

湖南湘潭：实干为先 事业为上 全面激发财政系统干部队伍活力

湖南省湘潭市财政局党组书记、局长 | 唐慧

党的二十届三中全会提出，要鲜明树立选人用人正确导向，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部。湖南省湘潭市财政局在干部队伍建设上系统性谋划、全周期管理，导向鲜明、选贤任能。通过两年多的努力，已逐步建立起一支能应对复杂形势和财政运行压力的专业化、年轻化、能战斗的干部队伍。

以正确的用人导向， 激发干事创业热情

2022年以来，局党组坚定树立“实干、实绩、实效”的选人用人基本准则，以关键时刻是否“站得出”、危急关头是否“挺得住”为提拔使用干部的核心原则，全面激发队伍活力、潜力。一是让能干事者有前途。建立以事察人、因事选人机制，打破“论资排辈”，优先提拔在急难险重工作中实绩优异的同志。局党组7位成员更换5人，其中4人为新提拔；科长共27人，其中新提拔13人，轮岗交流9人。二是让想干事者有平台。开展3轮次的岗位交流，选派能干事、想干事的同志到风险防控、财源建设、乡村振兴等一线岗位上

炼检验，大胆使用4名优秀年轻副科级干部主持科室工作。同时，打破科室职能边界，将有专长、有经验的干部优化组合，先后组建债务风险防控、财政运行风险监测等多个专班，有效应对复杂工作局面。三是让干实事者有实惠。完善职级职称晋升机制，摸排挖掘埋头苦干、默默奉献型干部，坚决不让实干者吃亏。

以鲜明的问题导向， 优化干部队伍结构

局党组聚焦“年龄层级、职务层级、专业层级”存在的突出问题，大刀阔斧推动人员结构改革优化。2022年以来，党组会讨论人事干部工作累计达58次，争分夺秒推动新进、补位、退岗的良性循环，激发干事创业内生动力。一是拓宽来源渠道，实现年龄老化向老中青衔接转变。通过公务员、事业单位、人才引进、调任等多种方式招录人员36人，补充处级、科级干部26名。全局干部、中层干部、局党组平均年龄较2021年分别下降7岁、5岁、4岁。二是盘活职数配备，实现职务断层向梯队均衡转变。面对中层领导干部断层问题，采取晋级退岗方式，累计

有53人次晋升职级，腾出34名中层领导岗位。先后从国有企业公开选调1名科长，从事业单位调任、乡镇遴选正副科级干部7人，有效补充中层力量。截至目前，40岁以下的中层干部人数达到38人，占比70%，基本扭转“位子等人、无人可用”的被动局面。三是强化选育结合，实现专业缺位向人岗匹配转变。紧扣核心职能职责，构建以财政、会计、经济等专业为主，信息、评审、人力、农业等专业为辅的专业化干部队伍。近年招录人员中，研究生学历占比达42%，财经类与非财经类专业人数约为2:1。同时，结合专业特长，为干部鲜活画像、精准识别、靶向培养，打造了多支在项目申报、政府采购、投资评审、财务管理等领域的财政专业团队。截至目前，湘潭市财政局系统被纳入财经类专家库成员达30人次，具有专业技术职称人数占比达52%，事业单位中、高级专技岗位数量提高了40%。

以科学的考评导向， 营造严管厚爱氛围

一是建立全市财政系统领导班子专业能力评估机制。在市委市政

积极打造财会监督“海口特色” 三个方面推动工作再上新台阶

海南省海口市财政局党组书记、局长 | 吴志君

近年来，海南省海口市财政局扎实做好财政、财务、会计领域各项监督检查，加强与其他各类监督协同贯通，全面深化财政内控内审建设，财会监督工作有效开展。

着力“三个聚焦”，推动财会监督走深走实

（一）聚焦重大政策贯彻落实。坚持把落实党中央、国务院重大决策部署作为财会监督的首要任务，做到决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。2023年以来，累计投入财会监督检查力量100余人次，整体覆盖市本级和各区82个部门

府的领导部署下，以市人民政府名义出台加强县市区（园区）财政运行风险监控三年行动计划、以市委组织部名义出台加强全市财政系统干部专业能力建设指导意见，建立专业资格准入、双审核双备案、专业能力评估三项机制。市财政局每年对县市区（园区）财政局领导班子的专业素养、贯彻落实、履职能力、工作实绩、激励约束等方面开展评估，

315个单位，扎实推动财经纪律重点问题专项整治行动、预决算公开检查、违规使用公款吃喝问题清查等各类监督检查工作高质量发展，切实保障重大决策部署有效落实，财税政策执行到位。

（二）聚焦民生重点领域整治。通过大数据分析、实地走访入户、跨部门协同等方式统筹开展疫情防控资金、财政衔接推进乡村振兴补助资金、惠民惠农财政补贴资金“一卡通”等专项监督检查，确保民生和涉农等领域政策落地见效，查出未及时发放、向死亡人员发放、超范围超标准发放“一卡通”补贴等违规

实现分级分类精准评价。2023年，对2名不符合要求的县局班子成员提出调整建议。二是健全“奖罚分明、奖优罚劣”的考核机制。将年度考核、专项考核、平时考核相结合。完善并落实科室与个人联动考核、差异化奖金分配、末位谈话免职等三项制度，彻底打破“大锅饭”，营造严管厚爱的氛围。出台财政管理、财源建设等重点工作专项考核办

问题。在开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项检查时，运用补贴数据与户籍数据进行大数据比对、联合市纪委监委开展专项抽查、协助市纪委监委开展大数据监督建模等多种方式，多措并举，有力有效确保各项惠民惠农补贴政策在全市落地生根，发挥实效。

（三）聚焦会计领域突出问题。重点开展会计信息质量、代理记账机构、村财镇管等专项检查，充分发挥会计监督服务财政管理宏观调控、保障财税政策执行的重要作用，进一步整顿和规范市场经济秩序，保障财税政策执行，全面提高会计

法，及时评价干部表现及工作成效。推动常态化随机抽查、突击检查，对干部的日常行为、廉洁自律、党建理论、业务知识等内容开展不定期考核检查。对发生工作失误、上级通报批评等情形，严格倒查问责、考核扣分。□

（作者系中共湖南省委党校第67期中青一班学员）

责任编辑 梁冬妮