

情况,随机抽取相关注册会计师出具的审计报告开展检查,并根据检查结果下达《整改通知书》,要求相关会计师事务所切实提高风险意识,加强内部质量控制,进一步提高执业质量。针对代理记账行业存在的“无证经营”“虚假承诺”等突出问题,组织各市县财政部门开展专项整治工作。全省对2293家“无证经营”机构实施监督检查,对存在违法违规的1478家“无证经营”机构进行处理处罚,对通过告知承诺方式取得代理记账许可的231家机构实施监督检查,对存在“虚假承诺”的5家机构进行处理处罚。通过开展整治工作,打击会计行业违法违规行为,净化了会计行业市场,规范了会计行业秩序,促进了会计行业健康有序发展。

(贵州省财政厅供稿)

云南省会计工作

2022年,云南省会计管理工作以服务全省经济社会发展和财政中心工作为核心,紧紧围绕“整顿行业秩序、建设法规体系、促进健康发展”工作主线,扎实推进作风革命效能革命,规范财务审计秩序,强化行业监管,加强会计人才队伍建设,推动会计准则制度实施,提升行业党建工作质量,各项工作取得明显成效。

一、突出专项整治,有效改善行业执业环境

严格依法检查。按照“双随机、一公开”要求,随机抽取40家会计师事务所开展符合执业许可条件检查,抽取36家会计师事务所和20家资产评估机构开展执业质量联合检查,集体约谈55名注册会计师。开展508家代理记账机构跨部门联合监管,责令发现问题的187家限期整改,有效提升行业执业质量。建立专项整治长效机制。开展全省注册会计师任职资格检查和注册会计师、资产评估师挂名执业、注册会计师超出胜任能力执业、会计师事务所“无证经营”、网络售卖审计报告,代理记账行业违法违规行为专项整治工作。对1774名执业注册会计师开展清理核实,督促113家会计师事务所开展整改,将63名注册会计师转为非执业会员,清理挂名执业注册会计师169名,将超出胜任能力的4户会计师事务所的12名注册会计师纳入执业质量检查范围,清理整治17户涉嫌“无证经营”会计师事务所。158名资产评估师转为非执业会员,注销资产评估师43名。清理“有照无证”代理记账机构1861家,督促整改1525家。对以告知承诺方式申请并取得许可证书的696家代理记账机构进行检查,依法依规处理95家。加强日常动态监管。完成204家会计师事务所、2473家代理记账机构网络报备工作,撰写行业发展分析报告上报财政部。对2021年会计师事务所符合执业许可条件检查中发现问题的会计师事务所下达整改通知,督促完成整改。受理反馈11件会计师事务所投诉举报事项。

二、突出服务市场,持续优化行业营商环境

在审批上做“减法”。实现会计行业“证照分离”改革全覆盖,在全省实施代理记账机构和会计师事务所分支机构设立行政审批“告知承诺”制。在中国(云南)自由贸易试验区取消代理记账机构行政审批,将会计师事务所设立审批时限压缩至法定时限的25%以内,降低开办成本,优化营商环境。全年审批设立13家会计师事务所、变更备案81家、注销14家、备案登记境外所从事内地企业境外上市审计业务6家,推动11家入驻省投资审批中介超市,办理注册会计师注册116人、资产评估师登记91人。在服务上做“乘法”。优化“互联网+政务”服务,推动会计师事务所执业证书、会计师事务所分所执业证书、注册会计师证书和代理记账许可证书4个执业证书电子化管理,让群众少跑腿,数据多跑路。配合做好政务服务“好差评”工作,满意率100%。建立中小微企业“三服务”清单,搭建“中小微企业财会服务平台”,发布会计师事务所和代理记账机构名单、小企业会计准则以及注册会计师行业专家团队信息、小微企业会计实务“四讲”视频等,促进中小微企业提升财务管理水平。

三、突出以人为本,不断提升行业队伍素质

周密组织会计专业技术资格、注册会计师考试工作。2022年,全省报考会计专业初、中、高级资格考试、注册会计师考试共20.26万人,其中:初级资格考试报名11.6万人,合格18428人,合格率26.62%;中级资格考试报名55243人,合格4595人,合格率18.18%;高级资格考试报名1648人,合格606人,合格率64.33%。注册会计师全国统一考试报名29802人,其中:专业阶段报名23444人,合格560人,合格率0.023%;综合阶段报名674人,合格426人,合格率63.2%。提供考试地点调转及退费服务。全省会计专业技术初级资格考试退费10990人,21980科次,退费123.1万元;会计专业技术中级资格考试退费40人,84科次,退费4704元;注册会计师考试退费5684人,退费122.7万元。提升会计人员继续教育质量。制定年度注册会计师、资产评估师继续教育培训计划,线上线下开展分层次、差异化培训。加强会计人员诚信教育,开展注册会计师诚信宣誓,提高会计人员诚信意识。全年共登记报备培训机构13家,开展线下培训31943人次,完成继续教育登记8.23万人,采集会计人员信息25138人。

四、突出高端引领,加力推进会计人才培养

推进会计领军人才培养工程。开展云南省企业类、行政事业类228名会计领军人才4期网络直播集训,组织赴上海国家会计学院集中培训2期。按照“高起点、高标准、高质量”要求,有序推进云南省第三期企业类会计领军人才培养选拔报名工作。开展高层次财会人才选拔。推荐10名会计人员参加财政部国际化高端会计人才和财政部高层次财会人才素质提升工程(中青年人才培养—行政事业班)选拔考试,1人入选国际化高端人才培养,1人入选财政部行政事

业类高层次人才培养。做好岗位能力培训。组织3期省直行政事业单位财务负责人,国有大中型企业单位总会计师、财务总监及会计师事务所合伙人86人,赴厦门国家会计学院参加高层次财会人才素质提升工程岗位能力培训。多渠道开展高端会计人才培养。举办国有及国有控股企业会计专业技术人才高级研修班,聚力产业强省和“助企纾困”进行政策宣讲解读,43名国有企业财务总监、总会计师参加培训。深化会计职称制度改革。与省人力资源社会保障厅联合制定《云南省会计人员高级职称评价标准条件(试行)》,“破四唯”,立新标,建立以诚信评价、专业评价、能力评价为维度的会计人才综合评价体系。2022年,全省共39人申报参加正高级会计师评审,8人评审通过,通过率为20.51%。共374人申报参加高级会计师评审,303人评审通过,通过率为81.02%。

五、突出质量提升,贯彻实施会计准则制度

加强培训督导。举办全省财政系统会计准则制度与财政监督培训班,推动《企业会计准则解释第15号》等20个会计准则制度贯彻实施。积极推进水利基础设施政府会计核算等改革。开展全省行政事业单位财务管理情况调研,建立企业会计准则实施问题收集和报送机制,推动准则制度实施。梳理6项会计法重要条款解读案例,在省财政厅微信公众号进行宣传。完善准则制度咨询服务机制,提供咨询解答问题358个。强化内部控制体系建设。组织完成全省21037家行政事业单位内部控制报告编报工作,抽查单位报告237份,对省商务厅等5家单位开展实地审核,对存在问题督促整改。征集行政事业单位内部控制案例,择优选取4家单位上报财政部,推动单位内部控制建设规范化。

六、突出三法三化,推进作风革命效能革命

深化项目工作法。研究制定《云南省会计改革与发展“十四五”规划》,全面指导“十四五”时期全省会计行业发展。报请省政府办公厅印发《云南省人民政府办公厅关于进一步规范财务审计秩序 促进注册会计师行业健康发展的通知》,提出规范财务审计秩序,促进行业发展的18条具体措施,会同省科技厅等10家单位建立行业协同监管机制和责任清单,形成监管合力。强化一线工作法。赴昭通、保山等地开展会计管理工作体系建设情况、新冠肺炎疫情常态化下的会计考试工作、会计准则制度实施情况调研,分别形成3个调研报告报送相关部门,促进全省会计管理质量提升。分别在腾冲市、镇雄县举办540多人参加的财会人员综合能力提升培训班,为强化基层会计管理服务作出实招。优化典型引路法。采取自下而上,层层选拔、逐级推荐的方式,在全省评选推荐3名全国先进会计工作者候选人上报财政部,选树典型。发挥会计领军人才引领辐射作用,开展基层会计业务培训和进企业、进高校等系列服务活动。

七、突出党建引领,促进行业高质量发展

加强行业党的领导。33个支部全覆盖实现党组织和管理层联席会议制度,行业党组织覆盖率达80%，“党建入章”达

100%。开展国家安全教育1000余人次,行业党校举办3期培训765人次。通过“党建指导百日攻坚专项行动”“党委书记帮扶专项行动”,18家分类定级“一般”党组织均晋级为“先进”,新成立党支部5个。统筹推进群团统战工作。开展社会组织团委“两优一红”表彰,读书活动、三八妇女节、职工健康大讲堂活动,行业工会推动114家会员单位实现“数字工会”全覆盖。党建引领乡村振兴,30个党组织与原深度贫困村党组织结对共建,开展活动70余次。加强党内监督。通过“签订一次自律承诺”“一次廉政谈话”“一次庄严宣誓”“通报一批典型问题”“接受一次法纪教育”五项举措,引导执业机构和从业人员依法执业、诚信从业。加强行业人才工作统筹,制定落实财政部《加强新时代注册会计师行业人才工作的指导意见》实施意见,设立云南财经大学CPA奖学金。

八、突出服务发展,支持学会协会依法依规履职

配合做好资产评估专业技术评审工作。共受理8项相关单位委托的资产评估专业技术评审,出具2份资产评估专业技术评审报告。与省检察院等11家单位联合建立云南省涉案企业合规第三方监督评估联合工作机制,推荐行业优秀专家进入云南省第三方监督评估机制专业人员库,为开展涉案企业合规第三方监督评估工作提供人才保障。加强对省会计学会、省注册会计师协会、省资产评估协会、省珠心算协会的联系,筹备省会计学会理事和常务理事调整、省珠心算协会、省注册会计师协会和省资产评估协会换届工作。

(云南省财政厅供稿)

西藏自治区会计工作

2022年,西藏自治区会计管理工作紧紧围绕全区经济社会发展大局和财政中心工作,扎实做好会计人才队伍建设,有序推进行政事业单位内部控制工作,积极推动会计管理服务各项工作。

一、推进会计人才队伍建设

(一)精心组织会计专业技术资格考试考务工作。会计专业技术初级资格考试报名7934人,实际参考4753人,参考率为59.9%。因自治区突发新冠肺炎疫情,为保障考生安全,经征求自治区相关部门意见,取消自治区会计专业技术中级资格考试。

(二)开展全区财务人员能力建设工作。为有效提高全区行政事业单位财务人员业务素质,使广大财务会计人员适应新形势下财税管理工作需要,更好地为全区经济社会发展服务,筹备2022年度全区财务管理能力建设工作。进一步优化培训内容,把财政预算管理一体化、行政事业单位内部控制、政府采购有关规定和党风廉政建设等内容纳入培训。扩大培训范围,将会计师事务所和代理记账机构纳入培训。