术年会,来自全国高等院校、科研院所以及实务单位的400余位专家参会,30余万人次线上观看直播。推动产学研融合发展。推动成立“全国会计行业产教融合共同体”,加强“政、校、行、企、研”合作,依托产学研一体化的有效推进,建设一流课程。推动建设产业互联综合平台。形成系列案例研究报告、相关行业技术规范,为人才培养、技术转化、政策研究等提供借鉴。

五、启动高水平会计专业智库建设

探索加强学会咨政建言能力建设的有效途径,出台《中国会计学会建设高水平专业智库暂行办法》,将顶层设计与具体措施相结合,确定智库建设的指导方针、主攻方向,明确智库运行的具体机制。

六、建设一流学术期刊阵地

谋划新形势下的办刊思路。加强《会计研究》和英文版《中国会计研究》选题的针对性和前沿性,围绕我国经济社会发展重大需求,聚焦会计改革与发展过程中的重大问题,发布《会计研究》重点选题指引,刊发“贯彻落实党的二十大精神”专栏,引导会计学术界把论文写在祖国大地上。完善期刊编审工作制度。研究制定《〈会计研究〉审稿办法》《〈会计研究〉审稿专家管理办法》和《〈会计研究〉编委会管理办法》,为进一步提高编审工作质效提供制度保障。重新开发并进一步优化《会计研究》审稿系统,为论文作者、审稿专家提供更为便捷的投稿审稿服务。《会计研究》荣获“2023中国最具国际影响力学术期刊”称号。

七、持续推进会计人才培养培训工作

9月,组织开展财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养—学术班)第一期选拔工作,60名优秀中青年学者入选学术班接受培养。做好会计名家培

养工程。组织召开第八批会计名家培养工程实施座谈会。组织第六批7名培养对象参与结项考核,组织专家对结项报告进行通讯评审。举办“名家成果报告会”,推动会计领域的学术交流与知识传播。举办高端培训,丰富会员服务。举办7期培训班,为机关和企事业单位培训业务骨干2000余人。编发《中国会计学会工作简报》2期、《会计研究动态》(双月刊)6期、《会计最新动态》(周刊)40余期,均推送至会员。

八、强化对各级各类会计学会的指导

支持安徽、河南、宁夏、四川、云南等多个省级会计学会完成理事会换届。参与组织、指导部分省级会计学会开展学术研讨活动、跨省会计人才培养活动等;支持、动员中国会计学会会员参与全国性行业会计学会、省级地方会计学会研究课题600余项。

九、提高工作规范化水平

根据业务发展需要,研究制定《中国会计学会分支机构管理办法》等10项制度办法,修订《杨纪琬奖学金管理办法》,为规范开展相关工作提供制度依据。根据民政部对社团管理的要求,结合学会工作实际,制定《秘书处工作例会制度》《秘书长办公会制度》和《秘书处临时工作人员管理办法》,修订《秘书处财务管理办法》,规范内部工作制度。

(中国会计学会供稿)

中国工会会计学会

2023年,中国工会会计学会牢记初心使命,强化责任担当,围绕中心,服务大局,紧扣工会财务会计工作,深入开展理论研究和学术交流,加强财会培训,较好完成各项工作任务。

一、做好基本工作

召开理事会,进一步明确学会发展方向。按照《中国工会会计学会章程》规定,3月,召开中国工会会计学会第六届理事会第六次全体会议。经理事会表决通过,新增补、增选理事和常务理事。理事单位扩大到112家,理事118名,覆盖到地市级工会财务部门。深入基层调查研究,推动解决实际问题。学会调研组围绕工会财会重点课题,赴广东、河北、北京、黑龙江和吉林等地开

展实地调研。通过与基层群众面对面交谈,了解职工的愿望和基层的困惑,认真梳理问题,形成系列调研成果,为全总财务部门制定系列制度、文件提供意见建议。开展培训,提升工会财会人员素质水平。学会与全总财务部联合举办培训。7月,在哈尔滨举办全国工会财务干部培训班,来自全国省级工会和在京中央企业工会的95名财务干部参加培训。12月,举办全国工会决算编报工作师资培训班,来自全国省、市级工会和在京中央企业工会负责工会决算编报工作的300名财务干部参加培训。加强对杂志社的管理指导,提高《中国工会财会》质量。学会作为中国工会财会杂志社的上级主管单位,《中国工会财会》杂志的主办单位,不断加强对杂志社和编辑出版工作的管理与指导,发展壮大通讯员队伍,扩展基层工会订刊学刊用刊的覆盖面,发挥其工会财会宣传主阵地作用。

二、开展征文活动

由中国工会会计学会和全国总工会财务部联合主办、中国工会财会杂志社协办,在工会财会系统开展“学习贯彻党的二十大精神,践行工会财会使命担当”主题征文活动。成立高规格评审机构。中国工会会计学会会长担任征文评选领导小组组长,学会常务副会长、全总财务部部长担任征文评审组组长,20位财经、资产、经审专家担任评委。制定评选标准。制定《中国工会会计学会征文评选办法及标准》,制作《2023年中国工会会计学会征文评审表》,评审组经过初评,按照一定比例选出优质文章汇编成册,发放给评委进行正式评审,要求评委严格按照统一的评审标准,对参评征文进行打分并提出推荐等次。彰显基层一线实践价值。本次征文共收到来自27个省份的稿件1317篇,多数稿件来自各个行业产业工会和基层工会,从不同角度反映基层工会财务工作的实践经验、理论探索、问题困惑、意见建议以及工会财务工作者的思想情感和文化情趣。

三、加强自身建设

加强党的建设,发挥党员先锋模范和示范引领作用。坚持会长办公会制度,重要事项提交会长办公会议研究决策,充分发扬民主,提高议大事、做决策的能力。加强干部队伍建设,注重干部职工政治素质和业务素质提升,引导鼓励青年同志加强新闻采编和工会财会业务知识学习。加强作风建设和纪律建设,注重对干部职工的日常管理和教育监督,增强干部职工纪律意识和规矩

意识;严格执行财经纪律,确保学会各项工作健康开展。

(中国工会会计学会供稿)

中国建设会计学会

2023年,中国建设会计学会围绕住房城乡建设部中心工作,开展学术交流,加强组织建设,发挥学会专业和技术支撑作用,助力住房城乡建设事业高质量发展。

一、对接住房城乡建设部中心工作

参加住房城乡建设部计划财务与外事司组织的工作调研,通过片区座谈会,了解全国31个省(区、市)建设主管部门中央专项转移支付资金绩效管理的做法、存在问题和对该项工作的建议。完成《住建领域中央对地方转移支付资金绩效管理》研究课题。开展建筑业“营改增”税负调研。对上海、江苏等部分建筑企业经营和财税情况进行调研,了解建筑企业在国家实施建筑业营业税改增值税后以及房地产调控形势下实际的经营和税负情况,形成调研报告报送住房城乡建设部领导和有关司局。配合住房城乡建设部建筑市场监管司,开展推进全国统一建筑大市场建设中纳税纳统工作调研,摸清建筑企业纳税纳统存在的问题和诉求,特别是企业被要求设立过多分、子公司以及预缴税对企业经营管理产生的影响。针对建筑业科研费用加计扣除政策实施情况,与住房城乡建设部标准定额司分别对中国建设科技集团、中建一局建设发展公司开展调研。参加住房城乡建设部标准定额司赴北京绿色交易所调研,就建筑行业进入碳市场交易的前景和未来的合作进行交流。

二、走访会员单位,开展学术活动

调研上海建工集团在业财一体化建设、信息化建设、司库体系建设等方面取得的进展,召开上海区域会员座谈会。赴江苏海安调研部分民营建筑企业,并与部分当地会员企业座谈。围绕项目投融资和财税策划、城市运营管理等方面,制定城市更新领域“投融资营一体化模式”的综合解决方案,并与山西建投联合举办太原杏花岭区城市更新项目研讨。与有关会员单位联合举办建筑行业税务管理趋势与热点研讨会、国际税务筹划实践、财务管理体系建设之道、建筑企业财务金融管理创新经验交流会等学术活动。走访科技软件企业,围绕建筑企业如何实现财会数智化转型、业财融合实施路径开