

表查询及统计分析等功能。推进产品定价系统及计息系统开发建设。产品定价系统一期上线运行，二期有序推进。从资金管理系统剥离计息功能，推进计息系统一期开发建设。

四、深化业财融合，支持一线业务开展和风险防范

为一线业务提供专业支持。财务会计条线参与前台部门和一线经营单位的项目前期论证、交易结构设计，牵头组织重大项目财务尽职调查，对中介机构提交的重大项目尽职调查报告进行复核，抽调业务骨干直接参与重大项目，提供全流程的专业支持和服务。支持前台业务审核审批工作。从会计核算、税收筹划、估值等方面为项目审核出具专业意见，遴选财会业务骨干作为专家审批人参加项目审批工作。为项目风险化解提供专业支持。抽调财会业务骨干参与项目风险化解工作，跟踪风险项目迁徙以及处置化解进度，监测不良指标及拨备覆盖率相关指标变动趋势，严格按照会计准则要求计提拨备，确保风险抵补能力充足，为实现经营业绩稳健保驾护航。

五、加强财会条线核心能力建设，提升队伍专业水平

组织开展财会条线年度培训。培训覆盖总部和分子公司计财条线业务骨干和其他业务条线具备财会相关专业背景或工作经历人员，体现业财融合导向。培训内容设置上，选取业财融合下的管理会计、数智时代的财务转型与价值创造等8个课程专题，体现财会专业能力建设需要。以业财融合为主题，组织公司2023年度第5期实战训练营。来自分、子公司的48位财务、业务骨干参加培训。开展各类专题培训和业务指导。专题培训内容涵盖资债、会计、税务、统计和新核心等内容，提升人员专业能力。编写《税务参考》《财税简讯》《财税政策汇编》《会计参考》《会计核算指引》等书面辅导材料，解读法规政策，解析典型案例。深入调查研究，推动攻坚破题。坚持问题导向和目标导向，围绕公司经营管理中心任务，深入开展调查研究，形成《关于公司长龄资产包有关情况的报告》《公司抵债资产税务专题调研报告》等6份调研报告。围绕核心能力建设编制培训课程。组织录制《不良资产业务税收解析及筹划考量》《资产评估基础与管理》等6项培训课程。

(中国信达资产管理股份有限公司计划财务部供稿
杨计军执笔)

中国银联股份有限公司 财务会计工作

2023年，中国银联股份有限公司(以下简称公司)财务会计工作全面贯彻中国人民银行党委和公司党委的决策部署，按照高质量发展的工作要求，提升财务管理水平，夯实财务基础工作，加强与各部门协同合作，发挥财务对业务的支撑作用。

一、夯实财务基础，保障业务平稳运行

做好基础运营保障，确保资金清算稳定运行。严格依规开展财务会计日常工作。按照企业会计准则、监管要求和公司相关制度做好财务报销、收支核算、发票运营、资金支付等工作，加强对全公司日常费用报销的管理。召开年度财务管理工作会议。加强对子公司财务督导和子公司重大财务事项管理，完善子公司财务跟踪与分析评价。提升财务信息化水平，推进财务信息系统整体优化升级项目，提升财务会计管理效能。

二、聚焦主责主业，发挥财务管理能力

推进降本增效，优化财务资源配置。围绕公司年度目标和经营安排，以促收入、提效益为导向，着眼中长期业务发展，完成2023年预算及年内调整，严格落实过紧日子要求，压缩低效、无效投入。加强预算动态管理，及时回收、释放闲置预算资源，支持业务发展需要。深化管理会计应用，赋能经营决策支撑。优化财务分析框架、丰富分析内容，为公司经营管理提供支持保障。做好财务专业支持工作，服务公司业务高质量发展。在依法合规的基础上为公司各类业务提供一揽子财税解决方案，在清结算支持、业务流程设计、合同签署等方面出具专业财务意见。

三、强化内控管理，筑牢财务风险“防火墙”

开展内控制度建设，健全财务内控体系，促进财务会计工作的标准化、规范化，提升“用制度管权、按制度办事”的能力和水平。完善公司内部财务制度建设，定期评估制度的适宜性及有效性，2023年制定印发清算资金运营、收入费用管理等多项相关制度。贯彻落实监管各项工作要求，围绕会计基础工作管理、财务日常

管理、固定资产管理、税务管理等维度，做好财务内控风险排查，以查代训、加强指导，有效传导和压实各级财务管理主体责任。

四、强化监督力度，发挥财会监督作用

利用“大监督”工作机制，加强财务与审计、巡察等监督条线的信息共享与贯通协同，落实信息沟通、成果共享的工作机制，形成监督合力。将内外部巡视审计指出的财会领域相关问题作为监督检查的重点，通过日常监督与专项监督、现场监督与非现场监督相结合的方式，推进巡视审计整改工作。

五、强化党建引领，加强财会人才队伍建设

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主题教育，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来。支部书记带头讲专题党课，开展形式多样的活动，确保主题教育取得实效。坚持党建工作与财务工作同谋划、共推进。加强人才队伍建设，以政治过硬、能力过硬、作风过硬为目标，建设与高质量发展要求相适配的人才队伍；健全干部员工培养机制，加强干部员工岗位轮换，打破科室界限，通过跨团队工作小组形式打造员工实践锻炼的平台，攻坚公司重点工作，引导干部员工开拓视野思维、提升能力本领；定期组织开展财会人员培训，培养既懂财务又懂业务的复合型人才，提升财会财务队伍履职能力。

（中国银联股份有限公司财务部供稿）

中国财政杂志