

浙江湖州：奋力打造绩效评价数字化标杆

浙江省湖州市财政局 | 刘涛

摘要：依托第三方绩效管理平台“规范、精细、智能”的优势，数智赋能提升预算绩效管理质效，浙江省湖州市绩效评价管理工作实现多维突破与提升，形成了可复制的经验范本。

关键词：绩效评价；数字化；管理创新 **中图分类号：** F812

近年来，浙江省湖州市财政局持续提升预算绩效管理水平，率先出台全国首个市级地方标准《湖州市全周期预算绩效监督管理工作规范》，规范预算绩效管理流程。全力构建“1+8+X”政策制度体系，整合优化市直政府性专项资金政策，提升资金使用绩效。2025年，为加强对绩效评价第三方机构管理，湖州市财政局作为浙江省第三方机构绩效管理平台首批试点单位，全市财政系统统一行动，加强过程控制，全力推动平台上线使用。依托第三方绩效管理平台“规范、精细、智能”的优势，数智赋能提升预算绩效管理质效，湖州市绩效评价管理工作实现多维突破与提升，形成了可复制的经验范本。

精心组织，协助建立智管平台

一是四维赋能，开发智慧平台新功能。围绕财政绩效评价实际需求，打造“工作台—项目智管—绩效智库—系统管理”四大核心模块，搭建全流程数字化管理框架，通过集成21项功能，实现评价标准统一

化、流程可视化以及数据集约化，构建覆盖项目全生命周期的智能绩效评价体系，为财政绩效评价提供全方位、数字化的平台支持。

二是三链协同，打造绩效智管新模式。贯通“质量管控链—数据价值链—三级联动链”三重保障，采集第三方机构基本信息、行业信息进行初步筛选，借助知识库建设推动经验复用，通过省市县协同实现资源配置最优化，形成闭环式绩效评价链条，确保绩效评价工作的质量与效率。

三是双轮驱动，探索绩效评价新实践。创新“制度+科技”双轮管理模式，明确项目委托、方案评审、实施评价、报告评审、归档、质量评价、结果应用7个环节，规范第三方机构评价流程。开发智能预警催办功能，依据设置的时间节点实时催办预警，提升监管效能。构建起兼具刚性约束与柔性引导的绩效评价实践，提升评价智治能力。

率先试用，全面强化数智支撑

一是统一思想，开展业务辅导。采取“线上+线下”、“授课+研讨”及

案例剖析的形式组织全市绩效评价业务人员和19家第三方绩效评价机构31名项目主评人开展预算绩效评价业务培训，统一认识，明确要求，规范操作，确保试点工作顺利开展。

二是统一标准，完善基础信息。结合年度重点项目绩效评价，组织参与全市重点绩效评价工作的19家第三方机构，在系统平台上录入3类9大要素机构信息。组织全市7个区县财政局对近3年98个重点绩效评价项目的评分、指标体系、依据文件等进行梳理并录入系统，同步检查监管，确保信息质量。

三是统一规范，注重流程管控。湖州市各级财政统一在平台开展绩效评价业务委托、方案审核、进度跟踪，对发现的问题实时沟通，及时提出修改建议，加强过程管控。截至目前，全市31个重点绩效评价项目全部在平台上开展委托评价，其中6个项目已完结，25个项目处于实施阶段。

多点发力，系统提升管理水平

一是进一步强化评价数据质

山东烟台：“财”为才用 蓄势赋能 聚力推动人才工作高质量发展

山东省烟台市财政局

摘要：山东省烟台市财政局聚焦人才“引育留用”，多渠道筹措资金，多维度优化服务，谋深做实重点产业引才、政策措施纳才、服务创新留才，构建起新时代人才工作财政服务保障体系。

关键词：人才工作；财政干部；引育留用

中图分类号：F812

山东省烟台市财政局全面贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的重要思想，始终把人才工作摆在突出位置，聚焦人才“引育留用”，多渠道筹措资金，多维度优化服务，累计安排各类人才奖补资金约22亿元，用财政“活水”激发人才“活力”，为全市经济社会高质量发展提供强有力的智力支撑。

突出引才有方，聚力打造人才集聚“强磁场”

2025年，烟台市财政局聚焦重点产业需求，加强部门联动、工作

协同，找准财政政策与人才工作、产业发展的结合点，推动重点事项加速落地。一是推动“双百计划”加速落地。市级安排高端人才引育“双百计划”经费3050万元，对高校院所、科研机构等引进的高层次人才，以及企业引进培养的产业领军人才，给予入选者最高200万元综合资助；对具备一定条件的海外全职来烟创新创业领军人才，给予入选者最高400万元综合资助。加力支持人才政策提档升级，奋力实现“利用5年时间、引进1500名高端人才”攻坚目标。二是推动“紧缺人才”加

速集聚。紧盯烟台产业发展“急需紧缺”领域、“卡脖子”技术攻坚方向，坚持“一事一议”引进顶尖人才，对技术成果达到国际一流水平，在本学科领域或产业界具有较高国际影响力和公认度的顶尖人才，给予最高1亿元综合资助或1.5亿元直接股权投资。三是推动“企业引才”加速见效。鼓励支持企业引才聚才，市级财政安排专项资金1000万元，对申报国家有关人才工程的企业，每年最高补贴50万元；对全职新引进外国高端人才和外国专业企业的企业，每年最高补贴10万元。每年设

量。全面收集第三方机构行业画像等信息，提高“机构库”的完整性。动态采集并核验评价方案与指标，不断充实评价“指标库”。分层分类系统归集制度性文件依据，构建体系化评价“文件库”。基于高质量“三库”建设，生成绩效评价数据图谱，为绩效评价提供重要数据支撑。

二是进一步强化机构监管效

能。借助评价全流程监管可视化和实时进度预警功能，第一时间掌握第三方机构评价过程中的问题，并督促及时整改。将预警发现问题及处置情况纳入年度对第三方机构和主评人的质量评价，并与年度评优挂钩，提高对第三方机构评价工作的质量把控。

三是强化制度规范效力。结合

财政科学管理试点改革要求和绩效评价实践需求，对制度规范进行迭代升级。同步优化《湖州市第三方机构参与预算绩效管理办法》，激活第三方绩效管理平台效能并强化推广支撑，通过制度刚性约束提升第三方评价规范性，筑牢绩效评价高质量发展的制度基石。□

责任编辑 陆安平