

山东泰安：构建“三课联动”学习体系 推动效能作风双提升

山东省泰安市财政局党组书记、局长 | 倪建军

摘要：山东省泰安市财政局创新构建“政治课固本、专业课赋能、实践课增效”的“三课联动”学习体系，全面加强学习型机关建设，实现了效能作风双提升。

关键词：学习型机关；效能作风 **中图分类号：** F812

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“建设马克思主义学习型政党”，“建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国”。这些重要论述对我们党增强学习本领，在全党营造善于学习、勇于实践的浓厚氛围，建设马克思主义学习型政党，具有十分重要的意义。山东省泰安市财政局认真学习领会习近平总书记重要论述精神，全力加强学习型机关建设，创新构建“政治课固本、专业课赋能、实践课增效”的“三课联动”学习体系，推动全体党员干部在学思践悟中强党性、提能力、转作风，为全市财政事业高质量发展注入强劲动能。今年以来，全市一般公共预算收入同比增速连续5个月列全省第2位。

上好“政治课”，筑牢思想根基强党性

坚持把政治建设摆在首位，通过三级联动学习机制，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

一是以上率下“领着学”，构建

头雁领航格局。坚持“关键少数”带动“绝大多数”，建立“党组理论学习中心组领学—机关党委督学—党支部研学”三级联动机制。党组书记带头制定年度学习计划，定期主持召开专题研讨会，班子成员严格落实“双重组织生活”制度，每人联系1个基层党支部，带动全局形成“领导班子带头学、中层干部跟进学、普通职工主动学”的良好氛围。今年以来，已开展党组理论学习中心组学习6次、专题研讨4次。

二是内外协同“联动学”，搭建融合互促平台。打破部门壁垒，构建“财政+”党建共建模式，推动政治学习与业务交流同频共振。与国有企业、金融机构等联合开展主题党日活动，围绕“财政金融协同支持实体经济”等课题，多次组织外出考察学习，实地走访调研，召开联学座谈会，形成调研成果10余项。联合社区开展“双报到、双服务”活动，组织200余名党员干部参与防范非法集资宣传等志愿服务活动，与社区党员开展“结队共学”，

切实将学习成果转化为服务群众的实际能力。

三是线上线下“立体学”，打造全域覆盖课堂。针对财政金融工作点多面广的实际，构建“线上+线下”、“固定+流动”学习矩阵。线下打造“财政初心学堂”，组织举办“弘扬廉政文化、涵养清风正气”演讲比赛等活动，线上依托“学习强国”、“灯塔—党建在线”等平台，组织干部职工参加《深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题》等网络培训。针对驻外干部和退休党员，建立“流动学习小组”，通过微信公众号等方式推送学习内容，实现学习教育全覆盖、无盲区。

上好“专业课”，锤炼过硬本领提质效

聚焦财政金融改革发展新任务新要求，实施“能力提升工程”，通过“三类课堂”精准赋能，打造高素质专业化财政干部队伍。

一是开展“财政金融大讲堂”。定期邀请财政部、财政厅有关领导、



专家，就政府债券政策、资产证券化、隐性债务防范化解等内容进行专题培训，提高全市财政干部能力水平和业务素养。建立“业务骨干上讲台”制度，各科室负责人定期分享政策解读、工作案例，推动干部职工在互学互鉴中拓宽视野、提升本领。

二是开设“职工夜课堂”。围绕财政、金融、税收、会计、国企改革等相关内容，按照干什么学什么、缺什么补什么的原则，邀请驻泰高校专家教授、业内知名学者、相关部门负责同志于每周二晚上对年轻干部进行专题授课，帮助年轻干部加快提升业务素养。职工夜课堂实行“菜单式”选课、“互动式”教学，建立严格考勤制度和学习积分制度，将出勤率、课堂表现、课后测试等纳入年轻干部培养档案，对优秀学员在干部评先树优中予以重点考虑，激励年轻干部变“要我学”为“我要学”。

三是打造“专业云课堂”。依托泰安智慧财政平台、泰安市财政局官网和微信平台打造线上学习交流课堂，突破时间空间限制。在智慧财政平台，开设财政工作、财经快

讯等版块，实时更新中央和省市最新财税政策和财政系统优秀改革案例，方便干部职工第一时间掌握政策要点、学习经验做法。支持鼓励干部加强自主学习，参加继续教育，提升专业能力，去年以来，12名干部取得中、高级专业证书，2名干部入选对外财经人才库。

上好“实践课”，聚焦实干担当优作风

坚持学用结合，通过一线锻炼、特色活动、岗位实践，推动干部在实战中提能力、在实干中转作风、在实绩中显担当。

一是加强一线锻炼。聚焦重点工作一线，先后选派26名优秀干部到化债专班、乡村振兴、生态环保等一线锻炼成长，积累经验、锤炼能力。推荐12名业务骨干到财政部、山东监管局、省财政厅、省委金融办学习锻炼，提高站位、增强见识。聚焦基层一线，选派10名年轻干部到县市区财政局、市属国有企业锻炼，参与“省四进”、驻村帮扶等工作，推动干部在服务基层中提

高应对复杂局面、开展群众工作的能力。

二是搭建多元平台。依托机关党委、团委等积极组织专业技能大赛、建模大赛等各类活动，搭建“以赛促学、以学促干”平台，激发干部比学赶超争先干、上下联动合力干的精气神，切实将竞赛活力转化为攻坚克难的行动力。组织举办青年干部采写春节见闻暨开展“读看写思”活动，引导青年干部利用春节假期开展调查研究，形成60篇春节见闻调研作品，有效提升年轻干部发现问题、解决问题的能力。

三是强化岗位实践。建立导师传帮带机制，以日常岗位为“练兵场”，把实践作为检验学习成果的重要标准，推动全体干部在重点工作中强担当、展作为。组织年轻干部跟班参与绩效评价、投资评审、监督检查等工作，通过翻报表、查凭证、找问题、堵漏洞等具体实践，帮助年轻干部加深对岗位职责认识，熟悉了解对口领域情况，巩固所学业务知识，全方位提升从业能力和职业素养。聚焦改革创新主战场，鼓励干部立足岗位，勇于改革、大胆创新。目前，融资平台和城投公司、财政体制、国有资本经营预算、涉案财物和罚没物品管理、资产管理处置、中小金融机构等6个领域改革深入推进；作为全国行政事业单位内部控制评价试点市，泰安已形成初步经验。同时，成功争取到预算绩效管理8个省级试点，争取财政性资金258.1亿元，同比增长13.1%。□

责任编辑 李艳芝