

行专题授课辅导,切实发挥高端人才引领辐射作用。

(四)强化教育培训,提升会计人员能力。选派101名会计人员参加2023年度财政部高层次财会人才素质提升工程岗位能力培训,其中企业总会计师班2批共83人、行政事业班1批共18人,打造一批业务精湛、能力突出的高素质会计人才。甘肃省1名会计人员通过笔试、面试,进入2023年度财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养—企业班)。扎实开展会计人员继续教育,提升服务理念,优化学习课程,拓展学习内容,全省2023年继续教育学习75873人次。

(五)坚持精细服务,加强会计人员日常基础管理。推动全国统一会计人员管理服务平台应用,实现对会计人员管理各项工作“一网统管”。做好会计人员信息采集、变更、调转等基础性工作,全年完成会计人员信息采集22403人、省内调转2571人、省外调转938人,会计人员变更13288人。

(甘肃省财政厅供稿)

青海省会计工作

2023年,青海省会计管理工作围绕会计改革与发展,强化会计管理职能,优化保障机制,推进现代会计管理工作体系建设,促进会计事业高质量发展。

一、加强基层财会人员管理

(一)健全完善政策机制。出台《关于进一步加强基层财会人员管理的若干措施》(以下简称《若干措施》),在落实财会人员管理责任、完善财务管理工作制度、加强财会工作检查督导和教育宣传、强化会计监督和责任追究等方面提出14项工作举措。

(二)开展督导检查。赴西宁、海东、玉树等地开展调研督导,对部分市州财政部门、预算单位贯彻落实《若干措施》情况、所属地域财会人员教育培训组织实施、财务规范管理检查督导,推动《若干措施》有效贯彻落实。

(三)分级分类开展会计培训。采取“线上线下”“集中分散”“观摩互鉴”“推荐送出培训”“高端人才专题培训”等方式,11次组织对全省市县两级财政部门、部分农民专业合作社、会计师事务所、会计代理记账机构、行政与企业事业单位的1.6万多名财会骨干进行各类会计

专业培训。

二、推进财会人才队伍建设

(一)组织实施考试工作。完成2023年度青海考区25648名考生、620个考场、34583科次的会计专业技术初中高级考试、注册会计师和资产评估师职业资格考试工作。

(二)推进青海省“昆仑英才·高端会计人才”选拔培养工作。协调北京国家会计学院以“送教上门”的方式,选派优秀师资赴西宁为2021、2022年度青海省“昆仑英才·高端会计人才”班和跟班学习的110名学员进行10天的专题培训。组织2023年度青海省“昆仑英才·高端会计人才”考试选拔。

三、促进会计服务行业健康发展

(一)依法严格做好“入口”管理。严格按政策规定、流程完成年度356名注册会计师、资产评估师的年度执业资格检查登记、审议、公示等工作,对于不符合执业规定的,严格按程序进行“转非”处理。对于从外省转入的54名拟成立会计师事务所的注册会计师、资产评估师,采取“关口”前移、加强与其它省市协会的沟通等办法,坚持重点关注、跟踪监管。结合股东变更、转所、执业质量检查等工作,对兼职、挂名执业人员进行清理,从源头抓好行业的治理。按规定程序批准成立9家会计师事务所。

(二)加大监管促进规范执业。对8家会计师事务所、3家资产评估机构进行执业质量检查,依规依程序对3家会计师事务所及8名注册会计师予以行业惩戒,对2家资产评估机构及5名资产评估师予以行业惩戒。在做好常态化监管的基础上,做好2023年度注册会计师行业、代理记账行业违法违规行为专项整治工作。

(三)党建引领行业健康发展。组织开展“七一”前夕全省注册会计师和资产评估行业先进基层党组织、优秀共产党员、支持党建的优秀党外“合伙人”评选表彰活动。组织全省行业党支部书记述职评议考评,组织全体执业人员进行诚信宣誓,组织会计师事务所所长签订行业自律公约,组织全省行业执业机构业务骨干开展“业务底稿观摩点评”,组织年度执业质量专题辅导等活动。

四、夯实会计和行业规范管理基础

(一)加强行政事业单位内部控制建设。将全省行

政事业单位内部控制报告编报工作质量纳入省财政厅对各部门预算管理绩效考核、各地区财政管理绩效考核的指标体系，督促全省5512家行政事业单位对财会人才队伍建设、财务规范管理、风险防范措施、内部控制机制、工作亮点及不足等情况进行填报，分地区和分行业完成报告审核、专题分析，并向财政部上报。

(二)开展电子凭证会计数据标准深化试点工作。选取青海省交通控股集团有限公司等4家试点单位，协调试点单位、软件服务商等开展调研，指导试点单位完成试点工作。

(三)组织开展基层财会人才队伍建设调研。到玉树、海东的县直单位、乡镇、企业、会计代理记账机构和西宁市区的会计师事务所进行调研，完成相关调研报告。

(青海省财政厅供稿)

宁夏回族自治区会计工作

2023年，宁夏回族自治区会计管理工作积极推进现代会计管理工作体系建设，提升会计管理法治化、专业化、数字化、协同化水平，助力经济社会高质量发展。

一、强化监管职能，提升会计管理法治化水平

建立完善与各监管部门和企业的协调合作机制，组织召开企业会计制度执行问题收集协调会，收集制度执行问题上报财政部，配合财政部完成企业数据资源会计处理规定、农村集体经济组织会计制度等多项会计准则制度的意见征求及反馈工作。加强财会监督，联合市场监管和税务部门，开展注册会计师行业和代理记账行业的专项整治，督促注销4家“无证经营”会计师事务所，处理处罚5家代理记账机构，规范财务会计审计秩序和注册会计师行业执业质量。全面开展行政事业单位内控报告编报工作，对9家单位内控报告编报工作进行检查。重点选择医疗卫生等部门，开展内控建设调研和检查督导。

二、加强会计人才培养，提升会计管理专业化水平

在厦门国家会计学院举办企业高端会计培训班2期共158人，提高自治区大中型企业、重点税源企业及新兴产业等单位财务负责人的财务管理水平。组织全区

重点企业总会计师、财务总监，区级行政事业单位财务负责人共28人参加财政部高层次财会人才素质提升工程岗位能力培训。开展自治区2023年度财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养—企业班)选拔考试工作。2人入围全国面试，1人通过面试入围全国高层次财会青年人才培养工程。

三、发挥监管平台作用，提升会计管理数字化水平

充分应用注册会计师行业统一监管平台和代理记账机构管理系统，做好投诉举报受理工作，发挥公众监督作用，促进行业诚信建设。开展银行函证调研，推动自治区会计师事务所银行函证信息平台建设。对自治区会计人员继续教育网络培训机构进行评选，提升会计人员继续教育网络培训质量和规范化水平。

四、加强工作机制建设，提升会计管理协同化水平

配合三家国家会计学院对自治区大型企事业单位会计培训需求进行调研，力求提升会计培训质量和实效。建立与市场监管、税务等跨部门的联合监管机制，整合监管资源，形成监管合力。建立市县工作联系点，通过党建、调研等多种形式，强化与各市县的联动工作机制，加强业务指导和经验交流。

五、坚持守正创新，推动会计管理工作再上新台阶

对接自治区人社厅，修订自治区会计系列高级职称的评审条件，完善职称评审工作流程。联合自治区人社厅开展会计系列高级职称评审工作。92人通过高级会计师评审，1人通过正高级会计师评审。首次将财经类人才列入全区青年拔尖人才项目，6人入围2023年自治区青年拔尖人才培养项目。在全区开展市政基础设施入账情况调研，推进政府会计准则制度在市政基础设施领域全面实施。加强数据资产入账管理的调研和培训，规范和加强数据资产会计核算管理，实现数据要素价值，提升各市县数据资产价值。选取宁夏银行等3家试点单位，开展电子凭证会计数据标准深化试点工作，实现相关电子凭证的接收、解析、报销、入账、保存等全流程处理。组织管理会计案例征集，会同专家筛选确定6个管理会计案例报送财政部，其中1篇入围全国案例库。指导会计学会换届工作，发挥会计学会职能作用，开展会计培训调研、学术交流及政策研究。

(宁夏回族自治区财政厅供稿)