

处理,并结合各自实际开展轮动引领功能和应用创新试点,在提高共享效率、效果及创造价值,提高业务人员满意度,提高共享中心生命力,增加共享建设人员的成就感、归属感四个方面重点发力,取得阶段性成效。正式挂牌成立“1”集团公司财务共享中心,作为“1+N”模式的核心单元,承担财会质量标准规范、财务大数据挖掘治理、决策模型构建与应用、财务数据共享与服务等职责,为集团公司维护财金数据资产、提升财金数据质量、激活财金数据价值提供重要支撑。

六、聚焦财务数字化转型,夯实财务数字化底座

按照《关于中央企业加快建设世界一流财务管理体系的指导意见》要求,持续推动财务数字化转型。构建“业务报账—共享核算—司库结算”的业财一体化流程,从业务人员发起报销任务到共享中心会计核算、司库中心完成资金结算,全流程电子化流转,避免人工篡改,防范资金舞弊风险。通过财务信息系统与内外部系统贯通融合,开展体系化的数据全生命周期管理工作,推进数据产生、采集、清洗、整合等环节的规范实施,加强数据源端治理,提升数据质量,实现数据资源整合,夯实以“一通道”、“一个库”、“一本账”为特征的财务数字化底座。实现数据集中管理、穿透应用。由原来的数据单点纵向穿透向数据的多域融合转型,由原来的影响分析向因果分析纵向深入。通过税票数据分析、账务数据及资金支付数据分析,形成43份数据分析报告、10份司库报告,发布《财金信息与数据》专刊31期。2023年,集团公司以系统归一为前提、高频应用为基础,系统业务覆盖度93%,应用覆盖度100%,大幅提升集团总部财务管控能力。财务信息系统在“双网、多模式”的现实条件下,初步实现财务数据“见森林”,财务信息全景展现呈现由“静态”画像向“动态”实况转变。

七、聚焦财金风险管控,突出重点领域和重点环节管控

坚决守住不发生重大金融风险的底线,在重点领域、重点环节发挥“早知早控早应对”的风险管控机制作用,提升管控风险能力。落实债务融资风险管控职责,按季度分析研判债务风险监测情况,建立信贷风险重点监测名单,动态跟踪评估资金偿付能力变化,利用业金联动工作机制强化管控策略沟通与风险源头管控。搭建产业链客户和供应商动态信用风险监测预警体系,强化监测外部相关方履约能力与信用表现等,严防外部

风险向内部转移。研究完善金融衍生业务管理流程和监测监控手段,开展外汇衍生业务专项培训。制定《集团公司债务融资与担保管理办法》,更新统一规范管理要求,强化委托贷款与担保管理,推动自有资金委托贷款清理工作。

八、聚焦弘扬航天精神,加强财金队伍和财金文化建设

推进财金领域教育培训工作。针对现有财金培训“理论多、实操少,短期多、长期少,单点多、统筹少”等痛点,组织研究多层次财金领域教育培训方案。加大对财金领域领导干部和青年骨干的培训力度,对115名二级单位班子成员、三四级单位的主要领导进行财金知识专项培训;举办周期三年的首期财金青年卓越人才培训班,50名来自基层、来自一线的青年骨干参加培训。重点单位形成亮点工作交流课件,逐步形成具有集团特色的财金培训课程体系。推进财金文化建设。开展财金文化领航行动,突出以“身影”领航财金文化建设,总会计师任首席领航员,制定领航计划,纳入总会计师年度工作要点。开展财金文化筑魂行动,突出以“声音”传播财金文化影响,组织财金青年骨干“走进生产车间、走进发射现场”活动,征集建立财金文化徽章、宣传用语等标志性产品500多项。开展财金文化强基行动,突出以“家园”夯实财金文化基础,建立航天财金家园,开发建设集沟通交流、工作组织、知识传递和成果展示等功能于一体的辅助移动平台;加强正向激励,完善财金系统荣誉奖励,评选财金管理先进集体和先进个人。开展财金文化赋能行动,突出以“赋能”发挥财金文化作用,探索建立锤炼队伍的理论 and 实践平台,发挥财金文化在财务共享中心、司库建设等组织模式转型中的积极作用。

(中国航天科技集团有限公司财务金融部供稿)

中国航空工业集团有限公司 财务会计工作

2023年,中国航空工业集团有限公司(以下简称集团公司)财务会计工作锚定高质量发展,发挥价值创造,聚焦新时代航空强国建设,推动铸就世界一流计划财务管理体系。

一、聚焦增价值，促进集团公司提升质量效益

(一)推进计划财务规划实施，结合实际完成规划中期调整。落实落细计划财务规划，严格按时间节点高质量完成各项工作任务。结合客观实际和新形势新要求，对计划财务“十四五”规划进行中期调整。不断提升计划财务管理效能，推进世界一流计划财务管理体系建设，积极促进集团公司五大领域现代化建设、世界一流高科技企业集团建设。

(二)开展提质增效稳增长专项行动，推动经济运行整体回升向好。组织总部相关部门和所属单位研究制定5个方面共29项主要工作举措以及3个方面重点保障措施，形成集团公司提质增效专项行动方案。组织总部相关部门和所属单位按季度做好梳理分析，加强过程跟踪和工作总结，确保经济运行实现质的有效提升和量的合理增长。

(三)深入推进“两金”精益管理，提高资产使用效率效果。总结各单位“两金”管控自评价情况，找出短板和薄弱环节，持续提升集团公司“两金”管理水平。通过开展价差清理、建立关联交易平台和完善“两金”管理通报机制等，持续深化“两金”治理长效机制。组织行业内专家对“两金”管控工作进行专题研究，深入推进集团公司“两金”精益管理，构建“两金”精益管理体系。

(四)周密部署，提升财务决算和统计工作质量。围绕单位经营实际和管控要求，以系统观念、系统思维持续完善决算工作机制，不断提升的制度化水平保障和促进决算工作的规范化。加强决算审计管理和财务监督，通过决算批复突出问题导向，持续关注会计信息质量。组织全行业准则培训，提升会计人员能力素质。编辑出版集团公司统计年鉴，打通统计与业务、统计与财务信息通道，将统计信息的运用融入集团公司战略。加强顶层设计，进一步完善统计制度。严禁统计造假、弄虚作假行为，牢牢树立红线底线意识。强化统计业务培训和交流，加快统计人才队伍能力提升。

(五)用足用好财税政策，发挥最大效能。充分利用财税政策，支撑集团公司战略实施和产业发展。加强财政政策供给研究，指导各单位用好用足国家和上级有关科技创新政策。

二、聚焦强管理，提高计划财务管理效能

(一)建立健全集团公司一体化穿透式经营计划考核体系。紧扣工作会布署，扩充工作会报告分解维度，

形成部门层面的目标穿透与落实。一体化下达KPI和综合计划，形成综合计划目标管理体系的全覆盖。坚持“走出去、请进来”，加强一体化穿透式经营计划考核体系的宣传贯彻、解读与培训。

(二)持续推动数智计财建设。发布《中国航空工业集团有限公司数智计财平台建设行动方案指引(2023—2025年)》(征求意见稿)，明确“1234”体系和“149”总体框架，为数智计财建设奠定顶层基础。集中核算方面，分批次上线，开展10余轮线上线下载集中培训。完成集团总部KPI、一号文模块开发及应用，以及全流程的线上应用。

(三)强化预算牵引，充分发挥预算管理作用。围绕“一利五率”指标体系和“一增一稳四提升”总体目标，综合考虑部分单位实际情况，分解落实“十四五”规划目标，制定预算分解方案。修订完成全面预算管理办法，夯实预算管理制度基础。建立健全适合不同业务特点的预算标准体系，组织制定工业企业、科研事业单位和商贸企业三大业态经营预算和资本预算编制操作指引，提升预算编制的科学性和有效性。

(四)以司库体系为抓手，促进集团公司资金管理转型升级。完成148项既定任务，实现全部12个子系统上线运行，制定修订司库体系相关制度15件，实现全集团境内各级单位上线应用，着力提高集团公司资金运营效率，降低资金成本，全面防控资金风险。

三、聚焦防风险，筑牢安全发展底线

(一)抓好清欠专项工作，维护产业链供应链安全稳定。组织所属全级次单位全面开展拖欠企业账款排查，形成2023年摸排化解系统台账，实时监测，动态销号清零。研究制定7个方面工作举措以及3个方面重点保障措施，形成集团公司清理拖欠企业账款专项行动方案，健全完善防范化解拖欠长效机制，确保如期完成清欠专项行动目标任务。做好国办“互联网+”督查、违约拖欠中小企业账款登记(投诉)平台等各方面反映拖欠问题线索在线核实处理工作，完善投诉管理闭环，确属拖欠的及时纳入清欠台账，及时处理，确保“零新增”。

(二)开展虚假贸易专项整治，持续防范化解运营风险。组织所属全级次单位对综合治理专项工作开展“回头看”和对是否存在违规开展虚假贸易业务情况进行全面排查。对集团公司专项排查发现问题情况进行通报。梳理全部贸易业务，规范贸易管理，完善内控制度，清理退出各种类型的虚假贸易。

(三)加强安全生产费管理,提升安全生产水平。开展安全生产费专项检查,制定检查督查工作方案及实施计划,成立检查组,对部分单位安全生产费计提使用情况进行检查。从工作组织、现状分析、工作亮点、存在问题和长效机制建设等方面系统总结检查督查有关情况,提升安全生产费管理水平,夯实安全生产基础。

(中国航空工业集团有限公司计划财务部供稿)

中国兵器工业集团有限公司 财务会计工作

2023年,中国兵器工业集团有限公司(以下简称集团公司)财务会计工作全面落实集团公司年度工作会议部署,聚焦新时代集团公司战略重点,围绕增强核心功能、提高核心竞争力,突出强军首责和高质量发展,打造集团化运作、国际化协同、专业化发展和规范化管理的工作体系,稳步推动战略落地。2023年,集团公司实现营业收入5405亿元,同比增长0.35%;利润总额252亿元,同比增长5%;净利润200亿元,同比增长5.8%。

一、加快建设世界一流财务管理体系

(一)对标世界一流,财务转型促升级。全面落实国务院国资委《关于中央企业加快建设世界一流财务管理体系的指导意见》,坚守“创造价值、管控风险”的核心理念,围绕支撑战略、服务业务、创造价值和防控风险等功能,主动对标世界一流,积极找差距、补短板,制定印发《集团公司构建世界一流财务管理体系实施方案》。明确2025年、2030年、2035年三个分阶段目标,形成“12345”世界一流财务管理体系架构,以理念变革、组织变革、机制变革和手段变革为发力点,全方位构建与集团公司高质量发展相适应的财务金融管控体系,加快财务管理工作转型升级。

(二)聚焦价值提升,管理工具出新招。发挥企业价值地图管理工具职能,以重点项目为抓手,围绕扩大规模、增加利润、提高效率和强化管理4个维度,不断优化企业经营质量,提高经营效能,实现财务管理工作由事后到事前、由价值反映到价值创造的转变。结合企业价值地图应用,推动“成本工程”,健全全人员、全要素、全过程、全成本管理体系,促进企业持续提升价值创造能力,全集团实施降本增效项目1100余项,价值提升超

过15亿元。

二、持续推进提质增效稳增长

(一)责任到户,上下一心稳增长。围绕“一增一稳四提升”工作目标,形成《集团公司2023年度提质增效专项行动工作方案》,从开源节流增收、质量安全保障、降本挖潜提效等6个方面制定34条工作措施,落实责任主体。健全“集团总部+下属单位”两级联动的工作推进机制,将拓市增收、降本增效、风险防范等工作措施细化到任务清单,指导下属单位逐层分解落实,上下协同努力实现经营效益的合理增长和发展质量的有效提升。

(二)预算监测,经济运行不偏离。立足集团公司“1+5”战略和“双十”规划,结合内外部经营环境变化、重点工作任务和生产经营实际,组织编制集团公司2023年度全面预算方案,组织子集团和直管单位签订2023年度绩效考核责任书。以问题为导向,引入订单跟踪机制,高度关注潜在经营风险,紧盯装备订货大幅下降的企业、经营性亏损企业和重点项目,保持盈利企业发展趋势,推动亏损企业全力控亏减亏,确保重点工作进展有序、经济运行稳中有进。牢固树立过紧日子思想,严控“三公”经费、一般性和非生产性支出,加强费用支出的必要性和合理性审核,坚持精打细算,优化成本费用结构。

(三)指标落细,业绩考核有依据。围绕“一利五率”指标体系,按照国务院国资委“一企一策”考核导向,科学合理规划集团公司经营业绩指标和考核目标,增加任期考核相关内容,调整考核指标和权重,新增辅助指标考核要求,引入行业对标、评价改善情况等。将重点专项工作任务纳入年度考核和任期考核,建立自筹科研经费月度通报机制,按月对“双低于”单位开展通报,对因承担科研创新、安全质量保障等工作影响当期经营绩效的,考核作加回处理,通过正面激励保障重点专项任务的有序开展。

三、深化落实财金资源保障

(一)多渠道拓宽资金来源,强化产业支持力度。深挖资本市场融资潜力,发行20亿元科技创新公司债。利用金融支持政策,指导下属单位积极向金融机构争取专项信用贷款、统借统还、低息贷款等资金支持,有力保障相关单位科技、安全等重点项目建设。联合地方政府发起设立微纳制造创投基金,进一步加强基金、产权质