

湖南浏阳淮川街道财政办公室： 千年城关财源涌

湖南省浏阳市淮川街道财政办公室

近年来，湖南省浏阳市淮川街道财政办坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实上级决策部署，突出“财政兴街”，大抓财政、大扩财源、大强财力，以制度落实为本、以优质服务为要、以队伍建设为重，真抓实干、担当善为，推动财政工作不断迈上新台阶。

以制度落实为本，培育最美财政生态

（一）聚焦财政管理，用好“资金池”。细化预算管理，做好统筹安排，逢年过节提前盘点收支。严格执行支出联动审批制度，做到“先审批后支出，无审批不支出”，从源头把控经费使用，坚决落实过紧日子要求。严格实行财政往来款项管理，按照“全面摸底、分类处置”原则，对往来款及时统计清理，该调账的调账、该清收的清收、该上缴的上缴、该核销的核

销，切实盘活沉淀的财政资金。通过用好资金池，共增加有效资金供给600余万元；获评全市“‘三资’盘活工作先进单位”。

（二）聚焦财会监督，扎好“篱笆墙”。着力健全财经制度，制定财务管理制度、政府采购管理实施办法、财务印鉴管理办法等管理制度，切实筑牢内部控制体系，

保障财政资金使用规范、运行安全。着力维护交易公平，在全市首创“三资交易”平台，并配套出台公共资源交易管理办法，设立街道公共资源交易管理工作领导小组和服务站，负责全街道（含社区）招投标的监督、管理和服务工作。尤其是创新设立“招投标评委库”，随机抽选社会评委，有效保





证了招投标交易的公平公正。平台成立以来，累计实现资源交易105笔、交易金额近4000万元。

（三）聚焦民生福祉，算好“人心账”。坚持“为公理财、为民服务”，财力再紧张，民生支出一分都不能少；条件再困难，对群众的承诺一点折扣都不能打。为此，街道在财力紧张的情况下，仍然坚持把七成以上财力投入民生领域，全力解决群众急难愁盼问题。特别是主动向群众公开惠民财政补贴资金信息和社区收入支出明细，让补贴资金和社区财务在阳光下运行，确保真金白银真正用在民生上、花在关键处。

以优质服务为要，彰显最美财政风采

（一）服务园区拓税源。作为老城区，街道发展面临土地资源匮乏、发展空间不足的瓶颈。对此，街道成立浏阳市数字经济产业园，由财政办负责组织指导，将园区入驻地选在闲置十余年的天马大厦，既实现了企业“拎包入住”，又盘活了沉睡资产。在财政办指导下，园区积极引进行业头部企业，并大力发展直播经济、流量经济，推动本地特产走进直播间，促进数字经济和实体经济深度融合。园区从2021年12月成立至今，已吸引185家企业入驻，累计税收贡献超2亿元，街道税源培育取得历史性突破。

（二）服务企业护发展。对于辖区企业商户，财政办先后制定

了干部联企工作制度、关于共促经济复苏共助商贸繁荣的“九条措施”等制度，由街道和社区精心选派109名干部担任辖区企业联络员，实施“一人一企一台账”，每月定期开展一次企业走访，全力解决企业发展过程中遇到的融资需求、政策落实、行政审批、要素保障、减税降负等问题，为企业发展保驾护航。

（三）服务群众得人心。落实惠民财政补贴政策涉及群众切身利益，处理不当容易引起群众误解。对此，财政办坚持“服务群众无小事”工作理念，结合微网格群、邻长制、“把话题交给群众”等居民议事制度，宣传讲解惠民财政补贴政策，提高政策知晓度。在为群众办理补贴时，耐心细致地向群众解释、为群众帮办，用自己的“辛苦指数”换取群众“幸福指数”。自政策执行以来，财政办共服务群众超过22万人次，落实政策惠民补贴超过1亿元，为维护群众利益和社会稳定作出了积极贡献。

以队伍建设为重，锻造最美财政铁军

（一）强化思想建设，确保政治上“过得硬”。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，依托机关党支部“三会一课”制度、主题党日等活动，引导干部坚定理想信念、筑牢信仰之基。特别是注重通过廉政谈话、廉洁家访、签订廉洁自律承诺书等

形式，深入开展党纪党规和法律法规学习教育，不断擦亮财政干部的廉洁底色。

（二）强化干部选用，确保导向上“立得住”。按照“政治过硬、勇于担当、清正廉洁”的新时代好干部标准，严把选人用人关。目前，全所8位干部中，本科学历6人、专科学历2人，平均年龄不到40岁，拥有2本中级会计师资格证、3本助理会计师资格证，干部队伍知识化、年轻化建设成效显著。尤其是坚持用人之长、化短为长，针对每位干部的个性特点、业务专长，合理分配岗位任务，确保“人岗相适”、“人事相宜”，树立了良好的选人用人导向。

（三）强化能力提升，确保工作上“干得好”。聚焦“提笔能写、开口能讲、问策能答、遇事能办”，着力培养高素质基层财政人才队伍。创新“师徒结对”机制，充分发扬“传帮带”精神，以老带新快速提高新进干部能力。建立常态化学习机制，内部开设“财政微讲堂”，就政策法规、文件制度、业务知识等方面轮流领学、共同研讨，实现学在经常、学在日常。建立社区财务专干业务培训机制，每季度进行针对性理论解读、案例剖析。2024年，1名同志获提拔重用，4名同志荣获浏阳市和街道“先进个人”，3名社区财务专干荣获街道“优秀工作者”，营造了“事事争主动，处处创一流”的浓厚氛围。■

责任编辑 梁冬妮