

人员管理办法》《境外项目财务主管人员管理办法》为分项的财务人员制度体系，将职业道德建设相关要求贯穿人才招聘、引进、考核与任免始终。制定《财务工作作风建设管理实施细则》，以“服从整体、实事求是、以上率下、注重实效”为工作原则，明确思想作风、工作作风的工作内容及考核与监督机制。

2. 选人，提高会计人员职业道德门槛。会计人员引进时注重源头管理，不仅要考察专业性，还需明确职业道德建设的相关标准。通过背调调查候选人在以往工作中的表现；通过情景测试（如工作场所中的道德困境）观察候选人的应对方式，通过行为来了解职业道德情况。

3. 用人，打通职业道德建设脉络。会计人员的引进由总部统一管理，各级财务关键岗位实行垂直管理，如二级单位总会计师、财务部门负责人等关键岗位由总部委派任命，三级单位财务负责人由二级单位委派任命。垂直管理的人才架构，通过管住人，从而管住事，为二航局会计人员职业道德建设疏通了脉络。

4. 育人，加大职业道德建设资源投入。把《规范》融入会计人员培养，在新员工入职培训、专业性培训、制度宣贯、年度财务工作会、月度例会等多种场合进行全方位的职业道德建设宣贯，强化会计人员职业道德建设的意识。在内部期刊、微信公众号等平台刊登相关的报告、小故事等素材，提升会计人员职业道德水平。

（作者单位：中交第二航务工程局有限公司）

责任编辑 林荣森

国网吕梁供电公司践行 会计人员职业道德规范的路径

王红梅 杜晨霞

国家电网公司作为关系国民经济命脉和国家能源安全的特大型国有重点骨干企业，承担着重要的政治责任、经济责任和社会责任。国网吕梁供电公司（以下简称吕梁公司）将《会计人员职业道德规范》中的“三坚三守”（坚持诚信，守法奉公；坚持准则，守责敬业；坚持学习，守正创新）落实到会计工作中，提升了会计人员职业道德水平，推进了会计诚信体系建设，推动了公司高质量发展。

一、将财务内控评价作为“坚持诚信，守法奉公”的有效手段

吕梁公司将实施财务内控评价作为督促会计人员坚持诚信、守法奉公的手段，每年开展财务内控评价，包括自评和他评两部分。

自评由吕梁公司财务部根据公司每年财务工作情况评价，遵循全面性、重要性、客观性原则，从八个方面进行评测：会计机构和会计人员、会计核算基础工作、内部会计控制、财务预算管理、会计信息管理、财务风险管理、财务分析管理、会计档案管理。评价的重点在于会计工作的合法合规性、资产的安全性、财务报告及相关信息的真实完整性。根据评价

结果，再测算公司整体诚信度和会计人员诚信度。为了规范自评，公司制定了财务内控自评制度，确定了评价原则、评价程序，明确了财务内控缺陷认定、评价、报告及结果应用的流程，以及评价有关文件资料、证明材料的保管措施。他评是由公司财务部委托审计部每年出具一份财务内控评价报告。该评价报告由审计部门根据每年的经济责任审计、财务收支审计、内部控制审计、风险管理审计等汇总而成，也可以通过开展专项财务内控审计而获得。财务部根据自评和他评的评价报告，认真总结、反思、整改，从而推进公司“诚信企业”“法制企业”的建设进程。

二、将业财深度融合作为“坚持准则，守责敬业”的重要举措

鉴于经营业务层面的违法违规是会计人员财务造假、违背准则的主要根源，公司将财务与业务深度融合作为坚持准则、治标治本的重要措施，取得了良好效果。

一是在预算编制时加强业财沟通。如果预算编制质量不高，尤其是费用预算出现“宽余”，则会产生职能部门、下属单位为了消化费用预算指

标而财务造假(如虚开发票报销)。为此在编制预算时,财务部门与业务部门深度沟通、交流,努力消除信息不对称对预算编制的影响,并采取恰当预算编制方法,提升预算编制质量。

二是实施财务“帮”“服”机制。以电网建设项目为例,公司从财务部门选派熟悉工程管理流程的人员,在项目管理中心担任工程财务稽查,协调解决实践中遇到的财务问题,定期开展财务管理制度、规范标准和管理流程的宣贯培训,做到财务问题责任精准界定,有效提升工程财务管理质效。

三是建立财务跟踪机制。建立预算执行财务监控管理台账,及时跟踪和处理预算执行中遇到的财务问题,每月通报财务预算执行进度及违反财务制度的事项。

四是开展协同监督。财务部门与审计、纪检监察等部门深度合作,将财务监督、营销监督、工程监督、审计监督、纪检监察监督等融合,构建“大监督”格局,通过主动作为、积极配合,建立机制、整合监督内容、统筹监督资源、强化结果运用,形成联动畅通、资源共享、优势互补、精准协同的监督合力,从而提升监督效能,为公司着力构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制提供必要保障。

三、将研究型会计作为“坚持学习,守正创新”的有力保障

长期以来,吕梁公司财务部门日常学习存在不系统、不完整、不深入等特点,学习所得难以实质性转化为会计效能。为此,公司财务部转变固有思维,立足效能转化定位,以高质量研究型会计服务公司发展大局。

首先,持续学习开拓研究,促进会计自我更新。一是建立研究型会计



图 / 视觉中国

学习日、讨论群、案例研讨会等多种交流方式及平台,营造研究氛围,以学促研,以研促会。通过持续学习和开拓研究,了解国内外会计及财务最新理论发展动态以及国内外环境变化和公司发展需求,提升会计人员对经济社会需求的感知力。二是结合时代发展,不断进行会计理念、技术、服务及文化创新,提升会计人员自我发展能力。三是采取产学研结合的形式,适时获取、吸收、转换、利用各类知识并用于实践之中,组建数字化会计专家团队,促进数字化会计落地生根。

其次,强化财务研究,坚持研究实践结合。一是在预算项目立项中强化研究,围绕公司工作中心,提升预算项目计划制定的科学性、前瞻性;加强预算项目计划源头管理,建立项目储备库,对项目信息动态管理,科学谋划中长期财务工作规划和年度财务项目计划;建立项目立项财务论证制度,从立项背景、目标、内容、组织方式等方面对拟立项目进行论证。二是建立问题共同研判机制,对会计工作中的疑难问题、体制机制问题、重大风险隐患、定性处理等难以准确把握的事项,邀请相关领域专家专题研究,提出有效解决对策。三是实施会计工作质量控制研究,实施清单式管理和考核,整体提升会计工作水平。

另外,开展科技强会研究,加快数字化会计研究及应用,用信息技术赋能会计工作管理流程,在财务管控平台系统中实现统筹谋划、财务分析、科学决策、问题整改等的智能化,持续推进和完善数字化财务多维场景建设,体现财务风险等,提升数据资源价值。

四、将财务案例宣贯作为营造合法合规氛围的有益补充

企业合法合规的内部氛围对会计人员高质量践行职业道德规范至关重要。为此,公司财务部采取了如下措施:根据内外部财务检查发现的各类问题,从问题表现、产生成因、风险隐患、违反政策法规、解决路径等方面认真梳理、分析、归纳,形成具有借鉴推广价值的财会典型案例,并定期召开全公司财务案例宣贯会,纠正“习惯性违章”的固有思维,强化“牢守纪律底线、不越政策红线、不触法律高压线”理念,使“规规矩矩工作,清清白白做人,踏踏实实做事”的理念深入每位员工,打造公司合法合规氛围,为公司财务治理奠定坚实的基础。

(本文系本刊与国管局财务管理司联合开展的“会计职业道德建设”征文活动来稿)

(作者单位:国网山西省电力公司吕梁供电公司)

责任编辑 姜雪