

修订基建管理、固定资产预算管理、技术业务用房管理、基建项目概算结算决算等多项制度，持续提升固定资产管理制度化、规范化水平。强化事业部和基金财务管理。加强与财政、税务等主管部门沟通，推动相关政策和专项工作落地实施。研究优化基金财务管理流程，提高规范化、精细化管理水平。持续做好事业部和基金业务会计核算、税务管理、财务估值等财会工作。

六、加强财会监督工作

搭建财会监督管理框架。出台关于进一步加强财会监督工作的实施意见，明确建立党统一领导、全面覆盖、权威高效的财会监督体系，切实将党的领导落实到财会监督全过程各方面。修订财务监督管理办法，进一步健全远程监督、及时监督机制，丰富完善财会监督协同、常态化排查整改等方面工作要求。加强财经纪律领域重点制度建设。扎紧财会管理制度笼子，加强政策沟通，制定修订负责人履职待遇、境内差旅费、因公临时出国（境）团组费用开支、公务用车管理等多项制度，确保落实从严管理、厉行节约要求。强化执行监督。常态化开展监督检查，实现分支机构财会现场检查“三年全覆盖”。持续开展财务经费核算管理质量评价，加强日常监督审核，提升制度执行力。开展中央八项规定精神相关制度执行情况抽查调研，推动全行强化过紧日子、勤俭办行意识。加强制度宣传介绍。发布财务管理领域制度汇编，同步配发外部制度依据。组织召开培训座谈会，结合制度执行中存在的问题进行交流研讨，做好政策制度解读。推进系统建设。按照集团化、数字化、智能化方向推进集团财务共享系统建设，实现新财务共享系统投产上线。将差旅、招待、会议、外事、培训等多项财务制度嵌入新财务共享系统，固化开支标准与财务规则。前移监督关口，通过系统校验，强化事前审批约束，提升自动化审核管控水平。

（国家开发银行财会部供稿）

中国进出口银行财务会计工作

2023年，中国进出口银行财务会计工作贯彻落实党中央、国务院决策部署，坚守政策性金融职能定位，围绕全行中心工作，以财务可持续支持发展可持续，为全行更好履行政策性金融职责使命、助力金融强国建设

贡献财会力量。

一、立足定位谋发展，服务高质量发展大局

（一）发挥财务管理决策支持作用，服务主责主业发展。紧密围绕国之所需，将财务管理从报表数据向业务前端、业务过程延伸，以服务全行战略为目标，密切关注行内重大方针政策与国际国内经济金融走势，助力全行科学决策，统筹兼顾财务可持续与让利实体经济；绩效考核体现正向激励、重点倾斜、有保有压，将财务资源向主责主业发展质量高、经营管理质效优的经营单位倾斜，保障主责主业发展。

（二）稳定全行财务大盘，多措并举提质增效。积极应对复杂多变的内外部形势，制定“降本增效、开源节流”专项工作方案，有序推进增收节支量化目标，压实主体责任，挖掘盈利潜力，提升损益精细化管理水平；对标全行重大战略安排，加强对利润产生重大影响的信贷、贸易金融、金融市场、股权投资、中间业务、负债等业务板块的效益管理，对多项收支计划关键影响因素实施管控，推动业务经营实现良性发展，财务效益达到预期目标。

（三）优化调整指导措施，引导经营单位树牢效益观念。加强对于全行利润的过程管理和协同管理，落实“一张表、一本账、四联动”要求，年初即分解下达2023年度利润计划，优化调整利润计划核定口径，增加贡献维度考核权重，树牢效益观念；根据全行改革发展目标，结合实际情况将效益类指标纳入条线管理部门绩效考核方案，传导效益观念和条线管理压力；按月通报效益类指标执行情况，按季度撰写境内分行利润情况分析报告，动态跟踪摸排，实时跟进督导。印发《中国进出口银行效益管理案例》，促进交流借鉴；在全面督导的基础上，选取重点经营单位制定“一对一”帮扶督导方案，因地制宜制定并印发个性化帮扶方案，持续跟进效益提升进展，发挥财务帮扶督导机制作用。

二、强化战略财务思维，促进财会价值创造

（一）拓展财务分析多维视角，深入推进业财融合。聚焦全行改革发展和财务可持续，强化财会研究的前瞻性、决策支持性和应用性，突出战略财务、管理财务、业财融合，以财会专业优势实现价值创造。将财务分析与国际国内经济走势及全行业务经营深度融合，按月研究分析国内宏观经济情况，重点关注全行信贷投放、客户结构、资金筹集、资产质量、金融产品估值、汇兑损

益、资本管理等各板块影响。就行内关键问题开展专题研究，助力全行战略决策；发挥管理会计多维度分析专长，开展客户经理维度经营效益分析及政策性业务历史损益情况、不良资产利润侵蚀情况、主动股权投资业务历史损益情况等分析，提升分析覆盖面、颗粒度及工作效率。

(二)开展调查研究，推动调研成果转化应用。响应主题教育“大兴调查研究”号召，科学制定调研主题。坚持“走出去”与“请进来”结合，先后赴分行、银行同业、企业及会计师事务所开展调研、访谈，并接待其他单位来访交流。牵头组织召开“三省一区”工作会，召开调研成果交流会，探讨交流、研究对策。建立调研成果转化运用清单，把调研成果转化为助力工作的实际举措。

(三)推进数字化转型，强化科技赋能。推动财务管理向信息化、智能化转型，运用信息科技赋能制度体系、组织体系和管控体系，推进经营决策由经验主导向数据和模型驱动转变。结合全行机构层级特点、同业及市场调研情况，提出财务共享中心建设规划方案，成立共享中心建设领导小组与实施小组并对各项工作任务倒排时间，推进共享中心建设工作；探索全面预算管理及系统开发建设路径，持续细化财务预算系统业务需求，满足财务预算管理数字化转型需要；开展管理会计系统应用调研，推广管理会计理念，对经营单位系统使用问题进行解答和指导，进一步优化数据维护管理，持续提升系统易用性、可获得性，提高数据管理工作效率，提升系统应用质效。

三、提高管理服务能力，夯实条线管理基础

(一)领悟财会监督内涵，做深做实条线监督。贯彻落实党中央和国务院对财会监督工作的指示精神，印发《关于进一步加强财会监督工作的实施方案》，聚焦推进党的建设、服务国家战略和实体经济、深化政策性金融改革、防范化解金融风险等重大领域，深度推进党建与业务、监督与服务互融互促；设计涵盖境内外所有层级机构和业务流程的财会监督工作机制，重点强化境外机构财会监督和风险防控，实现业务流程全覆盖，将财会监督关口向业务端延伸；扎紧制度笼子，建立全行财务管理制度库，总行层面出台项目预算管理、境外机构财务管理、出国(境)费用管理等多个精细化管理制度，力促财会监督效能全面提升。

(二)加大财会条线检查力度，强化境外机构管理。赴多家境内分行、境外分行及境外代表处开展财会现场

检查，实现三年全覆盖式检查。系统总结前两年财会检查工作的成效和不足，制定条线考核评价体系，通过合理化的指标设计约束引导全行提高财会工作精细化水平；印发《关于进一步加强境外机构财务管理有关事项的通知》，强调境外财经纪律与财务管理规定；堵塞管理漏洞，健全完善境外违规问题预防预警和日常监管等长效防控机制。

(三)持续优化财务资源配置，保障财务资源效益最大化。树立过紧日子思想，保障财务资源用到实处。严格内部财务管理要求，印发《关于进一步做好项目预算管理工作有关事项的通知》，提升全行财务预算审批机制运转效率及财务资源使用效率；优化费用和固定资产管理，完善预算评审工作流程，从严管理第三方预算评审机构；加强闲置房产处置管理，严格审核分行营业场所、生活用房、公务用车租赁预算申请，加强营业场所装修改造过程中的财务管理；完成全行实物资产和租赁资产管理系统投产上线，实现资产数字化管理。

(四)加强税务条线管理，强化合规意识，打造税务专业团队。首次召开全行税务工作专题会议，总结工作成效，研究部署下一步重点工作。结合历年税务机关风险提示重点，开展系统性检查和深入自查，就发现的问题及时进行指导，对存在涉税问题单位督促整改措施落地，保证税务合规。注重税务团队专业能力提升，就企业所得税、个人所得税、印花税、税务征管形势和金税四期等重点税务事项举办专题培训，编写并印发全行税务操作手册，加强全行涉税人员对税务政策的理解，规范税务操作。

(五)推动监管报送数据治理，强化内部账户基础管理。重点落实金融监管总局数据质量“提升工程”，扎实开展“数据质量提升年”行动，组织条线完成取数规则自查和关键数据项检核规则分析，完成监管数据标准化报送系统(EAST)填报手册和需求文件更新确认，提升监管数据报送准确性；组织全行完成新一轮内部账户自查清理，制定内部账户业务场景梳理专项工作方案，启动业务场景梳理，修订内部账户管理制度。

(六)周密部署年终决算，打赢年底收官之战。梳理年终决算重点事项，反复推敲各关键时点和工作要求科学性。组织召开现场动员会，与相关条线管理部门同谋划、同部署、同推进。持续优化系统年终决算日预批功能，深度参与年终决算演练与报表核验。密切关注影响损益的重点事项，尽早确认审计调整事项，牵头统筹推进规模、质量、结构、效益、绩效评价五项目标，确保各

决算步骤运行连贯，年决数据及时准确，真实反映全行经营成效。

四、坚持党建引领，锻造坚强组织堡垒

(一) 扎实推动主题教育，下好政治引领“一盘棋”。开展主题教育，实施清单制闭环管理，贯通融合、一体推进。全年开展各层面集中学习百余次，构建“日学-周享-旬测-月讲”学习新模式，推动学深悟透；以调研开路、向问题开刀，系统梳理调研中发现的问题、事关发展的问题、基层反映强烈的问题，形成问题清单，并实施对账销号管理；加强政策理论学习，将主题教育与中心工作相结合，将学习成果转化为谋划和推动财会事业发展的强大动能。

(二) 铸造先锋队伍，提升凝聚力战斗力。打造“财会学堂”专题学习品牌，邀请业务部门专家授课，推动互学互鉴，提升员工综合素质；举办第二届“进银星光杯”财会条线“以战略财务助力政策性银行高质量发展”劳动和技能竞赛，实现以竞赛锻炼队伍，引领财会条线干部员工在战略财务转型和深化业财融合的进程中重塑理念和提升能力；推进全行范围财会条线人才选拔、培养、使用、管理和储备机制，增加理论研究、财务分析、预算管理、估值管理等领域的人才储备，培养财务、业务、科技交叉型复合人才。

(中国进出口银行财务会计部供稿)

中国农业发展银行财务会计工作

2023年，中国农业发展银行财务会计工作以党的建设为统领，以高质量发展为主题，以改革创新为动力，牢固树立“价值、科学、规范”管理理念，抓好各项工作落实，推动规范管理、队伍建设、数智化转型和财会监督，为全行高质量发展提供有力支撑。

一、强化职能定位，服务乡村振兴和农业强国建设

(一) 深化业财融合，推动履职发展水平提升。聚焦财政部绩效评价重点及办法修订情况，定期开展绩效考评监测和预测，研究业务发展策略，做好趋势预测和中长期规划。引导业务发展聚焦主责主业和国家重大战略，提出财政部对全行、董事会对高管层、总行对省级分行及子公司三个层面考核协同贯通的工作建议，推动

新老绩效评价有序衔接，助力全行履职发展水平提升。

(二) 统筹保障资源，助力乡村振兴重点领域和薄弱环节。强化财务资源与业务发展成效、全行重大战略、基层履职发展的统筹联动，对原“三区三州”深度贫困地区、国家级乡村振兴重点帮扶县给予专项财务资源保障，及时配置财务捐赠预算指标。加大对支持乡村振兴建设相关贷款的激励力度，对巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、粮棉油与农地提质增效、种业贷款等适当增加财务资源分配比重，引导财务资源向乡村振兴重点领域、重点区域、重点业务倾斜。

(三) 推进调查研究，为基层建设和基础管理注智赋能。围绕强化基层财务资源保障、推动基层经营效益提升，组织开展专项座谈，形成专项调研报告，夯实优化资源配置基础。算好基层经济账，形成《经营机构盈亏平衡分析报告》，全面测算全行经营机构运营成本情况，多因素分析各行运营成本差异，为优化机构设置和人员配置提供决策参考。聚焦制约基层发展的短板弱项，形成《连续亏损支行动因分析及对策建议》等专题报告，推动破解基层难题。

二、深化改革创新，推动高质量发展

(一) 坚持价值创造导向，深化全面预算管理改革。加强预算激励约束传导，在“两上两下”的基础上，下达年度预算及三年滚动预算，将利润预算与业务发展目标、利率定价、风险防控等管理要求有机融合，有效传递经营目标与激励约束导向，助力全行实现既定利润目标。加强预算执行分析监测，序时对主要财务收支指标进行监测分析，定期通报预算执行进度，对苗头性、趋势性问题，提出解决思路和应对策略，发挥预算管理对全行业务经营和战略落地的决策支持作用。加强预算管理系统贯通应用，首次通过预算管理系统加强对各级行财务预算的分解督导，强化预算穿透贯通和刚性控制，提高预算引领力和约束力。

(二) 科学调配财务资源，提升财务资源使用效率。持续推进标准成本管理，细化保障性财务资源分配机制，建立要素完整、配置科学、符合实际的标准成本管理体系，优化激励性财务资源配置机制，分权重按业务规模、风险合规、经营绩效挂钩分配，将财务资源向业务发展好、资产质量高、经营绩效好的机构倾斜。完善预借、返还调剂机制，制定财务费用预借、返还调剂实施方案，将分行预借与返还的财务费用按标准折算成FTP利润，纳入年度绩效考核。