

守正出新天地宽

华夏文明，源远流长；治理之道，历久弥新。在全球治理格局深刻变革、企业发展模式加速转型的当下，如何从中华优秀传统文化中汲取养分，融合现代管理理念与技术手段，成为时代赋予我们的重要课题。当东方智慧遇见全球规则，当历史经验碰撞前沿实践，一场关于治理艺术的革新正蓬勃展开，勾勒出守正出新的壮阔图景。

“海纳百川，有容乃大。”《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）征求意见稿》的出台，标志着我国可持续披露体系建设迈出关键一步。以“天人合一”为核心理念，准则将《周易》“一阴一阳之谓道”的辩证思维融入“双重重要性”框架，既丈量了财务价值的“金山银山”，又度量了环境影响的“绿水青山”，在经济理性与生态伦理间找到了“致中和”的平衡点。准则创新性引入的“影响管理”维度，恰似中国画的“留白”艺术，在遵循国际通行的TCFD框架基础上，为中国能源转型预留了因地制宜的弹性空间。

“周虽旧邦，其命维新。”北京市行政事业单位的内控创新，在首善之区的治理版图上勾勒出“传统为墨，科技为纸”的工笔画。北京市财政局以数字化手段实现“数据多跑腿，人员只确认”，让财政资金管理“纲举目张”；在“三重一大”监管中，决策纪要公开如明镜，大额资金监测平台织就天网，确保权力运行透明可查；行业内控的“分众化”探索，针对不同领域精准施策，展现因地制宜的治理美学。展望未来，“云内控”将实现电子会计凭证与外部监督信息的深度融合，这既是“穷则变，变则通”的当代注脚，更是首善之区在治理现代化征程中交出的北京答卷。

“天下大事，必作于细。”“一利五率”指标体系以利润总额为“秤杆”，称量企业价值创造的分量；以营业收入率为“滤网”，过滤虚假繁荣的泡沫；“一业一策”“一企一策”的个性化设计，让指标体系既具“致广大”的战略高度，又有“尽精微”的操作温度。预算管理 with “一利五率”指标体系的融合，更是一场“知行合一”的实践。从突出战略导向，到基于后评价升级管理系统，再到指标的层层落地，每一个环节都如同精密的齿轮相互咬合，推动企业稳步向前。

“过犹不及，中庸为道。”在内部控制领域，人们对内部监督的认知正逐渐清晰。它不应是全程干预的“全能卫士”，而应是事后审慎复盘的“明镜”。内部监督与控制活动的关系，如同诗歌创作中的构思与雕琢，各有其时，不可或缺。“鳧脰虽短，续之则忧。”过度的内部监督会扰乱业务流程，阻碍创新发展，内部监督的真谛在于以“旁观者清”的姿态，把握好“度”与“时”，助力组织在合规与创新间稳健前行。

从气候准则的“天人合一”到内控监督的“中庸之道”，从“一利五率”的“精准权衡”到北京内控的“数字赋能”，中华优秀传统文化的智慧基因始终在现代治理的血脉中奔涌。站在时代潮头，我们深知，唯有以传统文化为基，守住治理的核心价值与精神内核；以创新突破为翼，拥抱技术变革与理念更新，方能在复杂多变的发展环境中，开辟出一片海阔天空。■

朱青燕墨