

经济管理精英人才面授研修班，与特许公认会计师公会合作开展ESG管理师项目。

(二)精准发力学位教育，提升研究生培养质量。构建“大思政”育人格局，组织6期马克思主义大讲堂。推进教学管理工作，新增和修订8项论文管理制度。完成教育部门组织的外部评价工作，会计专业质量认证再获A级资质，金融专业硕士的学位授权点通过专项核验。中外合作办学项目核心竞争力稳步上升，与巴黎第九大学就发展高级工商管理博士项目和新设数字税收与智能财务硕士项目基本达成共识。智能会计与金融科技硕士项目质量和核心竞争力得到提升，社会影响力逐渐扩大。

(三)推进高水平专业化智库建设，强化智库科研成果产出。围绕国家发展大局和财税、会计改革热点难点问题，深入实践实务，开展兼具前瞻性、针对性和储备性的政策研究工作，为国家财税改革决策提供智力支持。2023年，学院教职工共发表论文89篇，出版专著7本，3个案例入选MPAcc案例库，主持或参与课题42个。全年向财政部报送《信息传递与决策参考》21份。在财政部财政工作“优秀论文、优秀调查报告、优秀公文”评选活动中，9篇论文和调查报告获奖。

(四)服务财政中心工作，提供多维保障。围绕财政中心工作大局，为高规格培训、论坛、会议及重要活动提供资源支撑和精细化、规范化、个性化服务保障。完成第76、77期财政部党校处级干部进修班的教学与服务保障工作，共培训94人。鼓励教师发挥专业特长和优势，通过访谈、撰写文章的方式阐释财经政策，宣传党中央大政方针，全年接受中央媒体及中央部委主管媒体采访60余次。

(五)弘扬诚信文化，助力会计诚信体系建设。举办第三届“会计诚信与高质量发展论坛”，论坛以党的二十大报告“弘扬诚信文化，健全诚信建设长效机制”指示精神为引领，与会嘉宾围绕提高财会监督与协同治理效能等分享交流经验启示、探索思考路径措施，论坛采取线上线下相结合的方式开展。论坛期间，学院介绍《中国会计诚信发展报告(2022—2023)》以及会计诚信案例库建设方案。征集会议论文72篇，并择优编录《第三届“会计诚信与高质量发展论坛”论文集》。

三、多措并举勤练内功，推进内部治理有力有为

(一)强化人才支撑，推进干部队伍建设。开展中层干部选拔任用工作。完成1名新提拔处级干部试用期

满考核工作。协助财政部人教司完成1名司局级干部、1名处级选配干部的选拔工作。2名处级干部和1名员工交流轮岗。优化师资队伍结构，完善教师队伍建设规划。22人获聘高级专业技术职务，4名教师取得讲师职称，7人取得高级职称。

(二)强化内控建设，提升制度约束力执行力。紧盯学院内控建设薄弱环节，狠抓内控体系建设，补充完善组织层面内控相关内容，汇编完成学院2023年内控操作手册。开展内控评价工作。修订完善《北京国家会计学院内部控制评价办法》，细化内控评价体系，为内控评价工作提供制度依据。制定《北京国家会计学院2023年内控评价工作方案》，开展内控评价工作，确保内控操作规程、各项管理制度落地落实。

(三)加强成本管理，规范财务资产工作。强化成本意识，对各部门的收支预算重新进行测算和合理化压缩，做好2023年预算分解、执行和预算调剂工作。严把资金审核关，确保预算控制指标、指标控制报销、报销控制支付。加强资产管理，清查学院资产的管理和使用情况以及办公资产的基本配置情况，清查盘点43230件(套)，处置各类资产913件，资产原值559.1万元。规范采购程序，完成集中采购项目29项，整体采购规模约1.16亿元。

(四)优化后勤服务，营造智慧安全校园环境。推进学院信息化建设，加强日常安全运维管理，提升网信安全防护能力。加强后勤服务的流程化、规范化建设，加强对物业、安保公司等第三方公司的监督和指导，提高服务质量。加强安全教育、安全检查和应急演练，消除安全隐患。提升硬件水平，做好重点工程建设。

(北京国家会计学院供稿)

上海国家会计学院工作

2023年，上海国家会计学院统筹兼顾抓重点，切实解难题补短板，各项工作取得明显成效。全年组织线下培训697期、5.21万人次，在线培训50.8万人次，招收各类研究生466人。

一、加强政治引领，凝聚思想共识

(一)开展主题教育。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，形成边学习、边

对照、边检视、边整改的“四边工作法”，建立理论学习、调查研究、问题检视“三张清单”，进行台账式管理。调研形成14份成果应用于实践。学院主题教育工作得到财政部十四巡回指导组和上海市级机关工委的肯定。

(二)加强班子建设。配备院长、纪委书记，明确党委书记和院长的职责分工，优化党委会、院长办公会议规则和流程，落实民主集中制，打造坚强领导集体。班子成员围绕学院干部队伍建设和研究生培养质量、智库建设、教学模式创新等关键问题，分别牵头调研，形成多份成果。

(三)强化员工向心力。开展员工座谈、青年干部“金点子”大赛等思想交流活动，促进员工思想交融和文化传承。急员工之所急，解决74项问题，做好服务保障。

二、坚持守正创新，提升培训质量

(一)全面恢复培训工作，优化培训项目结构。“走出去”“请进来”调研财会人才学习需求，拓展新市场。2023年，面授累计培训5.21万人次，规模同比增长94.7%，比2019年增长4%。在委托单位大幅压减培训预算的形势下，面授培训单日收费同比增长18%。“质优价优”项目占比持续提升，中央企业(包括银行总行)委托培训项目数占企业委托总数的比例从2019年的26%提升至32%，省级领军项目占地方领军总数的比例从2019年的59%提升至63%。

(二)创新培养模式。推出“产出式”培养、长三角区域性联合集训、民营经济温州研修基地等模式，以更高水平人才培养服务于地方和企业发展。“产出式”培养模式已覆盖22%的面授项目，全覆盖高端项目，形成研讨报告147篇，多项成果应用于地方和企业发展。

(三)开发新课程。开发财会监督、数据资产入表等28门前沿课程，新开课程占公开课总量的26.84%。梳理123门经典课程、87门智能财务课程，新开发《会计人员继续教育指南》相关课程152门，上线全国审计专业学位研究生教育指导委员会审计在线示范课4门，入选各类案例库9项。建立434门“大思政课”，推进124门“课程思政”在研究生课程中落地，创建高级管理人员硕士项目“企业家精神研习”特色思政课，创办“中国式现代化大讲堂”并举办4期。

三、突出特色发展，打造学位品牌

(一)建立研究生综合素质培养体系。制定《研究生综合素质提升计划》《研究生参加综合素质提升活动的

规定》，探索“第二课堂”机制。开展各类思政、学术和文体活动80余场，统筹推进研究生能力提升、价值塑造和信念强化。

(二)打磨合作办学品牌。探索以学员为中心的现场教学模式创新，构建“课程理论+现场调研+高管对话+角色扮演+师生互动”五位一体的混合式现场教学新模式，促进学员将国际理念与中国实践充分融合。EMBA项目位列英国《金融时报》全球第12名，连续5年跻身全球20强。“企业家精神培育”的特色做法收录于《上海市级机关党建优秀工作机制精选》。

(三)建立留学生综合素质培养体系。通过专题讲座、诚信之旅、中国发展现场教学等，以全球化视野讲好“中国故事”，培养留学生“知华友华”理念。录取留学生23人，来自12个发展中国家，新增5个生源国。3人荣获上海“来华留学生国际商务决策模拟大赛”二等奖，留学生首次通过汉语水平HSK3级考试，对项目整体质量测评为92分(百分制)。

(四)拓展亚太财经与发展学院发展空间。把握内外部环境重大变化，探索新形势下亚太财经与发展学院发展的新战略。与多个国际机构达成合作意向，亚洲评价周首次走出国门在泰国举办。举办6场多双边国际活动，累计有50多个国家30多个国际机构的314人次参加。柬埔寨财经部副部长、国际会计准则理事会主席、联合国工发组织前总干事对学院组织的多双边活动表示肯定，并表达深化合作的意愿。

四、强化问题导向，推动教研改革

(一)完善新型智库体制机制。修订《科研成果奖励办法》《智库项目资助办法》《专职教师考核办法》《研究中心(院)管理办法》《横向科研项目管理办法》，加强研究方向引领，突出结果导向奖励，加强有组织科研活动，深化教学科研智库一体化改革。

(二)优化教师管理考核办法。重组科研管理部，优化管理考核流程，引导教师重视科研和公共服务。教研部与业务部门就培训委托项目进行任务对接和“闭环管理”，鼓励教师到业务部门锻炼，助力教师高质量赋能教学部门。对青年教师整体实行过渡期管理，实行一对一帮扶机制，帮助青年教师站上讲台。

(三)加强《决策参考》全周期管理。建立选题机制，完善评审程序，激励更多教师参与智库建设。全年报送《决策参考》14篇，2篇获财政部领导肯定性批示。获国家自科青年项目1项，实现近5年“零突破”。获部

省共建课题7项,创历史新高。发表高质量论文同比增长31.8%。

五、树立系统思维,加强内部治理

(一)理顺内部管理。整合线下委托、线下公开课、线上业务3条培训业务主线,以及高端培训、学位教育、教学科研智库3条内部管理主线,理顺班子分工,提升业务联动和管理协同水平。设立部门关键业绩指标,实施党建、纪检、绩效一体化考核,年度考核实行定量与定性相结合,季度督导、专项考核与年终考核相结合,引导部门聚焦主责主业。

(二)强化内控规范。落实经济责任审计整改,完善15项制度。制定《学院内控自查评价工作办法》,建立内控自查评价机制,组织内控自查,落实22条整改措施。制定2项安全制度,修订92项安全操作规程。完善干部重大事项报告、公开发表言论、院外兼职和授课管理,整顿会风会纪,强化干部监督。

(三)加强队伍建设。开展干部大调研,摸清底数,启动中层干部选拔。年内有34名员工进行岗位轮换,新招聘员工7人。开展工作信息报送和《决策参考》调研写作辅导,全年报送工作信息88篇。

(四)优化预算,厉行节约。坚持有保有压,压缩各类预算2388万元。自建排水设施等节约30万元。争取用电按教育价格结算,建设能源中心70KW光伏发电项目并网发电,累计发电44340度,推动光源更新和自动控制改造,节约能源折合73.13万元。修旧利废,盘点资产2.8万件,夯实管理基础。

(上海国家会计学院供稿)

厦门国家会计学院工作

2023年,厦门国家会计学院加快推进“国际一流、中国特色”学院建设,以党建引领学院高质量发展,以体制机制创新推进学院发展任务举措落地落实。全年共举办培训班682期,培训学员5.45万人次。共有在校会计、审计和税务硕士专业学位研究生300人。

一、以党建引领高质量发展

开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。举办7天时长专题读书班,各级党组织书

记讲专题党课18次,各基层党组织开展主题教育“三会一课”和主题党日活动100余次;学院领导围绕部史部风为学生党员讲授专题思政课。推动调查研究走深走实,领导班子围绕打造高端培训特色品牌、服务粤港澳大湾区人才培养和重点推进“一带一路”财经发展研究中心建设等内容,主动领题调研;组织青年干部集中调研,制定《学院青年干部意见建议办理工作方案》。推动整改整治务实管用,健全完善规章制度。压实全面从严治党主体责任,制定分工方案,细化54项工作任务。守住学院意识形态阵地,开通学院官方视频号,打造“云顶课堂”“云顶智库”“云顶学子”宣传品牌,全年共自制并推出视频29期。正风肃纪,以“以学正风守清廉”为主题,开展“警示教育周”系列活动。全面加强基层党建工作,规范和完善党内组织生活,制定《学院党支部组织生活工作指导手册》,开展年度全院基层党务干部专题培训。1个基层党支部获厦门市直机关2023年度“三比三争”实践活动先进党支部。支持和鼓励群团组织开展群众性活动。做好党外人士和退休干部情况通报和日常管理与服务。

二、强化高端培训业务质效

重点聚焦“四类高端群体”,深耕战略市场和战略客户,承担国家部委委托的各类培训项目129期;承担中央企业总部及其下属企业培训项目108期;承担全国各地人大代表和人大干部培训19期。贯彻落实财政部党组关于加快推进高质量发展以及更好服务粤港澳大湾区财会人才高地建设的部署要求,立足主责主业和优势特色,举办香港中联办、广东省财政厅、广东省注册会计师协会等大湾区相关培训班34期,较2019年增加112.5%;实施广东省林业管理会计人才培养项目、广东省注册会计师行业第一期绩效评价高端人才等中长期项目。持续加大中长期项目开拓力度,加强高端会计人才、国际化高端会计人才、注册会计师高端会计人才等中长期人才培养项目的开拓,参与市场竞争,跟踪行业动态,推进31个中长期人才培养项目。围绕国有企业改革三年行动计划、ESG与企业可持续发展、预算一体化、预算绩效管理、政府投资基金等重点内容进行项目开发,落地一系列具有社会影响力的特色高端培训项目。持续拓展与知名会计职业团体等外部机构的合作,通过联合举办业者论坛、高端班异地游学、开发课程产品等方式,加深学院与合作方的联系,辐射教学型科研,促进共同发展。