

# 浙江：构建“1+2+N”培育机制 打造财政年轻干部成长成才“快车道”

浙江省财政厅

**摘要：**浙江省财政厅围绕抓好后继有人根本大计，构建“1+2+N”培育机制，强化政治铸魂，深化成长帮带，激励勇挑大梁，着力锻造一批能干事干成事的财政生力军，为财政事业高质量发展提供强大动能。

**关键词：**财政人才队伍建设；高质量发展；浙江财政 **中图分类号：** F812

近年来，浙江省财政厅围绕抓好后继有人根本大计，科学把握年轻干部成长规律，聚焦年轻干部队伍建设，坚持用好“1+2+N”培育机制（即围绕1个实施意见，扎实推进2大成长项目，搭建N个培养锻炼平台），引领推动年轻干部在重大改革任务中实干争先，着力锻造一批能干事干成事的财政生力军，为财政事业高质量发展提供强大动能。

## 聚焦真信笃行，强化政治铸魂

为培养使用好年轻干部队伍，浙江省财政厅坚持系统谋划、整体布局，制定《进一步加强年轻干部队伍建设的实施意见》，贯通选育管用全链条，特别是注重把政治标准贯穿队伍建设的全过程各方面，严明政治纪律和政治规矩，坚持用党的创新理论凝心铸魂。一是“三重活动”循迹溯源。创新开展“重温、重走、重学”活动，在循迹溯源中学深悟透习近平总书记关于财政工作的重要论述，提高年轻干部理论学习的内生动力和实际成效。组织“感恩二十载、奋进新时代”活动，系统开展总结提炼展示、感恩奋进铸魂、财政担当彰显、清廉单元优化、效能提升深化五大活动，深入推进机关效能建设，引导年轻干部以奋勇争先的实干担当推动财政事业发展不断开创新局面。二是理论宣讲入心见行。迭代成立“浙江财政80、90、00后

新时代理论宣讲团”，发布财政系统青年宣讲品牌矩阵，形成“人人愿讲、人人能讲、人人争当宣讲员”的浓厚氛围，以实际行动彰显感恩之心、拥戴之情、捍卫之志。组织“效能建设 青春建功”、“深化改革谋划新篇 勤廉管财守初心”等宣讲活动，用生动的财政实践讲好财政故事，引领年轻干部永葆绝对忠诚的政治本色。三是创新形式提升质效。聚焦习近平总书记考察浙江时提出的“4+1”重要要求和省委“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”总体部署，建立青年研学机制，依托“专题研学小组”，多跨联动开展专题研学。将学习贯彻习近平总书记重要讲话精神与学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神结合起来，成立青年攻坚小组，参与制定省域财税体制改革方案，率先谋划实施11项攻坚性改革，争当全面深化改革的排头兵、探路者、实干家。

## 立足强基固本，深化成长帮带

创新“青蓝工程”成长帮带和“财青成长项目库”两大载体，赋能年轻干部厚植“发展潜能”。一是结对帮带促成长。创设新进人员成长帮带双导师制，为每位新进人员配备业务导师和朋辈导师，立足“筑牢理想信念根基、提升岗位履职能力、激发担当作为活力、继承发扬优良作风”四个维度，制定



浙江省财政厅举办“履职通识能力比武练兵”擂台赛

“一人一策”帮带实施方案，通过思想引导、技能传授、日常管理和心理疏导，帮助年轻干部快速成长。坚持“全覆盖、分步骤、有重点”，以“一人一档”做好新进人员跟踪培养，记录成长帮带期内每季度工作学习情况，每半年开展帮带工作评估，帮带期满开展综合考评，以闭环式的培养体系带出一批讲政治、精业务、守纪律的年轻业务骨干。二是揭榜挂帅展担当。围绕中心工作，为新入职干部量身定制“财青成长项目库”，由当年新入职干部领办项目库任务。在任务落地过程中，由领办人负责具体策划、组织实施、总结宣传的全流程各环节，由主办方负责“言传、手帮、身教”，压实帮带责任，注重发挥年轻干部创造力，夯实沟通协调基本功。近两年，共建立“集中调研月”、“‘财青政发声’主题思享会”等16个成长项目，通过项目的常态跟踪、定期交流，深入考察年轻干部的政治素质、责任担当和能力水平，有力推动发现识别好苗子。

### 锚定能力跃升，激励勇挑大梁

坚持把全面提高干部能力摆在重要位置，搭建N个学习交流实践锻炼平台。一是开辟赋能强链课堂。开展全省财政系统青年骨干培训班，针对性开展主题授课、专项辅导、实践帮学、集体研学，推动年轻干部练就过硬本领。持续擦亮“财政双周讲堂·青年说”品牌，近2年共有25名年轻业务骨干上台讲授财政业务知识，带动更多年轻干部做财政领域行家里手。二是打造实战练兵擂台。建立厅内

多岗位锻炼机制，推动年轻干部投身重大改革任务，安排10名年轻干部跨处室锻炼，实现工作推进和干部培养“双促进”。组建“8+4”财政要素保障、债务等专班，安排年轻干部参与集中攻关，在重大工程一线磨砺锻炼干部。依托“巡财联动”，选派7名年轻干部参加省委巡视，提升发现问题、解决问题、防控风险的能力。三是提供集中调研平台。聚焦机器人产业发展、消费品以旧换新、教科人一体化改革，组织年轻干部开展专题集中调研，形成一批“短实新”的调研报告，着力提升年轻干部调查研究能力。在《浙江财税参阅》上开辟“青年论坛”专栏，持续刊载青年干部学习、思考、研究成果，进一步提升服务决策能力。四是搭建风采展示舞台。举办“青年看财政”、“财悦读 聆听财政的声音”等主题活动，30余名年轻干部上台分享对财政工作的思考，在互学互鉴中提升政治素养和业务水平。系统谋划并组织开展全厅履职通识能力和全省预算执行条线比武练兵活动，全厅109名年轻干部在争先进位中锤炼本领，全方位展现财政干部开阔活跃思维、扎实专业知识和良好精神风貌。

浙江省财政厅通过常态化、周期性、滴灌式培养锻炼，不断提升年轻干部服务中心大局的工作能力，大批年轻干部在重点项目、重大改革、重要任务中压担历练、实干争先，实现从配角变主角，从成长向成熟，变压担子为挑大梁，实现了个人成长成才与财政事业发展的双向奔赴。□

责任编辑 陈璐萌