

(二)服务基层。组织福建省会计学会开展“喜迎二十大 筑梦会计向未来”答题活动,全省共13.29万人参加,累计答题24.13万人次,引导会计人员持续更新会计知识储备;组织福建省珠心算协会创新举办“非遗传承进社区”老年珠心算讲座;参加全国第六届珠心算比赛,参赛的3个组别9名队员全部获奖,刷新福建省参赛记录并荣获组织奖;完成6期《福建财政》“财会天地”栏目策划及审核,凝聚会计力量为高质量发展献计献策。多渠道加大对新出台的会计政策法规、准则制度的宣传力度,印发《福建省财政厅关于加强财政部门推动企业会计准则实施工作的通知》,建立健全企业会计准则实施问题收集机制,全年共收集上百条意见建议报送财政部。组织省财政厅相关处室及会计咨询专家走访片仔癀、甲骨文技术人才双创基地、纵腾网络、星网锐捷等重点企业,深入了解企业会计准则落地实施情况,开展针对性宣传指导,助力企业发展。

(三)服务改革。积极协调服务福建省6家不同类型单位开展全国电子凭证会计数据标准试点工作,成功开具首张符合会计数据标准的增值税普通发票电子凭证,实现电子凭证接收、解析、报销、入账、归档全流程处理。

(福建省财政厅供稿)

厦门市会计工作

2022年,厦门市会计管理工作围绕财政中心工作,牢记使命,夯实工作基础,突出工作重点,坚持改革创新,服务全市经济社会发展。

一、夯实基础,创新会计管理工作方法

(一)探索建立会计工作联系点与专家融合机制。在全市试行将四类会计咨询专家分片下沉对接会计工作联系点,积极探索建立重大会计准则实施过程中的疑难、共性问题直接磋商和答疑解惑机制,定期统筹对经济发展中出现的新业态、新业务及其会计问题进行前瞻性研究和预判。报送的意见建议为财政部出台会计相关的法规、准则、办法等提供有益借鉴。具体做法是:积极探索基层会计工作联系点与会计咨询专家融合创新试点工作,遴选市本级20家单位,各区财政局18家单位,共38家单位作为厦门市会计工作联系点,并列入福建省会计工作联系点;面向社会公开遴选35名会计咨询专家挂钩指导会计工作联系点建设,根据专家研究领域和理论实务专长分为会计理论、政府会计、企业会计、会计中介四大类;建立会计制度咨询指导机制,将35名会计专家按咨询领域分工,分成6个小组与38个会计工作联系点直接挂钩,对口提供优质指导与服务。

(二)强化内控建设制度体系,推动内控建设向纵深发展。提升报告编制质量,有效推动厦门市1500余家行政事业单位按照财政部规定开展内部控制自我评价,形成年度内控报告,针对内控建设中发现的问题及时改进。同时开展

经验交流,选取内控优秀典型案例,召开全市内控交流会,推广、宣传行政事业单位内部控制先进经验和优秀做法。

二、不断探索,加强会计人才培养培养

(一)有效锻造财政“分类·分层”会计培训品牌。始终牢记作为会计行业“娘家、驿站、助力、伴飞”的宗旨和使命,秉持“基于成长需求、优选主题、整合资源、精配师资”的原则,围绕财政中心工作,不断总结改进,持续锻造会计“分类·分层”培训品牌,力求优化会计人才结构,突出“高精尖缺”人才培养,紧密跟踪财经会计热点难点问题,融合业务和综合素质课程,助力行政企事业单位会计的转型和成长。6月,举办“行政事业单位财务处长和财务主管履职能力提升高管班”,全市行政事业单位财务处长和财务主管100余人参加培训;9月,分3期对全市行政事业单位近千名会计人员开展专题培训;10月,举办“企业财务高管履职能力提升培训班”,对250名国企、上市公司、“三高”企业高管开展培训。

(二)加强高端人才培养。为贯彻落实新时代人才强国战略,根据《财政部高层次财会人才素质提升工程实施方案》安排,积极组织厦门市符合条件的高层次财会人员参加“2022年度财政部高层次财会人才素质提升工程岗位能力培训”。全市共计27人参训,其中企业总会计师班22人,行政事业单位财务负责人班5人。同时配合福建省财政厅开展福建省高端会计人才培训,不断加强对本市高素质、复合型、国际化财会人才的培养。

(三)完成会计专业技术资格考试组织工作。在新冠肺炎疫情常态化防控形势下,高度重视疫情防控和考务双安全工作,紧密协同卫健、教育等部门,召开考务工作专题会议,研判考试实施过程中可能遇到的、问题和挑战,明确分工、压实责任,强化过程管理,确保考试平稳顺利。全市共计3.2万名考生报名参加会计专业技术资格考试,共设12个考点;共计1.1万名考生报名参加注册会计师考试,共设7个考点。2022年厦门市会计专业技术资格考试报名人数共计32262人,其中:初级考试报名16355人,实考10104人,合格3515人,合格率为34.78%;中级考试报名15404人,三科实考合计16020科次,实考7393人,合格1735人,合格率为23.47%;高级考试报名503人,实考311人,合格人数243人,合格率为78.14%,高级会计师评审报名136人,通过82人,通过率为60.29%;正高级会计师评审报名4人,通过3人,通过率为75%。

三、科技助力,精益锻造会计服务管理综合平台

优化会计综合服务平台,以需求为导向,以服务为纽带,助力人才库分类建设,为全市会计人员提供信息采集、继续教育、业务咨询、诚信档案等全方位的高品质专业服务。会计综合服务平台管理全市8万余名会计人员,全市81236人完成会计人员信息采集,其中正高级会计师22人、高级会计师1535人、中级会计师18650人。另有执业注册会计师1122人、非执业注册会计师2181人,资产评估师351人。优化建设高级会计人才库,以高素质专业化为导向,总体规划、分类管理、统筹推进,截至2022年底共计243人入

高级会计人才库。

四、磨砺内功，审批改革工作展现新面貌

(一)持续深化“放管服”改革。以无纸化、“零跑路”为重点,综合施策,持续深化会计领域“放管服”改革,提升人员素养、服务水平、科技办件、管理服务满意度。继续压缩行政审批服务事项时限,两项许可承诺事项将办件时限压缩至法定时限的10%以内(不包括公示时间),提高服务效率。相较上一年,群众满意度、非常满意率提高至100%,群众主动评价率也有较大提升。

(二)开展全市代理记账行业违法违规专项整治工作。建立“全市统一部署,各区财政具体落实,多部门联合行动”的工作格局,主动与市场监管局对接工作,建立健全沟通联络工作机制,联合印发《厦门市财政局 厦门市市场监督管理局关于开展代理记账行业违法违规专项整治工作的通知》。全年完成对全市122家“无证经营”机构的检查工作,其中:53家企业自行完成整改;57家企业寄送整改通知书,均在规定期限内完成相关整改工作;另有12家无法联系的企业反馈市场监管部门,请其进一步核实企业的经营状况。

五、培育引领,打造服务会计行业的社会力量

加强会计社团组织管理,指导各社团通过服务会员提高自身价值、加强秘书处治理、业务推动扶持等综合方式解决生存发展和高质量服务问题。推动抓好行业自律管理,开展会计理论与业务交流,提高会计人员业务素质,增强会计改革和发展新动力。组织会计学(协)会换届工作,为厦门市会计行业发展注入新力量。指导4个会计社团组织开展“立德铸魂 强国有我”会计征文与演讲比赛,收到征文192篇,择优筛选20人参加演讲比赛,征文比赛获奖30人,演讲比赛获奖12人。

(厦门市财政局供稿 陈敏婧执笔)

江西省会计工作

2022年,江西省会计管理工作不断创新会计管理举措,持续推进会计准则制度贯彻落实,紧盯重点领域强化监管,培养造就高水平会计人才队伍,持续深化会计领域“放管服”改革,为江西省经济社会发展贡献力量。

一、紧抓贯彻落实,推动会计信息质量提升

(一)全面贯彻实施会计法律法规和准则制度。及时转发财政部新颁布的《政府会计准则制度解释第4号》等政府会计准则制度和企业会计准则制度相关文件14件,推动国家统一的会计准则制度有效实施。建立会计准则实施反馈沟通机制,配合财政部做好《道路交通事故社会救助基金会计核算办法》等6项会计准则制度出台前的意见征集反馈工

作,加强对贯彻实施情况的调研分析和跟踪反馈,及时掌握实施中存在的问题,推动会计准则执行效果和会计信息质量提升。加强政府会计准则制度的宣传和培训。举办全省政府会计准则制度暨行政事业单位内控网络视频培训,全省各省直单位、市县财政部门以及财政厅业务处室相关人员共计2520人参加,为推进全省政府会计准则制度有效实施夯实基础。协调联系有关院校探索建立江西省会计培训师智库,研究开发会计实务培训课程,为全省各层级、各行业会计培训储备师资,推动全省会计准则制度的贯彻落实。

(二)深入推进行政事业单位内部控制建设。组织开展2021年度全省行政事业单位内部控制报告编报工作。印发《江西省财政厅关于开展2021年度全省行政事业单位内部控制报告编报工作的通知》,加强对内控报告编报工作的指导;通过举办内控培训、设置热线电话和微信群等方式为填报对象提供培训和咨询服务,进一步提高内控报告编报质量和效率。开展内控报告编报质量考评,以报促建,以评促优,进一步提升行政事业单位内部控制质量和水平,提高风险管控能力。全省共计20797家单位完成内控报告编报工作。

(三)加强会计理论和实务研究。充分发挥省财政学会会计专业委员会的平台作用,组织开展2022年度会计科研课题研究工作,进一步提高江西省会计理论研究和会计工作水平,促进研究成果转化应用,为有关政策的制定完善及有效实施提供科学论证和决策参考。全年共收到会计科研课题申报书60项,经评审,最终通过立项课题55项,涉及会计制度、内控管理、数据资产、低碳经济财务等方面。

(四)开展全省会计管理体制调研。按照财政部关于开展加强会计管理工作体系建设调研的部署,牵头成立专题调研组。按照“深、实、细、准、效”的要求,调研组分赴南昌市、九江市、鹰潭市3个设区市开展实地调研,听取南昌市、九江市、鹰潭市等3个设区市、南昌县、德安县、贵溪市等6个县(市、区)财政部门加强会计管理工作体系建设的情况和意见建议,并与基层财政部门代表进行交流和探讨。组织全省各级财政部门按时完成全国会计管理工作体系建设调查问卷的填写,全省共计填报问卷121份。为全面了解全省各地有关情况,调研组采取书面调研的形式,征集其他8个设区市财政部门的意见。在此基础上,形成《江西省会计管理工作体系建设调研报告》报送财政部。

二、聚集突出问题,推动会计行业健康发展

(一)整治审计秩序。持续深化注册会计师行业整治,制定《江西省财政厅关于持续深入开展注册会计师行业违法违规行为整治工作实施方案》,压实财政厅内各部门工作责任,密切部门间协同配合。在2021年已建立联席工作机制的基础上,不断强化与省市场监管局、省税务局的沟通协作,形成监管合力,有效实现部门间依法依规履职信息的互联互通、联动响应,确保各项整治工作顺利高效推进。全年核查注册会计师1329名,注销挂名执业24人;核查涉嫌超出胜任能力执业注册会计师40人,移交检查7人;筛查涉嫌无证经营的会计师事务所1家,并移交检查。各项整治工作核