

湖南长沙雨花区跳马镇财政所： 只此青绿

湖南省长沙市雨花区跳马镇财政所

湖南省长沙市雨花区跳马镇是长株潭城市群的“绿心之芯”，这里绿意盎然，是城市群的生态瑰宝，96.9%的辖区面积被划入生态绿心地区，占长沙绿心的53.6%。近年来，跳马镇财政所积极践行习近平生态文明思想，坚持走好生态优先、绿色发展之路，让绿色产业强起来，让群众“口袋”富起来，多次获得省级荣誉。

产业兴绿：激活经济发展绿色引擎

一是盘活资源。建立资源资产台账，协助开展招商，鼓励村集体自营、入股、出租、联合发展，有效盘活闲置资源和资产，让新企业、新产业、新业态迸发勃勃生机。在冬斯港村，30亩荒山“摇身一变”，成为山清水秀、景色宜人的自然营地。在田心桥村，废旧矿山经过生态修复，遍植果树，实现“披绿生金”。



二是加强联动。充分发挥乡村振兴资金功效，引导乡村振兴绿色产业，通过建立“村党组织+新型经营主体+村集体经济组织+农户”的利益联结机制，发挥乡土能人、经营大户的示范带动作用，推动庭院经济与产业链有效联结。如财政所协助落实乡村振兴资金141万元支持全国最大珍珠红树艺培育基地石燕湖村育景园的建设发展，强化项目资金监管，保障石燕湖村按年保底分红8.4万元，带动就业11人，壮大了村集体经济。

三是聚焦重点。充分利用跳马镇“中国花木之乡”优势，统筹财政资金，做活“花木文章”，大力推进项目投产和财源转化，激



发绿色经济。支持实施“兴花富民”工程，加快建设省花木产业示范园，着力打造“永不落幕的世界级花卉园艺博览园”，目前，湖南省花木博览会已长期落户跳马镇，全镇花卉苗木种植面积达13万余亩，年销售额超10亿元。支持发展水产、家禽养殖产业，种养结合，让花木产业和农业种植养殖产业实现共赢。同时，支持苗木个体合作社化、公司化，融入文旅业态，扩大绿色经济税源。

资金护绿：筑牢生态保护绿色屏障

一是着力提升财政资金有效性。强化绩效管理，会同相关部门采取项目跟踪、数据核查和实地调研等方式，对绿心项目重大政策和项目资金实施绩效运行监控，一旦发现与原定绩效目标发生偏离的情况，第一时间予以纠正，推动“护绿”资金安全高效使用。加强资金监管，进一步细化预算安排、资金分配、项目审批、财务支出、资产管理等各项制度，不断提升财政管理标准化、规范化水平。自觉接受监督，通过村务公开栏、“互联网+监督”等多种方式对资金发放进行公示，确保群众知晓，让资金在阳光下运行。2024年发放绿心基础性生态补偿资金个人部分共计1010.73万元，补偿人数超过6.4万人，进一步增强了群众对生态绿心保护重要性的理解和认识，充分调动群众参与生态绿心保护的积极性。

二是着力提升生态保护针对性。按照“发展财政、民生财政、效能财政、安全财政”职能定位，在镇财政年初预算中，重点安排资金支持稳妥推进绿心地区工业企业退出、砖厂关停退出等历史遗留问题。努力克服资金短缺等现实困难，分类推进“一矿一策”生态修复工作，按期完成10.33公顷有责任主体矿山生态修复考核任务。区、镇、村三级联动，强力配合开展存量绿心违规图斑整治工作，2024年累计完成56个国家林业督查图斑、5个“非粮化”图斑整改验收。累计支持完成耕地恢复种植面积2803.98亩。

三是着力提升重大项目科学性。科学统筹基础设施建设、生态治理、产业项目等投入需求，组织建立绿心生态补偿和长株潭一体化专项资金项目库。督促相关部门开展财政可承受能力评估，严格对照资金管理办法和政策规定，根据轻重缓急和项目成熟程度，制定科学合理的项目实施方案，不得超范围安排使用财政资金。会同相关部门动态跟踪项目进度，严格按照实施进度拨付资金，对实施周期长、投资金额大的重大项目，根据项目性质和资金需求分年度安排资金，切实加强拨付管理。

人才育绿：培养干部队伍绿色事业

一是开展专业培训，强化绿色财政理念。印制《跳马镇规范支

出实用手册》，帮助机关干部加快掌握相关财经纪律和规章制度。定期开展机关财务管理、农村集体经济组织财务业务、经济法律讲堂等各类综合培训，使财政所干部在掌握财务管理知识的同时，更加深刻理解生态环保的重要性，并在日常中践行绿色财政理念。

二是加强实践锻炼，锤炼绿色发展本领。在理论培训的基础上，鼓励青年财政干部通过实践来提升自己的绿色技能。加强轮岗锻炼，接触不同的工作领域和挑战，增强解决实际问题的能力水平。把年轻干部安排到关键岗位上，让年轻干部在多岗位历练中尽快成长。近两年，已有8名财政干部进行轮岗交流。同时，引导财政干部深度参与乡镇绿色项目的规划和实施，积极参与“我在绿心有棵树”义务植树活动，投身绿色发展一线，在实践中学习成长，持续提升绿色发展技能。

三是加强交流互动，提升绿色管理水平。每月开展岗位交叉检查暨内部业务交流，通过自查自纠和相互点评，及时发现和解决工作中的问题，学习其他同事的优秀做法和经验。组织开展知识竞赛、趣味体育竞赛等活动，鼓励财政所干部以赛促学、以赛促干。对照省财政厅“干部大讨论”行动要求，召开青年干部座谈会，鼓励干部谈体会、谈经验、谈建议，凝聚绿色发展共识，破解绿色发展难题，提升绿色管理水平。□

责任编辑 梁冬妮