

支撑重大资本运营和投资项目落地。审减收购类评估值22.22亿元。推进不动产管理运营。争取油气田临时用地使用期限由2年延长至4年。推进不动产经营创效计划，重点土地搬迁项目补偿资金到位，全年综合创效超55亿元。出台土地管理运营指导意见，制定办公用房租赁管理办法，强化权属管理。创新开展济南白马山油库、海口三公里土地等不动产主动经营项目。

八、推进资本市场化运作

强化上市公司监管，开展资本市场运作，提高上市公司质量。加强上市公司管理。出台募集资金管理办法，制定上市公司质量考核评价指标，9家上市公司首次实现ESG信息全披露，未发生资本市场重大舆情。提高上市公司质量专项行动成效明显，在国务院国资委专项行动督导考评中位居央企前列。提升市值管理质量。制定常态化市值管理方案，搭建价值对标评价模型。中国石化等4家上市公司回购股份25亿元并及时注销，集团公司启动境内外增持计划。9家上市公司总市值综合增长率26%。保障股票权益运作落地。中国石化定向增发120亿元A股通过上交所审核。岳阳兴长非公开发行满额募资10亿元，引入7家机构优化公司治理。2家上市公司发行限制性股票用于中长期激励。加强央企间资本合作，战略出资股息收益10亿元，权益增值50亿元。推动资源重组整合。完成油气管网资产二次交易，涉及资产2.2万项、交易总额17.67亿元。巴陵石化、长岭炼化实施资产重组，实现一体化运营。将乐橘科技股权重组至化工销售公司，打通投管转全流程。完成商业保理、保险经纪、天津悦泰石化等股权重组。

九、加快财务数智化建设

突出穿透分析、实时监控、科学前瞻，财务数智化建设取得突破性进展。对标行业领先实践，设计财务数智化蓝图，明确数智化转型目标、总体架构、应用集成、数据治理等重点任务。整体推进数据治理。制定分阶段数据治理方案，发布数据标准成果。出台财务域指标管理规范，统一各系统业务数据交互标准。逐步应用建模分析。组建第一批建模团队，建立五大类分析模型，推动管理场景化、动态化和模型化。

十、强化党建引领保障

推动党建和财务工作深度融合，营造崇尚实干、担当作为的干事创业氛围。开展学习贯彻习近平新时代中

国特色社会主义思想主题教育，融合推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点措施。贯通中央巡视反馈问题、审计发现问题等一体化整改，虚假贸易整治、高负债子企业和亏损子企业治理等整改事项取得进展。持续打造学习型组织，举办两期总会计师轮训，组织财务经理、财务骨干、外派财务人员专题培训，财会队伍知识结构持续优化。结合集团公司成立40周年活动，举办“讲财务事、学财务史、争当财务新标兵”主题征文，开展会计职业道德规范学习宣传活动。

(中国石油化工集团有限公司财务部供稿)

刘国红执笔)

国家电网有限公司 财务会计工作

2023年，国家电网有限公司(以下简称公司)财务会计工作坚持稳中求进工作总基调，坚持高质量发展主题，在公司党组坚强领导下，全力支撑电力保供和能源安全、构建新型电力系统、国企改革深化提升、世界一流企业建设，高质量完成全年经营目标。公司全年实现营业收入3.86万亿元、利润总额963.84亿元、净利润704.88亿元。2023年，公司位列《财富》世界500强第3位、全球品牌价值500强企业第20位；连续19年获国务院国资委业绩考核A级，连续11年获国际三大评级机构国家主权信用评级，连续8年获中国500最具价值品牌第一名，连续6年位居全球公用事业品牌50强榜首。

一、全面统筹经营，高质量完成国资委考核目标

持续确保业绩考核A级。紧密跟踪经营形势，统筹考虑电价核定、电量变化、资本市场波动、省管产业改革等因素，研究实施稳经营措施，“一利五率”实现“一增一稳四提升”，现金流量更安全、财务状况更稳健、风险防控更有力。

全面完成国务院国资委专项任务。深化亏损企业治理，亏损子企业户数同口径同比压降10%。加强对法人层级和户数增长管控，严控新增法人层级5级以上企业，“压减”工作获国务院国资委专项考核最高分。有序推进提高控股上市公司质量三年行动，围绕“一优化、四强化”建立对标分析机制，优化上市布局，提升上市公司内质外形，在国务院国资委中期督导评价中获评A

级。开展挂靠经营、假冒国企、参股字号、控股不控权、低效无效投资、PPP等专项整治，加强工商设立、产权登记、账套开立、账户开设等关键环节管控，全面规范产权管理。

树立公司经营长期价值导向。立足党中央国务院对中央企业的功能定位，明确“四个注重”经营原则，强化长期价值导向，修订财务业绩考核规则。电网业务降低利润考核权重、取消利润排名加分，金融业务增加服务主业、风险防控和发展质量指标权重。

二、推动政策支撑，为电网和公司发展做出积极贡献

核价结果有效保障电网可持续发展。第三周期输配电价政策平稳落地，机制更加完善，输配电价全面独立，结构更加清晰，系统运行费、线损费用、交叉补贴、容量电费等在市场价格中单独计列。水平更加稳定，核定准许收入和电网投资能够有效满足电网发展投入、运维保障和合理盈利需要，发展基础更加稳固。

围绕电力保供转型安排成本投入。围绕保供转型关键领域，加大成本预算投入，重点保障线路设备运维、配电网补强、计量装置更新改造、安全隐患治理等支出。围绕电网投资需求，高效筹集低成本资金保障电网发展投入。争取中央、地方财政资金，支持电网和公司高质量发展。围绕应急抢险救灾，开辟成本、资金、理赔绿色通道，及时满足省公司救灾资金需求，组织金融单位足额赔付灾害损失19亿元。

加大内部帮扶力度支撑电网协调发展。国家发展改革委通过调整收益率方式，统筹东西部电网收益规模124亿元/年，要求电网企业“统筹做好第三监管周期省级电网东西帮扶”，公司内部帮扶首次纳入核价体系。全年安排成本性帮扶、资本性帮扶、低成本融资帮扶共计443.8亿元，助力困难省公司补齐发展短板。将帮扶资金逐笔匹配至2690个帮扶项目，推动内部帮扶管理到项目、监控到过程、评估到效果，提升帮扶资金使用效能。

三、争创世界一流，公司财务工作继续保持央企领先

数智财务保持央企领先。平台建设取得突破，平台在全部27家省公司1118个会计主体成功上线，全业务数据自动获取率85.7%，原始凭证电子化率95%，系统运行安全稳定，虚拟共享中心成效初显。承接国家专项

任务，完成财政部“数据标准”试点、承接国家税务总局“数电票”试点、承建国务院国资委“央企金融业务数字监管系统”。公司在央企专题会上就“数智财务”做典型发言，国务院国资委以公司为范例起草2024年1号文《中央企业数智化转型指导意见》，“数智财务国网方案”获CGMA年度最佳数字化管理会计创新奖。

司库体系保持央企领先。数智司库获得国务院国资委中期验收评分央企第一。持续强化现金流量管理、深化收支动态拟合，在保障固定资产投资的同时，降低带息负债增量，带息负债月均占用净减少39亿元、同比再降208亿元，首次实现月均负占用。创新打造4类跨境人民币融资渠道、筹集资金70亿元，实现境外融资渠道、成本与风险防范“三个突破”。公司连续11年获得国家主权级信用评级，时隔三年重启境外发债非交易路演。

精益管理保持央企领先。纵向构建多维度、可穿透的企业价值图谱，汇聚数据6.3亿条，输出企业经营画像和经营情况通报，数据洞察延伸至8285个供电所、167万个台区，实现多维理念融入到基层、机制延伸到基层、场景拓展到基层。横向主动服务业务，实现7个领域（设备运检、电网基建、营销服务、科技研发、供应链业务、组织员工、产业金融）主要质效指标在线可视、逐级穿透，建成分析场景493个、支撑349万台设备选型，打造“5个1”数字工具（1套研发投入合规评价规则、1组设备价值关联分析指标、1个安全生产费用管理办法、1系列风险供应商评价场景、1揽子末级组织经营质效评价手段），支撑业务运营更加高效合规。多维创新成果被中央财经大学、湖南大学等多所高校引入课堂。

四、着力深化改革，持续优化内外部经营管理机制

全力服务电力市场化改革。服务安全保供，优化分时电价机制，各省扩大平均峰谷价差，系统峰谷调节能力逐步增强。促进绿色转型，配合国家发展改革委出台煤电容量电价机制、核定抽蓄价格，提升系统调节能力、支撑清洁能源消纳。保障价格稳定，推动出台省间现货“双限价”政策，度夏期间实现“量升价降”，跨区现货价格回归合理区间。平稳实施代理购电，出台价格测算指引、开展执行差异分析，提升代理购电服务质量，更好推动工商业用户全面进入市场。

稳妥完成省管产业改制并表。围绕3方面、16类、39个重点事项，分四批完成32家主办单位所属省管产业专项资产核查，有效夯实并表基础。制订省管产业财务资产融合工作方案，深入开展产权清查与专项资产核

查,全面完成省管产业改制并表和产权登记,1300余家单位全部纳入国资监管体系。印发财务同质化业务指引,统一预算管控、核算体系、会计政策、信息系统,消除关联交易差异,清理民营企业欠款,加强银行账户清理和资金、融资集中管理,推进结算方式调整,加速推进财务同质化。

持续推进管理模式变革。优化财务制度供给,适应经营管理需要,针对股权、资产、资金等重点领域,制订《基金业务管理暂行办法》《股权投资管理办法》等5项制度,出台固定资产折旧管理等18项规范指引。优化工程财务管理,适应特高压工程项目多、进度快的管理要求,优化管理标准和业务流程,总部委托代建账套由30个减至1个,资金拨付层级由5个减至2个;适应固定资产投资统计方法变更,全面应用财务支出在线管控,提升工程财务管理水平。

五、注重质效提升,深入挖掘业财融合管理效能

开展优化策略提质增效三年行动。制定实施三年行动计划,明确50项重点任务,匹配细化量化指标,建立资源投入与业务提升的关联机制,推动生产性投入占比提高2.2个百分点。综合供电可靠率、用户平均停电时长、客户满意度等关键业务指标全面优化,实现提质增效由定性到“定量”、由财务到“业务”、由效益到“质量”的拓展升级。

完善研发投入管理机制。规范投入统计管理,会同科技部开展研发投入管理排查,建立投入统计负面清单,完善人工成本统计规则,嵌入多维深化应用场景,夯实研发投入统计基础。加强预算执行监控,针对研发投入预算执行“前松后紧”状况,配合业务部门优化管理流程,加快研发投入预算执行进度,研发投入总体实现“反映实时、统计精准、流程可追溯”。

持续深化存量资产盘活。制定存量资产入库、分类、成效计量标准,全年盘活存量资源138亿元。以浙江公司“碳征信”数据产品为试点,推动浙江省大数据联合计算中心、浙江瑞安农商行与国网征信在温州数安港成功签约,促进公司数据产品价值实现从0到1的突破。

六、根植主业实业,促进金融业务实现高质量发展

带动产业链共同发展。坚守电e金服平台定位,优化平台功能,强化产品创新,深化属地推广,加强政企合作,与51个政府服务平台实现合作对接,各级合作金融机构539家,上线以来累计帮助产业链上下游获得金

融服务超过6000亿元。在维护产业链供应链安全稳定、助力中小微企业纾困解难、支撑地方经济社会发展等方面发挥积极作用,被国务院国资委纳入助力中小企业纾困解难典型举措在央企大力推广。

抓实“两项”清单管理。强化金融业务风险源头管控,抓实业务清单,将16家金融单位150项业务逐项梳理为巩固、拓展、探索、限制、禁止、提级管控6大类,设置业务拓展“红绿灯”,清晰划定金融业务拓展方向。抓实黑白名单,加强潜在风险排查,聚焦城投、房地产等高风险领域,常态化排查潜在风险隐患。健全完善风险防控机制,印发《金融业务风险管理办法》《关于进一步强化金融业务重大事项报告工作的通知》,优化风险偏好体系,完善交易对手黑白名单,加强风险集中度管理,筑牢风险“防火墙”。

深入推进金融高质量发展。强化制度保障,起草加快推进金融业务高质量发展的实施意见,推动金融业务聚焦主责主业、防控金融风险、提升发展质量。健全管理机制,完善“总部—英大集团—各金融单位”三级管理体系,全力推进“五统一”管理,26个省会城市分支机构实现集中办公。落实“三个一批”,清理退出华泰保险、兰州银行、汉口银行、永安财险等参股股权,优化整合两家同类型金融牌照并注销英大保理。深化产融协同,组织开展产融协同创新试点“揭榜挂帅”工作,共有43家单位承接16大类创新试点项目并形成105项具体成果。

七、严守风险底线,为公司安全运营提供坚强保障

强化内控体系建设。全面落实国务院国资委各项工作要求,坚持问题导向,强化治理提升,健全完善长效机制。抓实整改销号,对各类检查发现问题整改和长效机制建立等开展回头看、再督导。抓实清单管理,编制财务金融专业重点问题标准化清单,聚焦屡查屡犯问题,制定管控措施、修订相关制度和规范。抓实融合治理,将财务管控要求向前延伸到业务环节,增强内控协同效应。抓实文化引导,开展风控工具和文化理念培训。抓实数智化管控,开发实施风险管控业务流程,研究搭建风险场景和数据分析功能,提高风险信息化管理水平。

严格防范重点风险。强化风险防范应对,电力保供和电网安全保持平稳。有效防范电价风险,输配电价水平总体保持平稳,用户侧电价总体保持基本稳定。稳健经营国际业务,资产运营安全,境外融资渠道、成本与

风险防范实现“三个突破”。稳妥推进省管产业单位改革，全面推进同质化管理，持续深化专项治理，省管产业单位数量有效压降。有效防范金融业务风险，加强金融业务清单管理，明确金融业务边界底线，积极化解存量风险。

夯实风险防控基础。强化风险信息管控，抓实数智化管控，基于公司数据中台和智慧共享财务平台，开发实施风险管控业务流程，融资性贸易、应收应付款项、民企清单等事项全面实现线上管控。将4481项在线稽核规则嵌入系统，建立贯穿业务全链条、组织各层级的自动稽核体系，实现风控关口前移。夯实会计信息质量，落实中办、国办《关于进一步加强财会监督工作的意见》，开展会计信息质量巩固提升、审计质量评价等专项行动，严守会计信息质量底线。公司2022年财务决算报告顺利通过财政部、国务院国资委验审。完成2022年总部企业所得税汇算清缴和纳税信用评价A级修复。

八、坚持党建引领，以党建促业务育人才

扎实推进主题教育。聚焦学深悟透，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，开展集体学习29次，深入实施“旗帜领航”党建工程，持续提升队伍凝聚力战斗力。举办两期“迎基层、进总部”主题活动，与25个基层单位33名财务人员面对面座谈，梳理一线问题困难86个，制定提升举措94项并务实改进。

加强综合能力培养。围绕党中央新要求、外部新形势、技术新趋势，开展6期“四讲四创”（讲党建、讲业务、讲专业、讲专长，创一流业绩、创一流服务、创一流财务、创一流素质）专项活动，邀请6名业务专家、32名青年员工，讲解分享ChatGPT、RCEP、元宇宙、可持续发展准则等内容。深化继续教育内训，搭建省际财务人员交流平台，首次试点开设华北、华中片区跨省班，覆盖14家单位共170余名财务人员；拓展面授培训覆盖范围，面授比例同比上升17个百分点；整合系统内外外部优质师资资源，累计邀请外部行业专家110人、公司内部专家45人参与授课交流。

优化人才培育模式。围绕管理所需，汇聚上下合力，提出18个专项课题，优选163名基层财务专家联合攻关，形成阶段性成果。围绕产融协同，建立联合创新机制，组织43家单位承接16类创新试点项目，形成105项具体成果。精细化开展人才管理，依托财务人员管理微应用大数据，开展财会队伍诊断分析，形成43项分析报告，找准财会人才队伍建设方向。组织总部及公司系

统38名财务人员参加财政部高层次财务人才选拔，6名财务人员成功入选。

（国家电网有限公司财务资产部供稿）

中国华电集团有限公司 财务会计工作

2023年，中国华电集团有限公司（以下简称中国华电）围绕公司战略和中心工作，以高质量发展为首要任务，坚持稳中求进总基调，深化财务体系和能力建设，推进财务各项重点工作任务，取得积极成效。全年超额完成国务院国资委“一利五率”考核目标，净资产收益率、营业现金比率、全员劳动生产率、归母净利润、资产负债率等关键经营指标继续保持同业前列，利润总额、净利润同比增长56.8%、74.8%，净资产收益率、营业现金比率分别提升2.5个、1个百分点，企业增加值增长12.3%，经济增加值增长37倍。

一、抓效益、强引领，提升经营质效

发挥预算引领作用。跟进公司战略规划中期调整，同步开展财务规划调整，加大战略性新兴产业资源配置力度；推动战略目标的年度分解，坚持“预算”“登高”双目标统筹，健全目标体系，制定登高超额激励制度；瞄准国务院国资委考核新导向，开展“一利五率”和“三资”专题研究并形成实践成果，以高质量预算引领经营发展。抓好提质增效。开展多层次、宽领域、高频率督导调研，超额完成年度效益目标，关键经营指标保持同业前列。加强重点治理。从短期立杆见影与长期持续改善两方面发力，“点、线、面”并举治亏损，对经营困难扭亏进行重点研究和督导落实，全年亏损面下降11.5%、亏损额下降41.7%、高负债企业户数下降10.1%，超额完成国务院国资委“三个10%”压降目标。火电企业整体扭亏为盈，列入中国华电党组重点任务的区域超额完成目标，列入提质增效重点难点任务的区域全部扭亏为盈；13户重点亏损企业减亏40.4%，15户经营困难企业减亏59.6%，实现亏损面、亏损额“双降”。履行央企责任。落实国务院国资委政策部署，高效规范捐赠管理，主动履行社会责任，展现央企担当；依法依规加大清理拖欠企业账款工作力度，高位统筹、高效推动清欠工作，做到无分歧欠款动态清零，推动有分歧欠